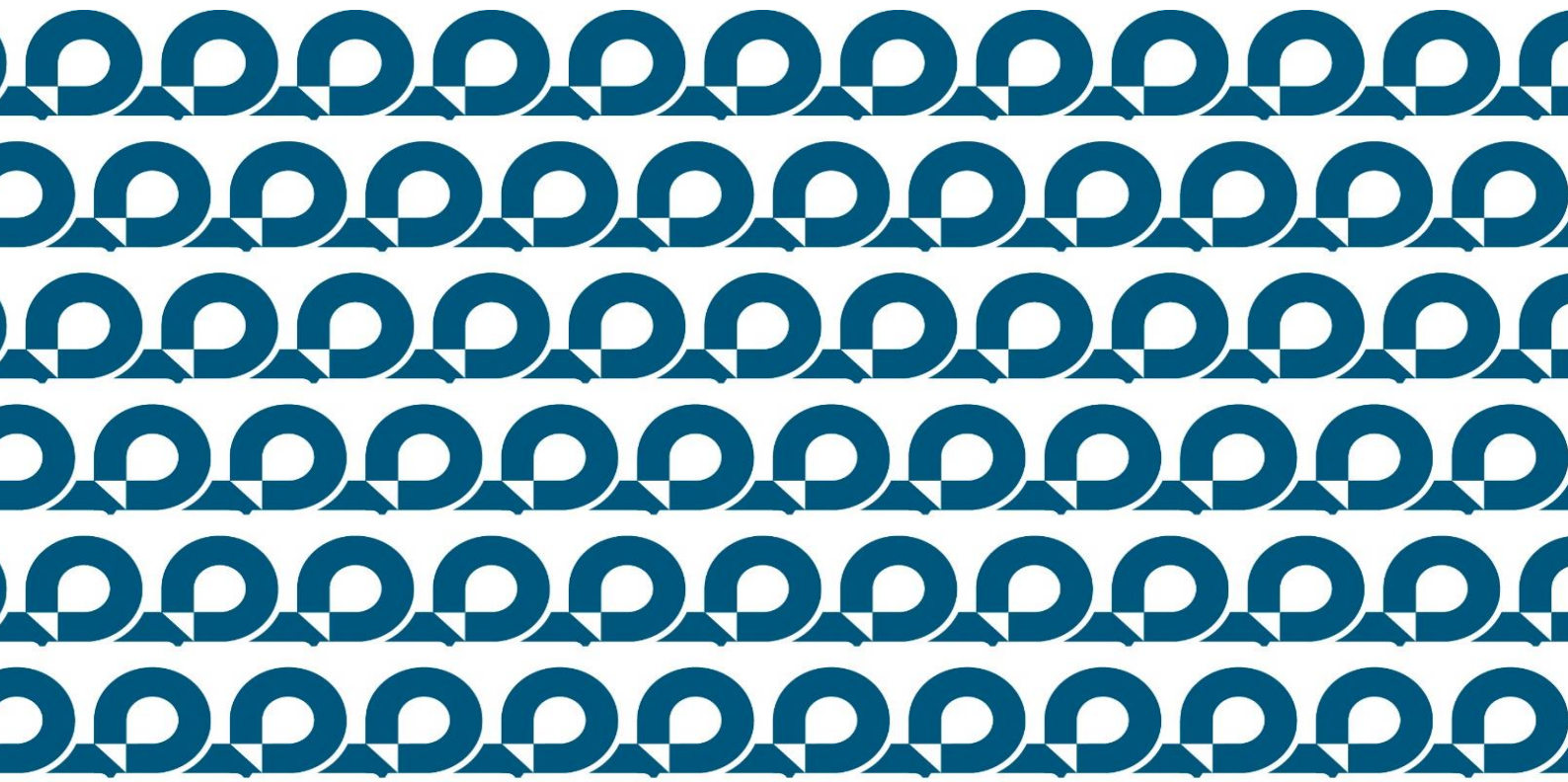




O NOSO CÓDIGO ÉTICO

O código de conduta e boas prácticas empresariais do Grupo
Nueva Pescanova

Aprobado polo Consello de Administración de Nueva Pescanova, S.L., na súa Reunión de 20 de decembro de 2016



CAPÍTULO I. PREÁMBULO.....	4
Artigo 1. <i>Obxecto e finalidade</i>	4
Artigo 2. <i>Terminoloxía</i>	5
Artigo 3. <i>ADN do Grupo Nueva Pescanova</i>	6
Artigo 4. <i>Coñecemento, cumprimento, interpretación e integración do Código Ético</i>	6
Artigo 5. <i>Ámbito de aplicación</i>	7
Artigo 6. <i>A Unidade de Cumprimento</i>	8
Artigo 7. <i>Competencias da Unidade de Cumprimento</i>	9
Artigo 8. <i>Regulamento da Unidade de Cumprimento</i>	10
CAPÍTULO II. PRINCIPIOS ÉTICOS DE CARÁCTER XERAL E DE BOA CONDUTA PROFESIONAL DO GRUPO NUEVA PESCANOVA.....	10
Artigo 9. <i>Cumprimento do ordenamento xurídico</i>	10
Artigo 10. <i>Compromiso cos dereitos humanos e laborais</i>	11
Artigo 11. <i>Desempeño dunha conduta profesional, íntegra e responsable</i>	12
Artigo 12. <i>Respecto ás persoas</i>	12
Artigo 13. <i>Principios de non discriminación e igualdade de oportunidades</i>	13
Artigo 14. <i>Conciliación da vida familiar coa actividade laboral</i>	13
Artigo 15. <i>Dereito ao segredo das comunicacións e á intimidade. Protección de datos de carácter persoal</i>	13
Artigo 16. <i>Seguridade e saúde no traballo</i>	14
Artigo 17. <i>Recrutamento, selección e avaliación dos profesionais</i>	15
Artigo 18. <i>Formación</i>	15
Artigo 19. <i>Información</i>	15
Artigo 20. <i>Obsequios, agasallos e mostras de hospitalidade</i>	15
Artigo 21. <i>Conflitos de interese</i>	16
Artigo 22. <i>Oportunidades de negocio</i>	18
Artigo 23. <i>Recursos e medios para o desenvolvemento da actividade profesional</i>	18
Artigo 24. <i>Control da información reservada e confidencial. Información privilexiada</i>	18
Artigo 25. <i>Actividades externas. Exercicio doutras actividades</i>	19
Artigo 26. <i>Activos do Grupo Nueva Pescanova. Protección do patrimonio empresarial</i>	20
Artigo 27. <i>Pagos, contabilidade e información financeira</i>	21
Artigo 28. <i>Responsabilidade e obrigacións tributarias, de seguridade social e aduaneiras</i>	22
Artigo 29. <i>Axudas, beneficios e subvencións públicas</i>	23
Artigo 30. <i>Uso das tecnoloxías de información e comunicación</i>	23

Artigo 31. <i>Protección da propiedade intelectual e industrial do Grupo e de terceiros</i>	24
Artigo 32. <i>Seguridade alimentaria e calidade</i>	24
Artigo 33. <i>Ordenación do territorio e urbanismo</i>	25
CAPÍTULO III. RELACIÓN DO GRUPO COA CONTORNA	25
Artigo 34. <i>Grupos de Interese</i>	25
Artigo 35. <i>Cientes e Consumidores</i>	25
Artigo 36. <i>Cientes e Consumidores</i>	26
Artigo 37. <i>Outras disposicións relativas ás relacións con Clientes, Consumidores e Provedores</i>	27
Artigo 38. <i>Competidores</i>	27
Artigo 39. <i>Relacións co sector público e partidos políticos</i>	28
Artigo 40. <i>Doazóns e actuacións de contido social</i>	29
Artigo 41. <i>Prevención fronte a calquera forma de delincuencia empresarial</i>	29
Artigo 42. <i>Responsabilidade Social Corporativa</i>	30
Artigo 43. <i>Socios</i>	30
Artigo 44. <i>Protección dos recursos naturais e o medio ambiente. A actividade pesqueira e acuícola do Grupo Nueva Pescanova</i>	30
Artigo 45. <i>Principios de actuación en situacións de crise alimentaria</i>	31
CAPÍTULO IV. A CANLE DE CUMPRIMENTO	32
Artigo 46. <i>Creación da Canle de Cumprimento e o seu Regulamento</i>	32
Artigo 47. <i>Principios informadores da Canle de Cumprimento</i>	33
Artigo 48. <i>Tramitación das comunicacións efectuadas á Canle de Cumprimento</i>	33
Artigo 49. <i>Protección de datos de carácter persoal na Canle de Cumprimento</i>	33
CAPÍTULO V. DISPOSICIÓN FINAIS	34
Artigo 50. <i>Difusión, comunicación e avalidación</i>	34
Artigo 51. <i>Réxime disciplinario</i>	35
Artigo 52. <i>Actualización</i>	35
Artigo 53. <i>Aceptación</i>	35
Artigo 54. <i>Aprobación e vixencia</i>	36

CAPÍTULO I. PREÁMBULO

Artigo 1. *Obxecto e finalidade*

1. NUEVA PESCANOVA, S.L. (a “Sociedade”) aspira a que a súa conduta e a das persoas físicas e xurídicas a ela vinculadas (que integran o “Grupo Nueva Pescanova” ou o “Grupo”) responda e se acomode, ademais de á lexislación vixente e ao seu Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento, aos principios da ética empresarial e a integridade institucional, así como de responsabilidade social corporativa, da máxima esixencia.
2. Este Código Ético (ou “Código”) está orientado a desenvolver os principios recolleitos no ADN do Grupo Nueva Pescanova cuxa entidade dominante, no sentido establecido no Código de Comercio español, é a Sociedade e a servir de guía para a actuación dos seus profesionais nunha contorna global, complexa e cambiante.
3. Adicionalmente, este Código Ético elaborouse tendo en conta as recomendacións de bo goberno de recoñecemento xeral nos mercados internacionais e os principios de responsabilidade social aceptados pola Sociedade, constituíndo unha referencia básica para o seu seguimento polo Grupo.
4. De igual forma, este Código do Grupo Nueva Pescanova parte do principio de debido control sobre os seus conselleiros, representantes legais, administradores, apoderados, profesionais, empregados e demais persoas que dalgún modo puidesen estar sometidas á súa autoridade (“Suxeitos do Código”), para a prevención, detección, reacción e remediación de calquera tipo de conduta irregular (tanto desde un punto de vista legal como ético), todo iso tendo en conta o réxime da responsabilidade penal das persoas xurídicas vixente no ordenamento xurídico das diversas xurisdicións onde o Grupo opera e enmarcado na decisión do Consello de Administración da Sociedade de implantar no Grupo Nueva Pescanova un Programa de Prevención de Riscos Penais efectivo e dinámico para o establecemento de medidas eficaces de vixilancia, supervisión e control idóneos para previr, detectar e descubrir os delitos e/ou as condutas irregulares que puidesen cometerse no exercicio da súa actividade empresarial, no seu nome ou pola súa conta, e no seu beneficio directo ou indirecto.
5. Este Código Ético recolle o compromiso do Grupo Nueva Pescanova cos principios da ética empresarial, a integridade institucional e a transparencia en todos os seus ámbitos de actuación, establecendo un conxunto de principios e pautas de conduta dirixidos a garantir o comportamento ético, íntegro e responsable de todos os profesionais do Grupo no desenvolvemento da súa actividade. De entre eses principios destacan o respecto, a transparencia, a sustentabilidade, a responsabilidade, a equidade e a honestidade en todas as súas actuacións.
6. Este Código forma parte do Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento (ou Sistema Normativo Interno) do Grupo Nueva Pescanova e é plenamente respectuoso cos principios de organización corporativa establecidos neste.

Artigo 2. Terminoloxía

A efectos do presente Código Ético entenderase por:

- a. “Sociedade”: A mercantil NUEVA PESCANOVA, S.L., con domicilio en Rúa José Fernández López, s/n, 36320 Chapelá-Redondela, Pontevedra (España), inscrita no Rexistro Mercantil da provincia de Pontevedra no Tomo 4054 do Arquivo, Libro 4054, Folio 40, Folla nº PO-58757 e con CIF nº B94123908.
- b. “Grupo Nueva Pescanova” ou o “Grupo”: A Sociedade (dominante) e todas as sociedades nacionais ou estranxeiras (dependentes) nas que a Sociedade ostenta, directa ou indirectamente, o seu control no sentido previsto no artigo 42 do Código de Comercio español e ás que este Código resultará de aplicación.
- c. “Consello de Administración”: As persoas integrantes do Consello de Administración de Nueva Pescanova, S.L.
- d. “Apoderado”: Persoa física integrada no Grupo Nueva Pescanova á que a Sociedade ou calquera entidade integrante do Grupo outorgase poderes de representación legal calquera que sexa natureza ou alcance.
- e. “Profesionais” ou “Empregados” ou “Suxeitos do Código”: Todos os conselleiros, directivos, apoderados e demais profesionais e empregados do Grupo Nueva Pescanova, en calquera lugar do mundo e calquera que sexa a súa forma de contratación cando actúen na súa condición como tales, é dicir, cando actúan en nome ou por conta do Grupo, no exercicio das súas actividades sociais e no seu beneficio directo ou indirecto, por si ou por medio dalgunha sociedade ou entidade controlada.
- f. “Provedores” ou “Subministradores”: Calquera persoa física ou xurídica allea ao Grupo Nueva Pescanova que preste servizos ou forneza bens ou mercadorías ao Grupo en calquera lugar do mundo.
- g. “Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento” ou “Sistema Normativo Interno”: Conxunto de disposicións normativas internas e principios de organización, funcionamento e conduta de carácter corporativo da Sociedade e que son de aplicación a todo o Grupo Nueva Pescanova. O Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento constitúe un auténtico ordenamento normativo interno, revisado e actualizado periodicamente polo Consello de Administración da Sociedade. Este Sistema Normativo Interno está integrado, ademais de polo presente Código Ético, polos Estatutos Sociais da Sociedade, polas Normas de Goberno dos Órganos Sociais e doutros Comités Internos, polas Políticas Corporativas e polas Normas Internas emanadas dos órganos sociais e corporativos da Sociedade competentes en cada caso.
- h. “Normas de Goberno dos Órganos Sociais e doutros Comités Internos”: O conxunto de Regulamentos de funcionamento e outra normativa interna de análoga natureza que establecen, entre outros aspectos, a composición, as competencias e o réxime de funcionamento de determinados órganos sociais colexiados e outros Comités Internos da Sociedade tales como o Regulamento da súa Xunta Xeral, o Regulamento do seu Consello de Administración, o Regulamento da súa Comisión de Auditoría, Control e Finanzas, o Regulamento da súa Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa, o Regulamento da súa Comisión Comercial e de Estratexia, o Comité de

Investimentos/Desinvestimentos ou o Estatuto da Función de Auditoría Interna da Sociedade e o seu Grupo.

- i. “Políticas Corporativas”: Conxunto de disposicións internas de carácter corporativo que desenvolven ou poden desenvolver determinados aspectos deste Código Ético, dos Estatutos Sociais, das Normas de Goberno dos Órganos Sociais e doutros Comités Internos ou, en fin, do conxunto de principios e normas de organización, funcionamento e conduta da Sociedade, así como dos seus conselleiros, administradores, directivos, profesionais e empregados.
- j. “Normas Internas”: O conxunto de regulamentos internos, estatutos, políticas, códigos, procedementos, protocolos ou instrucións non incluídas en ningunha das categorías normativas anteriores ditadas en desenvolvemento das disposicións internas e principios que integran o Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento.
- k. “Grupos de Interese”: Aqueles axentes da sociedade que afectan, ou que poden contribuír de xeito significativo, á actividade do Grupo Nueva Pescanova e ás súas decisións, ou respecto dos cales as súas accións e o desenvolvemento da súa actividade empresarial levan ou poden producir efectos asociados significativos.
- l. “Unidade de Cumprimento”: É un órgano colexiado de carácter interno e permanente da Sociedade responsable de velar polo cumprimento normativo no Grupo Nueva Pescanova, tal e como se configura no Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento, para o que ten atribuídas amplas competencias, autonomía e independencia de actuación.

Artigo 3. ADN do Grupo Nueva Pescanova

1. A misión, visión e valores do Grupo Nueva Pescanova integran o seu auténtico ADN corporativo e institucional. Lonxe de constituír unha mera declaración de principios, o seu contido preside a actividade cotiá da Sociedade e de todas as sociedades do Grupo e orienta a súa estratexia e todas as súas actuacións.
2. A actuación profesional conforme aos principios contidos no ADN do Grupo Nueva Pescanova que emana do Consello de Administración da Sociedade, que inspiran a este Código e ao Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento do Grupo, é a mellor garantía do compromiso coa creación de valor para as comunidades nas que o Grupo desenvolve as súas actividades, para os socios da Sociedade e do Grupo e, en xeral, para os seus Grupos de Interese.

Artigo 4. Coñecemento, cumprimento, interpretación e integración do Código Ético

1. Os Suxeitos do Código teñen a obrigaón de coñecer e cumprir este Código Ético. A aplicación deste Código, con todo, non poderá supoñer o incumprimento das disposicións legais vixentes nos países onde o Grupo Nueva Pescanova opera.
2. Para garantir o seu coñecemento, este Código será notificado persoalmente a todos os conselleiros, directivos, apoderados e persoas que de calquera forma ostenten poderes de representación da Sociedade ou o Grupo, cando así o requira a natureza da súa relación, quen deberá asumir por escrito e con carácter anual o compromiso do seu cumprimento. De igual forma, a obrigaón do seu cumprimento conterasé nos contratos de traballo dos empregados que se incorporen ao Grupo Nueva Pescanova desde a data da súa aprobación, incorporándose como anexo (ou unha versión reducida do mesmo en forma de principios básicos e

informadores) aos devanditos contratos. Así mesmo, tras a súa aprobación polo Consello de Administración da Sociedade, poñerase en marcha a oportuna campaña de difusión, que incluíra a remisión das oportunas comunicacións aos Suxeitos do Código e a súa publicación, incluíndoo na súa páxina web corporativa e na Intranet.

3. Todos os Suxeitos do Código estarán obrigados a asistir e participar en todas aquelas accións formativas ás que sexan convocados para o adecuado coñecemento do seu contido. O descoñecemento das normas de conduta e boas prácticas contidas neste Código non eximirá do seu cumprimento.
4. Corresponde á Unidade de Cumprimento a interpretación e integración xeral deste Código. Os seus criterios interpretativos, que deberán ter en conta o disposto no ADN do Grupo Nueva Pescanova, son vinculantes para todos os Profesionais.
5. Este Código Ético, pola súa natureza, non abarca todas as situacións posibles, senón que establece os criterios para orientar a conduta dos profesionais do Grupo e, no seu caso, resolver as dúbidas que poidan exporse no desenvolvemento da súa actividade profesional.
6. Calquera dúbida que poida xurdir aos profesionais do Grupo sobre a interpretación do Código Ético deberá consultarse co superior xerárquico inmediato. Se as circunstancias o requirisen, poderá elevarse a Consulta á Unidade de Cumprimento, ben mediante a utilización da Canle de Cumprimento, que se creará, ben directamente poñéndose en contacto co Director da Unidade de Cumprimento, cuxa identidade en cada momento e os seus datos de contacto comunicaranse oportunamente aos Suxeitos do Código.
7. Este Código darase a coñecer entre provedores e subministradores e poderá ser anexado (ou unha versión reducida do mesmo en forma de principios básicos e informadores) aos oportunos contratos que se subscriban con eles, todo iso sen prexuízo de que eventualmente a súa aplicación total ou parcial puidese facerse extensible aos devanditos provedores e subministradores se así conviñese para unha adecuada execución da relación contractual e fose posible pola súa natureza.
8. Para facilitar a súa difusión, o Código Ético traducirase ao inglés e, no seu caso, ás linguas oficiais dos países onde o Grupo desenvolve a súa actividade. No caso de que existan dúbidas ou conflitos interpretativos entre a versión en lingua castelá e a súa tradución a unha estranxeira, prevalecerá a interpretación e sentido que corresponda do texto en lingua castelá.

Artigo 5. *Ámbito de aplicación*

1. Os principios e pautas de conduta contidos neste Código Ético son de aplicación a todos os Suxeitos do Código (conselleiros, directivos, apoderados e demais profesionais e empregados do Grupo Nueva Pescanova), con independencia do seu nivel xerárquico, da súa localización xeográfica ou funcional e da sociedade do Grupo para a que presten os seus servizos. Ademais, no caso dos membros do Consello de Administración da Sociedade, o disposto no presente Código enténdese sen prexuízo dos deberes propios do Estatuto do Conselleiro recolleitos no seu Regulamento de funcionamento, así como do resto de disposicións que integran as Normas de Goberno dos Órganos Sociais e doutros Comités Internos.
2. De igual forma, o cumprimento do Código Ético enténdese sen prexuízo do estrito cumprimento do Sistema Normativo Interno do Grupo Nueva Pescanova, en especial, das Políticas Corporativas e as Normas Internas.

3. Os profesionais das sociedades do Grupo a quen lles sexan de aplicación, adicionalmente, outros códigos éticos ou de conduta, de carácter local, sectorial ou derivados da lexislación nacional dos países nos que aquelas desenvolvan a súa actividade cumpriranos igualmente, sen que a aplicación deste Código poida amparar o incumprimento do ordenamento xurídico vixente en cada unha das xurisdicións onde o Grupo Nueva Pescanova opera.
4. Os profesionais que actúen como representantes do Grupo en sociedades e entidades non pertencentes a el observarán o Código Ético no exercicio de tal actividade, sen prexuízo do cumprimento das normas propias da sociedade ou entidade na que actúen como representantes do Grupo, a condición de que estas non sexan contrarias ás disposicións deste Código. En caso de conflito, solicitarase o criterio á Unidade de Cumprimento.
5. Naquelas sociedades e entidades nas que o Grupo, sen ter unha participación maioritaria, responsabilícese da xestión, os profesionais que representen ao Grupo promoverán, ademais da creación nas devanditas sociedades e entidades dos seus propios códigos de conduta e boas prácticas profesionais, o cumprimento do ADN do Grupo e demais normas de conduta establecidas neste Código Ético. En caso de conflito, solicitarase o criterio á Unidade de Cumprimento.
6. Aqueles profesionais do Grupo que, no desempeño das súas funcións, xestionen ou dirixan equipos de persoas deberán, ademais, velar por que os profesionais directamente ao seu cargo coñezan e cumpran o Código Ético e liderar co exemplo, sendo referentes de conduta no Grupo.

Artigo 6. A Unidade de Cumprimento

1. A Unidade de Cumprimento é un órgano colexiado de carácter interno e permanente, con competencias no ámbito do Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento e cuxo funcionamento e actuacións serán supervisados directamente pola Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa da Sociedade no modo e forma en que se dispoña no seu Regulamento interno.
2. En todo caso e sen prexuízo do que dispoña o seu Regulamento de funcionamento, a Unidade de Cumprimento informará á Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa, polo menos, anualmente e sempre que o considere necesario ou sexa requirida para iso, das medidas adoptadas para asegurar o cumprimento do Código Ético e, en xeral, do Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento, así como das principais conclusións e opinións que emita no exercicio das súas funcións. Adicionalmente, antes do inicio de cada exercicio, a Unidade aprobará e presentará á Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa da Sociedade para a súa validación un Plan Anual de Actividades para o exercicio seguinte.
3. A Unidade de Cumprimento, sempre que a lexislación aplicable o permita, ten acceso á información, documentos e oficinas dos profesionais do Grupo, incluídas as actas dos órganos de administración, supervisión e control, que fosen necesarias para o adecuado exercicio das súas funcións. A este respecto, todos os profesionais do Grupo Nueva Pescanova deben prestar á Unidade de Cumprimento a colaboración que lles sexa requirida para o adecuado exercicio das súas funcións.
4. A Unidade de Cumprimento velará por e garantirá (i) a confidencialidade das actuacións que leve a cabo, de todos os datos e antecedentes manexados, salvo que por lei ou requirimento xudicial proceda a remisión de información; (ii) a análise exhaustiva de calquera dato, información ou documento en base aos cales se promova a súa actuación; (iii) a instrución dun

procedemento adecuado ás circunstancias do caso, no que se actúe con independencia e pleno respecto do dereito de audiencia e da presunción de inocencia de calquera persoa afectada; e (iv) a indemnidade de calquera denunciante de boa fe como consecuencia da presentación de Consultas ou Denuncias de Incumprimento.

5. A Unidade de Cumprimento contará cos medios materiais e humanos necesarios para o desempeño das súas funcións e as súas decisións terán carácter vinculante para o Grupo Nueva Pescanova e os seus profesionais.

Artigo 7. Competencias da Unidade de Cumprimento

1. Sen prexuízo do seu desenvolvemento no seu Regulamento e na oportuna Política Corporativa de Cumprimento, a Unidade de Cumprimento terá as seguintes competencias en relación co Código Ético:
 - a. Fomentar a difusión, o coñecemento e o cumprimento do Código Ético, impulsando as accións de formación e comunicación que considere apropiadas, de acordo cos principios de cooperación e coordinación coas distintas Direccións Corporativas da Sociedade, asegurándose de que na súa difusión e comunicación a nivel Grupo séguense criterios xerais homoxéneos e se teñen en conta, ademais, as particularidades aplicables en cada xurisdición e nos distintos negocios
 - b. Velar por e coordinar a aplicación do Código Ético polas distintas sociedades do Grupo.
 - c. Interpretar de forma vinculante o Código Ético e resolver calquera Consultas que se expoñan en relación co seu contido, aplicación ou cumprimento, en particular, en relación coa aplicación das medidas disciplinarias polos órganos competentes.
 - d. Xestionar os procedementos de resolución, comprobación e investigación das Consultas ou Denuncias de Incumprimento do Código Ético que se reciban a través da Canle de Cumprimento (ou por calquera outro medio que se considere válido a tal fin) e emitir as resolucións oportunas que lle puidesen corresponder en relación cos expedientes tramitados.
 - e. Avaliar anualmente o grao de cumprimento do Código Ético. Neste sentido, a Unidade de Cumprimento realizará un informe anual sobre o grao de cumprimento do Código Ético, que se comunicará, a través do Presidente da Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa e da Unidade, aos órganos de goberno competentes, ao Presidente do Consello de Administración e ao conselleiro delegado da Sociedade. Adicionalmente, a Unidade comunicará este informe anual ao resto de membros do Comité Executivo da Sociedade.
 - f. Informar os órganos de goberno competentes sobre o cumprimento do Código Ético, sempre que sexa preciso ou cando sexa requirido para iso.
 - g. Impulsar a aprobación das normas que sexan necesarias para o desenvolvemento do Código Ético e para a prevención das súas infraccións, en colaboración coas distintas Direccións Corporativas da Sociedade.
 - h. Aprobar procedementos e protocolos de actuación coa finalidade de asegurar o cumprimento do Código Ético. Estas normas deberán ser, en todo caso, acordes co disposto no Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento.

2. Corresponde igualmente á Unidade de Cumprimento vixiar o funcionamento, a eficacia, o desenvolvemento e cumprimento do Programa de Prevención de Riscos Penais de que se dotará o Grupo Nueva Pescanova, sen prexuízo das responsabilidades que correspondan a outros Órganos e Direccións Corporativas da Sociedade e, no seu caso, aos órganos de administración e dirección das sociedades e entidades integrantes do Grupo.
3. A Unidade de Cumprimento, de igual forma, constituirase en repositorio central do Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento do Grupo Nueva Pescanova e correspóndelle velar polo establecemento dun proceso de creación, aprobación, difusión e arquivo de Políticas Corporativas e Normas Internas que garanta que o proceso de produción normativa do Grupo sexa ordenado, estruturado e sistemático.
4. Naqueles casos nos que a aplicación da lexislación nacional dalgún dos países nos que o Grupo desenvolve a súa actividade esixise ou aconsellase a aclaración, complemento ou desenvolvemento dalgunha das normas de conduta profesional establecidas no Código Ético por parte dunha das sociedades do Grupo, dita aclaración, complemento ou desenvolvemento deberá ser informado pola Unidade de Cumprimento antes da súa aprobación polo órgano de administración da sociedade correspondente e será de exclusiva aplicación aos profesionais empregados pola devandita sociedade que desenvolvan a súa actividade no referido país, acompañándose ao Código Ético mediante anexo.
5. A aclaración, complemento ou desenvolvemento correspondente en ningún caso supoñerá unha modificación do Código Ético, salvo cando así o requiran normas imperativas. Nese caso será de aplicación o previsto no artigo 52 do Código Ético.
6. A Unidade de Cumprimento terá, adicionalmente, aqueloutras funcións, de carácter singular ou permanente, que lle poida asignar a Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa ou o Consello de Administración da Sociedade, ou que lle atribúan calquera outras normas do Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento.

Artigo 8. Regulamento da Unidade de Cumprimento

A composición e funcionamento da Unidade regularase no Regulamento da Unidade de Cumprimento, o cal forma parte do Sistema Normativo Interno e deberá ser aprobado por acordo do Consello de Administración da Sociedade, a proposta da súa Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa.

CAPÍTULO II. PRINCIPIOS ÉTICOS DE CARÁCTER XERAL E DE BOA CONDUTA PROFESIONAL DO GRUPO NUEVA PESCANOVA

Artigo 9. Cumprimento do ordenamento xurídico

1. Os profesionais do Grupo cumprirán estritamente a legalidade vixente no lugar no que desenvolvan a súa actividade, atendendo ao espírito e a finalidade das normas, e observarán as previsións e normas do Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento e os procedementos básicos que regulan a actividade do Grupo e da sociedade na que presten os seus servizos. Así mesmo, respectarán integramente as obrigacións e compromisos asumidos polo Grupo nas súas relacións contractuais con terceiros, así como os usos e boas prácticas dos países nos que exerzan a súa actividade.
2. Os directivos do Grupo deberán coñecer particularmente as leis e regulamentacións, incluídas as internas, que afecten ás súas respectivas áreas de actividade e deberán asegurarse de que os empregados e profesionais que dependan deles reciban a adecuada información e

formación que lles permita entender e cumprir as obrigacións legais e regulamentarias aplicables á súa función laboral, incluídas as internas.

3. As sociedades que integran o Grupo Nueva Pescanova asegurarán o cumprimento da normativa tributaria aplicable e procurarán unha adecuada coordinación da política fiscal seguida por todas elas, no marco da consecución do interese social e do apoio á estratexia empresarial a longo prazo evitando riscos e ineficiencias fiscais na execución das decisións de negocio. As actuacións no ámbito tributario deberán seguir as orientacións do “Plan de Acción contra a erosión da base imponible e o traslado de beneficios” da Organización para a Cooperación e o Desenvolvemento Económicos (OCDE).
4. O Grupo respectará e acatará as resolucións xudiciais ou administrativas que se ditén, pero resérvase o dereito para recorrer, ante cantas instancias for oportuno, as referidas decisións ou resolucións cando entenda que non se axustan a Dereito.

Artigo 10. *Compromiso cos dereitos humanos e laborais*

1. O Grupo Nueva Pescanova considera ás persoas como factor clave da súa actividade empresarial e defende e promove o cumprimento dos dereitos humanos e laborais. Por tanto, o Grupo manifesta o seu compromiso e vinculación cos dereitos humanos e laborais recoñecidos na lexislación nacional e internacional e cos principios nos que se basea o Pacto Mundial de Nacións Unidas (“UN Global Compact”) os cales derivan de declaracións de Nacións Unidas en materia de dereitos humanos, traballo, medio ambiente e contra a corrupción, as Normas sobre as responsabilidades das empresas transnacionais e outras empresas comerciais na esfera dos dereitos humanos de Nacións Unidas, as Liñas directrices da OCDE para empresas multinacionais, a Declaración tripartita de principios sobre as empresas multinacionais e a política social, a Política social da Organización Internacional do Traballo, así como os documentos ou textos que poidan substituír ou complementar aos anteriormente referidos.
2. En particular, o Grupo Nueva Pescanova velará por que as súas instalacións e equipos de pesca, así como todas as súas actividades pesqueiras e de acuicultura, en calquera lugar do mundo onde se atopen ou leven a cabo ofrecen unhas condicións de traballo e de vida seguras, sas e xustas, e con respecto á normativa local e internacional pertinente.
3. De igual modo, o Grupo Nueva Pescanova manifesta o seu total rexeitamento ao traballo infantil e ao traballo forzoso ou obrigatorio e comprométese a respectar a liberdade de asociación e negociación colectiva, así como os dereitos das minorías étnicas e dos pobos indíxenas nos lugares onde desenvolva a súa actividade.
4. O Grupo manifesta o seu firme compromiso e respecto cos dereitos dos seus profesionais recoñecidos na normativa laboral de aplicación, incluíndo os dereitos de asociación, sindicación e folga. O Grupo proscribe e prohíbe calquera das seguintes condutas:
 - a. A imposición de condicións laborais ou de seguridade social que prexudiquen, supriman ou restrinxan os dereitos que os profesionais teñan recoñecidos por disposicións legais, convenios colectivos ou contrato individual que resulten en cada caso de aplicación.
 - b. A contratación de persoas estranxeiras que carezan de permiso de traballo.
 - c. O tráfico ilegal de man de obra ou a emigración fraudulenta.

Artigo 11. *Desempeño dunha conduta profesional, íntegra e responsable*

1. Os criterios reitores aos que se axustará a conduta dos profesionais do Grupo serán a profesionalidade, integridade e responsabilidade:
 - a. A profesionalidade é a actuación dilixente, responsable, eficiente e enfocada á excelencia, a calidade e a innovación.
 - b. A integridade é a actuación leal, honrada, de boa fe, obxectiva e aliñada cos intereses do Grupo e cos seus principios e valores expresados no ADN do Grupo e neste Código Ético.
 - c. A responsabilidade e o autocontrol nas actuacións e a toma de decisións, de modo que calquera actuación que realicen se asente sobre catro premisas básicas:
 - Que a actuación sexa eticamente aceptable;
 - Que sexa legalmente válida;
 - Que sexa desexable para a Sociedade e o Grupo; e
 - Que estea disposto a asumir a responsabilidade sobre ela.
2. É obrigación de todos os profesionais do Grupo informar á Unidade de Cumprimento acerca da incoación, evolución e resultado de todo procedemento xudicial, penal ou administrativo, de carácter sancionador, no que un profesional sexa parte investigada, inculpada, procesada ou acusada e poida afectarlle no exercicio das súas funcións como profesional do Grupo ou prexudicar a imaxe, reputación ou os intereses do Grupo. En caso de ser informada do inicio dun procedemento destas características, a Unidade de Cumprimento actuará conforme ao Protocolo ou Procedemento que se puidese aprobar para o efecto.
3. Coa finalidade de poder determinar a existencia de eventuais incompatibilidades, informarase á Dirección Corporativa de Persoas previamente á aceptación de calquera cargo público. Esta informará á súa vez á Unidade de Cumprimento.

Artigo 12. *Respecto ás persoas*

1. O acoso, o abuso, a intimidación, a falta de respecto e consideración ou calquera tipo de agresión física ou verbal, son inaceptables e non se permitirán nin tolerarán no traballo, e aqueles Suxeitos do Código con persoal ao seu cargo deberán promover e asegurarse, cos medios ao seu alcance e adoptando no seu caso as medidas preventivas necesarias, que as ditas situacións non se produzan.
2. Todos os Suxeitos do Código e, especialmente, quen desempeñe funcións de dirección, promoverán en todo momento, e en todos os niveis profesionais, unhas relacións baseadas no respecto pola dignidade dos demais, a participación, a integridade, o respecto, a honestidade, a equidade e a colaboración recíproca, propiciando un ambiente laboral respectuoso a fin de lograr un clima de traballo positivo.
3. O Grupo rexeita e sanciona calquera manifestación de violencia, de acoso laboral, físico, sexual, psicológico, moral ou outros, de abuso de autoridade no traballo e calquera outras condutas que xeren un ambiente intimidatorio ou ofensivo para os dereitos persoais dos seus profesionais. Especificamente, o Grupo promoverá medidas para previr o acoso laboral, sexual ou o acoso por razón de sexo, cando se consideren necesarias e sempre en estrito cumprimento da normativa laboral de aplicación.

4. De igual forma, o Grupo rexeita calquera tipo de conduta ou comportamento que, da forma que for, puidese fomentar, promover ou incitar, directa ou indirectamente, ao odio, hostilidade, discriminación ou violencia contra un grupo ou contra unha persoa pola súa pertenza a aquel por motivos racistas, antisemitas ou outros referentes á ideoloxía, relixión ou crenzas, situación familiar, pola súa pertenza a unha etnia, raza ou nación, a súa orixe nacional, o seu sexo, orientación ou identidade sexual, por razóns de xénero, enfermidade ou discapacidade.

Artigo 13. Principios de non discriminación e igualdade de oportunidades

1. O Grupo Nueva Pescanova rexeita enerxicamente calquera tipo de forma de discriminación en xeral e, especialmente, no emprego por razón de ideoloxía, estado civil, opinións políticas, relixión ou crenzas, idade, pertenza a unha etnia, raza ou nación, sexo, orientación sexual, situación familiar, enfermidade ou minusvalía, por ostentar representación legal ou sindical dos traballadores, por calquera outra condición persoal, física ou social, dos seus profesionais, polo seu parentesco con outros profesionais do Grupo ou polo uso dalgunha das linguas oficiais nos países onde opere. O Grupo Nueva Pescanova promove, igualmente, a igualdade de oportunidades entre os seus profesionais. Calquera discriminación positiva que puidese implantarse no Grupo irá destinada a protexer aos grupos menos favorecidos.
2. En particular, o Grupo promoverá a igualdade de trato entre homes e mulleres no que se refire ao acceso ao emprego, á formación, á promoción de profesionais e á súa adecuada retribución e ás condicións de traballo, así como ao acceso a bens e servizos e a súa subministración.

Artigo 14. Conciliación da vida familiar coa actividade laboral

1. O Grupo Nueva Pescanova respecta a vida persoal e familiar dos seus profesionais e promoverá os programas de conciliación que faciliten o mellor equilibrio entre esta e as súas responsabilidades laborais.
2. En orde a desenvolver o compromiso de responsabilidade social corporativa asumido polo Grupo para mellorar a calidade de vida dos empregados e das súas familias, os Suxeitos do Código promoverán unha contorna de traballo compatible co desenvolvemento persoal, axudando ás persoas dos seus equipos para conciliar da mellor maneira posible os requirimentos do traballo coas necesidades da súa vida persoal e familiar.

Artigo 15. Dereito ao segredo das comunicacións e á intimidade. Protección de datos de carácter persoal

1. O Grupo Nueva Pescanova respecta o dereito ao segredo das comunicacións e á intimidade dos seus profesionais e dos terceiros, en todas as súas manifestacións, e en especial no que se refire aos datos de carácter persoal especialmente protexidos, de conformidade da normativa vixente en cada momento e en cada lugar onde opere en materia de protección de datos de carácter persoal.
2. O Grupo respecta as comunicacións persoais dos seus profesionais e de terceiros a través de Internet e demais medios de comunicación. En particular, e sen prexuízo do disposto nos apartados seguintes, queda terminantemente prohibido:
 - a. A interceptación das comunicacións ou a utilización de artificios técnicos de escoita, transmisión, gravación ou reprodución do son ou da imaxe para descubrir os segredos ou vulnerar a intimidade das persoas e sen o seu consentimento.
 - b. A apropiación, descubrimento, revelación, difusión ou cesión de información, papeis, cartas, mensaxes de correo electrónico, ou calquera outros documentos, efectos ou datos de carácter persoal para descubrir os segredos ou vulnerar a intimidade doutro e sen o

seu consentimento, incluídas as persoas que, con coñecemento da súa orixe ilícita e sen tomar parte no seu descubrimento, difundísenos, revelasen ou cedesen a terceiros.

- c. A difusión, revelación ou cesión a terceiros, sen autorización da persoa afectada, de imaxes ou gravacións audiovisuais daquela que obtivese coa súa anuencia en calquera lugar fose do alcance da mirada de terceiros, cando tal divulgación menoscabe gravemente a intimidade desa persoa.
 - d. O acceso, vulnerando as medidas de seguridade establecidas para impedi-lo e sen estar autorizado, ao conxunto ou a unha parte dun sistema de información ou manterse nel en contra da vontade de quen teña o lexítimo dereito a excluí-lo.
 - e. A utilización, sen estar autorizado, de artificios ou instrumentos técnicos idóneos para interceptar transmisións non públicas de datos informáticos que se produzan nun sistema de información.
3. Os profesionais do Grupo Nueva Pescanova comprométese a facer un uso responsable dos medios de comunicación, dos sistemas informáticos e, en xeral, de calquera outros medios que a Sociedade e o Grupo poñan á súa disposición de acordo coas políticas e criterios establecidos para ese efecto. Tales medios non se facilitan para uso persoal non profesional e non son aptos, por iso, para a comunicación privada. Por iso, o Grupo poderá excepcionalmente acceder á información contida nos recursos tecnolóxicos e informáticos postos a disposición dos seus profesionais para os efectos de garantir a continuidade do servizo e actividade e/ou realizar os controis que resulten necesarios, proporcionados e convenientes para comprobar o seu bo uso, sempre con respecto á legalidade vixente e ás boas prácticas tecnolóxicas e dixitais, non podendo por tanto os profesionais do Grupo Nueva Pescanova albergar sobre tales recursos tecnolóxicos e informáticos ningunha expectativa razoable ou absoluta de privacidade en relación coa súa utilización e contido.
 4. O Grupo Nueva Pescanova comprométese a non divulgar datos de carácter persoal dos seus profesionais, salvo consentimento dos interesados e nos casos de obriga-ción legal ou cumprimento de resolucións xudiciais ou administrativas. En ningún caso poderán ser tratados os datos de carácter persoal dos profesionais para fins distintos dos legal ou contractualmente previstos.
 5. Os profesionais do Grupo que pola súa actividade accedan a datos persoais doutros profesionais do Grupo, comprometeranse por escrito a manter a confidencialidade deses datos e a cumprir estritamente coa normativa de protección de datos de carácter persoal vixente en cada momento e en cada lugar onde o Grupo opere.
 6. A Unidade de Cumprimento, e as demais direccións ou órganos correspondentes, cumprirán os requirimentos previstos na lexislación de protección de datos de carácter persoal respecto das comunicacións que lles remitan os profesionais con arranxo ao disposto no Código Ético e nas demais normas do Sistema Normativo Interno.

Artigo 16. Seguridade e saúde no traballo

1. O Grupo Nueva Pescanova promoverá sempre alí onde opere o establecemento e posta a disposición dos seus profesionais dos medios necesarios para que desempeñen a súa actividade coas medidas de seguridade e hixiene adecuadas a fin de salvagardar, en todo momento e situación, a súa indemnidade e integridade física e moral. Neste sentido, o Grupo promove e promoverá sempre e en calquera lugar onde realice a súa actividade, programas de

seguridade e saúde no traballo conformes coas normas de prevención de riscos laborais vixentes e calquera outras que se puidesen ditar no futuro.

2. Os profesionais do Grupo observarán con especial atención as normas relativas á seguridade e saúde no traballo, co obxectivo de prever e minimizar os riscos laborais.
3. Os Suxeitos do Código son responsables de cumprir rigorosamente as normas de saúde e seguridade no traballo, e de velar pola súa propia seguridade e pola das persoas afectadas polas súas actividades.
4. O Grupo promoverá que os provedores cos que opere cumpran as súas normas e programas en materia de seguridade e saúde no traballo.

Artigo 17. *Recrutamento, selección e avaliación dos profesionais*

1. O Grupo Nueva Pescanova manterá o máis rigoroso e obxectivo procedemento de recrutamento, selección, incorporación e saída dos seus profesionais, atendendo exclusivamente aos méritos académicos, persoais e profesionais dos candidatos e ás necesidades do Grupo.
2. O Grupo avaliará aos seus profesionais de forma rigorosa e obxectiva, atendendo á súa desempeño profesional individual e colectivo.
3. Os profesionais do Grupo participarán na definición dos seus obxectivos e terán coñecemento das avaliacións que se lles realicen.

Artigo 18. *Formación*

1. O Grupo Nueva Pescanova promoverá a formación dos seus profesionais. Os programas de formación propiciarán a igualdade de oportunidades e o desenvolvemento da carreira profesional e contribuirán á consecución dos obxectivos do Grupo.
2. Os profesionais do Grupo tratarán de manter os seus coñecementos técnicos e de xestión debidamente actualizados, aproveitar os programas de formación do Grupo, así como de informar e comunicar en cada momento as súas necesidades formativas.

Artigo 19. *Información*

O Grupo informará periodicamente aos seus profesionais sobre as liñas mestras dos seus obxectivos estratéxicos e sobre a marcha do Grupo, así como o seu seguimento.

Artigo 20. *Obsequios, agasallos e mostras de hospitalidade*

1. Os profesionais do Grupo Nueva Pescanova non poderán baixo ningunha circunstancia ofrecer, entregar nin aceptar agasallos ou obsequios no desenvolvemento da súa actividade profesional, salvo cando sexan de valor económico irrelevante ou simbólico e respondan a signos de cortesía ou a atencións comerciais usuais, ou se trata de invitacións que teñan a consideración de ordinarias ou habituais conforme aos usos sociais por atoparse dentro duns límites sensatos e razoables.
2. En todo caso, non serán aceptables aqueles agasallos, obsequios ou invitacións que, aínda que puidesen ser consideravos conformes aos devanditos signos de cortesía, atencións comerciais ou usos sociais referidos no apartado anterior, atópanse nalgún dos seguintes supostos:

- a. Que estean prohibidos pola normativa local ou internacional que en cada caso puidese resultar de aplicación.
 - b. Que sexan contrarios ás disposicións que se coñezan do código de conduta ou ético (ou documento de similar natureza) da corporación, mercantil ou entidade de calquera tipo, pública ou privada, á que pertenza o oferente ou outorgante.
 - c. Que pola súa natureza puidesen afectar de maneira inapropiada, ou puidese percibirse que poderían afectar de maneira inapropiada, á independencia de xuízo do receptor cara ao oferente ou outorgante.
 - d. Que pola súa frecuencia, características, oportunidade ou demais circunstancias concorrentes no caso concreto puidesen ser interpretados como feitos coa vontade de afectar o criterio imparcial do receptor.
3. En calquera dos supostos de agasallos, obsequios ou invitacións non permitidos de conformidade co disposto nos dous apartados anteriores, os Suxeitos do Código deberán declinar educadamente o ofrecemento ou a entrega que se lles faga, facendo referencia, se fose preciso, ás prohibicións recollidas neste Código. No caso de que polas concretas e particulares circunstancias da situación non fose posible ou oportuno declinar o ofrecemento ou entrega, procederase inmediatamente á súa comunicación e entrega ao Departamento Corporativo de Persoas, o cal, baixo a supervisión da Unidade de Cumprimento e dependendo da natureza do agasallo, obsequio ou invitación de que se trate, destinarao a fins e institucións de interese social coas que colabora o Grupo Nueva Pescanova ou, de non ser posible, daráselle o destino ou tratamento que se considere razoable, sensato e oportuno en cada concreto caso.
 4. Os profesionais do Grupo non poderán, directamente ou a través de persoa interposta, ofrecer ou conceder, nin solicitar ou aceptar, vantaxes ou beneficios non xustificados que teñan por obxecto inmediato ou mediato obter un beneficio, presente ou futuro, para o Grupo, para si mesmos ou para un terceiro. En particular, non poderán dar nin recibir calquera forma de suborno ou comisión, procedente de, ou realizado por, calquera outra parte implicada, como funcionarios públicos, españois ou estranxeiros, persoal doutras empresas, partidos políticos, autoridades, clientes, provedores e socios. Os actos de suborno, expresamente prohibidos, inclúen o ofrecemento ou promesa, directa ou indirecta, de calquera tipo de vantaxe impropia, calquera instrumento para o seu encubrimento, así como o tráfico de influencias. Tampouco se poderá recibir, a título persoal, diñeiro de clientes ou provedores comerciais, nin sequera en forma de préstamo ou anticipo.
 5. Os profesionais do Grupo non poderán dar nin aceptar hospitalidades que inflúan, poidan influír ou se poidan interpretar como influencia na toma de decisións.
 6. Cando existan dúbidas sobre o que é aceptable, a oferta deberá ser declinada ou, no seu caso, consultada antes co superior xerárquico inmediato, quen poderá remitir unha Consulta á Unidade de Cumprimento, que sinalará o seu criterio mediante unha comunicación escrita, a cal terá carácter imperativo e irrevogable.

Artigo 21. *Conflicto de interese*

1. Considerarase que existe conflito de interese naquelas situacións nas que entren en colisión, de maneira directa ou indirecta, o interese persoal do profesional e o interese de calquera das sociedades do Grupo Nueva Pescanova. Existirá interese persoal do profesional cando o asunto aféctalle a el ou a unha persoa con el vinculada.

2. Terán a consideración de persoas vinculadas ao profesional as seguintes:
 - a. O cónxuxe do profesional ou a persoa con análoga relación de afectividade.
 - b. Os ascendentes, descendentes e irmáns do profesional ou do cónxuxe (ou persoa con análoga relación de afectividade) do profesional.
 - c. Os cónxuxes (ou persoa con análoga relación de afectividade) dos ascendentes, dos descendentes e dos irmáns do profesional.
 - d. As entidades nas que o profesional, ou persoas a el vinculadas, por si ou por persoa interposta, atópanse nalgunha das situacións de control establecidas na lei aplicable.
 - e. As sociedades ou entidades nas que o profesional, ou calquera das persoas a el vinculadas, por si ou por persoa interposta, exerzan un cargo de administración ou dirección ou das que perciban emolumentos por calquera causa, sempre que, ademais, exerzan, directa ou indirectamente, unha influencia significativa nas decisións financeiras e operativas das devanditas sociedades ou entidades.
3. As decisións profesionais deberán estar baseadas na mellor defensa dos intereses do Grupo Nueva Pescanova, de forma que non estean influenciadas por relacións persoais ou de familia ou por calquera outros intereses particulares dos profesionais do Grupo.
4. En relación cos posibles conflitos de interese, os profesionais do Grupo observarán os seguintes principios xerais de actuación:
 - a. Independencia: actuar en todo momento con profesionalidade, con lealdade ao Grupo e os seus socios e independentemente de intereses propios ou de terceiros. En consecuencia, absteranse en todo caso de primar os seus propios intereses a expensas dos do Grupo.
 - b. Abstención: absterse de intervir ou influír na toma de decisións que poidan afectar as entidades do Grupo coas que exista conflito de interese, de participar das reunións en que ditas decisións expor e de acceder a información confidencial que afecte ao devandito conflito.
 - c. Comunicación: informar sobre os conflitos de interese en que estean incurso. Para ese efecto, a concorrencia ou posible concorrencia dun conflito de interese deberá comunicarse por escrito á dirección ou direccións corporativas que en cada caso establézase ou á Unidade de Cumprimento.

Os membros da Unidade de Cumprimento incurso nun potencial conflito de interese deberán informar sobre iso a esta, que será así mesmo competente para resolver as dúbidas ou conflitos que poidan xurdir respecto diso.

Na Comunicación, o profesional deberá indicar:

- Se o conflito de interese aféctalle persoalmente ou a través dunha persoa a el vinculada, identificándoa no seu caso.
- A situación que dá lugar ao conflito de interese, detallando no seu caso o obxecto e as principais condicións da operación ou decisión proxectada.
- O importe ou avaliación económica aproximada.

- O departamento ou a persoa do Grupo coa que se iniciaron os correspondentes contactos.

Estes principios xerais de actuación observaranse de maneira especial naqueles supostos nos que a situación de conflito de interese sexa, ou poida razoablemente esperarse que sexa, de tal natureza que constitúa unha situación de conflito de interese estrutural e permanente entre o profesional, ou unha persoa vinculada ao profesional, e calquera das sociedades do Grupo Nueva Pescanova.

5. Dentro do Grupo non poderán realizarse, en ningún caso, operacións nin actividades que supoñan ou poidan supoñer un conflito de interese, salvo previa autorización por escrito da dirección ou direccións corporativas da Sociedade que en cada caso establézase ou da Unidade de Cumprimento, e iso con independencia da sociedade do Grupo á que se pertenza. O profesional deberá absterse de realizar calquera actuación respecto diso ata obter a correspondente contestación á súa Consulta.

Artigo 22. Oportunidades de negocio

1. Consideraranse oportunidades de negocio aqueles investimentos ou calquera operacións ligadas aos bens do Grupo Nueva Pescanova das que o profesional tivese coñecemento con ocasión do desenvolvemento da súa actividade profesional, cando o investimento ou a operación fose ofrecida ao Grupo ou este teña interese nela.
2. O profesional non poderá aproveitar oportunidades de negocio en beneficio propio ou de persoa a el vinculada, entendendo por tal as persoas mencionadas no artigo 21.2 anterior.
3. O profesional non poderá utilizar o nome da Sociedade ou de sociedades do Grupo nin invocar a súa condición de profesional daquelas para realizar operacións por conta propia ou de persoas a el vinculadas.

Artigo 23. Recursos e medios para o desenvolvemento da actividade profesional

1. O Grupo Nueva Pescanova comprométese a poñer a disposición dos seus profesionais os recursos e os medios necesarios e adecuados para o desenvolvemento da súa actividade profesional.
2. Sen prexuízo do obrigatorio cumprimento das normas e procedementos específicos sobre os recursos, materiais e medios do Grupo, así como sobre gastos de viaxes de empresa e representación, os profesionais do Grupo comprométese a facer un uso responsable dos recursos, materiais e medios postos á súa disposición, realizando con aqueles exclusivamente actividades profesionais en interese do Grupo, de maneira que devanditos recursos e medios non se utilizarán ou aplicarán para fins particulares.

Artigo 24. Control da información reservada e confidencial. Información privilexiada

1. A información non pública que sexa propiedade do Grupo Nueva Pescanova terá, con carácter xeral, a consideración de información reservada e confidencial, e estará suxeita a segredo profesional e de empresa, sen que o seu contido poida ser facilitado a terceiros, salvo autorización expresa do órgano do Grupo que sexa competente en cada caso ou salvo requirimento legal, xudicial ou de autoridade administrativa.
2. É responsabilidade do Grupo e de todos os seus profesionais poñer os medios de seguridade suficientes e aplicar os procedementos establecidos para protexer a información reservada e confidencial rexistrada en soporte físico ou electrónico, fronte a calquera risco interno ou

externo de acceso non consentido, manipulación ou destrución, tanto intencionada como accidental. A estes efectos, os profesionais do Grupo gardarán confidencialidade sobre o contido do seu traballo nas súas relacións con terceiros.

3. Revelar información reservada e confidencial e usar a información reservada e confidencial para fins particulares contravén o Código Ético, sen prexuízo das responsabilidades legais a que puidese dar lugar.
4. Calquera indicio razoable de fuga de información reservada e confidencial e de uso particular daquela deberá ser comunicado por quen teña coñecemento diso ao seu superior xerárquico inmediato ou, se as circunstancias aconséllano, á dirección responsable da función de recursos humanos da sociedade do Grupo de que se trate ou directamente á Unidade de Cumprimento a través da Canle de Cumprimento. Á súa vez, o superior xerárquico do comunicante ou dita dirección deberán notificalo por escrito á Unidade de Cumprimento.
5. En caso de cesamento da relación laboral ou profesional, a información reservada e confidencial será devolta polo profesional ao Grupo, incluíndo os documentos en papel, electrónicos ou dixitais e os medios ou dispositivos de almacenamento, así como a información almacenada no seu terminal informático, subsistindo en todo caso o deber de confidencialidade do profesional.
6. Os profesionais do Grupo non poderán en ningún caso e baixo ningún pretexto apoderarse, descubrir, difundir, revelar ou ceder calquera información de terceiros (competidores ou non) que puidese ter a consideración de segredo de empresa ou violando a confidencialidade baixo a que a manteñen os seus lexítimos propietarios. En particular, poñerase especial coidado en non violar segredos de empresa nos casos de incorporación ao Grupo de profesionais provenientes doutras compañías do sector.
7. Información privilexiada é toda información concreta que se teña por razón do cargo e que non fose notificada, publicada ou divulgada. Os profesionais non poderán facer uso de información privilexiada con ánimo de obter un beneficio para si ou para un terceiro.

Artigo 25. Actividades externas. Exercicio doutras actividades

1. Os profesionais dedicarán ao Grupo Nueva Pescanova toda a capacidade profesional e esforzo persoal necesario para o exercicio das súas funcións. Con suxeición en todo caso ao previsto na normativa laboral ou mercantil de aplicación, os profesionais do Grupo realizarán en réxime de dedicación exclusiva, salvo pacto en contrario ou autorización expresa, as actividades profesionais, de xestión interna e de calquera outro tipo encomendadas polo Grupo, de acordo coa cualificación e titulación profesional de cada un.
2. A prestación de servizos laborais ou profesionais, por conta propia ou allea, a sociedades ou entidades distintas do Grupo Nueva Pescanova, así como a realización de actividades académicas, deberán ser autorizadas de forma previa e por escrito pola Dirección Corporativa de Persoas ou, no seu caso, pola función de recursos humanos da sociedade do Grupo de que se trate.
3. O Grupo respecta o desempeño de actividades sociais e públicas por parte dos seus profesionais, sempre que non interfiran no seu traballo no Grupo Nueva Pescanova.
4. A vinculación, pertenza ou colaboración dos profesionais con partidos políticos, asociacións, fundacións ou institucións con fins públicos, realizarase de tal maneira que, salvo que se faga en representación dalgunha das sociedades do Grupo conforme ao disposto no artigo 39 deste

Código, quede claro o seu carácter persoal, evitándose así (baixo a responsabilidade do profesional) calquera relación co Grupo. En particular, queda totalmente prohibida a referencia á pertenza ao Grupo Nueva Pescanova, xa sexa presente ou pasada, en actividades políticas, tendo en todo caso esa consideración aquelas que se desenvolven ao amparo de, coa cobertura de ou de forma vinculada con, partidos políticos.

Artigo 26. Activos do Grupo Nueva Pescanova. Protección do patrimonio empresarial

1. O Grupo Nueva Pescanova pon a disposición dos seus empregados os recursos necesarios para o desempeño da súa actividade profesional e comprométese a facilitar os medios adecuados para a protección e salvagarda dos mesmos. Así mesmo, os profesionais deben protexelos e preservalos de calquera perda, dano, roubo ou uso ilegal ou deshonesto.
2. Os profesionais coidarán de que a realización de gastos repercutibles ao Grupo se axuste estritamente ás necesidades do Grupo, todo iso de conformidade coas normas, procesos e políticas internos en materia de viaxes de empresa e gastos de representación que puidesen estar vixentes en cada momento.
3. Os profesionais do Grupo cumprirán con todos os procedementos de control interno establecidos polo Grupo para protexer os seus activos.
4. Os Suxeitos do Código non realizarán ningún acto de alleamento, disposición, transmisión, cesión ou ocultación de calquera ben titularidade do Grupo Nueva Pescanova ou xerador de obrigacións coa finalidade de eludir o cumprimento das responsabilidades patrimoniais do Grupo fronte aos seus acredores. En particular, queda terminantemente prohibida calquera das seguintes condutas:
 - a. Realizar en prexuízo dos acredores do Grupo calquera acto de disposición patrimonial ou xerador de obrigacións que dilate, dificulte ou impida a eficacia dun embargo ou dun procedemento executivo ou de présa, xudicial, extraxudicial ou administrativo, iniciado ou de previsible iniciación.
 - b. Coa finalidade de eludir o pago de responsabilidades civís derivadas dun proceso penal, realizar actos de disposición ou contraer obrigacións que diminúan o patrimonio do Grupo ou ocultar elementos do seu patrimonio sobre os que a execución podería facerse efectiva.
 - c. Presentar, nun procedemento de execución xudicial ou administrativo, a unha autoridade ou funcionario encargados da execución unha relación de bens ou patrimonio incompleta ou mendaz, a fin de dilatar, dificultar ou impedir a satisfacción dun acredor do Grupo.
 - d. Facer uso de bens do Grupo embargados por unha autoridade pública que fosen constituídos en depósito sen estar autorizados para iso.
 - e. No caso de que a Sociedade ou algunha das empresas do Grupo atopácese nunha situación de insolvencia actual ou inminente, en ningún caso e baixo ningunha circunstancia poderase realizar calquera das seguintes condutas:
 - f. Ocultar, causar danos ou destruír bens ou elementos patrimoniais que estean incluídos ou que estarían incluídos, na masa do concurso no momento da súa apertura.

- g. Realizar actos de disposición ou de asunción de débedas que non garden proporción coa situación patrimonial do Grupo e que carezan de calquera tipo de xustificación económica ou empresarial.
 - h. Realizar operacións por prezo inferior ao seu custo e que nas circunstancias do caso carezan de calquera tipo de xustificación económica ou empresarial.
 - i. Simular créditos ou recoñecer créditos ficticios.
 - j. Participar en negocios especulativos que carezan de calquera tipo de xustificación económica ou empresarial e resulte contrario ao deber de dilixencia na xestión empresarial do Grupo ou das súas sociedades.
 - k. Incumprir o deber legal de levar contabilidade, ou levar contabilidade dupla ou levar a cabo calquera tipo de irregularidade contable relevante que impida a cabal comprensión da situación patrimonial ou financeira da Sociedade ou dalgunha das entidades do Grupo.
 - l. Ocultar, destruír ou alterar a documentación sobre a que exista obrigaón legal de conservación antes do transcurso do prazo previsto a tal fin pola normativa que resulte de aplicación.
 - m. Formular contas anuais ou libros contables dun modo contrario á normativa reguladora da contabilidade mercantil.
 - n. Realizar calquera outra conduta constitutiva dunha infracción grave do deber de dilixencia e lealdade na xestión dos asuntos económicos e empresariais do Grupo ou das súas sociedades.
 - o. Favorecer a un acredor mediante actos de disposición patrimonial ou xeradores de obrigacións coa finalidade de pagarlle un crédito non esixible ou facilitarlle unha garantía á que non tiña dereito cando a operación careza de calquera tipo de xustificación económica ou empresarial.
 - p. Incumprir no seo dun procedemento concursal a orde de prelación de créditos, sen estar autorizado para iso nin xudicialmente nin polos administradores concursais, e fóra dos casos permitidos pola lei.
5. As decisións sobre investimento ou desinvestimento do Grupo que puidesen ser precisas tomaranse con escrupuloso respecto ás normas de conduta previstas neste artigo e seguindo en toda ocasión os principios, pautas e procedementos de estudo, análise e aprobación fixados polo Comité de Investimentos/Desinvestimentos do Grupo Nueva Pescanova, de acordo coas súas normas internas de funcionamento.

Artigo 27. Pagos, contabilidade e información financeira

1. Os profesionais do Grupo Nueva Pescanova evitarán, con carácter xeral, os pagos en metálico e aqueles efectuados en divisas distintas ás previamente acordadas, todo iso de acordo coas políticas internas que puidese emitir a Dirección Corporativa de Finanzas e Administración do Grupo.

2. O Grupo informará de forma veraz, adecuada, útil e congruente sobre os seus programas e actuacións en materia contable e financeira. A transparencia na información é un principio básico que debe rexer a actuación dos profesionais do Grupo Nueva Pescanova.
3. A información financeira do Grupo Nueva Pescanova elaborarase con fiabilidade e rigor, con estrito cumprimento da normativa contable e tributaria que resulte en cada caso de aplicación, asegurándose de que as transaccións, feitos e demais eventos recolleitos pola información financeira efectivamente existen e se rexistraron no momento adecuado.
4. A información económico-financieira do Grupo Nueva Pescanova, en especial as contas anuais, reflectirá fielmente a realidade económica, financeira e patrimonial, de acordo co establecido nas Normas Internacionais de Información Financeira, segundo foron adoptadas pola Unión Europea, así como o Código de Comercio español, o Texto Refundido da Lei de Sociedades de Capital española e demais lexislación mercantil española, europea e internacional que lle sexa aplicable. Dita información reflectirá a totalidade das transaccións, feitos e demais eventos nos que a Sociedade ou calquera entidade do Grupo é parte afectada, así como, á data correspondente, os dereitos e obrigacións a través dos correspondentes activos e pasivos, de conformidade coa normativa aplicable. A estes efectos, ningún profesional ocultará ou distorsionará a información dos rexistros e informes contables do Grupo, que será completa, precisa e veraz.
5. A falta de honestidade na comunicación da información, tanto ao interior do Grupo (aos seus profesionais, empregados, sociedades controladas, departamentos, unidades, órganos internos, órganos de administración ou ás comisións do Consello) como ao exterior (auditores, socios e investidores, organismos supervisores e reguladores, medios de comunicación ou o mercado en xeral) contravén o Código Ético. Incórrese tamén en falta de honestidade ao entregar información incorrecta, organizala de forma equívoca ou tentar confundir a quen a recibe.

Artigo 28. Responsabilidade e obrigacións tributarias, de seguridade social e aduaneiras

1. O Grupo Nueva Pescanova asume e manifesta o seu firme compromiso de contribuír ao sostemento dos gastos públicos en todos os países e territorios onde opere en cada momento mediante a asunción dunhas boas prácticas tributarias, de seguridade social e aduaneiras.
2. A tal fin, o Grupo Nueva Pescanova comprométese a seguir unha política tributaria respectuosa coa normativa fiscal vixente en cada país ou territorio onde está presente, evitando a ocultación de información relevante, a elisión ilegal do pago de tributos ou a obtención de beneficios fiscais indebidos e a seguir as orientacións do “Plan de Acción contra a erosión da base imponible e o traslado de beneficios” da OCDE. Igualmente, os empregados do Grupo colaborarán coas Administracións Tributarias, de Seguridade Social e Aduaneiras para prover a información fiscal requirida de acordo coa lexislación vixente.
3. Os Suxeitos do Código Ético evitarán toda conduta orientada á defraudación ou ilícita elisión de cantidades debidas á Administración Tributaria, a Seguridade Social, Autoridades Aduaneiras ou calquera outro organismo público.
4. Os Suxeitos do Código evitarán en todo caso a utilización de estruturas de carácter opaco con finalidades tributarias, entendéndose por tales aquelas en as que, mediante a interposición de sociedades instrumentais a través de paraísos fiscais ou territorios non cooperantes coas autoridades fiscais, estean deseñadas co propósito de impedir o coñecemento por parte das autoridades fiscais do responsable final das actividades ou o titular último dos bens ou dereitos implicados. Neste sentido, someteranse a especial control e supervisión os pagos non previstos

realizados a ou por terceiros non mencionados nos correspondentes contratos, os realizados en contas que non resulten as habituais nas relacións cunha determinada organización ou persoa, os pagos realizados a ou por persoas, compañías, entidades ou a contas abertas en territorios cualificados como paraísos fiscais e aqueles realizados a organizacións nas que non sexa posible identificar o socio, propietario ou beneficiario último.

Artigo 29. Axudas, beneficios e subvencións públicas

1. Os profesionais do Grupo Nueva Pescanova absteranse de obter calquera tipo de axuda pública, beneficio fiscal ou social ou subvención pública de maneira fraudulenta ou mediante simulación ou fraude de lei.
2. Toda a documentación que os Suxeitos do Código entreguen como xustificación de subvencións ou axudas solicitadas será estritamente veraz, informando as autoridades de maneira honesta, íntegra e transparente sobre a concorrencia das condicións requiridas para a súa concesión, sen que sexa admisible ningún tipo de ocultación que impidise a concesión da subvención ou axuda. Así mesmo, o uso e destino da subvención axustarase exclusivamente aos fins para os que foi concedida.

Artigo 30. Uso das tecnoloxías de información e comunicación

1. O Grupo Nueva Pescanova concibe o uso das tecnoloxías da información, os medios de comunicación social e as redes sociais como unha ferramenta de comunicación institucional e corporativa que, en liña coa súa estratexia, valores fundamentais e obxectivos, pode contribuir a potenciar a súa identidade e cultura empresarial. É por iso que queda terminantemente prohibida a difusión de información non veraz ou a realización de manifestacións ou a exhibición de imaxes que puidesen resultar ilegais, indecorosas, inadecuadas, non apropiadas, ofensivas, discriminatorias, humillantes ou difamatorias, que vulneren o deber de sigilo ou o segredo profesional ou que poidan afectar de calquera forma ao prestixio e reputación do Grupo Nueva Pescanova, dos seus profesionais, dos seus grupos de interese ou de terceiros en xeral.
2. Os Suxeitos do Código cumprirán estritamente a normativa interna reguladora do uso dos sistemas de información do Grupo, extremando as medidas de seguridade dos sistemas informáticos.
3. Os profesionais acusarán recibo dos dispositivos tecnolóxicos que lles sexan entregados ou habilitados e devolverán os mesmos ao deixar o Grupo ou, no caso de que así se lles solicite, ao trasladarse dunha entidade a outra dentro do Grupo, todo iso de acordo cos procedementos e prazos fixados na normativa interna reguladora do uso dos sistemas de información do Grupo.
4. Os profesionais do Grupo Nueva Pescanova deberán respectar as normas específicas reguladoras da utilización do correo electrónico, acceso a Internet ou outros medios similares postos á súa disposición, sen que en ningún caso poida producirse un uso inadecuado ou non profesional dos mesmos, todo iso nos termos consignados no artigo 15.3 deste Código.
5. O Grupo Nueva Pescanova é titular da propiedade e dos dereitos de uso e explotación dos programas e sistemas informáticos, equipos, manuais, vídeos, proxectos, estudos, informes e demais obras e dereitos creados, desenvolvidos, perfeccionados ou utilizados polos seus profesionais, no marco da súa actividade laboral ou con base nas facilidades informáticas do Grupo.

6. Os profesionais respectarán o principio de confidencialidade respecto das características dos dereitos, licenzas, programas, sistemas e coñecementos tecnolóxicos, en xeral, cuxa propiedade ou dereitos de explotación ou de uso correspondan ao Grupo Nueva Pescanova. Calquera información ou divulgación sobre os sistemas informáticos do Grupo requirirá a autorización previa da dirección responsable da función de recursos humanos da sociedade do Grupo de que se trate.
7. Os profesionais do Grupo en ningún caso explotarán, reproducirán, replicarán ou cederán os sistemas e aplicacións informáticas do Grupo para finalidades que lles sexan alleas. Así mesmo, os profesionais non instalarán ou utilizarán nos equipos informáticos facilitados polo Grupo softwares, programas ou aplicacións cuxa utilización sexa ilegal ou que poidan danar, deteriorar, alterar, suprimir, facer inaccesibles ou interromper o funcionamento de datos, programas informáticos, documentos electrónicos ou sistemas informáticos ou prexudicar a imaxe ou os intereses do Grupo, dos seus grupos de interese ou de terceiras persoas en xeral, ou cuxa instalación non fose previamente aprobada, homologada e autorizada pola Dirección de Sistemas e Tecnoloxías da Información.
8. A creación, pertenza, participación ou colaboración polos Suxeitos do Código en redes sociais, foros ou blogs na internet e as opinións ou manifestacións que se realicen nos mesmos, efectuaranse de maneira que quede claro o seu carácter persoal. En todo caso, os Suxeitos do Código deberán absterse de utilizar a imaxe, nome ou marcas do Grupo Nueva Pescanova para abrir contas, darse de alta nestes foros ou redes ou participar nos mesmos.

Artigo 31. *Protección da propiedade intelectual e industrial do Grupo e de terceiros*

1. Os Suxeitos do Código respectarán e protexerán a propiedade intelectual e o dereito de uso que corresponde ao Grupo Nueva Pescanova en relación cos cursos, proxectos, programas e sistemas informáticos; equipos, manuais e vídeos; coñecementos, procesos, tecnoloxía, know-how e, en xeral, as obras e traballos desenvolvidos ou creados no Grupo, xa sexa como consecuencia da súa actividade profesional ou da de terceiros. Por tanto, a súa utilización realizarase no exercicio da actividade profesional no mesmo e devolverase todo o material en que se soporten cando sexan requiridos.
2. Non se utilizarán a imaxe, nome ou marcas do Grupo Nueva Pescanova senón para o adecuado desenvolvemento da súa actividade profesional no mesmo.
3. Os Suxeitos do Código respectarán así mesmo os dereitos de propiedade intelectual e industrial que ostenten terceiras persoas alleas ao Grupo. En particular, a utilización de calquera contido protexido por dereitos de propiedade intelectual ou industrial pertencente a terceiros requirirá a obtención da previa autorización ou licenza dos mesmos.

Artigo 32. *Seguridade alimentaria e calidade*

1. A calidade e excelencia dos produtos que ofrece o Grupo Nueva Pescanova é un dos seus obxectivos esenciais e estratéxicos. Neste sentido, o Grupo comprométese a ofrecer produtos de alta calidade alimentaria, respectando escrupulosamente a normativa de seguridade e conservación dos alimentos, levando a cabo un control exhaustivo en materia de seguridade e saúde alimentaria en todos os seus procesos.
2. O Grupo só comercializará produtos que cumpran coas garantías establecidas pola lexislación en materia de calidade, composición e caducidade, abastecéndose de provedores que acreditan os certificados de calidade e seguridade alimentaria establecidos para o efecto. Ademais, o Grupo contará en todo momento cos procedementos internos precisos para

detectar susceptibles riscos para a saúde das persoas, os cales levarán implícitos todas as medidas necesarias para resolver calquera incidente. Neste sentido, o Grupo ten implantadas as pautas e políticas necesarias para ofrecer aos seus clientes e aos consumidores produtos frescos e de máxima calidade.

Artigo 33. Ordenación do territorio e urbanismo

1. O Grupo Nueva Pescanova está comprometido coa utilización racional do medio como recurso natural limitado e coa ordenación do seu uso ao interese xeral.
2. Os Suxeitos do Código que desenvolvan funcións, teñan responsabilidades ou ostenten facultades no Grupo Nueva Pescanova para a xestión de inmobles e instalacións respectarán e darán debido cumprimento á lexislación sobre ordenación do territorio e o urbanismo que resulte en cada caso de aplicación, non podéndose iniciar ningunha obra de construción, demolición, remodelación, rehabilitación ou acondicionamento sen ter obtido previamente cantas autorizacións, aprobacións ou licenzas sexan preceptivas en cada caso e localización xeográfica.
3. De igual maneira, queda terminantemente prohibido levar a cabo obras de urbanización, construción ou edificación non autorizables en solos destinados a viarios, zonas verdes, bens de dominio público ou lugares que teñan legal ou administrativamente recoñecido o seu valor paisaxístico, ecolóxico, artístico, histórico ou cultural ou que fosen considerados de especial protección.

CAPÍTULO III. RELACIÓN DO GRUPO COA CONTORNA

Artigo 34. Grupos de Interese

1. O Grupo Nueva Pescanova ten identificados os seus grupos de interese e realiza un especial esforzo en propiciar e asegurar a constante comunicación con estes grupos e a identificación permanente de novas canles de comunicación, así como a integración das súas expectativas e o establecemento de liñas de actuación ao respecto.
2. Os grupos de interese que ten identificados o Grupo Nueva Pescanova son os seguintes: empregados e profesionais, clientes e consumidores, provedores e subministradores, competidores, autoridades e administracións públicas, socios e a sociedade en xeral en canto titular de intereses difusos.

Artigo 35. Clientes e Consumidores

1. O Grupo Nueva Pescanova comprométese a ofrecer unha calidade de servizos e produtos igual ou superior aos requisitos e os estándares de calidade establecidos legalmente. O Grupo competirá no mercado baseándose na excelencia dos seus produtos e servizos. As actividades de marketing e vendas deben fundarse na superior calidade dos produtos e servizos que o Grupo ten que ofrecer.
2. O Grupo garantirá a confidencialidade dos datos dos seus clientes e dos consumidores, comprometéndose a non revelalos a terceiros, salvo consentimento do cliente ou consumidor ou por obrigaición legal ou en cumprimento de resolucións xudiciais ou administrativas. Os profesionais do Grupo que, pola súa actividade, accedan a datos de carácter persoal dos clientes e consumidores, deberán manter a súa confidencialidade e dar cumprimento ao establecido na lexislación sobre protección de datos de carácter persoal de aplicación en cada caso na medida en que resulte aplicable.

3. De igual modo, nas relacións cos clientes e consumidores deben aplicarse en todo caso as normas de transparencia, información e protección, así como os dereitos recoñecidos aos clientes e consumidores pola lexislación vixente sobre servizos da sociedade da información, consumidores e usuarios e demais disposicións aplicables.
4. Desde o Grupo Nueva Pescanova facilitarase sempre toda a información necesaria e ponse a disposición dos clientes e consumidores os mecanismos para dar unha resposta satisfactoria ás súas suxestións ou reclamacións a través das oportunas canles de atención aos consumidores e usuarios. Igualmente, cumpriranse todas as especificacións requiridas e publicitadas, ofrecendo unha descrición xusta e verdadeira de todos os produtos.
5. Os contratos cos clientes do Grupo serán redactados de forma sinxela e clara. Nas relacións precontractuais ou contractuais cos clientes propiciarase que a información sexa transparente e non proxectada con intención de inducir a engano ou confusión.

Artigo 36. Clientes e Consumidores

1. Os provedores e subministradores do Grupo Nueva Pescanova deberán coñecer as normas de conduta e prácticas empresariais do presente Código, todo iso sen prexuízo de calquera outro código ético ou documento de análoga natureza do Grupo destinado aos seus provedores ou subministradores. En todo caso, os provedores e subministradores do Grupo respectarán na súa actuación os seguintes principios:
 - a. Todas as súas actividades desenvolveranse de maneira ética, íntegra e responsable.
 - b. Queda terminantemente prohibida calquera forma de traballo forzado, infantil ou irregular, proscribindo calquera forma de discriminación, abuso ou trato inhumano.
 - c. Os provedores e subministradores do Grupo garantirán aos seus traballadores, sen excepción, os dereitos de asociación, afiliación e negociación colectiva, así como un lugar de traballo seguro e saudable e un salario xusto, todo iso de conformidade coa normativa que sexa de aplicación en cada caso.
 - d. Toda persoa que manteña, directa ou indirectamente, unha relación laboral, económica, social ou industrial co provedor ou subministrador, recibirá un trato xusto e respectuoso.
 - e. Os provedores e subministradores do Grupo desenvolverán a súa actividade de maneira respectuosa co medio ambiente.
2. O Grupo Nueva Pescanova adecuará os procesos de selección de provedores a criterios de obxectividade e imparcialidade e evitará calquera conflito de interese ou favoritismo na súa selección. O Grupo valorará no proceso de selección que o provedor candidato conte cun código ético ou documento análogo en materia de conduta e boas prácticas empresariais, o cal non deberá en ningún caso ser contrario ás disposicións do presente Código Ético.
3. As Políticas Corporativas en materia de compras establecerán as contías a partir das cales será preceptivo para os profesionais do Grupo Nueva Pescanova solicitar ofertas, polo menos, a tres provedores ou subministradores debidamente capacitados para a realización do obxecto do contrato, elixindo a oferta máis vantaxosa. Excepcionalmente e previa aprobación por parte da Dirección ou Departamento que en cada caso se determine, poderase adjudicar directamente un contrato por importe superior ao fixado corporativamente cando se acredite a concorrencia de razóns de imperioso urxencia que demanden unha pronta execución do contrato, de índole técnica en atención ás concretas características do seu obxecto ou que por

motivos de exclusividade ou especialización non sexa posible ou recomendable promover a concorrencia de ofertas. Neste sentido, o Grupo porá en marcha os procedementos internos de adjudicación e contratación, de obrigado cumprimento para todos os profesionais, incluídos, especialmente, os referidos á homologación de provedores e subministradores.

4. Os prezos e as informacións presentados polos provedores nun proceso de selección serán tratados confidencialmente e non se revelarán a terceiros salvo consentimento expreso dos interesados ou por obrigación legal, ou en cumprimento de resolucións xudiciais ou administrativas.
5. Os profesionais do Grupo Nueva Pescanova que accedan a datos de carácter persoal de provedores e subministradores, deberán manter a confidencialidade de tales datos e dar cumprimento ao establecido na lexislación sobre protección de datos de carácter persoal, na medida en que resulte aplicable.
6. A información facilitada polos profesionais do Grupo aos provedores e subministradores será veraz, clara e transparente e non proxectada con intención de inducir a engano ou confusión.

Artigo 37. Outras disposicións relativas ás relacións con Clientes, Consumidores e Provedores

1. O Grupo Nueva Pescanova velará por que as súas ofertas comerciais, presentacións corporativas, publicidade, accións promocionais e demais información facilitada publicamente polos seus profesionais aos clientes, consumidores e provedores sexa veraz, clara, útil, precisa e honesta e tendente a crear relacións baseadas na confianza mutua. Neste sentido, queda prohibida a realización de calquera tipo de actividade de comunicación institucional, corporativa, publicitaria ou promocional na que se fagan alegacións non veraces ou pouco transparentes ou se manifesten características incertas sobre as informacións que se presenten ou os produtos que se comercializa. A realización de accións publicitarias e promocionais respectará en todo caso a normativa reguladora da publicidade e da leal competencia que resulten de aplicación e velará sempre polo respecto e salvagarda dos dereitos dos consumidores e usuarios.
2. Non se poderá configurar nin presentar unha determinada acción comercial, empresarial ou contractual de tal forma que puidese producir nun terceiro (especialmente, nos consumidores, clientes ou potenciais clientes) un erro sobre as concretas características, contido e alcance dos produtos ofertados.
3. Os profesionais evitarán calquera clase de interferencia ou influencia de clientes, provedores ou terceiros que poidan alterar a súa imparcialidade e obxectividade profesional. Esta obrigación afecta de modo especial aos profesionais que teñan que tomar decisións sobre contratación de subministracións e servizos, e aos que decidan as condicións económicas das operacións con clientes.
4. Os profesionais non poderán percibir ningunha clase de retribución en efectivo ou en especie procedente de clientes ou provedores do Grupo nin, en xeral, aceptar calquera clase de remuneración allea por servizos derivados da actividade propia do profesional dentro do Grupo.

Artigo 38. Competidores

1. O Grupo Nueva Pescanova comprométese a competir nos mercados de forma leal e transparente, con pleno respecto á normativa sobre competencia e absténdose de realizar

calquera tipo de acto de engano, confusión, denigración, comparación ou imitación, así como de explotación da reputación allea.

2. A obtención de información de terceiros, incluíndo información da competencia, realizarase inescusablemente de forma legal. Neste sentido, queda terminantemente prohibido o apoderamento, descubrimento, difusión, divulgación, revelación, cesión ou utilización dun segredo de empresa dun terceiro.
3. O Grupo comprométese a impulsar a libre competencia en beneficio dos consumidores e usuarios. O Grupo cumprirá coa normativa de defensa da competencia, tanto a europea, como a española ou a que resulte de aplicación naqueles países ou rexións onde opere.
4. Queda terminantemente prohibida calquera conduta que, de forma contraria á normativa de defensa da competencia, restrinxa a efectiva e real competencia de maneira sensible, os acordos colusorios, a fixación ou a alteración dos prezos que houberen de resultar da libre concorrncia no mercado, a repartición de mercado ou o intercambio de información sensible entre competidores. Respetarase sempre a normativa que, no seu caso, resulte de aplicación en materia de posición dominante, concentracións ou axudas públicas.

Artigo 39. *Relacións co sector público e partidos políticos*

1. O Grupo Nueva Pescanova rexeita enerxicamente calquera tipo de corrupción e mantén unha política de tolerancia cero fronte a toda clase de comportamento, conduta ou práctica corruptos. Aqueles profesionais que teñan relación con representantes das administracións públicas deberán estar especificamente autorizados polo Grupo.
2. As relacións coas autoridades, organismos públicos, funcionarios públicos nacionais ou estranxeiros e as administracións públicas en xeral, desenvolveranse sempre baixo as regras da legalidade, integridade, colaboración, cooperación e transparencia.
3. Queda terminante e absolutamente prohibida calquera forma de corrupción, suborno ou tráfico de influencias de funcionarios ou autoridades públicas, incluídos os pertencentes a outros Estados membro da Unión Europea, os funcionarios ou autoridades públicas estranxeiras e dos membros dunha Organización internacional.
4. Ningún profesional do Grupo Nueva Pescanova poderá ofrecer, conceder, solicitar ou aceptar, directa ou indirectamente, agasallos ou dádivas, favores ou compensacións, calquera que sexa a súa natureza, a ou de calquera autoridades ou funcionarios públicos. Só se exceptúan do anterior, os obsequios e as atencións de cortesía de escaso valor que sexan proporcionados, sensatos e razoables segundo a práctica local, transparentes, entregados con motivo de intereses lexítimos, socialmente aceptables, e esporádicos, para evitar que polo seu contido ou regularidade puidese levar a un terceiro independente a dudar da boa fe do profesional ou do Grupo. Os obsequios ou calquera tipo de entrega en metálico quedan terminantemente prohibidas.
5. Os profesionais do Grupo Nueva Pescanova absteranse de realizar pagos de facilitación, de engraxe ou de axilización de trámites ("facilitation payments"), entendendo por tales a entrega de diñeiro ou outras cousas de valor, calquera que sexa o seu importe, a cambio de asegurar ou axilizar o curso dun trámite ou actuación calquera que sexa a súa natureza, fronte calquera órgano xudicial, administración pública ou organismo oficial.
6. A Sociedade e as sociedades integrantes do Grupo Nueva Pescanova non efectuarán doazóns ou achegas destinadas a un partido político, federación, coalición ou agrupación de electores,

nin participarán en ningún tipo de estrutura ou organización cuxa finalidade sexa o financiamento de partidos políticos, federacións, coalicións ou agrupacións de electores.

7. Os profesionais do Grupo Nueva Pescanova non poderán baixo ningunha circunstancia realizar con cargo á Sociedade ou a calquera outra entidade do Grupo achegas de calquera natureza, nin sequera en forma de doazón, préstamo ou anticipo, a partidos políticos (incluíndo as federacións, coalicións ou agrupacións de electores).

Artigo 40. Doazóns e actuacións de contido social

1. O Grupo Nueva Pescanova contribúe ao desenvolvemento das comunidades coas que interactúa no desenvolvemento da súa actividade empresarial a través da súa estratexia en materia de responsabilidade social corporativa.
2. As doazóns efectuadas con cargo ás sociedades do Grupo Nueva Pescanova requirirán o acordo previo do Consello de Administración da Sociedade tendo en conta os criterios que previamente dispuxese a Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa, respectando en todo caso o disposto na lei aplicable que resulte de aplicación, así como os principios e pautas de conduta contidos no ADN do Grupo e neste Código Ético.
3. As doazóns deberán ter unha finalidade lexítima, en ningún caso poderán ser anónimas, deberán formalizarse por escrito e, cando sexan en metálico, deberán realizarse por calquera medio de pago que permita identificar o receptor dos fondos.
4. Antes de someter ao órgano competente a aprobación dunha doazón, o departamento, unidade ou profesional propoñente deberá levar a cabo un estudo detallado previo acerca das características, antecedentes, obxecto e reputación do pretendido receptor (“due diligence”) que permitan acreditar a legalidade da doazón. Nese exame previo a calquera doazón poñerase especial coidado en comprobar que o potencial receptor non estea relacionado de modo directo ou indirecto, sequera remotamente, con grupos e organizacións criminais ou terroristas, co branqueo de capitais ou o financiamento do terrorismo.
5. O departamento, unidade ou profesional propoñente deberá informar dos resultados das devanditas dilixencias á Unidade de Cumprimento, podendo esta solicitar información adicional ou propoñer medidas de control complementarias, previas á aprobación da doazón polo órgano competente.
6. A sociedade do Grupo que efectúe a doazón deberá poder revogala, sen prexuízo do exercicio doutras accións legais, no caso de que os datos que resulten das dilixencias de investigación previas (“due diligence”) resulten falsos ou inexactos.
7. O disposto neste artigo non será de aplicación ás achegas ás entidades de carácter fundacional vinculadas ao Grupo Nueva Pescanova, para a realización das actividades de responsabilidade social corporativa encomendadas polos seus respectivos órganos de administración.

Artigo 41. Prevención fronte a calquera forma de delincuencia empresarial

1. En concordancia co disposto no apartado 4 do artigo 1 deste Código, o Grupo Nueva Pescanova dótase dun Programa de Prevención de Riscos Penais dinámico tendente ao establecemento de medidas eficaces de vixilancia, supervisión e control idóneas para previr, detectar e descubrir os delitos que puidesen cometerse cos medios ou baixo a cobertura (en nome ou por conta e en beneficio directo ou indirecto) do Grupo.

2. Deste xeito, o Grupo manifesta o seu firme compromiso coa prevención dos seus riscos penais corporativos e, en particular, coa non realización de prácticas que poidan considerarse irregulares no desenvolvemento das súas relacións cos seus Grupos de Interese, incluíndo as relativas ao branqueo de capitais e ao financiamento do terrorismo. Neste sentido, e sen prexuízo da formación máis específica que se poida impartir sobre a lexislación aplicable naqueles países nos que o Grupo Nueva Pescanova desenvolve as súas actividades, os profesionais do Grupo someterán a especial control e supervisión calquera pagos non previstos realizados a ou por terceiros non mencionados nos correspondentes contratos, os realizados en contas que non resulten as habituais nas relacións cunha determinada organización ou persoa, os pagos realizados a ou por persoas, compañías, entidades ou a contas abertas en territorios cualificados como paraísos fiscais e aqueles realizados a organizacións nas que non sexa posible identificar o socio, propietario ou beneficiario último.

Artigo 42. *Responsabilidade Social Corporativa*

1. O Grupo Nueva Pescanova manifesta o seu firme compromiso cos mellores principios e prácticas en materia de Responsabilidade Social Corporativa como marco integrador dos seus programas e actuacións cos seus Grupos de Interese.
2. Fiel ao obxectivo empresarial de xerar riqueza e benestar para a sociedade, o Grupo adopta unha ética empresarial responsable que permite harmonizar a creación de valor para os seus socios cun desenvolvemento sustentable que contemple como principais obxectivos a protección do medio ambiente, a cohesión social, o desenvolvemento dun marco favorable de relacións laborais e a comunicación constante cos diferentes colectivos relacionados co Grupo Nueva Pescanova en orde a atender as súas necesidades e expectativas.

Artigo 43. *Socios*

O Grupo Nueva Pescanova manifesta o seu propósito de creación continua e de forma sostida de valor para os seus socios e poñerá permanentemente á súa disposición aquelas canles de comunicación e consulta que lles permitan dispoñer de información adecuada, útil e completa sobre a evolución do Grupo.

Artigo 44. *Protección dos recursos naturais e o medio ambiente. A actividade pesqueira e acuícola do Grupo Nueva Pescanova*

1. O Grupo Nueva Pescanova desenvolve a súa actividade desde o respecto ao medio ambiente, cumprindo ou excedendo os estándares establecidos na normativa ambiental que sexa de aplicación, especialmente en materia de conservación dos ecosistemas, os recursos acuáticos, ordenación, investigación e operacións pesqueiras, desenvolvemento da acuicultura, prácticas post-captura e comercio, promovendo a sustentabilidade, minimizando o impacto das súas actividades sobre o medio ambiente e colaborando na loita contra o cambio climático.
2. As empresas do Grupo asumen como pautas de comportamento minimizar os residuos e a polución, conservar os recursos naturais, promover o aforro de enerxía e auga doce.
3. A conservación e racionalización da actividade pesqueira e acuícola constitúe un dos alicerces estratéxicos da actividade do Grupo Nueva Pescanova. O Grupo aposta firme e decididamente pola sustentabilidade das súas actividades pesqueiras e acuícolas, constituíndo principios innegociables da súa actividade a conservación do ecosistema e a racionalización da actividade pesqueira e acuícola.

4. Todas as factorías e buques do Grupo Nueva Pescanova están equipados para conseguir o máximo respecto aos recursos naturais e o medio ambiente. Dada a súa actividade extractiva, buscarase sempre a máxima preservación da riqueza natural piscícola dos mares.
5. Neste sentido, o Grupo Nueva Pescanova asume os principios e normas establecidos no Código de Conduta para a Pesca Responsable da Organización da Nacións Unidas para a Alimentación e a Agricultura (FAO). Neste sentido, a actuación do Grupo Nueva Pescanova realizarase sempre conforme ás disposicións internacionais, nacionais, rexionais ou locais reguladoras do Dereito do Mar e das actividades acuícolas que resulten en cada caso de aplicación, sendo que a súa actividade aséntase fundamentalmente nos seguintes alicerces:
 - a. A conservación e xestión efectiva dos recursos acuáticos vivos e a protección dos hábitats críticos dos ecosistemas mariños e de auga doce.
 - b. O fomento da calidade, diversidade e dispoñibilidade dos recursos pesqueiros en cantidade suficiente para as xeracións presentes e futuras, no contexto da seguridade alimentaria, o alivio da pobreza e o desenvolvemento sustentable.
 - c. A procura e utilización, na medida do posible, de artes e prácticas de pesca selectivas e ambientalmente seguras a fin de manter a biodiversidade e conservar a estrutura das poboacións, os ecosistemas acuáticos e a calidade dos produtos do mar.
 - d. O mantemento do valor nutritivo, a calidade e a inocuidade dos produtos do mar durante a súa captura, extracción, manipulación, procesamento e distribución.
 - e. O respecto aos principios, dereitos e obrigacións establecidas pola Organización Mundial do Comercio e demais normas de dereito internacional en materia de comercio internacional de peixe e produtos pesqueiros.
 - f. O recoñecemento á importante contribución da pesca artesanal, de subsistencia e en pequena escala ao emprego, os ingresos e a seguridade alimentaria.
 - g. O desenvolvemento dunha actividade acuícola responsable, ecoloxicamente sustentable e que permita o uso racional dos recursos compartidos por esta e outras actividades, velando sempre pola calidade sanitaria de todos os produtos de acuicultura mediante un coidado especial antes e durante a súa colleita, así como no seu procesamento, almacenamento e transporte.
6. O Grupo Nueva Pescanova coopera activamente cos países onde desenvolve a súa actividade pesqueira e acuícola para un progresivo e mellor ordenamento xurídico e biolóxico dos seus recursos.

Artigo 45. Principios de actuación en situacións de crise alimentaria

1. Os principios de actuación en situacións de crise alimentaria do Grupo Nueva Pescanova son a cooperación e actuación coordinada, a adecuación e proporcionalidade dos recursos ao longo da cadea, a non utilización maliciosa ou desleal de situacións de crise alimentaria e a boa e leal comunicación:
 - a. Mediante o principio de cooperación e actuación coordinada, o Grupo comprométese a prestar a súa cooperación e a coordinarse cos demais actores afectados da cadea coa maior celeridade.

- b. O principio de adecuación e proporcionalidade dos recursos ao longo da cadea garante que o Grupo acepta poñer os recursos adecuados e proporcionados, sempre cunha visión global da cadea alimentaria e respectando o principio de prioridade da seguridade dos produtos.
 - c. O Grupo Nueva Pescanova non utilizará en ningún caso e baixo ningún pretexto unha situación de crise alimentaria como apoio para as accións de marketing que afecten de forma negativa á devandita situación de crise.
 - d. En situacións de crise alimentaria entre varias empresas da industria e varias empresas da distribución alimentaria, o Grupo comprométese a realizar, unicamente, accións de comunicación nos medios unha vez coordináronse co resto de empresas afectadas, e sempre valorando o beneficio derivado da actuación conxunta e non só a propia. Noutros supostos de crises, o Grupo comprométese a non realizar comunicación aos medios que aluda a terceiras empresas sen coordinalo previamente. Neste sentido, o Grupo comprométese a facer un uso responsable da información manexada cos seus interlocutores en situacións de crises.
2. Os profesionais do Grupo Nueva Pescanova coidarán de ser especialmente dilixentes no seguimento dos principios de actuación en situacións de crise alimentaria previstos nas Normas Internas do Grupo e nas comunicacións que resulten pertinentes coas autoridades de seguridade alimentaria e/ou sanitarias.

CAPÍTULO IV. A CANLE DE CUMPRIMENTO

Artigo 46. Creación da Canle de Cumprimento e o seu Regulamento

1. A Sociedade creará unha Canle de Cumprimento efectivo e válido para todo o Grupo Nueva Pescanova co obxecto de fomentar o cumprimento da legalidade e as normas de conduta establecidas neste Código Ético, así como para que os Suxeitos do Código poidan realizar as Consultas que estimen convenientes en relación coa súa interpretación ou aplicación. A existencia desta Canle de Cumprimento enténdese sen prexuízo de calquera outros mecanismos ou canles que se puidesen establecer, no seu caso, no ámbito do Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento ou que a Comisión de Auditoría, Control e Finanzas considere oportuno crear para permitir a comunicación de irregularidades de potencial transcendencia, de natureza financeira e contable, que se advirtan no seo do Grupo.
2. A Canle de Cumprimento é unha canle transparente e confidencial para comunicar, por parte dos profesionais do Grupo, condutas que poidan implicar a comisión dalgunha irregularidade ou dalgún acto contrario á legalidade ou ás normas de actuación do Código Ético (“Denuncias de Incumplimento”), así como Consultas relativas á aplicación e interpretación do Código Ético.
3. Os Regulamentos da Unidade de Cumprimento e da Canle de Cumprimento desenvolverán o ámbito de aplicación da Canle de Cumprimento, as competencias da Unidade de Cumprimento e, no seu caso, doutras órganos sociais, direccións ou departamentos corporativos na súa xestión, as normas de acceso e procedemento e as demais cuestións relativas á Canle de Cumprimento necesarias para a súa correcta implantación e funcionamento.
4. Corresponderá á Unidade de Cumprimento aprobar o Regulamento da Canle de Cumprimento e calquera modificación do mesmo, así como os protocolos, políticas, procedementos ou instrucións internas que puidesen resultar pertinentes en execución do Regulamento da Canle de Cumprimento e para o seu correcto e ordenado funcionamento.

Artigo 47. Principios informadores da Canle de Cumprimento

1. Os profesionais do Grupo que teñan indicios razoables da comisión dalgunha irregularidade ou dalgún acto contrario á legalidade, ás normas de conduta e boas prácticas empresariais do Código Ético ou de calquera outras normas integradas no Sistema Normativo Interno deberán comunicalo a través da Canle de Cumprimento. En calquera caso, ditas Denuncias de Incumprimento deberán atender sempre aos criterios de veracidade, proporcionalidade e boa fe, non podendo ser utilizado este mecanismo con fins distintos daqueles que persigan o cumprimento da legalidade, das normas do Código Ético ou, en fin, das demais disposicións do Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento.
2. Todos os profesionais do Grupo Nueva Pescanova asumen o compromiso de adoptar as medidas necesarias para, en colaboración coa Unidade de Cumprimento, detectar e corrixir calquera actuación contraria á legalidade, ás normas do Código Ético ou, en fin, ás demais disposicións do Sistema Normativo Interno.
3. A identidade da persoa que comunique unha actuación irregular ou anómala a través da Canle de Cumprimento terá a consideración de información confidencial e, por tanto, non será comunicada ao Denunciado sen o consentimento do Denunciante, garantindo así a reserva da identidade do denunciante e evitando calquera tipo de resposta cara ao Denunciante por parte do Denunciado como consecuencia da denuncia.
4. Sen prexuízo do anterior, os datos das persoas que efectúen a comunicación poderán ser facilitados tanto ás autoridades administrativas ou xudiciais, na medida en que foren requiridos por tales autoridades ou necesarios en calquera procedemento derivado do obxecto da Denuncia de Incumprimento como ás persoas implicadas en calquera investigación posterior ou procedemento xudicial incoado como consecuencia da investigación. Dita cesión dos datos ás autoridades administrativas ou xudiciais realizarase sempre dando pleno cumprimento á lexislación sobre protección de datos de carácter persoal.
5. O Grupo comprométese a non adoptar nin permitir ningunha forma de represalia, directa ou indirecta, contra os profesionais que de boa fe comunicasen a través da Canle de Cumprimento unha actuación das referidas no apartado 1 deste artigo.

Artigo 48. Tramitación das comunicacións efectuadas á Canle de Cumprimento

1. Sen prexuízo do que dispoñan os Regulamentos da Unidade de Cumprimento e da Canle de Cumprimento, na tramitación, instrución e resolución das Consultas ou Denuncias de Incumprimento realizadas a través da Canle de Cumprimento garantirase a análise exhaustiva de calquera dato, información ou documento presentado, a instrución dun procedemento adecuado ás circunstancias do caso, no que se actuará con plena independencia e imparcialidade, respectando os principios de audiencia, contradición e igualdade de armas e con absoluto respecto aos dereitos á intimidade, á defensa e á presunción de inocencia das persoas investigadas.
2. No caso de que a Consulta ou Denuncia de Incumprimento afectase a unha persoa que deba de intervir na tramitación, instrución ou resolución do expediente a que puidese dar lugar, esta non poderá participar no proceso.

Artigo 49. Protección de datos de carácter persoal na Canle de Cumprimento

1. Os datos facilitados a través da Canle de Cumprimento serán incluídos nun ficheiro titularidade da Sociedade para a xestión da Canle e para a realización das actuacións de

investigación a que houberse lugar para a súa tramitación, instrución e resolución, informando os usuarios sobre as finalidades e usos dos tratamentos dos seus datos persoais.

2. A Sociedade adoptará as medidas técnicas e organizativas adecuadas para garantir a seguridade dos datos de carácter persoal recibidos a través da Canle de Cumprimento a fin de evitar a súa alteración, perda, tratamento ou acceso non autorizado, de conformidade co estado da tecnoloxía en cada momento, a natureza deses datos e os riscos a que se atopen expostos.
3. O Denunciado será informado da existencia dunha denuncia no momento en que proceda o inicio dunha investigación, salvo naqueles casos en que exista un risco importante de que dita notificación puidese dificultar a investigación ou a obtención de probas, nese caso dita notificación ao Denunciado poderá dilatarse ata un prazo máximo de tres meses desde a recepción da Denuncia de Incumplimento a través da Canle.
4. Os Usuarios da Canle de Cumprimento velarán porque os datos persoais que faciliten nas súas Consultas ou Denuncias de Incumplimento sexan veraces, exactos, completos e actualizados. Os ditos datos serán cancelados tan pronto as investigacións conclúisen, salvo nos casos en que desen lugar á incoación de procedementos de natureza administrativa ou xudicial. De igual forma, a Sociedade conservará bloqueados os ditos datos persoais durante os prazos en que das Denuncias de Incumplimento ou das investigacións internas a que estas dean lugar puidesen derivarse responsabilidades legais.
5. Garántese aos Usuarios da Canle de Cumprimento o exercicio dos dereitos de acceso, rectificación, cancelación e oposición (“dereitos ARCO”) sobre os seus datos persoais, a través dunha comunicación escrita dirixida ao domicilio social da Sociedade, acompañada dunha fotocopia do seu documento nacional de identidade ou documento identificativo de análoga natureza no caso de Usuarios de nacionalidade estranxeira e con indicación do dereito ARCO que pretende exercer.

CAPÍTULO V. DISPOSICIÓN FINAIS

Artigo 50. Difusión, comunicación e avalidación

1. Corresponde á Unidade de Cumprimento promover a difusión do contido do Código Ético tanto entre os profesionais do Grupo Nueva Pescanova como respecto dos restantes grupos de interese.
2. Para promover a súa difusión entre os profesionais do Grupo Nueva Pescanova, a Unidade de Cumprimento, en coordinación coa área de Desenvolvemento e Formación de Persoas da Dirección Corporativa de Persoas, elaborará e aprobará plans e actuacións de comunicación interna. Estes plans e actuacións de comunicación interna serán trasladados ao Departamento de Comunicación para a súa execución de conformidade co establecido no plan de comunicación global do Grupo e tras asegurarse de que o seu contido e forma cumpren cos estándares definidos para as comunicacións internas.
3. As propostas de difusión externa do Código Ético entre os restantes grupos de interese trasladaranse pola Unidade de Cumprimento ao Departamento de Comunicación para a súa valoración e inclusión, no seu caso, no plan de comunicación global do Grupo, de conformidade coas prioridades e obxectivos xerais que, en cada caso, estableza.

4. A Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa da Sociedade supervisará a coordinación e a execución das accións de comunicación que leven a cabo a instancia da Unidade de Cumprimento.
5. A Unidade de Cumprimento avaliará e realizará un informe anual sobre o grao de cumprimento do Código Ético no Grupo Nueva Pescanova. O informe comunicarase á Dirección Corporativa de Persoas e ao Departamento Corporativo de Auditoría Interna da Sociedade, así como á Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa. Esta, pola súa banda, comunicará aos órganos de goberno competentes, ao presidente e ao conselleiro delegado da Sociedade e á Comisión de Auditoría, Control e Finanzas, todo iso enténdese sen prexuízo das actividades e funcións de supervisión que correspondan ao Departamento Corporativo de Auditoría Interna da Sociedade, o cal poderá incluír dentro do seu plan anual a auditoría sobre a Unidade de Cumprimento.

Artigo 51. Réxime disciplinario

1. O Grupo desenvolverá as medidas necesarias para a eficaz aplicación do Código Ético.
2. Ninguén, independentemente do seu nivel ou posición, está autorizado para solicitar que un profesional cometa un acto ilegal ou que contraveña o establecido no Código Ético. Á súa vez, ningún profesional pode xustificar unha conduta impropia, ilegal ou que contraveña o establecido no Código Ético amparándose na orde dun superior xerárquico ou no descoñecemento do propio Código.
3. Cando se determine que un profesional do Grupo realizou actividades que contraveñan a legalidade, o Código Ético ou o resto de disposicións que en cada momento puidesen integrar o Sistema Normativo de Goberno Corporativo e Cumprimento encomendarase á Dirección Corporativa de Persoas a aplicación das medidas disciplinarias conforme ao réxime de faltas e sancións previsto no convenio colectivo da sociedade do Grupo á que pertenza o profesional ou na lexislación laboral aplicable, todo iso sen prexuízo do exercicio das accións ou das eventuais responsabilidades legais a que houbese lugar.

Artigo 52. Actualización

1. O Código Ético revisarase e actualizará periodicamente, atendendo ao informe anual da Unidade de Cumprimento, así como ás suxestións e propostas que realicen os profesionais do Grupo por calquera medio e especialmente a través da Canle de Cumprimento. A Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa, o Departamento Corporativo de Auditoría Interna e a Unidade de Cumprimento poderán formular propostas de mellora ou promover a adaptación do Código Ético no seu conxunto.
2. Calquera revisión ou actualización que supoña unha modificación deste Código Ético, aínda cando veña esixida pola lexislación nacional dalgún dos países nos que desenvolva a súa actividade o Grupo, requirirá a aprobación polo Consello de Administración da Sociedade, previo informe da súa Comisión de Goberno e Responsabilidade Corporativa.

Artigo 53. Aceptación

1. Os profesionais do Grupo aceptan expresamente as normas de conduta establecidas neste Código Ético.
2. Os profesionais que no futuro incorpórense ou pasen a formar parte do Grupo, aceptarán expresamente os principios e as normas de actuación establecidas neste Código Ético.

Artigo 54. Aprobación e vixencia

Este Código Ético foi aprobado na Reunión do Consello de Administración da Sociedade celebrada na súa sede social de Chapela (Redondela) o 20 de decembro de 2016, estando vixente para todo o Grupo Nueva Pescanova desde ese día.

CONTACTO

Rúa José Fernández López, s/n
36230 Chapela – Redondela – Pontevedra – España
Teléfono +34 986 818 100

Información Xeral: info@nuevapescanova.com

Unidade de Cumplimento: unidad.cumplimiento@nuevapescanova.com

