GRUPO NUEVA PESCANOVA

Proyectos RSC - Contribución al compromiso con los Objectivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

País	Pilar RSC	#	Categoría	#	Nombre del Proyecto	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
NICARAGUA	PLANETA	PL.1	Reducción de consumos y emisiones	PL.1.1	Reducción del ratio de consumo de agua por biomasa de stock en planta de proceso						6.4			9.4			12.2		14.1			
				PL.1.2	Reducción del ratio de consumo de electricidad por biomasa de stock en planta de proceso							7.3		9.4			12.2	13.2				
				PL.1.3	Cambio de fluorescentes a LED en el sistema de alumbrado de la Planta de Proceso							7.3		9.4			12.2	13.a				
				PL.1.4	Sustitución del sistema de calefacción de agua de diésel a energía solar para el laboratorio de Miramar							7.2		9.4			12.2	13.2				
				PL.1.5	Proyectos en viabilidad de energía solar en granjas							7.2		9.4			12.2	13.2				
		PL.2	Eficiencia acuícola y plan de certificación	PL.2.1	Inversión para la operación de sistema de bombeo de caudal abierto						6.4			9.4								
				PL.2.2	Certificación GlobalG.A.P		2.4							9.4			12.2 - 12.6		14.2 - 14.7			
				PL.2.3	Certificación BAP		2.4							9.4			12.2 - 12.6		14.2 - 14.7			
				PL.2.4	Proyecto de Certificación ASC		2.4							9.4			12.2 - 12.6		14.2 - 14.7			
		PL.3	Gestión medioambiental	PL.3.1	Disposición adecuada de los residuos orgánicos de camarón								8.2			11.6	12.4 -12.5	13.2				
				PL.3.2	Programa de Gestión de Residuos No Peligrosos								8.4	9.2			12.4 -12.5					
				PL.3.3	Programa de Gestión de Residuos Peligrosos			3.9					8.4	9.2			12.4 -12.5					
				PL.3.4	Programa de conservación de Iguana (*Iguana iguana*)															15.1; 15.5		17.17
				PL.3.5	Programa de reforestación de manglar en la Reserva Natural Delta del Estero Real						6.6							13.1	14.2	15.1		17.17
				PL.3.6	Producción de plantas nativas para la recuperación de los suelos en comunidades locales						6.6					11.4		13.1		15.1		17.17
	PERSONAS	PE.1	Desarrollo profesional de los equipos	PE.1.1	Capacitación técnica personal de campo: Acuicultura y Mantenimiento, a través de INATEC				4.4				8.5						14.2			17.9
				PE.1.2	Repositorio Educacional que sirva de biblioteca académica a través de Intranet				4.4													17.16
				PE.1.3	Capacitación a empleados nuevos y/o temporales: Control de Calidad, Inocuidad, HSO				4.4				8.3 - 8.5									
				PE.1.4	Formación técnica a personal empírico: HACCP, Bioseguridad Alimentaria, Puntos Críticos				4.4				8.2									
				PE.1.5	Actualización y renovación constante de Licencias de Calderas e HSO				4.4				8.8									
				PE.1.6	Capacitación de actualizaciones laborales y administrativas				4.4				8.5									
				PE.1.7	Programa ÁBACO: desarrollo y gestión del talento (CAMANICA)				4.4				8.5		10.2							
		PE.2	Orgullo de sentirse parte de CAMANICA	PE.2.1	Donación anual a Fundaciones de Personas con Capacidades Diferentes	1.3									10.2							
				PE.2.2	Elaboración de mural en temas de prevención de riesgos e higiene y seguridad			3.4					8.8									
				PE.2.3	Programa de becas y financiamientos de estudio y necesidades primer orden a colaboradores				4.4 - 4.b				8.2									
				PE.2.4	Ayuda económica por defunción de familiar: pésame en comunicación al Grupo CAMANICA			3.4														
				PE.2.5	Felicitaciones grupales a cumpleañeros, actividades y efemérides			3.4														
				PE.2.6	Programas de deportes en distintas disciplinas: colección trofeos			3.4							10.2							
		P.E.3	Seguridad y salud en el trabajo	PE.3.1	Reducción de la accidentabilidad y mejora de condiciones de seguridad								8.8									
				PE.3.2	Programa de asistencia médica inmediata en las instalaciones a través de la Clínica Médica			3.4					8.8									
				PE.3.3	Programa de reconocimiento de la salud anual en Prevención de Riesgos Laborales								8.8									
				PE.3.4	Brigadas internas de fumigación: plan de fumigación en las instalaciones			3.3					8.8									
				PE.3.5	Charlas e información médica, prevención de enfermedades y fortalecimiento de la salud			3.4 - 3.7		5.6			8.8									17.17
				PE.3.6	Programas de vacunación en coordinación Ministerio de la Salud			3.4 - 3.8					8.8									17.17
				PE.3.7	Donación voluntaria de sangre: cooperación con Cruz Roja			3.4														17.17
				PE.3.8	Consultas oftálmicas y entrega de lentes			3.4														
		PE.4	Igualdad y diversidad	PE.4.1	Programa de mujeres en posiciones de responsabilidad				4.3	5.5			8.5		10.2 - 10.3							
				PE.4.2	Actividades de desempeño técnico/profesional para trabajadores con capacidades diferentes								8.5		10.2							
				PE.4.3	Consejería de la maternidad en las trabajadoras			3.1 - 3.2		5.1			8.5									
				PE.4.4	Asesoría para el goce de prestaciones de la Seguridad Social y Seguro Colectivo de Vida	1.4							8.8 - 8.10		10.4						16.10	
		PE.5	Responsabilidad laboral y certificaciones	PE.5.1	Libertad de asociación								8.8		10.2						16.7	
				PE.5.2	Contratos legales, trabajo justo y decente	1.4							8.8		10.3						16.b	
				PE.5.3	Convenios laborales: política de beneficios	1.4							8.8		10.3						16.7	
				PE.5.4	Programa de valores corporativos								8.3								16.5	
				PE.5.5	Certificaciones y actividades en cumplimiento de prácticas de Responsabilidad Social Laboral								8.3									17.14
				PE.5.6	Alojamiento y condiciones generales a los empleados			3.4							10.2	11.1						
				PE.5.7	Estandarización de la jornada laboral en producción de lunes a viernes								8.8									
	PRODUCTO	PR.1	Mejora de calidad del producto	PR.1.1	Programación y logística efectiva de cosecha en coordinación con Planta de Proceso		2.4							9.4			12.2 - 12.6					
				PR.1.2	Proyecto Fénix: mejor calidad del producto y reducción de desperdicios de envase y embalaje									9.4			12.2 - 12.6					
				PR.1.3	Proyecto Cosecha camarón vivo: frescura de producto y diferenciación en el mercado		2.4							9.4			12.2					
		PR.2	Plan de certificaciones	PR.2.1	Certificación de Calidad y Seguridad Alimentaria IFS									9.4								
				PR.2.2	Certificación GlobalG.A.P.		2.4							9.4			12.2 - 12.6		14.2 - 14.7			
	COMUNIDADES	CO.1	Obra Social	CO.1.1	Programa ambiental y conservación de recursos: fortalecer las relaciones con las comunidades				4.7											15.1		17.17
				CO.1.2	Protección ambiental de espacios naturales junto autoridades, pobladores y empresas privadas															15.1		17.17
				CO.1.3	Participar en eventos regionales y nacionales de sensibilización socioambiental											11.4						
				CO.1.4	Colectivo de costura CAMANICA	1.4				5.5			8.5		10.2							
				CO.1.5	Programa de voluntariado 'Un techo para mi País'	1.4									10.2	11.1						
				CO.1.6	Convivencia e interactuación con padres y niños con capacidades diferentes	1.4									10.2							
		CO.2	Fortalecimiento Técnico	CO.2.1	Alianza con Gobiernos Locales y el INT: cursos de capacitación en cooperativas camaroneras				4.3				8.4		10.2					15.1		17.16 - 17.17
				CO.2.2	Programa de Educación Ambiental CAMANICA PEAC				4.7													17.17