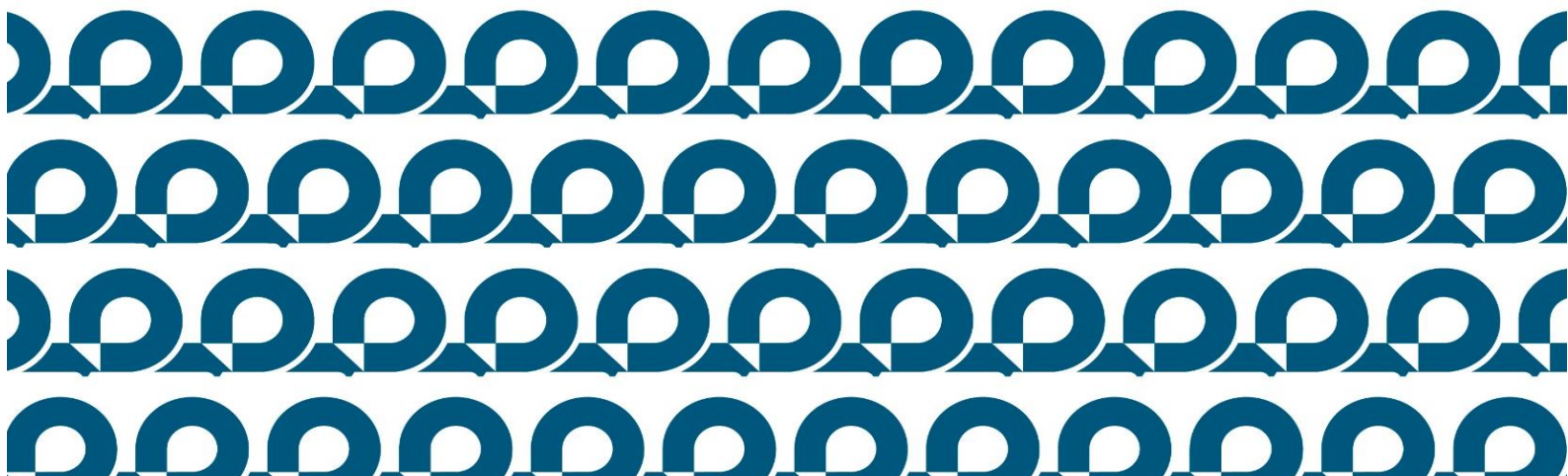




III Informe de Contribución al DESARROLLO SOSTENIBLE
del Grupo Nueva Pescanova
2020

Rúa José Fernández López s/n
36320 Chapela. Redondela. Pontevedra [España]
Teléfono +34 986 818 100 www.nuevapescanova.com

NUEVA PESCANOVA SL. Registro Mercantil Pontevedra - folio 40, libro 4054, inscripción 1ª, hoja PO-58757 – NIF ES B94123908



Carta de Ignacio González Hernández, CEO de Nueva Pescanova S.L.

Chapela, 15 de junio de 2021

Es grato para mí presentar el III Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova 2020.

Como participantes de Global Compact a través de la red española del Pacto Mundial de la ONU, apoyamos los diez principios referidos a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la Corrupción.

Nos hemos comprometido a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestro Grupo y, asimismo, a involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los propósitos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En el Grupo Nueva Pescanova reconocemos la relevancia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas (ONU), e incorporamos los ODS en nuestras actividades pesquera, acuícola industrial y comercial a lo largo de toda la cadena de valor.

En este informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova hemos ampliado el alcance de análisis de nuestra actuación responsable a 19 empresas (26 centros de trabajo) que representan el 100% de la plantilla, ubicadas en los 18 países en los cuales desarrollamos nuestras actividades pesqueras, acuícolas, industriales y comerciales.

El análisis de más de 650 acciones responsables con medición de impacto y su asociación con las 169 metas de los 17 ODS de la Agenda 2030 de la ONU, demuestran que en nuestro Grupo contribuimos a todos y cada uno de los ODS, siendo especialmente relevantes el Objetivo 8 (Trabajo decente y crecimiento económico), el 10 (Reducción de las desigualdades) y el 12 (Producción y consumo responsables).

Agradezco a todas y cada una de las personas que forman el Grupo Nueva Pescanova por su participación en cada acción responsable y por ende en nuestra contribución al desarrollo sostenible y su impacto social, medioambiental y económico en las comunidades donde estamos presentes.



Ignacio González Hernández

CEO Nueva Pescanova S.L.

INDICE

Carta de Ignacio González Hernández, CEO de Nueva Pescanova S.L.	
Resumen ejecutivo	1
1. La Agenda 2030 de la ONU.	3
2. El Grupo Nueva Pescanova y su política de RSC	4
3. El Programa de Actuación Responsable (PAR)	6
4. Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo.	7
4.1. Alcance	7
4.2. Contribución a los ODS.	8
4.3. Contribución a los ODS a partir de la Actuación Responsable con indicadores de impacto cuantificados.	9
4.4. Contribución a los ODS por actividad del Grupo.	11
4.5. Contribución a la consecución de las metas de los ODS	14
5. Comunicación de la contribución al Desarrollo Sostenible	20
Anexo I: Contribución a cada ODS y sus metas	21
Anexo II Contribución a los ODS por plataforma	49

Agradecimientos

La colaboración de los embajadores de RSC y sus equipos ha sido fundamental para la elaboración de este informe y a ellos les trasladamos nuestro agradecimiento.

Junio 2021

Dirección Corporativa de RSC

Resumen ejecutivo

En el Grupo Nueva Pescanova alineamos nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y Sostenibilidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas (ONU) y sus 169 metas. Asumimos nuestro compromiso incorporando los 17 ODS en todas las actividades a lo largo de la cadena de valor.

A través de nuestro Programa de Actuación Responsable (PAR 2020) hemos identificado 954 acciones y medido el impacto de 654 acciones responsables. La alineación de los impactos de las 654 acciones responsables con los ODS nos permite conocer cómo contribuye el Grupo Nueva Pescanova al desarrollo sostenible y concluimos que:

- **El Grupo Nueva Pescanova, a través de su actuación responsable, contribuye a los 17 ODS.**
- **Todas las actividades del Grupo Nueva Pescanova, tanto pesqueras como acuícolas, industriales y comerciales contribuyen a los objetivos de desarrollo sostenible.**
- El Grupo Nueva Pescanova contribuye en mayor medida a los objetivos de desarrollo sostenible:
 - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO** con **324** acciones.
 - **ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES** con **241** acciones.
 - **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES** con **186** acciones.



Número de acciones con indicadores de impacto cuantificados (654) que contribuyen a los ODS.

- De la medida de las acciones responsables del Grupo, hemos identificado que los mayores impactos se producen en las siguientes metas:
 - **Meta 8.8** (*Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos...*) destacando que el 100% de nuestros empleados cuentan con un contrato legal y justo y además también hemos generado 60.826 impactos medidos en empleados de acciones de PRL.
 - **Meta 8.5** (*...lograr el empleo pleno y productivo...*) con 8.640 impactos medidos en empleados que participan en los programas de formación y talento interno lo que significa un alcance el 84% del total de la plantilla.
 - **Meta 10.2** (*...potenciar y promover la inclusión social y económica...*) con donaciones por valor de 401.574 €, tanto económicas como de alimentos y productos de primera necesidad, a los grupos más vulnerables de aquellas comunidades en las que el Grupo está presente, así como planes de transferencia de capacidades en las comunidades donde el Grupo esté presente con 184 impactos medidos en personas.
 - **Meta 12.2** (*...lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales...*) a la cual el Grupo contribuye con el 75% de los centros pesqueros, acuícolas e industriales con evidencias de operaciones responsables y de proyectos de mejora de la eficiencia energética que han evitado el consumo de 3.376 MWh y de eficiencia del agua que evitaron el uso de 160.290 m³ de agua además del uso de 81.429 m³ de agua procedente de fuentes alternativas.
 - **Meta 12.5** (*...reducir considerablemente la generación de desechos...*) a la que el Grupo contribuye a través de la valorización de 9.091 t de subproductos orgánicos derivados de su actividad.
 - **Meta 3.3.** (*...poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales... y otras enfermedades transmisibles*) con una contribución de 42.632 impactos medidos en empleados que participan en programas de salud y bienestar. Cabe mencionar también el impacto en 10.277 empleados de las actuaciones diseñadas para luchar contra el COVID-19 y con una inversión de 5.000.000 €
 - **Meta 13.2** (*... medidas relativas al cambio climático...*) a la que el Grupo contribuye con la actuación responsable para reducir emisiones a la atmósfera en un total de 20.461 t CO₂-eq a través de proyectos de mejora de la eficiencia energética, transición energética y sustitución de refrigerantes y combustibles fósiles a otros con menor efecto invernadero.

1. La Agenda 2030 de la ONU.

En septiembre de 2015, la Asamblea General de la ONU aprobó la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la que se definieron 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), y sus 169 metas, que persiguen la igualdad entre las personas, la protección del planeta y el aseguramiento de la prosperidad. La Agenda 2030 de la ONU reconoce explícitamente el papel del sector privado como motor de productividad, del crecimiento económico inclusivo y de la creación de empleo.

Convencidos del papel que los ODS ejercen en la sociedad y en la economía, hemos incorporado el concepto de los ODS en nuestras actividades de pesca, acuicultura, elaboración y comercialización de productos del mar en cada uno de los países donde operamos (Fig. 1).



Figura 1. Objetivos de Desarrollo Sostenible

2. El Grupo Nueva Pescanova y su política de RSC

El Grupo Nueva Pescanova es una multinacional española especializada en la captura, cultivo, elaboración y comercialización de productos del mar, que nació para revolucionar la industria pesquera y llevar la frescura del mar a la mesa del consumidor. Con más de 10.000 empleados en tres continentes, estamos presentes en toda la cadena de valor, desde el origen hasta los mercados.

El desarrollo responsable y sostenible de nuestras actividades en sus vertientes biológica, ambiental, tecnológica, económica, comercial y social es un aspecto irrenunciable y esencial de la cultura empresarial del Grupo Nueva Pescanova, y ello por cuanto dichas actividades están determinadas por el carácter extractivo y/o de consumo de recursos naturales.

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible está marcado por nuestro ADN, fundamentado en **la sostenibilidad de los recursos naturales y con las comunidades en las que estamos presentes, actuando de forma ética, manteniendo su confianza y creando valor.**

En este contexto, consideramos la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como un elemento esencial de la estrategia empresarial del Grupo Nueva Pescanova. Los principios guía, o pilares, que conforman el Plan Director de RSC del Grupo son **el respeto al PLANETA, el desarrollo personal y profesional de las PERSONAS que formamos el Grupo, el compromiso con los mercados a través de nuestros PRODUCTOS y la contribución a la mejora de la calidad de vida de las COMUNIDADES en las que estamos presentes (Fig. 2).** Paralelamente, garantizamos la observancia integral de principios de ética empresarial, integridad institucional y el cumplimiento normativo y los correspondientes ordenamientos jurídicos de los países donde operamos.



Figura 2. Principios guía, o pilares, que conforman el Plan Director de RSC del Grupo

En el Grupo Nueva Pescanova hacemos nuestros los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) enmarcados en su Agenda 2030, de la cual formamos parte, como participantes, a través de la Red Española del Pacto Mundial de la ONU.

Hemos alineado nuestra estrategia de RSC con las prioridades expresadas por nuestros grupos de interés mediante la elaboración del análisis de materialidad.

Así, a partir de los pilares de nuestro plan director de RSC, en 2018 elaboramos el primer análisis de materialidad que, tras la identificación de aspectos relevantes y la priorización de éstos, nos permitió conocer los aspectos materiales que sirven de guía para establecer los planes de acción del Grupo.

Con el objetivo de reforzar los diálogos con nuestros grupos de interés, durante el último trimestre del año 2020 hemos elaborado un nuevo análisis de materialidad, incorporando al estudio un importante número de asuntos relevantes para nuestros grupos de interés y con impacto en nuestras actividades pesqueras, acuícolas, productivas y comerciales.

Así, hemos pasado de analizar 17 asuntos relevantes en el primer estudio de 2018 a 46 en esta nueva edición de 2020. También hemos ampliado el ámbito de los encuestados incorporando representantes internos y de grupos de interés externos de todos los países o áreas geográficas donde estamos presentes.

Entendemos que los 46 aspectos relevantes evaluados en el estudio de materialidad 2020 son importantes. **De su priorización resaltan por su valoración 18 aspectos materiales, destacando por su valor relativo los aspectos de seguridad y salud de nuestros trabajadores y la garantía de la seguridad alimentaria y calidad de nuestros productos.** Asimismo, se incluyen 7 aspectos medioambientales enfocados en la sostenibilidad de nuestras operaciones, el uso racional de los recursos naturales y energía, y la reducción de las emisiones y los vertidos; 5 aspectos de buen gobierno enfocados en la gobernanza y los compromisos del Grupo, y 4 otros aspectos en responsabilidad laboral, trazabilidad y transparencia.

El informe del Análisis de Materialidad 2021 está disponible en:

<http://www.nuevapescanova.com/compromiso/responsabilidad-social-corporativa/analisis-de-materialidad/>

3. El Programa de Actuación Responsable (PAR)

Partiendo del Plan Director de RSC y las Políticas Corporativas de RSC y de Sostenibilidad, hemos desarrollado el **Programa de Actuación Responsable (PAR)**, cuyo objetivo principal es **identificar, medir y dirigir la actuación responsable del Grupo, así como conocer la contribución de ésta al desarrollo sostenible**.

El PAR documenta la labor de las empresas del Grupo en la generación de valor compartido con sus grupos de interés. Mediante la actuación responsable, en el Grupo Nueva Pescanova contribuimos a la sostenibilidad social, económica y medioambiental de nuestro entorno en los países y comunidades donde estamos presentes.

Conforme a lo descrito en el documento del Programa de Actuación Responsable del Grupo Nueva Pescanova, el PAR descansa sobre los principios guía, o pilares, de la RSC del Grupo y los aspectos materiales. De forma que por cada uno de los pilares se diseña un plan general de actuación – Un Planeta Común, Las Personas Primero, Producto Excelente y Crecemos Juntos con las Comunidades, y desde cada aspecto material se identifican planes específicos (12 en total) desde donde se despliegan los proyectos y las acciones, las cuales se contrastan con las metas específicas de cada uno de los 17 ODS, permitiendo cuantificar su contribución (Fig. 3)

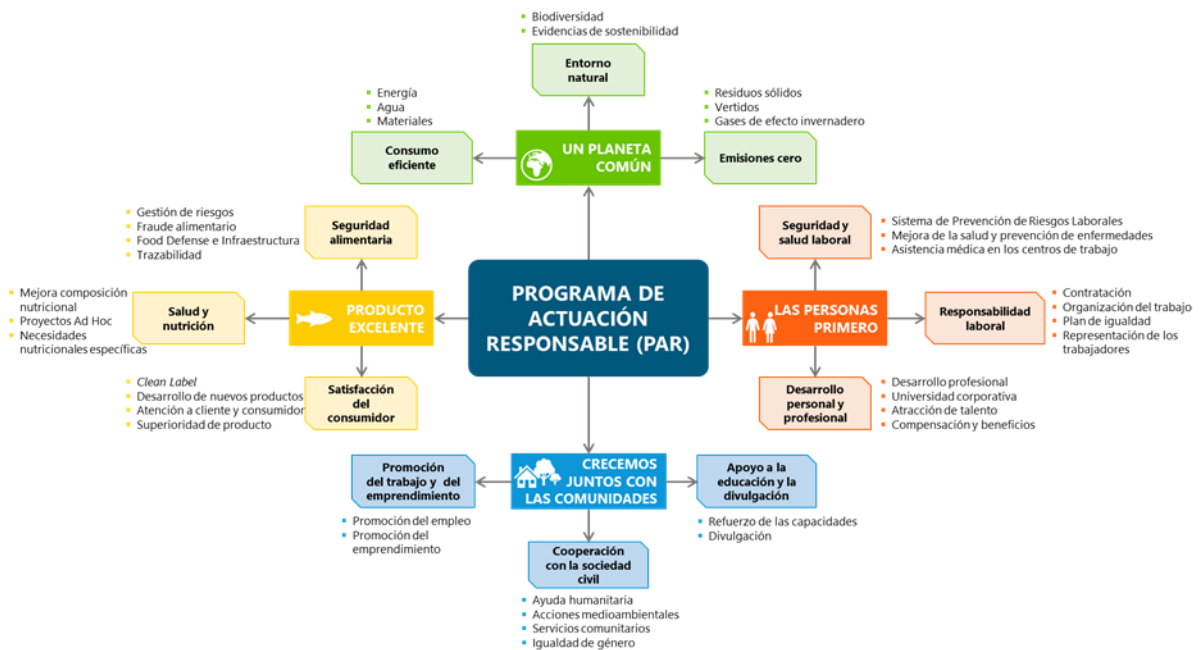


Figura 3. Esquema de la estructura del PAR 2020 donde se identifican los 4 Planes Generales, los 12 Planes Específicos y las 38 temáticas asociadas a cada uno de estos.

4. Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo.

4.1. Alcance

A través del Programa de Actuación Responsable, **PAR 2020**, hemos identificado un total de **954 acciones responsables en 19 empresas con 26 centros de trabajo ubicados en 18 países (*)** que han dado empleo a **10.277 personas, lo que supone el 100% de la plantilla del Grupo** (Fig. 4). De las 954 acciones responsables, **hemos medido el impacto en 654 (68%)**.

(*) El Informe PAR 2019 está disponible en:

www.nuevapescanova.com/nuevapescanova/wp-content/uploads/2020/09/20200916-INFORME-PAR-2019-ES.pdf

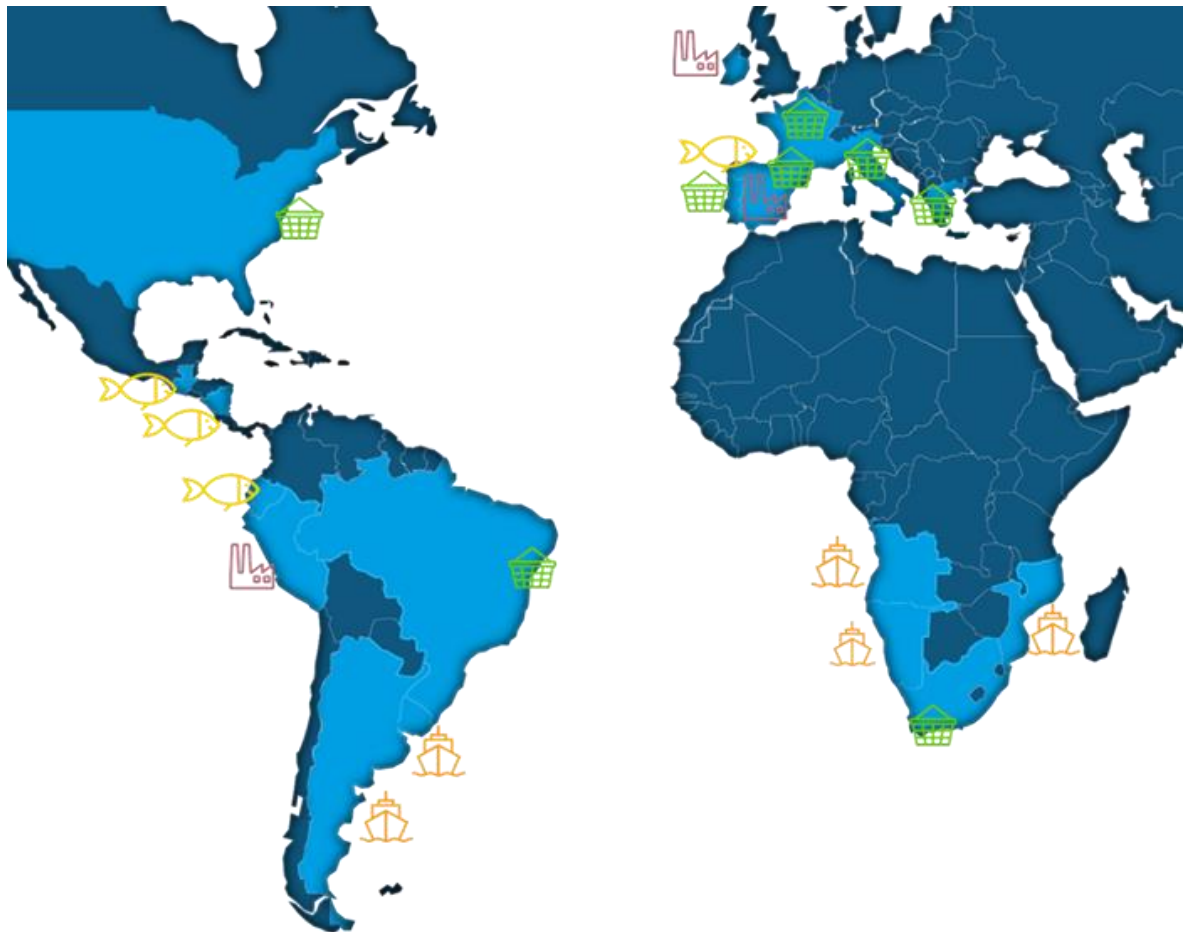


Figura 4. Alcance geográfico del PAR 2020.

PESCA



ACUICULTURA



ELABORACIÓN



COMERCIALIZACIÓN



4.2. Contribución a los ODS.

Hemos asociado cada una de las 954 acciones a las correspondientes metas de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de forma que se establece un vínculo entre la actuación responsable del Grupo a través de sus acciones y su contribución al desarrollo sostenible (Fig. 5).



Figura 5. Número de acciones totales (954) asociadas a cada uno de los 17 ODS de la Agenda 2030 de la ONU.

Del análisis de la representación gráfica de las acciones asociadas a cada uno de los 17 ODS, concluimos que:

- **El Grupo Nueva Pescanova contribuye a cada uno de los 17 ODS a través de 954 acciones.**
- El Grupo, a través de sus acciones responsables, contribuye con un mayor número de acciones a los siguientes ODS:
 - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO, con 387 acciones.**
 - **ODS 10 REDUCCION DE LAS DESIGUALDADES, con 320 acciones.**
 - **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, con 299 acciones.**
- En menor medida, el Grupo también contribuye, a través de un número significativo de acciones responsables a los ODS:
 - **ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACION E INFRAESTRUCTURA, con 227 acciones**
 - **ODS 3 SALUD Y BIENESTAR, con 207 acciones**
 - **ODS 13 ACCION POR EL CLIMA, con 196 acciones.**

A continuación, hacemos un breve análisis de las variaciones más significativas frente al II Informe de Contribución a los ODS 2019 y los motivos que las causan:

ODS: 10: La importancia de las acciones responsables que contribuyen al ODS 10 ha crecido con respecto al año anterior, pues hemos considerado que las acciones responsables en materia de educación, así como las donaciones realizadas, contribuyen a la reducción de las desigualdades.

ODS 12, 9, 17 y 7: La reducción de la importancia de las acciones responsables que contribuyen a los ODS 12, 9, 17 y 7, con respecto al año 2019, vienen dada por el aumento del alcance de centros de trabajo de 14 hasta los 26 en esta edición. Esto ha significado la inclusión de 10 centros de trabajo del área comercial, cuya contribución a los ODS 12, 9, 17 y 7 es comparativamente menor que la de los centros pesqueros, acuícolas e industriales.

ODS 3: El número de acciones responsables con impacto en el ODS 3 ha crecido con respecto al año anterior debido a la aparición de pandemia COVID-19 en el primer trimestre del 2020.

ODS 4: La importancia de las acciones que contribuyen al ODS 4 se reduce en comparación con el año anterior, por la agrupación de las acciones formativas.

ODS 5: El incremento del número de acciones responsables con impacto en el ODS 5 viene motivado por la inclusión del plan de igualdad y Women in Pescanova que no se recogían en la anterior edición.

ODS 2: La reducción de la importancia de la actuación responsable que contribuye al ODS 2 viene dada por la inclusión de centros de trabajo cuya contribución a este ODS es menor que la media, así como por una revisión de la contribución a este ODS.

ODS 14: El peso de la actuación responsable que contribuye al ODS 14 con respecto a la edición anterior ha disminuido debido a la cancelación de determinadas acciones responsables por efectos de la pandemia, tales como acciones de limpieza en playa, reforestación de manglares y la no liberación de tortugas, así como la inclusión de los centros de trabajo del área comercial cuya contribución a este ODS es inferior a la media.

4.3. Contribución a los ODS a partir de la Actuación Responsable con indicadores de impacto cuantificados.

Tal como hemos mencionado en el apartado 4.1, a través del PAR hemos identificado un total de 654 acciones responsables con medición de impacto cuantificado.

Hemos asociado estas 654 acciones con impacto cuantificado a las correspondientes metas de los 17 ODS de forma que se establece un vínculo entre la actuación responsable y su contribución al desarrollo sostenible (Fig. 6).



Figura 6. Número de acciones con indicadores de impacto cuantificados (654) que contribuyen a los ODS.

Del análisis de la representación gráfica de las acciones responsables a cada ODS, concluimos que:

- **El Grupo Nueva Pescanova contribuye a cada uno de los 17 ODS a través de 654 acciones**
- El Grupo, a través de sus acciones con impacto cuantificado, contribuye con un mayor número de acciones a los siguientes ODS:
 - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO, con 324 acciones.**
 - **ODS 10 REDUCCION DE LAS DESIGUALDADES, con 241 acciones.**
 - **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, con 186 acciones.**
- Y, en menor medida, el Grupo también contribuye a los siguientes ODS:
 - **ODS 3 SALUD Y BIENESTAR, con 153 acciones** con el objetivo garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.
 - **ODS 13 ACCION POR EL CLIMA, con 132 acciones,** con el objetivo adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.
 - **ODS 9 INDUSTRIA, INNOVACION E INFRAESTRUCTURA, con 124 acciones,** con el objetivo de construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.

4.4. Contribución a los ODS por actividad del Grupo.

Analizadas las empresas del Grupo por tipo de actividad, comprobamos que todas contribuyen a los ODS. No obstante, nos encontramos con algunas diferencias, tales como:

- **Acuicultura:** La actuación responsable de las empresas del Grupo con actividad acuícola (CAMANICA (Nicaragua), NOVAGUATEMALA (Guatemala), PROMARISCO (Ecuador) e INSUIÑA (España)), está integrada por 209 acciones responsables con medición de impacto. Destacamos la importancia del número de acciones que contribuyen al ODS 17 con respecto al Grupo. Esta diferencia viene dada fundamentalmente por las alianzas con terceros en acciones responsables relacionadas con la biodiversidad, salud y bienestar de los empleados, así como capacitaciones y donaciones a las comunidades en donde estamos presentes (Fig. 7).



Figura 7. Número de acciones responsables (209) llevadas a cabo en las empresas del Grupo dedicadas a la actividad acuícola, con indicadores de impacto cuantificados que contribuyen a los ODS.

- **Pesca:** Dentro del Grupo contamos con cinco empresas dedicadas a la actividad pesquera: ARGENOVA (Argentina), BELNOVA (Uruguay), MARNOVA (Angola), NOVANAM (Namibia) y PESCAMAR (Mozambique). Durante el año 2020 se llevaron a cabo en estas empresas un total de 129 acciones responsables que cuentan con medición de impacto cuantificado. Podemos observar que gana peso el número de acciones que contribuye al ODS 14 con respecto al total del Grupo. Dada la naturaleza de esta actividad, es lógico que el número de acciones que impactan en el ODS 14 sea superior a la media, destacando aquellas que protegen la biodiversidad y luchan contra la contaminación marina (Fig. 8).



Figura 8. Número de acciones responsables (129) llevadas a cabo en las empresas del Grupo dedicadas a la actividad pesquera, con indicadores de impacto cuantificados que contribuyen a los ODS.

- Industria:** Un total de 221 acciones responsables con medición de impacto cuantificado, fueron llevadas a cabo durante 2020 en los centros industriales de PESCANOVA ESPAÑA, S.L.U (C.I. Arteixo, C.I. Catarroja, C.I. Chapela, C.I. Paterna, C.I. Porriño), así como en EIRANOVA (Irlanda) y NOVAPERÚ (Perú). En la figura 7 podemos ver que se incrementa el peso de las acciones responsables que contribuyen a los ODS 12 (pasa a ocupar el segundo lugar), así como el ODS 9 que ocupa la cuarta posición. Esto es así debido fundamentalmente a las acciones referidas a la gestión responsable del consumo en energía, agua y materiales (Fig. 9).



Figura 9. Número de acciones responsables (221) llevadas a cabo en las empresas del Grupo dedicadas a la actividad elaboradora, con indicadores de impacto cuantificados que contribuyen a los ODS.

- Comercial:** Las empresas del Grupo que se enmarcan en la actividad comercial, han llevado a cabo 95 acciones responsables con medición de impacto cuantificado. El número de acciones que contribuyen a los ODS 3, 4 y 5, incrementan su peso con respecto a la contribución total del Grupo. Ello se debe fundamentalmente al reporte cuantificado de las acciones responsables en torno a la salud y seguridad de los trabajadores, formación y talento, así como en pro de la igualdad (Fig.10)



Figura 10. Número de acciones responsables (95) llevadas a cabo en las empresas del Grupo dedicadas a la actividad comercial, con indicadores de impacto cuantificados que contribuyen a los ODS.

4.5. Contribución a la consecución de las metas de los ODS

La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible incluye los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus 169 metas asociadas.

Para cada una de las metas que aplica a nuestra actividad, hemos medido el impacto de nuestra actuación. Así, destacamos la actuación e impactos sobre aquellas metas a las cuales el Grupo contribuye con el mayor número de acciones responsables.

Para una mejor claridad en el análisis, clasificamos los ODS en medioambientales y sociales en función de su impacto.

ODS Y METAS MEDIOAMBIENTALES:

ODS 12: Producción y consumo responsables.

Meta 12.2. *(De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales)*

Un total de 154 acciones responsables que impactan en la meta 12.2 persiguen la optimización del consumo de energía, agua y materias primas logrando una **reducción del consumo de 3.376.448 kWh de energía, 160.290 m³ de agua y 214 t de materia prima principal o ingrediente de producto. Asimismo, el 75% de los centros pesqueros, acuícolas e industriales, cuentan con evidencias de operaciones responsables.**

Meta 12.5. *(De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización)*

Hasta 71 acciones responsables contribuyen a la meta 12.5, logrando la **valorización de 9.091 t de subproductos de pescado** mediante el envío a elaboradores de harinas y derivados, así como su utilización como abono orgánico.

ODS 13: Acción por el clima.

Meta 13.2 *(Incorporar hasta 2030 medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes).*

El Grupo contribuye a la consecución del ODS 13 con 132 acciones responsables impactando todas en la meta 13.2. Así, la actuación responsable para la mejora de la eficiencia energética, la transición hacia fuentes de energías más limpias y el cambio de combustibles fósiles y refrigerantes a otros con menor efecto invernadero, **ha evitado la emisión de 20.461 t CO₂-eq.**

ODS 9: Industria, innovación e infraestructura.

Meta 9.4. *(Hasta 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos*

industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas)

El Grupo contribuye a la meta 9.4 con 126 acciones responsables que **han evitado la emisión de 20.461 t CO₂-eq y el consumo de 160.290 m³ de agua dulce y 525 t de materiales.**

ODS 7: Energía asequible y no contaminante.

Meta 7.2. *(De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas)*

La apuesta del Grupo por la transición energética se materializa a través de 4 acciones responsables como la compra de energía renovable o la propia generación de energía a partir de paneles solares fotovoltaicos. De esta forma, en 2020 **hasta 30.741 MWh de energía proceden de energías limpias, esto es, el 4,4% del total energía consumida por el Grupo.**

Meta 7.3. *(De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de eficiencia energética).*

Las 43 acciones responsables que contribuyen a la meta 7.3. han evitado el consumo de **3.376 MWh.**

ODS 6: Agua limpia y saneamiento.

Meta 6.4. *(De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua).*

El impacto de 7 acciones responsables en la meta 6.4 se traduce en que, a través de la mejora de la eficiencia en el consumo del agua, se **ha evitado el consumo de 160.290 m³ de agua y, además, se han utilizado 81.429 m³ de agua procedente de fuentes alternativas, como son el agua de mar y pluvial.**

ODS 14: Vida submarina.

Meta 14.2. *(De aquí a 2030, gestionar y proteger sosteniblemente los ecosistemas marinos y costeros para evitar efectos adversos importantes, incluso fortaleciendo su resiliencia, y adoptar medidas para restaurarlos a fin de restablecer la salud y la productividad de los océanos)*

Dentro de la actuación responsable del Grupo, un total de 15 acciones contribuyen a la meta 14.2., contando con evidencias de abastecimiento sostenible en el 75% de los centros pesqueros, acuícolas e industriales. Además, el 100% de la flota cuenta con líneas espantapájaros (tori lines), allí donde se considera efectivo para reducir las incidencias de las aves marinas.

ODS 15: Vida de ecosistemas terrestres.

Meta 15.3. (De aquí a 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con efecto neutro en la degradación de las tierras)

Las acciones responsables que impactan en la meta 15.3, han tenido como resultado **la generación de 50.050 plantas destinadas a la recuperación de áreas erosionadas.**

Meta 15.5. (Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de biodiversidad y, de aquí a 2030, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción),

Para la contribución de la meta 15.5 el Grupo cuenta con programas como el de **cría y liberación de iguanas (*Iguana iguana*) con hasta 400 neonatos liberados en 2020.**

Tipo de Plataforma	Nº acciones ODS	186	132	124	47	41	37	21	20				
	ODS	12	13	9	7	2	6	14	15				
	Meta	12.2	12.5	13.2	9.4	7.2	7.3	2.1	6.3	6.4	14.2	15.3	15.5
Nº acciones meta		154	70	128	123	4	43	41	32	7	15	3	12
MEDIOAMBIENTALES	SOSTENIBILIDAD	75% de los centros pesqueros, acuícolas e industriales, cuentan con evidencias de operaciones responsables		75% de los centros pesqueros, acuícolas e industriales, cuentan con evidencias de operaciones responsables					75% de los centros pesqueros, acuícolas e industriales, cuentan con evidencias de abastecimiento sostenible				
	ENERGÍA	3.376 MWh no consumidos por mejora de la eficiencia energética		711 t CO ₂ -eq no emitidas a la atmósfera por mejora de la eficiencia energética	711 t CO ₂ -eq no emitidas a la atmósfera por mejora de la eficiencia energética		3.376 MWh no consumidos por mejora de la eficiencia energética						
				7.027 t CO ₂ -eq no emitidas a la atmósfera por utilización energías renovables	7.027 t CO ₂ -eq no emitidas a la atmósfera por utilización energías renovables	30.741 MWh consumidos procedentes de energías renovables							
				12.723 t CO ₂ -eq no emitidas por cambio combustibles/refrigerantes a otros con menor efecto invernadero	12.723 t CO ₂ -eq no emitidas por cambio combustibles/refrigerantes a otros con menor efecto invernadero								
	TOTAL ENERGÍA	(Mejora eficiencia energética en 3.376 MWh) + (30.741 MWh procedentes de energías verdes) + (Cambio de combustibles y refrigerantes a otros de menor efecto invernadero) = 20.461 t CO2-eq ~ 71.613 árboles											
	AGUA	160290 m ³ de agua no consumidos por mejora eficiencia del uso del agua		160290 m ³ de agua no consumidos por mejora eficiencia del uso del agua					160.290 m ³ de agua no consumidos por mejora eficiencia del uso del agua				
		81.429 m ³ de agua consumidos de fuentes de agua alternativas		81.429 m ³ de agua consumidos de fuentes de agua alternativas					81.429 m ³ de agua consumidos de fuentes de agua alternativas				
				295 m ³ de vertidos no generados					295 m ³ de vertidos no generados				
	TOTAL AGUA	(Mejora eficiencia del consumo de agua en 160.290 m3) + (81.429 m3 de agua procedentes de fuentes alternativas) = 241.719 m3 ~ 64 piscinas olímpicas.											
	MATERIAS			498 t de materiales no consumidos									
		9.091 t de subproductos orgánicos valorizados		9.091 t de subproductos orgánicos valorizados									
TOTAL MATERIALES	(Mejora eficiencia del consumo de materiales en 498 t) + (9,091 t de subproductos valorizados) ~ 2 aviones Airbus 330 + Torre Eiffel												
BIODIVERSIDAD									Lineas espartapájaros (<i>tori lines</i>) en el 100% de los barcos en los cuales se considera necesario.	50.050 plantas para recuperar áreas erosionadas	400 iguanas criadas y liberadas		

Tabla I: Impacto cuantificado por meta en los ODS medioambientales.

ODS Y METAS SOCIALES:

ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico.

Meta 8.5. *(Hasta 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor).*

Un total de 76 acciones responsables contribuyen al empleo pleno y productivo a través de diversos programas de **formación y captación del talento de los empleados** que han tenido **8.640 impactos** medidos en personas (alcance del 84% sobre el total de 10.277 empleados).

Meta 8.8. *(Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios).*

Hasta 170 acciones contribuyen a la meta 8.8 destacando aquéllas **dirigidas a promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores con 60.826 impactos** medidos en personas, así como las acciones responsables para **el aseguramiento de un contrato legal y justo que aplica al 100% de la plantilla (10.277 empleados).**

ODS 10: Reducción de las desigualdades.

Meta 10.2. *(Hasta 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, étnica, origen, religión o situación económica u otra condición)*

El Grupo contribuye a la consecución del ODS 10 con 241 acciones responsables, de las cuales 213 impactan en la meta 10.2. Destacamos las **donaciones por valor de 401.574 € a las comunidades más vulnerables, así como las acciones responsables en el ámbito de la educación pues se considera que éstas contribuyen a reducir las desigualdades y que han tenido 8.589 impactos medidos en personas, así como planes de transferencia de capacidades en las comunidades donde está presente, alcanzando los 184 impactos medidos en personas.**

ODS 3: Salud y Bienestar.

Meta 3.3. *(Hasta 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles)*

Destacamos 75 acciones responsables con **42.632 impactos medidos en personas.** Dentro de esta meta incluimos también 61 acciones responsables destinadas a la prevención del contagio del COVID-19 con alcance del 100% de la plantilla y en cuyo objetivo la empresa ha destinado 5.000.000 de €.

ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos.

Meta 17.17 *(Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas).*

Como conocedor de la importancia de establecer alianzas para lograr los ODS de la Agenda 2030, **de las 654 acciones responsables con medición de impacto que forman parte de la actuación responsable del Grupo, un total de 112 se llevan a cabo en alianza con otra entidad, pública o privada.**

ODS 4: Educación de calidad.

Meta 4.4. *(De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento).*

Dentro de las 97 acciones responsables con impacto en la meta 4.4., la compañía cuenta con **programas de formación interna cuyo alcance fue de 8.589 impactos medidos en personas, así como planes de transferencia de capacidades en las comunidades donde está presenta alcanzando los 184 impactos medidos en personas.**

ODS 1: Fin de la pobreza.

Meta 1.2. *(De aquí a 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales)*

El Grupo hace diversas donaciones a los grupos más vulnerables, tanto económicas como alimentos y elementos de primera necesidad alcanzando un valor en 2020 de 401.574 €.

ODS 5: Igualdad de género.

Meta 5.1. *(Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo).*

Dentro de su actuación responsable, el Grupo Nueva Pescanova cuenta con 52 acciones responsables que impactan en la meta 5.1. destacando que durante el 2020 se ha elaborado el **plan de Igualdad con impacto en 1.450 empleados.**

ODS 2: Hambre cero.

Meta 2.1. *(De aquí a 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones de vulnerabilidad, incluidos los niños menores de 1 año, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año).*

La actuación responsable con impacto en la meta 2.1., está centrada básicamente en las **donaciones de alimentos a los grupos más vulnerables de las comunidades en las que estamos presentes que durante 2020 fue equivalente a 903.510 raciones.**

ODS 16: Paz, justicia e instituciones sólidas.

Meta 16.7 (Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades)

El Grupo contribuye a la meta 16.7 y lo hace a través de la garantía de libertad sindical a los 10.277 empleados que forman la plantilla.

ODS 11: Ciudades y comunidades sostenibles.

Meta 11.4 (Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo)

El Grupo Nueva Pescanova colabora para contribuir a la meta 11.4 con acciones de impacto medioambiental en las comunidades donde estamos presentes con **la recogida de 2,3 t de basura** que mejoran el entorno natural de la población, haciéndolo más atractivo y aportando bienestar a sus pobladores, así como la generación de 50.050 plantas para prevenir la desertificación del entorno natural.

Tipo de Plataforma	Nº acciones ODS	324	241	153	112	98	73	58	41	36	19	
	ODS	8	10	3	17	4	1	5	2	16	11	
	Meta	8.5	8.8	10.2	3.3	17.17	4.4	1.2	5.1	2.1	16.7	11.4
	Nº acciones meta	93	169	213	76	111	97	64	52	41	8	17
SOCIALES	PRL	60.826 impactos medidos en empleados de acciones de PRL		42.632 impactos medidos en empleados que participan de programas de salud y bienestar	40 alianzas							
	RELACIONES LABORALES	10.277 empleados con contrato legal y justo								10.277 empleados con garantía de libertad sindical		
	IGUALDAD Y DIVERSIDAD							1.450 impactos medidos en personas a los que aplica un plan de igualdad				
	FORMACIÓN Y TALENTO	8.640 impactos medidos en empleados que participan en los programas de formación y talento de la empresa				8.589 impactos medidos en empleados que participan en programas de formación						
	ACCIÓN SOCIAL Y AYUDA HUMANITARIA		401.574 € en donaciones de alimentos, productos de primera necesidad y económicas a los grupos más vulnerables.		43 alianzas	184 impactos medidos en personas de la comunidad que reciben formación	401.574 € en donaciones de alimentos, productos de primera necesidad y económicas a los grupos más vulnerables.		903.510 raciones de producto donadas a los grupos más vulnerables		2,3 t de basura recogidas	
SALUD	COVID			10.277 empleados a los que aplica el protocolo antiCOVID con 5 millones € de inversión								

Tabla II: Impacto cuantificado por meta en los ODS sociales.

5. Comunicación de la contribución al Desarrollo Sostenible


La transparencia ante nuestros grupos de interés, representados por las administraciones públicas, la academia, los proveedores, los clientes, los consumidores, organizaciones de la sociedad civil y los trabajadores que conforman la compañía, es clave para el desarrollo del Plan Director de RSC del Grupo Nueva Pescanova y su estrategia de Sostenibilidad.


La comunicación sobre la contribución del Grupo Nueva Pescanova al Desarrollo Sostenible a través de su actuación responsable forma parte del diálogo permanente y bidireccional con los grupos de interés, permitiéndonos compartir los resultados del esfuerzo conjunto que realizamos en cada uno de los países en los que estamos presentes contribuyendo a la generación de valor compartido.

Este III Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova, refuerza el compromiso con la transparencia en la actuación responsable en las actividades pesquera, acuícola, industrial y comercial a lo largo de toda la cadena de valor de nuestros productos y nos permitirá establecer objetivos cuantificables en el tiempo.

Este informe es público y accesible en nuestras páginas web, permitiendo que, en el Grupo Nueva Pescanova, dentro de cada una de las áreas de negocio y cada una de las empresas, podamos comunicar el impacto que cada una de nuestras actividades tiene en los aspectos sociales, económicos y medioambientales.

Anexo I: Contribución a cada ODS y sus metas

 <p>1 FIN DE LA POBREZA</p>	<p>Promoción del crecimiento económico inclusivo a través de la generación de empleo sostenible y promoción de la igualdad</p> <p>Asegurar sistemas de protección social</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala), INDUSTRIAL (España, Irlanda, Perú), COMERCIAL (Grecia, USA).</p>
<p>Meta</p>	<p>1.2 Para 2030, reducir al menos a la mitad la proporción de hombres, mujeres y niños y niñas de todas las edades que viven en la pobreza en todas sus dimensiones con arreglo a las definiciones nacionales</p> <p>1.3 Poner en práctica a nivel nacional sistemas y medidas apropiadas de protección social para todos, incluidos niveles mínimos, y, para 2030, lograr una amplia cobertura de los pobres y los vulnerables.</p> <p>1.4 Para 2030, garantizar que todos los hombres y mujeres, en particular los pobres y los vulnerables, tengan los mismos derechos a los recursos económicos, así como acceso a los servicios básicos, la propiedad y el control de las tierras y otros bienes, la herencia, los recursos naturales, las nuevas tecnologías apropiadas y los servicios financieros, incluida la micro financiación.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con las comunidades en donde está presente, en la generación de empleo sostenible, promocionando la igualdad y participando y apoyando en proyectos cuyas acciones contribuyen a mejorar las condiciones de vida de los habitantes de dichas comunidades.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Cesión de subproductos para su valorización por la comunidad local (Irlanda) • Contribución para la preservación y/o mejora de las condiciones físicas, sociales y de salud de las personas afectadas ante situaciones de desastres naturales respondiendo al compromiso social de la empresa (Ecuador, Mozambique) • Plan de donaciones (Grupo) • Transferencia de conocimientos y capacidades rederas para la creación de empleo local (Mozambique, Namibia) • Cesión de las "redes fantasma" que captura la flota de PESCAMAR a las comunidades para la fabricación de diferentes productos (Mozambique) • Plan de contratación de personas de la comunidad local (España) • Plan de inserción laboral de jóvenes (Ecuador)

	<p>El sector alimentario y el sector agrícola ofrecen soluciones claves para el desarrollo y son vitales para la eliminación del hambre y la pobreza</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, Guatemala), INDUSTRIAL (España, Perú), COMERCIAL (Grecia).</p>
<p>Meta</p>	<p>2.1 Para 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas, en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con las comunidades en donde está presentes a través de proyectos que facilitan el acceso a alimentos a los grupos más vulnerables, principalmente a través de la donación de alimentos.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Contribución para la preservación y/o mejora de las condiciones físicas, sociales y de salud de las personas afectadas ante situaciones de desastres naturales respondiendo al compromiso social de la empresa (Ecuador, Mozambique) • Plan de donaciones (Grupo)



Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos en todas las edades

ACTIVIDAD/País	PESCA (Angola, Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Irlanda, Perú), COMERCIAL (Brasil, España, Francia, Grecia, Italia, Portugal, Sudáfrica, USA).
Meta	<p>3.3 Para 2030, poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales desatendidas y combatir la hepatitis, las enfermedades transmitidas por el agua y otras enfermedades transmisibles.</p> <p>3.4 Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.</p> <p>3.5 Fortalecer la prevención y el tratamiento del abuso de sustancias adictivas, incluido el uso indebido de estupefacientes y el consumo nocivo de alcohol.</p> <p>3.7 Para 2030, garantizar el acceso universal a los servicios de salud sexual y reproductiva, incluidos los de planificación de la familia, información y educación, y la integración de la salud reproductiva en las estrategias y los programas nacionales.</p> <p>3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.</p>
Explicación y referencia a proyectos	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la prevención de la salud de sus empleados y de las comunidades en las que está presente. Por ello, trabaja activamente mediante campañas educativas y de prevención de enfermedades; asegurando el chequeo médico periódico; promoviendo, a través de campañas y actividades organizadas para empleados, hábitos de vida saludable, campañas de vacunación; previniendo el contagio por COVID-19 a través de medidas de seguridad.</p>
Proyectos de referencia (ejemplos)	<ul style="list-style-type: none"> • Implantación de un Programa de Prevención de Riesgos Laborales (Grupo) • Chequeo médico anual a todos los trabajadores (Grupo) • Implementación de unidades desfibriladoras y realización de formación sobre su utilización (España) • Campañas de sensibilización sobre los impactos del SIDA, factores de riesgo, apoyo y tratamiento (Ecuador, Guatemala) • Campaña de sensibilización sobre los riesgos del consumo de alcohol, tabaco y drogas en general y posterior detección, intervención y seguimiento (Ecuador) • Campaña de atención médica para la prevención de la obesidad (Perú) • Jornadas de test especial de glucosa y toma de presión arterial entre los trabajadores como método preventivo de diabetes (Guatemala)

- Programa bienal de realización de test específico para la prevención de cáncer de cuello uterino (Nicaragua)
- Atención médica en planta y granjas para chequeos médicos periódicos, control de empleados con enfermedades crónicas y emergencias (Nicaragua)
- Programa de salud de la mujer embarazada para su cuidado y el de su bebé (Guatemala, Nicaragua)
- Mejora de las condiciones de Salud dirigidas a los trabajadores de los Centros de Trabajo, a través de la ejecución de un Programa de Prevención sobre la Lactancia Materna (Ecuador)
- Campaña anual vacunación de la gripe (España, Nicaragua)
- Campaña de vacunación del tétanos y fiebre amarilla (Nicaragua)
- Test anticovid para los empleados (Grupo)
- Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) y formaciones para la prevención del contagio por COVID-19 (Grupo)



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

ACTIVIDAD/País

PESCA (Angola, Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Irlanda, Perú), COMERCIAL (España, Francia, Grecia, Italia, Portugal, Sudáfrica, USA).

Meta

4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.


Explicación y referencia a proyectos


El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el desarrollo profesional y personal de sus equipos y de los entornos donde está presente. Una educación inclusiva y equitativa es esencial para asegurar el desarrollo sostenible, pues fomenta el acceso y promoción en el empleo, además de mejorar la conciencia ambiental, comunidades inclusivas y pacíficas. Así están en marcha proyectos destinados a asegurar una educación básica, primaria y secundaria, en base a las necesidades identificadas del entorno en el que operamos. Por otro lado, se contribuye a la formación de los trabajadores reforzando capacidades técnicas para asegurar su desarrollo profesional y mejorar su empleabilidad.

Proyectos de referencia (ejemplos)

- Campus Nueva Pescanova para la capacitación de los empleados (Actividad pesquera, acuícola, industrial y comercial)
- Plan de formación anual (Grupo)
- Contribución a la mejora de la formación náutico-pesquera de los alumnos de la Escuela de Pesca de Matola en alianza con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID).
- Establecimiento de guardería para asegurar la formación de niños y niñas asegurando su preparación educativa para la etapa adulta (Namibia)
- Programa de empoderamiento de los empleados a través de formación hasta el grado 12 de forma que se contribuye a su desarrollo personal y profesional (Namibia)
- Programa de alfabetización y educación básica para empleados en colaboración con el Ministerio de Educación para la evaluación final (Ecuador)
- Contribución de beca completa a la Asociación Fe y Alegría para la inclusión educativa especializada de niños y niñas en situación de discapacidad y vulnerabilidad (Ecuador)
- Talleres para la formación de personas desempleadas en colaboración con la Cruz Roja (España)

- Apoyo financiero y a la gestión del Centro Experimental del Pacífico (CEPAC) en la comunidad de Champerico para contribuir al desarrollo del área (Guatemala)
- Programa Abaco para el desarrollo y gestión del talento (Grupo)
- Programa Impulsa a través de mentoría para el desarrollo de habilidades y promoción interna (España)

	<p>Facilitar la igualdad a las mujeres y niñas en el acceso a la educación, a la atención médica, a un trabajo decente, y una representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú), COMERCIAL (España, Francia).</p>
<p>Meta</p>	<p>5.1 Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.</p> <p>5.2 Eliminar todas las formas de violencia contra todas las mujeres y las niñas en los ámbitos público y privado, incluidas la trata y la explotación sexual y otros tipos de explotación</p> <p>5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p> <p>5.6 Asegurar el acceso universal a la salud sexual y reproductiva y los derechos reproductivos según lo acordado de conformidad con el Programa de Acción de la Conferencia Internacional sobre la Población y el Desarrollo, la Plataforma de Acción de Beijing y los documentos finales de sus conferencias de examen.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la igualdad de género, siendo conscientes de que el acceso de niñas y mujeres a la educación y el empleo impulsan economías sostenibles e inclusivas. El trabajo en esta línea se focaliza a través de proyectos que buscan asegurar la igualdad de oportunidades para el acceso al empleo y el fomento de la presencia de mujeres en puestos de responsabilidad.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de un plan de igualdad (España, Mozambique) • Implementación de un protocolo de actuación en materia de acoso (España) • Programa Women In Pescanova (WIP) que incluye círculos de debate, ponencias y presentaciones (Ecuador, España, Francia, Nicaragua) • Programa de salud de la mujer embarazada para su cuidado y el de su bebé (Guatemala) • Programa bienal de realización de test específico para la prevención de cáncer de cuello uterino (Nicaragua) • Mejora de las condiciones de Salud dirigidas a los trabajadores de los Centros de Trabajo, a través de la ejecución de un Programa de Prevención sobre la Lactancia Materna (Ecuador) • Garantía de la igualdad de oportunidades en los procesos selectivos (Ecuador, España, Namibia)

 <p>6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO</p>	<p>Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Angola, Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú), COMERCIAL (Francia).</p>
<p>Meta</p>	<p>6.3 De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.</p> <p>6.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el uso eficiente de los recursos hídricos en todos los sectores y asegurar la sostenibilidad de la extracción y el abastecimiento de agua dulce para hacer frente a la escasez de agua y reducir considerablemente el número de personas que sufren falta de agua.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el consumo eficiente de los recursos y la búsqueda de cero emisiones, vertidos y residuos. El agua es un recurso esencial en la industria pesquera, acuícola y de elaboración de productos del mar. El compromiso con un uso eficiente y sostenible del agua para asegurar su disponibilidad en el futuro, la apuesta por el desarrollo de nuevas tecnologías y procesos más eficientes en la gestión del agua, están presentes a través de varios proyectos. La depuración del agua utilizada es tan importante como su consumo eficiente, por lo que trabajamos para devolverla a su origen en estado óptimo.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Instalación de potabilizadora por evaporación a bordo (flota pesquera) • Depuradora de aguas negras a bordo (flota pesquera) • Separador de aguas de sentina a bordo (flota pesquera) • Captación en tanques y aprovechamiento de aguas pluviales (Mozambique) • Utilización de agua de mar para la limpieza y procesado en plantas (Namibia) • Obtención de hielo líquido a bordo a partir del agua de mar al tiempo que se mejora la producción de frío para conservación del pescado (Namibia) • Instalación de una máquina de glaseo de circuito cerrado (Namibia) • Optimización de la dosificación de químicos en el equipo de depuración de efluentes (Ecuador) • Instalación de contadores de consumo de agua para la identificación del gasto global de agua de la planta y de las diferentes zonas en tiempo real para mejorar los procesos (España) • Instalación de un filtro para el aprovechamiento del agua (Guatemala) • Instalación de grifos automáticos para evitar las pérdidas de agua por descuido (Perú) • Plan de reducción de la carga orgánica en el agua de vertido con una limpieza del suelo previa y acciones de sensibilización entre los trabajadores (España)

- Plan para la separación y gestión independiente de vertidos según su conductividad y acciones de sensibilización tanto al personal de producción como de limpieza (España)
- Estudio en colaboración con ACCIONA para mejorar los procesos de limpieza y desarrollo de nuevos procesos que minimicen el consumo de agua (España)
- Certificación ISO 14001 (España)
- Certificación EMAS (España)



Apoyar nuevas iniciativas que mejoren el rendimiento energético y aumenten el uso de fuentes renovables

ACTIVIDAD/País PESCA (Angola, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Irlanda, Perú).

Meta 7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.
7.3 De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.

Explicación y referencia a proyectos El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el consumo eficiente de los recursos y la búsqueda de cero emisiones, vertidos y residuos. Los proyectos para la implantación de medidas de gestión energética, y la sustitución de sistemas (maquinaria, sistemas de iluminación) por otros más eficientes, tanto en las plantas de proceso como en los buques, para reducir el consumo energético, se incluyen en la actividad del Grupo. Además, se está trabajando en proyectos que analizan la viabilidad de implantar sistemas de abastecimiento energético a partir de fuentes renovables en las instalaciones acuícolas.

Proyectos de referencia (ejemplos)

- Reducción del consumo eléctrico por cambio a LED en toda la flota (Argentina, Mozambique y Namibia)
- Reducción de consumo energía mediante el cambio de luminarias a LED en todas las plantas (Grupo)
- Renovación de los equipos de frío (Angola, España, Irlanda, Namibia)
- Compra de energía eléctrica más limpia a través de un nuevo proveedor (Ecuador, Guatemala)
- Programa de reemplazo y mantenimiento preventivo de equipos antiguos (generadores y motores estacionarios) por nuevos equipos más eficientes (Ecuador)
- Proyecto de instalación de energía solar fotovoltaica en plantas (España, Namibia)
- Cambio de combustible fósil a otro con menor efecto invernadero (España, Uruguay)
- Instalación de contadores para la medición del consumo de energía (España)
- Implantación del Programa ITCL (España, Namibia)
- Renovación de la central hidráulica, adecuando las instalaciones a las necesidades actuales de la planta (C.I. Porriño de Pescanova España S.L.U.)



Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

ACTIVIDAD/País

PESCA (Angola, Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Irlanda, Perú), COMERCIAL (Brasil, España, Francia, Grecia, Italia, Portugal, Sudáfrica, USA).

Meta

- 8.1 Mantener el crecimiento económico per cápita de conformidad con las circunstancias nacionales y, en particular, un crecimiento del producto interno bruto de al menos el 7% anual en los países menos adelantados.
- 8.2 Lograr niveles más elevados de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación, entre otras cosas centrándose en los sectores con gran valor añadido y un uso intensivo de la mano de obra.
- 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.
- 8.4 Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.
- 8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.
- 8.6 De aquí a 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.
- 8.7 Adoptar medidas inmediatas y eficaces para erradicar el trabajo forzoso, poner fin a las formas contemporáneas de esclavitud y la trata de personas y asegurar la prohibición y eliminación de las peores formas de trabajo infantil, incluidos el reclutamiento y la utilización de niños soldados, y, de aquí a 2025, poner fin al trabajo infantil en todas sus formas.
- 8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.


Explicación y referencia a proyectos

El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con las comunidades en donde está presente, en la generación de empleo pleno, productivo y trabajo decente para todos promoviendo el crecimiento económico y sostenido para alcanzar


sociedades justas y prósperas. Se trabaja desde una perspectiva de igualdad, en la formación de las personas con el fin de promover la mejora de sus capacidades contribuyendo a mejorar la empleabilidad. Además, se aseguran las condiciones laborales y las relaciones contractuales que son siempre justas y cumplen con la normativa, además de mejorar los espacios laborales asegurando que éstos son seguros con el fin de prevenir cualquier riesgo laboral y mejorar la salud y bienestar de todos los empleados.


Proyectos de referencia (ejemplos)


- Plan de contratación de personas contribuyendo a la economía de la comunidad local (España)
- Plan de inserción laboral de jóvenes para promover las oportunidades laborales y reducir el índice de desempleo (Ecuador)
- Cesión de las "redes fantasma" que captura la flota de PESCAMAR a las comunidades para la fabricación de diferentes productos (Mozambique)
- Apoyo a personas con capacidades diversas desde el inicio de su contrato laboral (Ecuador)
- Cursos formativos en PRL (Grupo)
- Sistema de Medidas de Autoprotección de personas, bienes y medio ambiente (Portugal)
- Programa de control y evaluación de la salud en los puestos de trabajo (Mozambique)
- Plan de afiliación a sindicato (Grupo)
- Implantación del Programa de Prevención de Riesgos Laborales (Grupo)
- Garantía de condiciones de trabajo justas y decentes para todos los trabajadores (Grupo)
- Promoción del empleo local a través de la venta de subproductos orgánicos (Ecuador)
- Certificación de Responsabilidad Laboral y Social SMETA (Guatemala, Perú)
- Certificación GRASP (España)
- Asegurar acceso a empleo productivo con ingreso justo, seguridad en el lugar de trabajo y protección social para las familias, así como desarrollo personal e integración social (Guatemala)

 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	<p>Inversiones en infraestructura e innovación para lograr un desarrollo sostenible, empoderar a las sociedades de numerosos países, fomentar una mayor estabilidad social y conseguir ciudades más resistentes al cambio climático</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Angola, Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Irlanda, Perú), COMERCIAL (España, Francia, Grecia, Sudáfrica, USA).</p>
<p>Meta</p>	<p>9.4 De aquí a 2030, modernizar la infraestructura y reconvertir las industrias para que sean sostenibles, utilizando los recursos con mayor eficacia y promoviendo la adopción de tecnologías y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales, y logrando que todos los países tomen medidas de acuerdo con sus capacidades respectivas.</p> <p>9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando sustancialmente el número de personas que trabajan en el campo de la investigación y el desarrollo por cada millón de personas, así como aumentando los gastos en investigación y desarrollo de los sectores público y privado para 2030.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el desarrollo económico y sostenible en las comunidades en las que está presente, a través de las inversiones en nuevas tecnologías y equipos más eficientes, favoreciendo el uso racional y sostenible de los recursos; sin olvidar la adopción de nuevos procesos y logísticas industriales que, por un lado, sean más limpios y, por otro lado, estén mejorados logísticamente para ser más efectivos y eficientes.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Envío de los subproductos generados en la actividad para la elaboración de harinas y otros productos (Ecuador, España, Irlanda, Namibia, Nicaragua) • Plan de seguimiento y vigilancia ambiental para asegurar la protección de Medio Ambiente (Ecuador, España) • Cambio de combustible fósil a otro con menor efecto invernadero (España, Uruguay) • Cambio de refrigerante a otro con menor efecto invernadero (Francia) • Eliminación del uso de biocida mediante su cambio por un sistema de pulsos eléctricos (España) • Renovación de los equipos de frío (Angola, España, Irlanda, Namibia) • Elaboración de productos con una menor concentración de sal (España) • Desalado mediante el análisis de conductividad del agua de desalado (España) • Desarrollo de nuevos productos clean label (España, Guatemala) • Instalación de tamices a la salida de las empanadoras (España) • Implantación del Programa ITCL (España, Namibia) • Implantación de un protocolo de actuación antiderrames (Angola, Mozambique, Uruguay)

- Sustitución del disolvente halogenado por otro menos contaminante (España)
- Reducción en el consumo de cartón, papel y plástico (España, Grecia, Irlanda, Namibia, Perú, Sudáfrica, USA)
- Desarrollo de una nueva máquina embolsadora de palitos refrigerados (España)
- Segregación de residuos y posterior entrega a gestor autorizado (Ecuador, España, Grecia, Mozambique, Namibia, Perú)
- Compra de energía eléctrica más limpia a través de un nuevo proveedor (Ecuador, Guatemala)
- Proyecto de instalación de energía solar fotovoltaica en plantas (España, Namibia)

 <p>10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES</p>	<p>Reducción de la desigualdad atendiendo a las necesidades de las poblaciones desfavorecidas y promover el acceso a los servicios sanitarios, educativos y a otros bienes productivos</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Angola, Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Irlanda, Perú), COMERCIAL (Brasil, España, Francia, Grecia, Italia, Portugal, Sudáfrica, USA).</p>
<p>Meta</p>	<p>10.2. De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, género, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.</p> <p>10.3 Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados, incluso eliminando las leyes, políticas y prácticas discriminatorias y promoviendo legislaciones, políticas y medidas adecuadas a ese respecto.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la reducción de desigualdad en las poblaciones donde está presente, mediante la inclusión laboral de las personas vulnerables, garantizando y promoviendo la integración y participación social de personas con capacidades diversas. Así, se realizan campañas de sensibilización y se practica un trato justo en remuneración, sin discriminación y con igualdad de oportunidades respetando la diversidad, la seguridad y el crecimiento profesional de todos.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de afiliación a sindicato (Argentina, Ecuador, Uruguay) • Apoyo a personas con capacidades diversas desde el inicio de su contrato laboral (Ecuador) • Contratación equitativa de hombres y mujeres en las empresas (Ecuador, España, Namibia, Uruguay) • Establecimiento de contratos legales para todos los trabajadores (Grupo) • Actuación colectiva que defiende de manera adecuada los derechos de los trabajadores (Mozambique) • Elaboración de un plan de igualdad (España, Mozambique) • Plan de donaciones (Grupo) • Implementación de un protocolo de actuación en materia de acoso (España) • Establecimiento de guardería para asegurar la formación de niños y niñas asegurando su preparación educativa para la etapa adulta (Namibia) • Programa de alfabetización y educación básica para empleados en colaboración con el Ministerio de Educación para la evaluación final (Ecuador) • Campañas de sensibilización sobre la violencia de género (Perú) • Programa Women In Pescanova (WIP) que incluye debates, ponencias y presentaciones (Ecuador, España, Francia, Nicaragua)

 <p>11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES</p>	<p>Mejorar la planificación y la gestión urbanas para lograr espacios más inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles. Garantizar el acceso a servicios básicos, energía, vivienda, transporte y más facilidades para todos</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Mozambique, Namibia), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua)</p>
<p>Meta</p>	<p>11.4 Redoblar los esfuerzos para proteger y salvaguardar el patrimonio cultural y natural del mundo.</p> <p>11.5 De aquí a 2030, reducir significativamente el número de muertes causadas por los desastres, incluidos los relacionados con el agua, y de personas afectadas por ellos, y reducir considerablemente las pérdidas económicas directas provocadas por los desastres en comparación con el producto interno bruto mundial, haciendo hincapié en la protección de los pobres y las personas en situaciones de vulnerabilidad.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con las comunidades en las que está presente. La mejora del entorno social y ambiental de los asentamientos donde opera, así como de las condiciones de seguridad y salud de sus trabajadores, es un aspecto clave en sus proyectos los cuales contribuyen a asegurar el acceso de todas las personas a viviendas y servicios básicos, seguros y asequibles.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Jornadas de limpieza de playas y bahías (Ecuador, Guatemala, Mozambique) • Programa de cría y liberación de iguanas (Nicaragua) • Programa de reforestación de manglar para la mejora general de las condiciones de vida de las comunidades (Nicaragua) • Programa de vivero de plantas para la recuperación de suelos erosionados en alianza con actores locales (Nicaragua) • Implantación de protocolo de ayuda ante situaciones de catástrofe (Ecuador, Mozambique)


 <p>12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES</p>	<p>Generar actividades económicas que fomenten el uso eficiente de los recursos y la energía, reduzcan la degradación del medio ambiente y la contaminación y logren al mismo tiempo una mejor calidad de vida</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Angola, Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Irlanda, Perú), COMERCIAL (Francia, Grecia, Sudáfrica, USA).</p>
<p>Meta</p>	<p>12.1. Aplicar el Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, con la participación de todos los países y bajo el liderazgo de los países desarrollados, teniendo en cuenta el grado de desarrollo y las capacidades de los países en desarrollo.</p> <p>12.2. De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.</p> <p>12.3. De aquí a 2030, reducir a la mitad el desperdicio de alimentos per cápita mundial en la venta al por menor y a nivel de los consumidores y reducir las pérdidas de alimentos en las cadenas de producción y suministro, incluidas las pérdidas posteriores a la cosecha.</p> <p>12.4. De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.</p> <p>12.5. De aquí a 2030, reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.</p> <p>12.6. Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.</p> <p>12.a. Ayudar a los países en desarrollo a fortalecer su capacidad científica y tecnológica para avanzar hacia modalidades de consumo y producción más sostenibles</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la producción y el consumo responsable de los productos del mar, a través de la adopción de un enfoque sistémico buscando la cooperación entre los participantes de la cadena de suministro, desde el productor hasta el consumidor final. Consciente de esto, se ponen todos los medios necesarios a disposición para lograr una gestión más sostenible y eficiente de los recursos. Además, se promueven prácticas de economía circular que contribuyan a lograr una producción más sostenible en toda la cadena de valor.</p>

<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de un plan de seguimiento y vigilancia ambiental (Ecuador, España) • Implantación del método BIOFISH (Guatemala) • Cambio de combustible fósil a otro con menor efecto invernadero (España, Uruguay) • Cambio de refrigerante a otro con menor efecto invernadero (Francia) • Instalación de contadores para medir el consumo de energía (España) • Envío de los subproductos generados en las actividades para la elaboración de harinas y otros derivados (Ecuador, España, Irlanda, Namibia, Nicaragua) • Realización de jornadas de limpieza en el pueblo de Champerico (Guatemala) • Elaboración de un plan de detección y reparación de fugas (Guatemala, Nicaragua) • Cambio del sistema de biocida por otro de pulsos eléctricos (España) • Recogida de los residuos generados a bordo y entrega a gestor autorizado para su reciclaje (Angola, Mozambique) • Segregación de los residuos y entrega a gestor autorizado para su reciclaje (Ecuador, España, Grecia, Guatemala, Mozambique, Namibia, Perú) • Reducción del consumo eléctrico por cambio a LED en toda la flota (Angola, Ecuador, España, Guatemala, Irlanda, Mozambique, Namibia) • Participación en el FIP de Mahi-mahi para promover la pesca legal y la sostenibilidad de las especies (Perú) • Uso de hielo líquido elaborado a bordo a partir de agua de mar (Namibia) • Instalación de contadores que midan el consumo de agua (España) • Instalación de un filtro para el aprovechamiento del agua (Guatemala) • Eliminación de la materia orgánica previo a la limpieza (España) • Instalación de un circuito cerrado de glaseo (Namibia) • Optimización del proceso de desalado, realizando los cambios de agua en función de la conductividad en lugar de en los tiempos (España) • Instalación de tamices a la salida de las empanadoras (España) • Implantación del programa ITCL (España, Namibia) • Implantación de un protocolo de actuación antiderrames (Angola, Mozambique, Uruguay) • Sustitución del disolvente no halogenado por otro menos contaminante (España) • Reducción del consumo de cartón, papel y plástico (España, Grecia, Irlanda, Namibia, Perú, Sudáfrica, USA) • Nueva máquina embolsadora de palitos refrigerados (España) • Uso de agua de mar para labores de limpieza y procesado (Namibia) • Captación en tanques y aprovechamiento de aguas pluviales (Mozambique) • Compra de energía eléctrica más limpia a través de un nuevo proveedor (Ecuador, Guatemala) • Proyecto de instalación de energía solar fotovoltaica en plantas (España, Namibia)
---	--


- Certificación ASC (Ecuador)
- Certificación MSC (Namibia)
- Certificación CdC ASC/MSC (Ecuador, España, Francia, Guatemala, Nicaragua, USA)
- Certificación IFS (Ecuador, España, Guatemala, Namibia, Nicaragua)
- Certificación BRC (Perú)
- Certificación HACCP (Argentina)
- Certificación ISO 14001 (España)
- Certificación EMAS (España)
- Certificación BIO de producción ecológica (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua)


	<p>Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Angola, Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Irlanda, Perú), COMERCIAL (España, Francia, Grecia, USA).</p>
<p>Meta</p>	<p>13.1 Fortalecer la resiliencia y la capacidad de adaptación a los riesgos relacionados con el clima y los desastres naturales en todos los países.</p> <p>13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.</p> <p>13.3 Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.</p> <p>13.a Cumplir el compromiso de los países desarrollados que son partes en la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático de lograr para el año 2020 el objetivo de movilizar conjuntamente 100.000 millones de dólares anuales procedentes de todas las fuentes a fin de atender las necesidades de los países en desarrollo respecto de la adopción de medidas concretas de mitigación y la transparencia de su aplicación, y poner en pleno funcionamiento el Fondo Verde para el Clima capitalizándolo lo antes posible.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova consciente de los efectos del cambio climático en sus actividades, está comprometido con el consumo eficiente de los recursos y la búsqueda de cero emisiones, vertidos y residuos. El cambio climático afecta a todos los países en todos los continentes, produciendo un impacto negativo en su economía, la vida de las personas y las comunidades. Se pone el foco en el uso de las energías renovables, la reducción del consumo de combustibles fósiles y el ahorro energético, al tiempo que se realizan campañas de reforestaciones y se trabaja en la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero a la atmósfera, contribuyendo a la mitigación de los efectos del cambio climático.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de un plan de seguimiento y vigilancia ambiental (Ecuador, España) • Implantación del método BIOFISH (Guatemala) • Cambio de combustible fósil a otro con menor efecto invernadero (España, Uruguay) • Cambio de refrigerante a otro con menor efecto invernadero (Francia) • Envío de los subproductos generados en las actividades para la elaboración de harinas y otros derivados • Realización de jornadas de limpieza en playas y bahías (Ecuador, Mozambique) • Cambio del sistema de biocida por otro de pulsos eléctricos (España)


- Reducción del consumo eléctrico por cambio a LED en toda la flota (Angola, Ecuador, España, Guatemala, Irlanda, Mozambique, Namibia)
- Participación en el FIP de Mahi-mahi para promover la pesca legal y la sostenibilidad de las especies (Perú)
- Instalación de un sistema de sensores Marpot (Namibia)
- Implantación del programa ITCL (España, Namibia)
- Programa de reforestación de manglar para la mejora general de las condiciones de vida de las comunidades (Nicaragua)
- Programa de vivero de plantas para la recuperación de suelos erosionados en alianza con actores locales (Nicaragua)
- Implantación de protocolo de ayuda ante situaciones de catástrofe (Ecuador, Mozambique)
- Implantación de un protocolo de actuación antiderrames (Angola, Mozambique, Uruguay)
- Sustitución del disolvente no halogenado por otro menos contaminante (España)
- Reducción del consumo de cartón y plástico (España, Irlanda, Namibia)
- Segregación de los residuos y entrega a gestor autorizado para su reciclaje (Ecuador, España, Grecia, Guatemala, Mozambique, Namibia, Perú)
- Uso de agua de mar para labores de limpieza y procesado (Namibia)
- Captación en tanques y aprovechamiento de aguas pluviales (Mozambique)
- Compra de energía eléctrica más limpia a través de un nuevo proveedor (Ecuador, Guatemala)
- Proyecto de instalación de energía solar fotovoltaica en plantas (España, Namibia)

	<p>Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Angola, Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú), COMERCIAL (España).</p>
<p>Meta</p>	<p>14.1 De aquí a 2025, prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.</p> <p>14.2 De aquí a 2020, gestionar y proteger sosteniblemente los ecosistemas marinos y costeros para evitar efectos adversos importantes, incluso fortaleciendo su resiliencia, y adoptar medidas para restaurarlos a fin de restablecer la salud y la productividad de los océanos.</p> <p>14.4 De aquí a 2020, reglamentar eficazmente la explotación pesquera y poner fin a la pesca excesiva, la pesca ilegal, no declarada y no reglamentada y las prácticas pesqueras destructivas, y aplicar planes de gestión con fundamento científico a fin de restablecer las poblaciones de peces en el plazo más breve posible, al menos alcanzando niveles que puedan producir el máximo rendimiento sostenible de acuerdo con sus características biológicas.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la gestión responsable de los entornos naturales en los que realiza sus actividades, a través de la promoción de la gestión sostenible de la pesca y la acuicultura en los países donde opera, la protección de los recursos marinos para lograr su conservación, y la aplicación y respeto de los principios del derecho internacional reflejado en la Convención de las Naciones Unidas sobre el Derecho del Mar, los principios de pesca y acuicultura responsable de la FAO, y los marcos legislativos de los países donde opera. Alineado con estos compromisos, el Grupo ha desarrollado su Política de Sostenibilidad y el Programa de Sostenibilidad 'Pescanova Blue'.</p>
<p>Proyectos de referencia</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de un plan de vigilancia y control de los vertidos (España) • Realización de jornadas de limpieza en playas (Mozambique) • Recogida de los residuos a bordo en el contenedor y entrega a gestor autorizado (Mozambique) • Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado (Namibia) • Participación en el FIP de Mahi-mahi para promover la pesca legal y la sostenibilidad de las especies (Perú) • Disminución de la muerte de aves marinas mediante la implantación de tori lines en los barcos (Argentina, Namibia, Nicaragua, Uruguay) • Implantación de un protocolo de actuación antiderrames (Angola, Mozambique, Uruguay) • Certificación GLOBAL G.A.P. (España, Nicaragua)

- Certificación BAP (Ecuador, Guatemala)
- Referencial Privado de Pesca Sostenible (Namibia)
- Certificación MSC (Namibia)

	<p>Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar de manera sostenible los bosques, combatir la desertificación y detener e invertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad.</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>15.1 Para 2030, velar por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres y los ecosistemas interiores de agua dulce y los servicios que proporcionan, en particular los bosques, los humedales, las montañas y las zonas áridas, en consonancia con las obligaciones contraídas en virtud de acuerdos internacionales.</p> <p>15.3 De aquí a 2030, luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados, incluidas las tierras afectadas por la desertificación, la sequía y las inundaciones, y procurar lograr un mundo con efecto neutro en la degradación de las tierras.</p> <p>15.5 Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y, para 2020, proteger las especies amenazadas y evitar su extinción.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con la gestión responsable de los entornos naturales en los que realiza sus actividades, llevando a cabo proyectos que contribuyen a restablecer los ecosistemas costeros y de agua dulce y su diversidad asociada; con programas de conservación de especies endémicas (iguanas) y la mejora en el manejo de los procesos productivos. Todo ello contribuye, sin duda, a detener la pérdida de biodiversidad y el restablecimiento de los ecosistemas y suelos degradados.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Realización de jornadas de limpieza en playas y bahías (Ecuador, Guatemala, Mozambique) • Programa de cría y liberación de iguanas (Nicaragua) • Disminución de la muerte de aves marinas mediante la implantación de tori lines en los barcos (Argentina, Namibia, Nicaragua, Uruguay) • Programa de reforestación de manglar para la mejora general de las condiciones de vida de las comunidades (Nicaragua) • Programa de vivero de plantas para la recuperación de suelos erosionados en alianza con actores locales (Nicaragua) • Segregación de los residuos RAEE y entrega a gestor autorizado (Perú) • Certificación GLOBAL G.A.P. (España, Nicaragua) • Certificación BAP (Ecuador, Guatemala)

	<p>Construir sociedades más justas, pacíficas e inclusivas</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Angola, Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Irlanda, Perú), COMERCIAL (Brasil, España, Francia, Grecia, Italia, Portugal, Sudáfrica, USA).</p>
<p>Meta</p>	<p>16.1 Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo</p> <p>16.6 Crear a todos los niveles instituciones eficaces y transparentes que rindan cuentas</p> <p>16.7 Garantizar la adopción en todos los niveles de decisiones inclusivas, participativas y representativas que respondan a las necesidades</p> <p>16.b Promover y aplicar leyes y políticas no discriminatorias en favor del desarrollo sostenible</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el comportamiento ético y el cumplimiento normativo en todos los ámbitos y comunidades donde está presente y, de este modo, trabaja en políticas de cumplimiento normativo, cultura ética y RSC, promoviendo relaciones más justas y sólidas en todos los países donde opera. Su esfuerzo se centra en la formación de los empleados en el ámbito de la ética y cumplimiento normativo, el combate de la corrupción y soborno, la comunicación asertiva y el fortalecimiento del orgullo de pertenencia y de identidad corporativa.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de afiliación a sindicato para garantizar la libertad sindical (Argentina, Ecuador, Uruguay) • Contratación equitativa de personas procedente de todo tipo de culturas (Uruguay) • Establecimiento de contratos legales para todos los empleados (Grupo) • Actuación colectiva que defienda de forma adecuada los derechos de los trabajadores (Mozambique) • Campañas de sensibilización que incluyen talleres sobre violencia de género (Perú) • Promoción de nuestros valores corporativos para el fortalecimiento del comportamiento ético organizacional (Grupo)

	<p>Fortalecer alianzas entre los gobiernos, el sector privado y la sociedad civil, para cumplir con los objetivos del desarrollo sostenible</p>
<p>ACTIVIDAD/País</p>	<p>PESCA (Argentina, Mozambique, Namibia, Uruguay), ACUICULTURA (Ecuador, España, Guatemala, Nicaragua), INDUSTRIAL (España, Perú).</p>
<p>Meta</p>	<p>17.11 Aumentar significativamente las exportaciones de los países en desarrollo, en particular con miras a duplicar la participación de los países menos adelantados en las exportaciones mundiales de aquí a 2020</p> <p>17.16 Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.</p> <p>17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.</p>
<p>Explicación y referencia a proyectos</p>	<p>El Grupo Nueva Pescanova está comprometido con el comportamiento ético y el cumplimiento normativo en todos los ámbitos y comunidades donde está presente. Su política de RSC promueve el desarrollo de la mejora de calidad de vida en las comunidades en las que está presente. Para ello se fomentan acciones de cooperación ayuda al desarrollo apoyando la construcción de alianzas eficaces en las distintas esferas de la sociedad civil, la administración, entidades académicas y de investigación, así como organizaciones sectoriales.</p>
<p>Proyectos de referencia (ejemplos)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de afiliación a sindicato para garantizar la libertad sindical en colaboración con el Ministerio de Trabajo (Ecuador) • Escuela de Adultos en alianza con el Ministerio de Educación (Ecuador) • Programa de cría y liberación de iguanas en alianza con el Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales (Nicaragua) • Programa de vivero de plantas para la recuperación de suelos erosionados en alianza con el Instituto Nacional Forestal (INAFOR) (Nicaragua) • Educación de alto nivel en el municipio de Champerico para contribuir con su desarrollo en alianza con el CEPAC (Guatemala) • Ayuda en la recepción y distribución de ayuda humanitaria a la población en colaboración con el Ministerio Exteriores España y AECID (Mozambique) • Programa desarrollo de la APPD entre el Instituto Politécnico Marítimo-Pesquero del Atlántico y la Escola de Pesca de Matola con el AECID (Mozambique) • Apoyo a los empleados en la mejora de su nivel de alfabetización como contribución a su desarrollo personal y profesional a través del <i>Namibian College of Open Learning</i> (NAMCOL) (Namibia) • Contribución con el ayuntamiento de Xove para la colocación de personas desempleadas apuntadas a su bolsa de empleo (España)

- Talleres para la formación de personas desempleadas en colaboración con la Cruz Roja (España)

Anexo II Contribución a los ODS por plataforma

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Pescanova Blue	Namibia	Demostrar el origen sostenible y responsable de los productos de NovaNam / Demonstrate the sustainable and responsible origin of NovaNam products	Referencial privado de pesca sostenible / Sustainable fishing private benchmark	Programa Pescanova Blue					5.1			8.8		10.2	11.4	12.2 - 12.4 - 12.5	13.2	14.2				
Pescanova Blue	CI Chapela	Operaciones responsables	Asegurar la protección del Medio Ambiente / Ensure the protection of the environment	Obtención de la Autorización Ambiental Integrada de la Xunta de Galicia / Obtaining the Environmental Authorization issued by the Xunta de Galicia						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	CI Paterna	Operaciones responsables	Asegurar la protección del Medio Ambiente / Ensure the protection of the environment	Plan de seguimiento y vigilancia ambiental / Environmental monitoring and surveillance plan						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	CI Porriño	Operaciones responsables	Asegurar la protección del Medio Ambiente / Ensure the protection of the environment	Plan de seguimiento y vigilancia ambiental / Environmental monitoring and surveillance plan						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	Ecuador	Operaciones responsables	Asegurar la protección del Medio Ambiente / Ensure the protection of the environment	Plan de seguimiento y vigilancia ambiental / Environmental monitoring and surveillance plan						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	Ecuador	Operaciones responsables	Asegurar la protección del Medio Ambiente / Ensure the protection of the environment	Plan de seguimiento y vigilancia ambiental / Environmental monitoring and surveillance plan						6.3	7.3	8.4				12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					17.17
Pescanova Blue	Insuiña	Operaciones responsables	Asegurar la protección del Medio Ambiente / Ensure the protection of the environment	Plan de vigilancia y control de los vertidos / Discharge monitoring and control plan						6.3			9.4			12.4 - 12.5		14.1 - 14.2				
Pescanova Blue	CI Arteixo	Operaciones responsables	Asegurar la protección del Medio Ambiente / Ensure the protection of the environment	Sistema de seguimiento y vigilancia ambiental / Environmental monitoring and surveillance system						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	Insuiña	Operaciones responsables	Asegurar la protección del Medio Ambiente / Ensure the protection of the environment	Sistema de seguimiento y vigilancia ambiental en Xove / Environmental monitoring and surveillance system in Xove						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					17.17
Pescanova Blue	CI Arteixo	Operaciones responsables	Asegurar la protección del Medio Ambiente / Ensure the protection of the environment	Solicitud de Autorización Ambiental Integrada / Application for Integrated Environmental Authorization						6.3	7.3	8.4	9.4			12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Pescanova Blue	CI Arteixo	Operaciones responsables	Certificación de producto ecológico	Certificación Ecológica (Reglamento CE 834/2007) / Ecologic Certification												12.2 - 12.4 - 12.5					
Pescanova Blue	CI Porriño	Operaciones responsables	Certificación de producto ecológico	Certificación Ecológica (Reglamento CE 834/2007) / Ecologic Certification												12.2 - 12.4 - 12.5					
Pescanova Blue	Ecuador	Operaciones responsables	Certificación de producto ecológico	Certificación Ecológica (Reglamento CE 834/2007) / Ecologic Certification												12.2 - 12.4 - 12.5					
Pescanova Blue	Guatemala	Operaciones responsables	Certificación de producto ecológico	Certificación Ecológica (Reglamento CE 834/2007) / Ecologic Certification												12.2 - 12.4 - 12.5					
Pescanova Blue	Nicaragua	Operaciones responsables	Certificación de producto ecológico	Certificación Ecológica (Reglamento CE 834/2007) / Ecologic Certification												12.2 - 12.4 - 12.5					
Pescanova Blue	CI Porriño	Operaciones responsables	Certificación de producto Halal	Certificación Halal Certification																	
Pescanova Blue	CI Chapela	Operaciones responsables	Certificación de producto sin gluten	Certificación ELS Certification																	
Pescanova Blue	CI Porriño	Operaciones responsables	Certificación de producto sin gluten	Certificación ELS Certification																	
Pescanova Blue	Perú	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación BRC Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	Argentina	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación HACCP Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	CI Arteixo	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	CI Catarroja	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification								8.4				12.1					

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Pescanova Blue	CI Chapela	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	CI Paterna	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	CI Porriño	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	Ecuador	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	Guatemala	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	Insuaña	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	Namibia	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	Nicaragua	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso con la calidad y seguridad alimentaria / Show commitment to quality and food safety	Certificación IFS Certification								8.4				12.1					
Pescanova Blue	Insuaña	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso medioambiental de la empresa / Show the company's environmental commitment	Certificación EMAS Certification						6.3		8.4				12.2 - 12.4 - 12.5	13.2				

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Pescanova Blue	CI Arteixo	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso medioambiental de la empresa / Show the company's environmental commitment	Certificación ISO 14001 Certification						6.3		8.4				12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	CI Chapela	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso medioambiental de la empresa / Show the company's environmental commitment	Certificación ISO 14001 Certification						6.3		8.4				12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	CI Paterna	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso medioambiental de la empresa / Show the company's environmental commitment	Certificación ISO 14001 Certification						6.3		8.4				12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	CI Porriño	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso medioambiental de la empresa / Show the company's environmental commitment	Certificación ISO 14001 Certification						6.3		8.4				12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	Insua	Operaciones responsables	Evidenciar el compromiso medioambiental de la empresa / Show the company's environmental commitment	Certificación ISO 14001 Certification						6.3		8.4				12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	Insua	Operaciones responsables	Evidenciar la protección del Medio Ambiente / Evidence the protection of the environment	Implantación de la Norma UNE 173300 / UNE 173300 Norm implementation												12.2						
Pescanova Blue	CI Chapela	Operaciones responsables	Exportar a terceros países / Export to third countries	Certificación SAE Certification																		
Pescanova Blue	CI Porriño	Operaciones responsables	Exportar a terceros países / Export to third countries	Certificación SAE Certification																		
Pescanova Blue	Insua	Responsabilidad laboral	Evidenciar nuestro compromiso con los derechos de los trabajadores / Show our commitment to workers' rights	Certificación GRASP Certification					5.1			8.8		10.2							16.6 - 16.7	

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Pescanova Blue	Guatemala	Responsabilidad laboral	Evidenciar nuestro compromiso con los derechos de los trabajadores / Show our commitment to workers' rights	Certificación SMETA Certification					5.1			8.8		10.2							16.6 - 16.7	
Pescanova Blue	Perú	Responsabilidad laboral	Evidenciar nuestro compromiso con los derechos de los trabajadores / Show our commitment to workers' rights	Certificación SMETA Certification					5.1			8.8		10.2								16.6 - 16.7
Pescanova Blue	CC Fresco	Suministro sostenible	100% proveedores certificados	Homologación de proveedores / Supplier homologation									9.4			12.2		14.2				
Pescanova Blue	USA	Suministro sostenible	100% proveedores certificados	Homologación de proveedores / Supplier homologation																		
Pescanova Blue	CI Arteixo	Suministro sostenible	Asegurar el mantenimiento de la certificación de la materia prima (langostino) / Ensure the maintenance of the certification of the raw material (shrimp)	Certificación CdC MSC/ASC Certification												12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	CI Chapela	Suministro sostenible	Asegurar el mantenimiento de la certificación de la materia prima (langostino) / Ensure the maintenance of the certification of the raw material (shrimp)	Certificación CdC MSC/ASC Certification												12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	USA	Suministro sostenible	Asegurar el mantenimiento de la certificación de la materia prima (langostino) / Ensure the maintenance of the certification of the raw material (shrimp)	Certificación CdC MSC/ASC Certification												12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	CI Porriño	Suministro sostenible	Asegurar el mantenimiento de la certificación de la materia prima / Ensure the maintenance of raw material certification	Certificación CdC MSC/ASC Certification												12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	Ecuador	Suministro sostenible	Asegurar el mantenimiento de la certificación de la materia prima / Ensure the maintenance of raw material certification	Certificación CdC MSC/ASC Certification												12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Pescanova Blue	Francia	Suministro sostenible	Asegurar el mantenimiento de la certificación de la materia prima / Ensure the maintenance of raw material certification	Certificación CdC MSC/ASC Certification												12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	Guatemala	Suministro sostenible	Asegurar el mantenimiento de la certificación de la materia prima / Ensure the maintenance of raw material certification	Certificación CdC MSC/ASC Certification												12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	Namibia	Suministro sostenible	Asegurar el mantenimiento de la certificación de la materia prima / Ensure the maintenance of raw material certification	Certificación CdC MSC/ASC Certification								8.8		10.2		12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	Nicaragua	Suministro sostenible	Asegurar el mantenimiento de la certificación de la materia prima / Ensure the maintenance of raw material certification	Certificación CdC MSC/ASC Certification												12.2 - 12.4 - 12.5	13.2					
Pescanova Blue	Ecuador	Suministro sostenible	Evidenciar la producción sostenible del langostino / Evidence of sustainable shrimp production	Certificación ASC Certification											11.4	12.2 - 12.4 - 12.5	13.2	14.2	15.1			
Pescanova Blue	Ecuador	Suministro sostenible	Evidenciar la producción sostenible del langostino / Evidence of sustainable shrimp production	Certificación BAP Certification											11.4	12.2 - 12.4 - 12.5	13.2	14.2	15.1		17.17	
Pescanova Blue	Guatemala	Suministro sostenible	Evidenciar la producción sostenible del langostino / Evidence of sustainable shrimp production	Certificación BAP Certification											11.4	12.2 - 12.4 - 12.5	13.2	14.2	15.1			
Pescanova Blue	Insuíña	Suministro sostenible	Evidenciar la producción sostenible del langostino / Evidence of sustainable shrimp production	Certificación Global GAP Certification											11.4	12.2 - 12.4 - 12.5	13.2	14.2	15.1			
Pescanova Blue	Insuíña	Suministro sostenible	Evidenciar la producción sostenible del langostino / Evidence of sustainable shrimp production	Certificación Global GAP Certification											11.4	12.2 - 12.4 - 12.5	13.2	14.2	15.1			

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Pescanova Blue	Nicaragua	Suministro sostenible	Evidenciar la producción sostenible del langostino / Evidence of sustainable shrimp production	Certificación Global GAP Certification											11.4	12.2 - 12.4 - 12.5	13.2	14.2	15.1		
Pescanova Blue	Namibia	Suministro sostenible	Gestión sostenible de los caladeros / Sustainable management of fishing grounds	Gestión documental de la sostenibilidad a bordo / Document management of sustainability on board												12.4	13.2	14.1 - 14.2			
Pescanova Blue	Perú	Suministro sostenible	Gestión sostenible de los caladeros / Sustainable management of fishing grounds	Participación en FIP Mahi mahi Participation								8.4				12.2	13.2	14.4			17.17
Pescanova Blue	CI Porriño	Suministro sostenible	Homologación de materias primas sostenibles / Sustainable war material homologation	Inclusión del sello Pescanova Blue												12.2					

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Energía / Energy	Insuñia	Cumplir con los requisitos legales correspondientes / Comply with the corresponding legal requirements	Auditoría energética / Energy audit	Auditoría energética acorde al cluster de acuicultura / Energy audit according to the aquaculture cluster							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	Nicaragua	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Campañas de sensibilización / Awareness campaigns	Campañas de sensibilización sobre el uso de energía / Awareness campaigns on energy use							7.3					12.2 - 12.4					
Energía / Energy	CC Global Sales	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Certificación instalaciones energéticas / Energy facilities certification	Instalaciones con certificación Leed Gold ó similar / Facilities with Leed Gold certification or similar							7.3						13.2				
Energía / Energy	CI Arteixo	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Definición acciones optimización de energía / Definition of energy optimization actions	Instalación de contadores de consumo de energía / Installation of energy consumption meters							7.3		9.4			12.2					
Energía / Energy	CI Chapela	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Definición acciones optimización de energía / Definition of energy optimization actions	Instalación de contadores de consumo de energía / Installation of energy consumption meters							7.3					12.2					
Energía / Energy	CI Porriño	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Definición acciones optimización de energía / Definition of energy optimization actions	Instalación de contadores de consumo de energía / Installation of energy consumption meters							7.3					12.2					
Energía / Energy	Angola	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	CC Fresco	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	CI Arteixo	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	CI Catarroja	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	CI Paterna	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	CI Porriño	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				

Plataforma / Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Energía / Energy	Ecuador	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	Guatemala	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	Insuíña	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	Irlanda	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	Mozambique	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	Namibia	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Equipos más eficientes / More efficient equipment	Instalación de alumbrado LED / LED lighting installation							7.3		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	CI Porriño	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Mantenimiento equipos / Equipment maintenance	Renovación central hidráulica / Hydraulic central renovation							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	Angola	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Mantenimiento equipos / Equipment maintenance	Renovación de equipos de frío / Renewal of cold equipment							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	CI Porriño	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Mantenimiento equipos / Equipment maintenance	Renovación de equipos de frío / Renewal of cold equipment							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	Irlanda	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Mantenimiento equipos / Equipment maintenance	Renovación de equipos de frío / Renewal of cold equipment							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	Namibia	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Mantenimiento equipos / Equipment maintenance	Renovación de equipos de frío / Renewal of cold equipment							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	Ecuador	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Mantenimiento equipos / Equipment maintenance	Renovación y mantenimiento de motores y generadores / Renovation and maintenance of motors and generators							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	CI Arteixo	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Programación consumo energético / Energy consumption programation	Programa ITCL Program							7.3		9.4			12.2	13.2				

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Energía / Energy	CI Chapela	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Programación consumo energético / Energy consumption programation	Programa ITCL Program							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	CI Porriño	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Programación consumo energético / Energy consumption programation	Programa ITCL Program							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	Namibia	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Programación consumo energético / Energy consumption programation	Programa ITCL Program							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	Perú	Optimizar el consumo de energía / Optimize energy consumption	Separación de consumos / Separation of consumptions	Apagado de equipos cuando la actividad lo permite / Equipment shutdown when activity permits							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	CI Catarroja	Reducir las emisiones a la atmósfera / Reduce atmospheric emissions	Cambio a materiales con menor poder efecto invernadero / Change to materials with lower greenhouse effect	Cambio de combustible fósil a otro con menor efecto invernadero / Change from fuel to another with less greenhouse effect							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	Uruguay	Reducir las emisiones a la atmósfera / Reduce atmospheric emissions	Cambio a materiales con menor poder efecto invernadero / Change to materials with lower greenhouse effect	Cambio de combustible fósil a otro con menor efecto invernadero / Change from fuel to another with less greenhouse effect							7.3		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	Francia	Reducir las emisiones a la atmósfera / Reduce atmospheric emissions	Cambio a materiales con menor poder efecto invernadero / Change to materials with lower greenhouse effect	Cambio de refrigerante a otro de menor efecto invernadero / Change from refrigerant to another with less greenhouse effect									9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	Mozambique	Reducir las emisiones a la atmósfera / Reduce atmospheric emissions	Mantenimiento equipos / Equipment maintenance	Mantenimiento de motores / Engine maintenance							7.3		9.4				13.2				
Energía / Energy	Uruguay	Reducir las emisiones a la atmósfera / Reduce atmospheric emissions	Mantenimiento equipos / Equipment maintenance	Plan de revisión y reparación de fugas de refrigerante / Refrigerant leak check and repair plan									9.4				13.2				
Energía / Energy	CI Catarroja	Reducir las emisiones a la atmósfera / Reduce atmospheric emissions	Reducción km recorridos / Reduction in km traveled	Compactadoras de residuos / Waste compactors									9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	Ecuador	Reducir las emisiones a la atmósfera / Reduce atmospheric emissions	Utilización de energías renovables / Use of renewable energies	Compra de energía verde / Green energy purchase							7.2		9.4			12.2 - 12.6	13.2				

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Energía / Energy	Guatemala	Reducir las emisiones a la atmósfera / Reduce atmospheric emissions	Utilización de energías renovables / Use of renewable energies	Compra de energía verde / Green energy purchase							7.2		9.4			12.2 - 12.6	13.2				
Energía / Energy	CI Porriño	Reducir las emisiones a la atmósfera / Reduce atmospheric emissions	Utilización de energías renovables / Use of renewable energies	Instalación de paneles solares fotovoltaicos / Installation of photovoltaic solar panels							7.2		9.4			12.2	13.2				
Energía / Energy	Namibia	Reducir las emisiones a la atmósfera / Reduce atmospheric emissions	Utilización de energías renovables / Use of renewable energies	Instalación de paneles solares fotovoltaicos / Installation of photovoltaic solar panels							7.2		9.4			12.2	13.2				

Plataforma/ Platform	País/ Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Agua / Water	Mozambique	Gestión responsable de los vertidos / Responsible management of the spills	Equipos / Equipment	Depuradora de aguas negras / Sewage treatment plant						6.3			9.4			12.5		14.1			
Agua / Water	Angola	Gestión responsable de los vertidos / Responsible management of the spills	Protocolos / Protocols	Implantación protocolo de actuación antiderrames / Implementation of anti-spill action protocol									9.4			12.2 - 12.a	13.2 - 13.a	14.1			
Agua / Water	Mozambique	Gestión responsable de los vertidos / Responsible management of the spills	Protocolos / Protocols	Implantación protocolo de actuación antiderrames / Implementation of anti-spill action protocol									9.4			12.2 - 12.5	13.2	14.1			
Agua / Water	Uruguay	Gestión responsable de los vertidos / Responsible management of the spills	Protocolos / Protocols	Implantación protocolo de actuación antiderrames / Implementation of anti-spill action protocol									9.4			12.2 - 12.a	13.2 - 13.a	14.1			
Agua / Water	Guatemala	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Campañas de sensibilización / Awareness campaigns	Campañas de sensibilización para uso racional del agua / Awareness campaigns for rational use of water						6.4						12.2					
Agua / Water	Guatemala	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Eliminación pérdidas de agua / Elimination of water losses	Plan de detección y reparación de fugas / Leak detection and repair plan						6.3			9.4			12.2					
Agua / Water	Nicaragua	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Eliminación pérdidas de agua / Elimination of water losses	Plan de detección y reparación de fugas / Leak detection and repair plan						6.3			9.4			12.2					
Agua / Water	CI Porriño	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Identificación acciones para la optimización del uso del agua / Identification of actions to optimize water use	Colaboración con ACCIONA para optimizar el consumo de agua / Collaboration with ACCIONA to optimize water consumption						6.3			9.4			12.2					
Agua / Water	CI Arteixo	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Nuevos equipos / New equipment	Instalación de contadores de consumo de agua / Installation of water consumption meters						6.3						12.2					
Agua / Water	CI Porriño	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Nuevos equipos / New equipment	Instalación de contadores de consumo de agua / Installation of water consumption meters						6.3						12.2					
Agua / Water	Guatemala	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Nuevos equipos / New equipment	Instalación de filtro para aprovechamiento de agua / Filter installation for water use						6.3			9.4			12.2					

Plataforma/ Platform	País/ Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Agua / Water	Perú	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Nuevos equipos / New equipment	Instalación de grifos automáticos / Automatic faucet installation						6.3			9.4			12.2	13.2				17.17
Agua / Water	Francia	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Nuevos equipos / New equipment	Programa de optimización de agua en línea de producción / Production line water optimization program						6.3			9.4			12.2	13.2				
Agua / Water	CI Chapela	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Nuevos procesos / New processes	Eliminación de materia orgánica previo a limpieza / Elimination of organic matter prior to cleaning						6.3			9.4			12.2					
Agua / Water	CI Porriño	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Nuevos procesos / New processes	Eliminación de materia orgánica previo a limpieza / Elimination of organic matter prior to cleaning						6.3			9.4			12.2					
Agua / Water	Namibia	Optimizar el consumo de agua / Optimize water consumption	Nuevos procesos / New processes	Instalación de circuito cerrado de glaseo / Glazing closed circuit installation						6.4			9.4			12.2					
Agua / Water	Guatemala	Reducir el uso de Ácido clorhídrico en el análisis de SO2 residual / Reduce the use of hydrochloric acid in residual SO2 analysis	BIOFISH	Implantación del método BIOFISH / Implantation of BIOFISH method												12.2 - 12.4	13.2				
Agua / Water	CI Paterna	Reducir vertidos / Reduce spills	Nuevos procesos / New processes	Optimización del proceso de desalado utilizando la conductividad para los cambios de agua / Optimization of the desalination process using conductivity for water changes						6.3			9.4			12.5	13.2				
Agua / Water	Angola	Utilizar agua procedente de fuentes alternativas / Use water from alternative sources	Utilización de agua de mar / Use of sea water	Instalación potabilizadoras por evaporación a bordo / Water treatment plant by evaporation on board						6.4			9.4			12.2	13.2				
Agua / Water	Mozambique	Utilizar agua procedente de fuentes alternativas / Use water from alternative sources	Utilización de agua de mar / Use of sea water	Instalación potabilizadoras por evaporación a bordo / Water treatment plant by evaporation on board						6.4			9.4			12.2	13.2				
Agua / Water	Namibia	Utilizar agua procedente de fuentes alternativas / Use water from alternative sources	Utilización de agua de mar / Use of sea water	Instalación potabilizadoras por evaporación a bordo / Water treatment plant by evaporation on board						6.4			9.4			12.2	13.2				

Plataforma/ Platform	País/ Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Agua / Water	Namibia	Utilizar agua procedente de fuentes alternativas / Use water from alternative sources	Utilización de agua de mar / Use of sea water	Utilización de agua de mar para lavado / Use of seawater for washing						6.4			9.4			12.2	13.2				
Agua / Water	Mozambique	Utilizar agua procedente de fuentes alternativas / Use water from alternative sources	Utilización de aguas pluviales / Utilization of rainwater	Depósito de recogida / Collection tank						6.4			9.4			12.2	13.2				

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Materiales / Materials	CI Porriño	Aumentar la reciclabilidad de los materiales / Increase the recyclability of materials	Aumentar la reciclabilidad del packaging / Increase the recyclability of the packaging	Proyecto packscore project									9.4			12.2 - 12.5	13.2					
Materiales / Materials	CI Chapela	Aumentar la reciclabilidad de los materiales / Increase the recyclability of materials	Aumentar la reciclabilidad del packaging / Increase the recyclability of the packaging	Sustituir la bb flowpack de palitos línea S3 por monocomponente PP con el mismo gramaje / Replace the bb flowpack of sticks line S3 with one-component PP with the same weight									9.4			12.2 - 12.5						
Materiales / Materials	Francia	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Entrega de los residuos generados a un gestor autorizado / Delivery of the waste generated of an authorized manager	Entrega a gestores para su reciclaje / Delivery to managers for recycling												12.2	13.2					
Materiales / Materials	Angola	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Entrega de los residuos generados a un gestor autorizado / Delivery of the waste generated of an authorized manager	Recogida de los residuos a bordo en contenedor / Collection of waste on board in container									9.4			12.2	13.2					
Materiales / Materials	Mozambique	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Entrega de los residuos generados a un gestor autorizado / Delivery of the waste generated of an authorized manager	Recogida de los residuos a bordo en contenedor / Collection of waste on board in container						6.3						12.4 - 12.5		14.1 - 14.2				
Materiales / Materials	Perú	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Entrega de cartón y papel a gestor autorizado / Delivery of cardboard and paper to authorized manager												12.5						
Materiales / Materials	Ecuador	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Entrega de residuos No Peligrosos a gestor autorizado / Delivery of Non-Hazardous waste to authorized manager									9.4			12.5						
Materiales / Materials	Guatemala	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Entrega de residuos No Peligrosos a gestor autorizado / Delivery of Non-Hazardous waste to authorized manager												12.4 - 12.5	13.2					17.17
Materiales / Materials	Perú	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Entrega de residuos RAEE a gestor autorizado / Delivery of WEEE waste to authorized manager									9.4			12.4	13.2		15.1			

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Materiales / Materials	CC Fresco	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Instalación de contenedores por tipo de residuos / Installation of containers by type of waste									9.4			12.2	13.2					
Materiales / Materials	CI Catarroja	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Instalación de contenedores por tipo de residuos / Installation of containers by type of waste									9.4			12.2	13.2					
Materiales / Materials	CI Porriño	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Instalación de contenedores por tipo de residuos / Installation of containers by type of waste									9.4			12.2	13.2					
Materiales / Materials	Grecia	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Instalación de contenedores por tipo de residuos / Installation of containers by type of waste									9.4			12.2	13.2					
Materiales / Materials	Mozambique	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Instalación de contenedores por tipo de residuos a bordo / Installation of containers by type of waste on board									9.4			12.2	13.2					
Materiales / Materials	Namibia	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Instalación de contenedores por tipo de residuos en tierra / Installation of containers by type of waste on land						6.3			9.4			12.4 - 12.5		14.1 - 14.2				
Materiales / Materials	Mozambique	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Segregación de aceite en el astillero / Oil segregation at the shipyard									9.4			12.2	13.2					
Materiales / Materials	Mozambique	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Segregación de arena en el astillero / Sand segregation at the shipyard									9.4			12.2	13.2					
Materiales / Materials	Mozambique	Gestión responsable de los residuos / Responsible waste management	Segregación de residuos y entrega a gestor autorizado / Waste segregation and delivery to authorized manager	Segregación de chatarra en el astillero / Scrap segregation at the shipyard									9.4			12.2	13.2					

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Materiales / Materials	Insuñia	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Eliminar el consumo de biocida / Eliminate biocide consumption	Sistema de pulsos electricos / Electric pulse system									9.4			12.4 - 12.5	13.2				
Materiales / Materials	CI Porriño	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Optimizar el consumo de materia prima / Optimize raw material consumption	Instalación de tamices a la salida de las empanadoras / Installation of sieves at the outlet of the breaching machines							7.3	8.4	9.4			12.2 - 12.3	13.2				
Materiales / Materials	CI Arteixo	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de cartón / Reduce the consumption of cardboard	Cambio de caja de cartón a una de plástico retornable Logifruit / Change from cardboard box to a returnable plastic Logifruit									9.4			12.2 - 12.5	13.2				
Materiales / Materials	Namibia	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de cartón / Reduce the consumption of cardboard	Cambio de sistema de montaje / Mounting system change									9.4			12.2 - 12.5	13.2				
Materiales / Materials	CI Chapela	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de cartón / Reduce the consumption of cardboard	Palitos refrigerados 920g: Reducción de 6 g cartón sustituyendo 2 bandejas por una más alta. Se pasa de 28g a 22g. Por la ventas de 2018 podríamos hablar aprox 12,5 toneladas/año de cartón / Refrigerated sticks 920g: Reduction of 6 g cardboard by replacing 2 trays with a taller one. It goes from 28g to 22g. For 2018 sales we could talk about 12.5 tons / year of cardboard									9.4			12.2 - 12.5	13.2				
Materiales / Materials	CC Fresco	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de papel y tinta / Reduce paper and ink consumption	Digitalización de pagos / Digitization of payments									9.4			12.2 - 12.6					
Materiales / Materials	USA	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de papel y tinta / Reduce paper and ink consumption	Digitalización de pagos / Digitization of payments									9.4			12.2 - 12.6					
Materiales / Materials	USA	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de papel y tinta / Reduce paper and ink consumption	Digitalización documentación de vacaciones y bajas / Digitization of vacation and leave documentation									9.4			12.2 - 12.6					
Materiales / Materials	Grecia	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de papel y tinta / Reduce paper and ink consumption	Digitalización documentos / Digitization of documents									9.4			12.2 - 12.6					

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Materiales / Materials	Perú	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de papel y tinta / Reduce paper and ink consumption	Digitalización documentos / Digitization of documents									9.4			12.2 - 12.6						
Materiales / Materials	Sudáfrica	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de papel y tinta / Reduce paper and ink consumption	Digitalización documentos / Digitization of documents									9.4			12.2 - 12.6						
Materiales / Materials	USA	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de papel y tinta / Reduce paper and ink consumption	Herramienta de gestión de documentos de proveedores / Supplier document management tool									9.4			12.2 - 12.6						
Materiales / Materials	Irlanda	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de plástico / Reduce the plastic consumption	Eliminación de la lámina de plástico de polietileno que envuelve al producto del camarón / Elimination of the polyethylene plastic sheet that surrounds the shrimp product									9.4			12.2 - 12.5	13.2					
Materiales / Materials	Namibia	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de plástico / Reduce the plastic consumption	Eliminación de plásticos del embolsado individual de los lomos / Elimination of plastics from individual bagging of spines									9.4			12.2 - 12.5	13.2					
Materiales / Materials	CI Chapela	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de plástico / Reduce the plastic consumption	Eliminar la etiqueta cierre libro en todos los tronquitos / Eliminate the book closure tag on all trunks									9.4			12.2 - 12.5	13.2					
Materiales / Materials	CI Chapela	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de plástico / Reduce the plastic consumption	Material de menor densidad / Lower density material									9.4			12.2 - 12.5	13.2					
Materiales / Materials	CI Chapela	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de plástico / Reduce the plastic consumption	Material de menor densidad / Lower density material									9.4			12.2 - 12.5	13.2					
Materiales / Materials	Insuíña	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de plástico / Reduce the plastic consumption	Nueva enfundadora que permite el uso de plástico de menos galga / New stretch wrapper that allows the use of plastic with less gauge									9.4			12.5	13.2					
Materiales / Materials	Ecuador	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el consumo de productos químicos / Reduce the consumption of chemical products	Elaboración de tabla de dosificación de químicos / Preparation of chemical dosage table									9.4			12.2 - 12.4						

Plataforma / Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Materiales / Materials	CI Chapela	Optimizar el consumo de materiales / Optimize material consumption	Reducir el desperdicio orgánico / Reduce organic waste	Nueva embolsadora / New bagger									9.4			12.2	13.2					
Materiales / Materials	Guatemala	Reducir residuos sólidos / Reduce solid waste	Campañas de sensibilización / Awareness campaigns	Formación en reducción y gestión de residuos / Training in waste reduction and management									9.4			12.4 - 12.5	13.2					
Materiales / Materials	Perú	Reducir residuos sólidos / Reduce solid waste	Campañas de sensibilización / Awareness campaigns	Formación en reducción y gestión de residuos / Training in waste reduction and management									9.4			12.4 - 12.5						17.17
Materiales / Materials	Grecia	Reducir residuos sólidos / Reduce solid waste	Eliminación material de un solo uso / Single-use material disposal	Instalación de un dispensador de agua / Installing a water dispenser												12.4 - 12.5	13.2					
Materiales / Materials	CC Fresco	Reducir residuos sólidos / Reduce solid waste	Eliminación material de un solo uso / Single-use material disposal	Uso interno de tazas / Internal use of cups												12.2 - 12.5	13.2					
Materiales / Materials	CI Chapela	Reducir residuos sólidos / Reduce solid waste	Reducción de generación de residuos peligrosos / Reduction of hazardous waste generation	Sustitución del disolvente no halogenado por otro menos contaminante / Substitution of the non-halogenated solvent for a less polluting one									9.4			12.2	13.2					
Materiales / Materials	Guatemala	Valorizar los subproductos generados en la actividad / Valorize the by-products generated in the activity	Abono orgánico / Organic compost	Utilización del subproducto del camarón como abono orgánico / Using the shrimp by-product as organic fertilizer									9.4			12.4 - 12.5	13.2					17.17
Materiales / Materials	CI Catarroja	Valorizar los subproductos generados en la actividad / Valorize the by-products generated in the activity	Elaboración de otros productos	Envío de subproductos generados en el procesado del salmón para la elaboración de hamburguesas / Shipping of by-products generated in the processing of salmon for the elaboration of hamburgers									9.4			12.2 - 12.3 - 12.5	13.2					
Materiales / Materials	Ecuador	Valorizar los subproductos generados en la actividad / Valorize the by-products generated in the activity	Elaboración harinas y otros productos / Manufacture of flours and other products	Alimento para peces / Food for fishes									9.4			12.5						17.17

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
Biodiversidad / Biodiversity	Nicaragua	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la fauna / Wildlife protection	Programa cría y liberación de iguanas / Iguana breeding and release program											11.4		13.1		15.5		17.17
Biodiversidad / Biodiversity	Argentina	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la fauna / Wildlife protection	Tori lines a bordo / Tori lines on board									9.4				13.2	14.2	15.5		
Biodiversidad / Biodiversity	Namibia	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la fauna / Wildlife protection	Tori lines a bordo / Tori lines on board									9.4				13.2	14.2	15.5		
Biodiversidad / Biodiversity	Uruguay	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la fauna / Wildlife protection	Tori lines a bordo / Tori lines on board									9.4				13.2	14.2	15.5		
Biodiversidad / Biodiversity	Ecuador	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la flora / Flora protection	Programa reforestación manglar / Mangrove reforestation program											11.4		13.1 - 13.2		15.3 - 15.5		17.17
Biodiversidad / Biodiversity	Nicaragua	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la flora / Flora protection	Programa reforestación manglar / Mangrove reforestation program											11.4		13.1 - 13.2		15.3 - 15.5		17.17
Biodiversidad / Biodiversity	Nicaragua	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Protección de la flora / Flora protection	Programa vivero / Nursery program											11.4		13.2		15.3 - 15.5		17.17
Biodiversidad / Biodiversity	CI Catarroja	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Sensibilización / Awareness	Campaña de sensibilización / Awareness campaign						6.3	7.3	8.4					13.2		15.5		
Biodiversidad / Biodiversity	Nicaragua	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Sensibilización / Awareness	Campaña de sensibilización / Awareness campaign											11.4		13.3		15.5		

Plataforma/ Platform	País/ Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
PRL / OHS	Namibia	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Apagado de incendios / Fire extinguishing	Implantación protocolo y formación / Protocol implantation and training			3.4					8.8										
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Atención médica / medical assistance			3.8					8.8		10.2								
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Contratación de dos médicos especialistas en Endocrinología y Cardiología para atender al personal / Hiring of two specialists in Endocrinology and Cardiology to attend to the staff			3.8					8.8		10.2								
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Contratación de dos psicólogos para atender al personal que requería asistencia presencial o virtual / Hiring of two psychologists to attend to personnel who required face-to-face or virtual assistance			3.8					8.8		10.2								
PRL / OHS	Namibia	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Hospital a bordo / Hospital on board			3.8					8.8		10.2								
PRL / OHS	Mozambique	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Programa de asistencia médica a los empleados / Employee Medical Assistance Program			3.8					8.8		10.2								
PRL / OHS	Guatemala	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Programa de atención a las mujeres en estado de embarazo / Care program for pregnant women			3.8		5.1			8.8		10.2								17.17
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Programa de seguimiento domiciliario para trabajadores con enfermedades respiratorias / Home monitoring program for workers with respiratory diseases			3.8					8.8		10.2								17.17
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Atención médica	Programa de seguimiento telefónico para trabajadores con enfermedades respiratorias / Telephone follow-up program for workers with respiratory diseases			3.8					8.8		10.2								17.17

Plataforma/ Platform	País/ Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
PRL / OHS	Angola	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	Argentina	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	CC Global Sales	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	CC Retail	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	CI Arteixo	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	CI Catarroja	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	CI Chapela	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	CI Paterna	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	CI Porriño	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	Francia	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
PRL / OHS	Grecia	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	Guatemala	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	Insuíña	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									17.17
PRL / OHS	Irlanda	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	Mozambique	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	Namibia	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	Perú	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									
PRL / OHS	Uruguay	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Chequeo médico / Medical checkup	Programa anual de chequeo médico / Annual medical check-up program			3.8					8.8									

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
PRL / OHS	CI Arteixo	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Desfibriladores / Defibrillators	Implementación de unidades desfibriladoras y realización de formación para capacitar a un equipo en su utilización / Implementation of defibrillator units and training to train a team in their use			3.8					8.8										
PRL / OHS	CI Catarroja	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Desfibriladores / Defibrillators	Implementación de unidades desfibriladoras y realización de formación para capacitar a un equipo en su utilización / Implementation of defibrillator units and training to train a team in their use			3.8					8.8										
PRL / OHS	CI Paterna	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Desfibriladores / Defibrillators	Implementación de unidades desfibriladoras y realización de formación para capacitar a un equipo en su utilización / Implementation of defibrillator units and training to train a team in their use			3.8					8.8										
PRL / OHS	CI Porriño	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Desfibriladores / Defibrillators	Implementación de unidades desfibriladoras y realización de formación para capacitar a un equipo en su utilización / Implementation of defibrillator units and training to train a team in their use			3.8					8.8										
PRL / OHS	Insuíña	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Desfibriladores / Defibrillators	Implementación de unidades desfibriladoras y realización de formación para capacitar a un equipo en su utilización / Implementation of defibrillator units and training to train a team in their use			3.8					8.8										
PRL / OHS	Insuíña	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Equipos más seguros / Safer teams	Instalación de cubierta de protección en la zona de clasificación / Installation of protective cover in the classification area								8.8										
PRL / OHS	Insuíña	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Equipos más seguros / Safer teams	Instalación de líneas de vida y sistemas retractiles en trabajos en altura / Installation of lifelines and retractable systems in work at height			3.8					8.8										
PRL / OHS	Uruguay	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Equipos más seguros / Safer teams	Mejora de la ergonomía del puesto de trabajo / Improved ergonomics of the workplace								8.8										

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
PRL / OHS	Namibia	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Equipos más seguros / Safer teams	Nuevos tambores de red que evitan la presencia de los tripulantes en la maniobra de virado de la red / New net drums that avoid the presence of the crew in the maneuver of hauling the net								8.8										
PRL / OHS	Insuíña	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Equipos más seguros / Safer teams	Plataforma elevadora para facilitar el apilamiento de cajas / Lifting platform for easy stacking of boxes								8.8										
PRL / OHS	Mozambique	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Equipos más seguros / Safer teams	Señalización y semáforos para indicar el acceso a determinadas zonas / Signposting and traffic lights to indicate access to certain areas			3.4					8.8										
PRL / OHS	Insuíña	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Equipos más seguros / Safer teams	Sistema de renovación de aire en el almacén de pienso / Air renewal system in the feed warehouse								8.8										
PRL / OHS	Argentina	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	CC Global Sales	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	CC Retail	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	CI Arteixo	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	CI Catarroja	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	CI Chapela	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
PRL / OHS	CI Paterna	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	CI Porriño	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	Guatemala	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	Insuíña	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	Namibia	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Formación PRL / OHS training	Cursos formativos en PRL / Training courses in OHS								8.8										
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Identificar riesgos psicosociales / Identify psychosocial risks	Establecimiento de acciones de mejoras en base a los resultados / Establishment of improvement actions based on the results			3.4					8.8										17.17
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Licencias de PRL / OHS licenses	Seguimiento y control de las licencias de PRL / Monitoring and control of PRL licenses			3.4					8.8										17.17
PRL / OHS	Portugal	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Medidas de Autoprotección / Self-Protection Measures	Sistema de Medidas de Autoprotección de personas, bienes y medio ambiente / System of Self-Protection Measures for people, property and the environment			3.8					8.8										17.17

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17
PRL / OHS	Mozambique	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Mejorar las condiciones de trabajo / Improve working conditions	Climatización de bodega / Cellar aire conditioning								8.8									
PRL / OHS	Namibia	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Optimización del espacio y material de trabajo / Optimization of space and work material	Implementación nuevo espacio								8.8									
PRL / OHS	Sudáfrica	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Parking más seguro / Safer parking	Disponibilidad de parking seguro / Availability of secure parking								8.8									
PRL / OHS	Argentina	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8									
PRL / OHS	CI Arteixo	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8									17.17
PRL / OHS	CI Catarroja	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8									17.17
PRL / OHS	CI Chapela	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8									
PRL / OHS	CI Paterna	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8									17.17
PRL / OHS	CI Porriño	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8									17.17
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8									17.17
PRL / OHS	Francia	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8									

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
PRL / OHS	Guatemala	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8										
PRL / OHS	Insuíña	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8										17.17
PRL / OHS	Irlanda	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8										
PRL / OHS	Mozambique	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8										
PRL / OHS	Namibia	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8										
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8										
PRL / OHS	Perú	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Programa PRL Program	Implantación programa PRL / Implantation of OHS program			3.4					8.8										
PRL / OHS	Mozambique	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Reconocimiento médico / Medical examination	Programa de control y evaluación de la salud en los puestos de trabajo / Program for the control and evaluation of health in the workplace			3.4					8.8										
PRL / OHS	Namibia	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Reconocimiento médico / Medical examination	Programa de reconocimiento médico para nuevos empleados / New Employee Medical Exam Program			3.4					8.8										
PRL / OHS	Argentina	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Reconocimiento médico / Medical examination	Seguimiento de salud de los empleados / Employee health monitoring			3.8					8.8		10.2								17.17
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir accidentes y enfermedades / Prevent number of accidents and diseases	Reconocimiento médico inicial / First medical examination	Programa de reconocimiento médico para nuevos empleados / New Employee Medical Exam Program			3.8					8.8		10.2								

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña chequeo ginecológico / Gynecological checkup campaign			3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención alcohol, tabaco, drogas / Campaign for the prevention of alcohol, tobacco, drugs			3.5					8.8										17.17
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de enfermedades crónicas no transmisibles / Campaign for the prevention of chronic non-communicable diseases			3.4 - 3.7 - 3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de enfermedades vectoriales / Vector disease prevention campaign			3.3- 3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de la malaria / Malaria prevention campaign			3.3 - 3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	Perú	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de la obesidad / Obesity prevention campaign			3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de riesgos en la salud reproductiva / Reproductive health risk prevention campaign			3.4 - 3.7 - 3.8		5.6			8.8		10.2								17.17
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención de tuberculosis / Tuberculosis prevention campaign			3.3 - 3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	Ci Porriño	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención del cáncer de mama / Breast cancer prevention campaign			3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	Guatemala	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención del cáncer de mama / Breast cancer prevention campaign			3.4 - 3.8		5.6			8.8		10.2								
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención del cáncer de mama / Breast cancer prevention campaign			3.4 - 3.8		5.6			8.8		10.2								17.17
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de prevención del cáncer de útero / Uterine cancer prevention campaign			3.4 - 3.8		5.6			8.8		10.2								17.17

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
PRL / OHS	CI Chapela	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña de sensibilización sobre la protección auditiva / Awareness campaign on hearing protection			3.8					8.8										
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña higiene personal / Personal hygiene campaign			3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la fiebre amarilla / Yellow fever vaccination campaign			3.3 - 3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	CC Fresco	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la gripe / Flue vaccination campaign			3.3 - 3.8					8.8										
PRL / OHS	CC Global Sales	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la gripe / Flue vaccination campaign			3.3 - 3.8					8.8										
PRL / OHS	CI Arteixo	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la gripe / Flue vaccination campaign			3.3- 3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	CI Catarroja	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la gripe / Flue vaccination campaign			3.3- 3.8					8.8										
PRL / OHS	CI Chapela	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la gripe / Flue vaccination campaign			3.3 - 3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	CI Paterna	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la gripe / Flue vaccination campaign			3.3- 3.8					8.8										
PRL / OHS	CI Porriño	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la gripe / Flue vaccination campaign			3.3- 3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	Insuaña	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la gripe / Flue vaccination campaign			3.3 - 3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación de la gripe / Flue vaccination campaign			3.3 - 3.8					8.8										17.17

Plataforma/ Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Campaña vacunación del tétanos / Tetanus vaccination campaign			3.4 - 3.8					8.8										17.17
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Capacitación sobre el SIDA / VIH training			3.3 - 3.7 - 3.8					8.8										
PRL / OHS	Guatemala	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Capacitación sobre el SIDA / VIH training			3.3					8.8										
PRL / OHS	Guatemala	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Capacitación sobre el SIDA / VIH training			3.3 - 3.7 - 3.8					8.8										
PRL / OHS	Guatemala	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Jornadas médicas de exámenes de glucosa pre y post, presión arterial. Capacitación al personal sobre la importancia de una sana alimentación / Medical sessions of pre and post glucose tests, blood pressure. Staff training on the importance of a healthy diet			3.8					8.8		10.2								
PRL / OHS	Nicaragua	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Programa de atención a las mujeres en estado de embarazo / Care program for pregnant women			3.8		5.1			8.8		10.2								
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Programa de lactancia materna / Breastfeeding program			3.8		5.6			8.8		10.2								17.17
PRL / OHS	Ecuador	Prevenir enfermedades / Prevent diseases	Salud y bienestar / Health & Wellness	Programa de salud coordinado con Instituciones Gubernamentales y No Gubernamentales / Health program coordinated with Government and Non-Government Institutions			3.8					8.8										17.17

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Relaciones laborales / Labor relations	Angola	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Argentina	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Brasil	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	CC Fresco	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	CC Global Sales	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	CC Retail	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	CI Arteixo	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	CI Catarroja	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	CI Chapela	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	CI Paterna	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	CI Porriño	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Relaciones laborales / Labor relations	Ecuador	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	17.17
Relaciones laborales / Labor relations	Francia	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Grecia	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Guatemala	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Insuñá	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Irlanda	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Italia	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Mozambique	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Namibia	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Nicaragua	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Perú	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Relaciones laborales / Labor relations	Portugal	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Sudáfrica	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Uruguay	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	USA	Cumplir con la legislación laboral / Comply with labor legislation	Contratos legales / Legal contracts	Establecimiento de contratos legales / Establishment of legal contracts								8.7 - 8.8		10.3							16.b	
Relaciones laborales / Labor relations	Uruguay	Evidenciar las competencias laborales / Show job skills	Certificaciones / Certifications	Certificación de competencias laborales del sector pesquero / Certification of labor competencies in the fishing sector					5.1			8.8		10.2							16.6 - 16.7	
Relaciones laborales / Labor relations	Nicaragua	Evidenciar nuestro compromiso con los derechos de los trabajadores / Show our commitment to workers' rights	Certificaciones / Certifications	Certificación del Ministerio de Salud / Certification from the Ministry of Health					5.1			8.8		10.2								
Relaciones laborales / Labor relations	Ecuador	Evidenciar nuestro compromiso con los derechos de los trabajadores / Show our commitment to workers' rights	Certificaciones / Certifications	Inspección integral del Ministerio de Trabajo / Comprehensive inspection of the ministry of labor					5.1			8.8		10.2								17.17
Relaciones laborales / Labor relations	Argentina	Garantizar la libertad sindical / Guarantee freedom of association	Afiliación a sindicato / Union membership	Plan de afiliación a sindicato / Union membership plan								8.3		10.2							16.7	
Relaciones laborales / Labor relations	Ecuador	Garantizar la libertad sindical / Guarantee freedom of association	Afiliación a sindicato / Union membership	Plan de afiliación a sindicato / Union membership plan								8.3		10.2							16.7	17.17
Relaciones laborales / Labor relations	Uruguay	Garantizar la libertad sindical / Guarantee freedom of association	Afiliación a sindicato / Union membership	Plan de afiliación a sindicato / Union membership plan								8.3		10.2							16.7	

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Relaciones laborales / Labor relations	Mozambique	Garantizar la libertad sindical / Guarantee freedom of association	Defensa de derechos / Defense of rights	Actuación colectiva que defiende de forma adecuada los derechos de los trabajadores / Collective action that adequately defends the rights of workers								8.3		10.2							16.7	

Plataforma/Platform	Pais / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Nicaragua	Apoyar a los empleados / Support employees	Contrataciones equitativas / Fair hiring	Contratación de personal con capacidad diversa / Hiring people with diverse abilities								8.5		10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Uruguay	Brindar la oportunidad de acceder a un trabajo libre de prejuicios culturales y religiosos / Provide the opportunity to access a job free from cultural and religious prejudices	Contrataciones equitativas / Fair hiring	Contratación equitativa de personas procedentes de todo tipo de culturas / Fair recruitment of people from all cultures								8.8		10.3							16.b	
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Fresco	Implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades para todo tipo de colectivos / Implement policies that promote equal opportunities for all types of groups	Plan de igualdad / Equality plan	Elaboración plan de igualdad / Preparation of equality plan					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Global Sales	Implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades para todo tipo de colectivos / Implement policies that promote equal opportunities for all types of groups	Plan de igualdad / Equality plan	Elaboración plan de igualdad / Preparation of equality plan					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Retail	Implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades para todo tipo de colectivos / Implement policies that promote equal opportunities for all types of groups	Plan de igualdad / Equality plan	Elaboración plan de igualdad / Preparation of equality plan					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Catarroja	Implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades para todo tipo de colectivos / Implement policies that promote equal opportunities for all types of groups	Plan de igualdad / Equality plan	Elaboración plan de igualdad / Preparation of equality plan					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Chapela	Implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades para todo tipo de colectivos / Implement policies that promote equal opportunities for all types of groups	Plan de igualdad / Equality plan	Elaboración plan de igualdad / Preparation of equality plan					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Paterna	Implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades para todo tipo de colectivos / Implement policies that promote equal opportunities for all types of groups	Plan de igualdad / Equality plan	Elaboración plan de igualdad / Preparation of equality plan					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								

Plataforma/Platform	Pais / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Porriño	Implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades para todo tipo de colectivos / Implement policies that promote equal opportunities for all types of groups	Plan de igualdad / Equality plan	Elaboración plan de igualdad / Preparation of equality plan					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Porriño	Implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades para todo tipo de colectivos / Implement policies that promote equal opportunities for all types of groups	Plan de igualdad / Equality plan	Elaboración plan de igualdad / Preparation of equality plan					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Mozambique	Implementar políticas que promuevan la igualdad de oportunidades para todo tipo de colectivos / Implement policies that promote equal opportunities for all types of groups	Plan de igualdad / Equality plan	Elaboración plan de igualdad / Preparation of equality plan					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Ecuador	Lograr la inclusión laboral de personas con algún tipo de discapacidad / Achieve labor inclusion of people with some type of disability	Apoyo a personas con capacidades diversas desde el inicio de su contrato laboral / Support with people with diverse abilities from the beginning of their employment contract	Seguimiento y control					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								17.17
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Ecuador	Lograr la inclusión laboral de personas con algún tipo de discapacidad / Achieve labor inclusion of people with some type of disability	Campaña de sensibilización / Awareness campaign	Campaña de sensibilización de personas con capacidad diversa / Awareness campaign for people with diverse abilities					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								17.17
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Fresco	Prevenir el acoso en el centro de trabajo / Prevent harassment in the workplace	Protocolo de actuación / Action protocol	Implementación del protocolo					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Global Sales	Prevenir el acoso en el centro de trabajo / Prevent harassment in the workplace	Protocolo de actuación / Action protocol	Implementación del protocolo					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Retail	Prevenir el acoso en el centro de trabajo / Prevent harassment in the workplace	Protocolo de actuación / Action protocol	Implementación del protocolo					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Arteixo	Prevenir el acoso en el centro de trabajo / Prevent harassment in the workplace	Protocolo de actuación / Action protocol	Implementación del protocolo					5.1					10.2								

Plataforma/Platform	Pais / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Catarroja	Prevenir el acoso en el centro de trabajo / Prevent harassment in the workplace	Protocolo de actuación / Action protocol	Implementación del protocolo					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Chapela	Prevenir el acoso en el centro de trabajo / Prevent harassment in the workplace	Protocolo de actuación / Action protocol	Implementación del protocolo					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Paterna	Prevenir el acoso en el centro de trabajo / Prevent harassment in the workplace	Protocolo de actuación / Action protocol	Implementación del protocolo					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Porriño	Prevenir el acoso en el centro de trabajo / Prevent harassment in the workplace	Protocolo de actuación / Action protocol	Implementación del protocolo					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Perú	Prevenir el acoso en el centro de trabajo / Prevent harassment in the workplace	Talleres sobre violencia de género	Campaña de sensibilización					5.2			8.5		10.2 - 10.3							16.1	
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Namibia	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	Contrataciones equitativas / Fair hiring	Contratación equitativa de hombres y mujeres / Equitable recruitment of men and women					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Arteixo	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	Contrataciones equitativas / Fair hiring	Contratación equitativa de hombres y mujeres / Equitable recruitment of men and women					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Ecuador	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	Contrataciones equitativas / Fair hiring	Contratación equitativa de hombres y mujeres / Equitable recruitment of men and women					5.1 - 5.5			8.5		10.2 - 10.3								17.17
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Fresco	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Círculos de debate / Discussion circles					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Global Sales	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Círculos de debate / Discussion circles					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Retail	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Círculos de debate / Discussion circles					5.1					10.2								

Plataforma/Platform	Pais / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Arteixo	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Círculos de debate / Discussion circles					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Catarroja	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Círculos de debate / Discussion circles					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Chapela	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Círculos de debate / Discussion circles					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Paterna	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Círculos de debate / Discussion circles					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Porriño	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Círculos de debate / Discussion circles					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Insuiña	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Círculos de debate / Discussion circles					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Fresco	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Conferencias de mujeres relevantes / Relevant women's conferences					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Global Sales	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Conferencias de mujeres relevantes / Relevant women's conferences					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CC Retail	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Conferencias de mujeres relevantes / Relevant women's conferences					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Arteixo	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Conferencias de mujeres relevantes / Relevant women's conferences					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Catarroja	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Conferencias de mujeres relevantes / Relevant women's conferences					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Chapela	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Conferencias de mujeres relevantes / Relevant women's conferences					5.1					10.2								

Plataforma/Platform	Pais / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Paterna	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Conferencias de mujeres relevantes / Relevant women's conferences					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	CI Porriño	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Conferencias de mujeres relevantes / Relevant women's conferences					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Insuíña	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Conferencias de mujeres relevantes / Relevant women's conferences					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Ecuador	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Presentación proyecto / Project presentation					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Francia	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Presentación proyecto / Project presentation					5.1					10.2								
Igualdad y Diversidad / Equality and Diversity	Nicaragua	Promover la igualdad de género en el ámbito laboral / Promote gender equality in the workplace	WIP	Presentación proyecto / Project presentation					5.1					10.2								

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Formación y Talento / Training and talent	Mozambique	Apoyar a los empleados / Support employees	Plan de escolaridad para los empleados / Schooling plan for employees	Escuela adultos				4.4						10.3								
Formación y Talento / Training and talent	CI Chapela	Desarrollar las capacidades de la plantilla / Develop staff capabilities	Programa recogida Ideas de Mejora (IDM) / Improvement Ideas collection program (IDM)	Implementación del programa.								8.5										
Formación y Talento / Training and talent	CI Paterna	Desarrollar las capacidades de la plantilla / Develop staff capabilities	Programa recogida Ideas de Mejora (IDM) / Improvement Ideas collection program (IDM)	Implementación del programa.								8.5				12.2 - 12.3 - 12.5						
Formación y Talento / Training and talent	CI Porriño	Desarrollar las capacidades de la plantilla / Develop staff capabilities	Programa recogida Ideas de Mejora (IDM) / Improvement Ideas collection program (IDM)	Implementación del programa.								8.5				12.2 - 12.3 - 12.5						
Formación y Talento / Training and talent	Uruguay	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Acceso a biblioteca de empresa / Access to company library									10.2									
Formación y Talento / Training and talent	Argentina	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	CC Global Sales	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	CI Arteixo	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	CI Catarroja	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	CI Chapela	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	CI Paterna	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Formación y Talento / Training and talent	CI Porriño	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	Ecuador	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	Guatemala	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	Insuíña	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	Nicaragua	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	Perú	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	Portugal	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	USA	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	CAMPUS NUEVA PESCANOVA				4.4				8.5										
Formación y Talento / Training and talent	Angola	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Argentina	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CC Fresco	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Formación y Talento / Training and talent	CC Global Sales	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Arteixo	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Catarroja	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Chapela	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Paterna	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Porriño	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Ecuador	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Francia	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Grecia	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Guatemala	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Formación y Talento / Training and talent	Insuñia	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Irlanda	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Italia	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Mozambique	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Namibia	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Nicaragua	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Perú	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Portugal	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Sudáfrica	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Uruguay	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	USA	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plan de formación anual / Annual training plan				4.4				8.5		10.2								

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Formación y Talento / Training and talent	Nicaragua	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Plataforma e-learning Platform				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Grecia	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa COACHING Program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CC Global Sales	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Arteixo	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Catarroja	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Chapela	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Paterna	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Porriño	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Ecuador	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Insuaña	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Namibia	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2								

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Formación y Talento / Training and talent	Nicaragua	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Uruguay	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Capacitación de los empleados / Employee training	Programa IMPULSA Program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Angola	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Argentina	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CC Global Sales	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Arteixo	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Catarroja	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Chapela	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Paterna	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	CI Porriño	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Ecuador	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Formación y Talento / Training and talent	Francia	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Grecia	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Guatemala	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Insuñia	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Irlanda	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Italia	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Mozambique	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Namibia	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								17.17
Formación y Talento / Training and talent	Nicaragua	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Perú	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Portugal	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Formación y Talento / Training and talent	Uruguay	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	USA	Gestionar el talento de los empleados / Manage employee talent	Programa ABACO Program	Implantación del programa ABACO / Implantation of ABACO program				4.4				8.5		10.2								
Formación y Talento / Training and talent	Namibia	Mejorar la empleabilidad / Improve employability	Proyecto de escuela de adultos para alfabetización y educación básica / Adult school project for literacy and basic education	Escuela adultos				4.4						10.2								17.17

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Namibia	Ayudar a los empleados / Support employees	Escuela para hijos de empleados / School for employees' children	Desarrollo programa anual de enseñanza infantil				4.5														
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Nicaragua	Ayudar a los empleados / Support employees	Programa de donación de sangre / Blood donation program	Implantación programa donación																		17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Argentina	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Chapela	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Grecia	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								

Plataforma/Platform	Pais / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								

Plataforma/Platform	Pais / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Perú	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2									10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Perú	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Uruguay	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Uruguay	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones alimentos / Food donation	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Argentina	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Argentina	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Argentina	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Argentina	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2	2.1								10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Argentina	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2		3.8							10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Chapela	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2	2.1								10.2								17.17

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2	2.1								10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Irlanda	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Irlanda	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Perú	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	USA	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Plan donaciones / Donation plan	Donaciones varias / Other donations	1.2									10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Protocolo de catástrofes / Catastrophe protocol	Ayuda en catástrofes / Disaster relief	1.3	2.1									11.5		13.1					

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Mozambique	Ayudar a las comunidades más vulnerables / Help the most vulnerable communities	Protocolo de catástrofes / Catastrophe protocol	Ayuda en catástrofes / Disaster relief	1.3	2.1									11.5		13.1					
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Namibia	Formar a los empleados en distintas capacidades y habilidades / Train employees in different capacities and skills	Programa de prácticas / Internship program	Prácticas en empresa								8.5		10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Campaña de sensibilización / Awareness campaign	Campaña de sensibilización biodiversidad / Biodiversity awareness campaign								8.4					13.2					17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Campaña de sensibilización / Awareness campaign	Campaña de sensibilización medioambiental / Environmental awareness campaign								8.4					13.2					17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Chapela	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Contribución a la formación de la comunidad local / Contribution to the formation of the local community				4.4														17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Mozambique	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Escuela de Matola / Matola school				4.4					8.3		10.2							17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Arteixo	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Plan de personas tutoradas en la organización / Plan of tutored people in the organization				4.4					8.6									17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Catarroja	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Plan de personas tutoradas en la organización / Plan of tutored people in the organization				4.4					8.6									17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Chapela	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Plan de personas tutoradas en la organización / Plan of tutored people in the organization				4.4					8.6									17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Paterna	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Plan de personas tutoradas en la organización / Plan of tutored people in the organization				4.4					8.6									17.16 - 17.17

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Porriño	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Plan de personas tutoradas en la organización / Plan of tutored people in the organization				4.4					8.6									17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Programa de becas educativas / Educational scholarship program	1.4			4.4						10.2								17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Programa de prácticas / Internship program				4.4					8.6									17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Insuíña	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Programa de prácticas / Internship program				4.4					8.6									17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Insuíña	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Talleres a personas desempleadas en alianza con la Cruz Roja / Workshops for unemployed people in partnership with the Red Cross	1.4			4.4						10.2								17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Mozambique	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Transferencia de conocimientos y capacidades rederas para la creación de empleo local / Transfer of knowledge and skills to create local employment	1.4								8.3	10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Namibia	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Transferencia de conocimientos y capacidades rederas para la creación de empleo local / Transfer of knowledge and skills to create local employment	1.4								8.3	10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Porriño	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Visitas organizadas a las plantas / Organized visits to the plants																		17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Namibia	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Capacitaciones en la comunidad / Community training	Visitas organizadas a las plantas / Organized visits to the plants																		17.17

Plataforma/Platform	Pais / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Uruguay	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción del producto local y el área / Promotion of the local product and the area	Convenio con facultad de comunicaciones para el análisis de sector pesquero / Agreement with the power to communicate for the analysis of the fishing sector																		17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción del producto local y el área / Promotion of the local product and the area	Participación en el Programa de Acción Social de la AGEARTH / Participation in the AGEARTH Scoail Action Program	1.2									10.2								17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Mozambique	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción del producto local y el área / Promotion of the local product and the area	Plan de restauración del edificio histórico de Pescamar / Restoration plan for the historic building of Pescamar											11.4							
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Namibia	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción del producto local y el área / Promotion of the local product and the area	Promover la competitividad y los hábitos saludables, así como aumentar el consumo de pescado / Promote competitiveness and healthy habits, as well as increase fish consumption			3.3															
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Namibia	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción del producto local y el área / Promotion of the local product and the area	Publicación del libro "Lüderitz: A Journey Through Time" / Publication of the book "Lüderitz: A journey Through Time"	1.4									10.2	11.4							
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Irlanda	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Cesión de subproductos para su valorización por la comunidad local / Transfer of by-products for their valorization by the local community	1.2							8.3		10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Contratación de personas de la comunidad local / Hiring people from the local community								8.6										17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Namibia	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Creación de la demanda de servicios y desarrollo de negocios locales / Creation of demand for services and development of local businesses								8.2		10.2								

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Insuíña	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Ofrecer empleo en la comarca (Mougás) Realización de contrataciones de personal en situación de desempleo de la comarca / Offer employment in the region (Mougás) Hiring unemployed personnel in the region	1.2							8.3		10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Insuíña	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Ofrecer empleo en la Mariña Lucense (Xove) Realización de contrataciones de personal en situación de desempleo de la Mariña Lucense / Offer employment in the region (Xove) Hiring unemployed personnel from Mariña Lucense	1.2							8.3		10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Arteixo	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Plan de contratación de personas de la comunidad local / Hiring plan for people from the local community	1.2							8.3		10.2								17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Catarroja	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Plan de contratación de personas de la comunidad local / Hiring plan for people from the local community	1.2							8.3		10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Chapela	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Plan de contratación de personas de la comunidad local / Hiring plan for people from the local community	1.2							8.3		10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Paterna	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Plan de contratación de personas de la comunidad local / Hiring plan for people from the local community	1.2							8.3		10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	CI Porriño	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Plan de contratación de personas de la comunidad local / Hiring plan for people from the local community	1.2							8.3		10.2								
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Irlanda	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Plan de creación de nuevos puestos de trabajo / New job creation plan								8.1 - 8.2										

Plataforma/Platform	Pais / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Plan de inserción laboral de jóvenes / Youth employment plan	1.2								8.3		10.2							17.16 - 17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Mozambique	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Promoción del empleo a través de la valorización de las redes "fantasma" / Promotion of employment through the valorization of "ghost" networks	1.4								8.3		10.2		13.2					
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Insuñá	Impulsar la economía local / Boost the local economy	Promoción empleo local / Local employment promotion	Promover el empleo local de personas en situación de desempleo Colaborar con el ayuntamiento de Xove para la colocación de personas apuntadas a su bolsa de empleo / Promote the local employment of unemployed people Collaborate with the Xove town hall for the placement of people listed in its job bank	1.4								8.3		10.2							17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Mejorar la empleabilidad / Improve employability	Proyecto de escuela de adultos para educación básica / Adult school project for basic education	Curso de educación básica				4.4					8.3		10.2							17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Mejorar la empleabilidad / Improve employability	Proyecto de escuela de adultos para alfabetización / Adult School for Literacy Project	Curso de alfabetización				4.4					8.3		10.2							17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Perú	Reducir las emisiones a la atmósfera / Reduce atmospheric emissions	Compra de materia prima / Purchase of raw materials	Compra de materia prima a proveedores locales / Purchase of raw materials from local suppliers							7.3						13.2					17.11
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Guatemala	Reducir residuos sólidos / Reduce solid waste	Eliminación de residuos sólidos urbanos / Municipal solid waste disposal	Jornadas de limpieza en Champerico / Cleaning days in Champerico											11.4	12.5				15.5		17.17
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Mozambique	Reducir residuos sólidos / Reduce solid waste	Eliminación de residuos sólidos urbanos / Municipal solid waste disposal	Jornadas de limpieza en playas / Cleaning days in beaches											11.4		13.2	14.1	15.5			
Acción social y Ayuda humanitaria / Social action and humanitarian aid	Ecuador	Reducir residuos sólidos / Reduce solid waste	Eliminación de residuos sólidos urbanos / Municipal solid waste disposal	Jornadas de limpieza en playas y bahías / Cleaning days in beaches and bays											11.4		13.2		15.5			

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Quality Excellence	CI Chapela	Asegurar la atención al cliente / consumidor / Customer / consumer service	Programa de gestión de reclamaciones / Complaints management program	Plan de atención, seguimiento y control de reclamaciones / Claims attention, monitoring and control plan																		
Quality Excellence	Sudáfrica	Asegurar la atención al cliente / consumidor / Customer / consumer service	Programa de gestión de reclamaciones / Complaints management program	Plan de atención, seguimiento y control de reclamaciones / Claims attention, monitoring and control plan																		
Quality Excellence	Angola	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA												12.2						
Quality Excellence	Argentina	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA												12.2						
Quality Excellence	CI Arteixo	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA				4.4								12.2						
Quality Excellence	CI Catarroja	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA				4.4								12.2						
Quality Excellence	CI Chapela	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA				4.4								12.2						
Quality Excellence	CI Paterna	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA				4.4								12.2						
Quality Excellence	CI Porriño	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA				4.4								12.2						
Quality Excellence	Ecuador	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA				4.4								12.2						
Quality Excellence	Guatemala	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA				4.4								12.2						

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Quality Excellence	Insuaña	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA				4.4								12.2						
Quality Excellence	Mozambique	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA												12.2						
Quality Excellence	Namibia	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA												12.2						
Quality Excellence	Nicaragua	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA				4.4								12.2						
Quality Excellence	Perú	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Formación en SA / SA training	Cursos formativos en seguridad alimentaria / Training courses in SA												12.2						
Quality Excellence	Namibia	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Nuevo equipo / New equipment	Instalación del sistema de sensores Marpot / Marpot sensor system installation												12.2	13.2					
Quality Excellence	Uruguay	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Nuevo proceso / New process	Contratación de controller para análisis de cada marea en la descarga / Hiring of controller for analysis of each tide in the discharge																		
Quality Excellence	Namibia	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Nuevo proceso / New process	Utilización de hielo líquido elaborado a bordo / Use of liquid ice made on board												12.2						
Quality Excellence	Uruguay	Asegurar la calidad y seguridad alimentaria / Ensure food quality and safety	Trazabilidad de la unidad de producción / Production unit traceability	Certificación de la fecha de producción / Production date certification												12.3						
Quality Excellence	CI Porriño	Comunicar a nuestros consumidores / Communicate to our consumers	Proyecto Nutriscore / Nutriscore project	Inclusión del sistema semáforo para la información nutricional																		

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Quality Excellence	CI Chapela	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Mejora nutricional de los productos / Nutritional improvement products	Eliminación del aceite en las recetas. Equilibrar estas recetas para su funcionalidad en fábrica y conseguir un buen producto final. / Elimination of oil in recipes. Balance these recipes for their factory functionality and achieve a good end product.									9.4									
Quality Excellence	CI Porriño	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Mejora nutricional de los productos / Nutritional improvement products	Cumplir con la Estrategia NAOS elaborando productos con una menor concentración en Sal / Comply with the NAOS Strategy by developing products with a lower concentration of Salt									9.4									
Quality Excellence	CI Chapela	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Mejora nutricional de los productos / Nutritional improvement products	Reducción del 30% contenido en sal, en equilibrio con un producto que resulte sabroso. / 30% reduction in salt content, in balance with a product that is tasty.									9.4									
Quality Excellence	Sudáfrica	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Nuevos productos / Innovation product	Continúa investigando lo que el mercado sudafricano demanda y prefiere en términos de producto. Lanzar 2/3 nuevos productos minoristas anualmente / Continues research to what the South African market demands and prefer in terms of product. To launch 2/3 new retail products on a yearly basis									9.5									
Quality Excellence	Grecia	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Nuevos productos / Innovation product	Definición de gama de productos sin gluten / Definition of gluten-free product range									9.4									
Quality Excellence	CI Porriño	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Nuevos productos / Innovation product	Desarrollo de nueva gama de peskitos de salmón / Development of a new range of salmon peskitos									9.4									

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Quality Excellence	Irlanda	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Nuevos productos / Innovation product	Desarrollo de productos de rape / Monkfish product development									9.4									
Quality Excellence	Guatemala	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Productos clean label / Clean label products	Gama de productos sin ácido cítrico / Product range without citric acid									9.4									
Quality Excellence	CI Chapela	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Productos clean label / Clean label products	Gama de productos sin almidón modificado / Range of products without modified starch									9.4									
Quality Excellence	CI Porriño	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Productos clean label / Clean label products	Gama de productos sin colorantes / Range of products without colorants									9.4									
Quality Excellence	CI Porriño	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Productos clean label / Clean label products	Gama de productos sin conservantes artificiales / Range of products without artificial colorants									9.4									
Quality Excellence	CI Chapela	Desarrollar nuevos productos acordes a las nuevas tendencias / Develop new products you cut to new trends	Productos clean label / Clean label products	Gama de productos sin glutamato monosódico / Product range without monosodium glutamate									9.4									
Quality Excellence	Namibia	Proteger la biodiversidad / Protect biodiversity	Nuevo equipo / New equipment	Instalación del sistema de sensores Marpot / Marpot sensor system installation												12.2	13.2					
Quality Excellence	CI Paterna	Reducir el número de reclamaciones	Nuevo equipo / New equipment	Desalado mediante el análisis de la conductividad del agua de desalado / Desalination by analyzing the conductivity of the desalination water									9.4			12.2						
Quality Excellence	CI Paterna	Reducir el número de reclamaciones	Nuevo proceso / New process	Evaluación continua de proveedores que aseguren la no presencia de anisakis en la materia prima / Continuous evaluation of suppliers that ensure the absence of anisakis in the raw material																		

Plataforma/Platform	País / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Project	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Quality Excellence	Guatemala	Reducir el número de reclamaciones	Nuevo proceso / New process	Plan de revisiones y mantenimiento para la identificación de posibles desprendimientos de materia metálica / Review and maintenance plan for the identification of possible detachments of metallic matter																		
Quality Excellence	Ecuador	Reducir el número de reclamaciones	Nuevo proceso / New process	Plan de seguimiento y control de la cantidad de sal en el producto / Monitoring and control plan for the amount of salt in the product												12.2						
Quality Excellence	Ecuador	Reducir el número de reclamaciones	Nuevo proceso / New process	Programa de entrenamiento de panelistas / Panelist training program																		

Plataforma/ Platform	Pais/ Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Pr oject	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Covid	Angola	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Argentina	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Brasil	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	CC Fresco	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	CC Global Sales	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	CC Retail	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	CI Arteixo	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	CI Catarroja	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	CI Chapela	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	CI Paterna	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	CI Porriño	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															

Plataforma/ Platform	Pais / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Pr oject	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Covid	Ecuador	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Francia	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Grecia	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Guatemala	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Insuñá	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Irlanda	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Italia	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Mozambique	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Namibia	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Nicaragua	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Perú	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															

Plataforma/ Platform	Pais / Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Pr oject	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Covid	Portugal	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Sudáfrica	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Uruguay	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	USA	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Adecuación de las instalaciones (distancia social, separación, mascarillas, geles hidroalcohólicos, etc) / Adequacy of facilities			3.3 - 3.8															
Covid	Nicaragua	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Control diario de la temperatura / Daily temperature monitoring			3.8					8.8		10.2								17.17
Covid	CI Catarroja	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training			3.3 - 3.8															
Covid	CI Chapela	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training			3.3 - 3.8															
Covid	Ecuador	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training			3.3 - 3.8															17.17
Covid	Guatemala	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training			3.8					8.8		10.2								
Covid	Insuaña	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training			3.3 - 3.8															
Covid	Irlanda	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training			3.3 - 3.8															

Plataforma/ Platform	Pais/ Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Pr oject	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Covid	Namibia	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training			3.3 - 3.8															
Covid	Nicaragua	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training			3.3 - 3.8															17.17
Covid	Perú	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training			3.3 - 3.8															
Covid	Sudáfrica	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Formación anti covid / Anti Covid training			3.3 - 3.8															
Covid	CC Global Sales	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Instalación de una máquina purificadora del aire específica / Installation of a specific air purifying machine			3.3 - 3.8															
Covid	Nicaragua	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Protocolo anti covid protocol			3.3 - 3.8															
Covid	Ecuador	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Pruebas PCR Test			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	Angola	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	Argentina	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	CC Global Sales	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	CC Retail	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	CI Arteixo	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										

Plataforma/ Platform	Pais/ Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Pr oject	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Covid	CI Catarroja	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	CI Chapela	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	CI Paterna	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	CI Porriño	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	Ecuador	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8															
Covid	Francia	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	Guatemala	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	Insuiña	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	Irlanda	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	Italia	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	Mozambique	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	Namibia	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										

Plataforma/ Platform	Pais/ Country	Objetivo / Objective	Proyecto/Pr oject	Acción	ODS / SDG 1	ODS / SDG 2	ODS / SDG 3	ODS / SDG 4	ODS / SDG 5	ODS / SDG 6	ODS / SDG 7	ODS / SDG 8	ODS / SDG 9	ODS / SDG 10	ODS / SDG 11	ODS / SDG 12	ODS / SDG 13	ODS / SDG 14	ODS / SDG 15	ODS / SDG 16	ODS / SDG 17	
Covid	Nicaragua	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	Perú	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										17.17
Covid	Uruguay	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										
Covid	USA	Proteger a los empleados del covid 19 / Protect employees against covid 19	Anti covid	Test anticovid para los empleados / Anticovid test to employees			3.3 - 3.8					8.8										