



PROGRAMA DE ACTUACIÓN RESPONSABLE

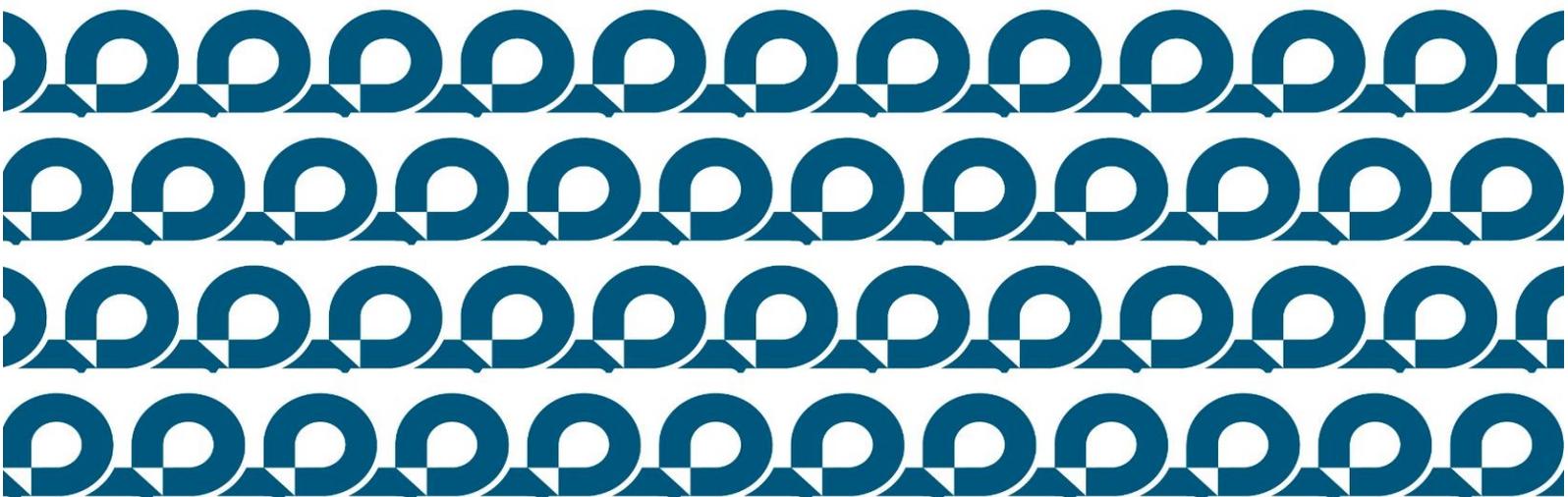
Informe de Resultados 2019

Estrategia de Responsabilidad Social Corporativa

del Grupo Nueva Pescanova

Rúa José Fernández López s/n
36320 Chapela. Redondela. Pontevedra [España]
Teléfono +34 986 818 100 www.nuevapescanova.com

NUEVA PESCANOVA SL. Registro Mercantil Pontevedra - folio 40, libro 4054, inscripción 1ª, hoja PO-58757 - NIF ES B94123908



Índice

Resumen Ejecutivo	3
1. Fundamentos del Programa de Actuación Responsable (PAR).....	4
1.1. Componentes del Programa de Actuación Responsable	5
1.2. Alcance geográfico	6
1.3. Alcance temporal.....	7
1.4. Metodología.....	7
1.5. Estructura	8
2. Recuento de acciones	9
2.1. Por tipo de actividad.....	9
2.2. Por plan general y plan específico	9
2.3. Por país	10
2.4. Alianzas.....	11
3. Impacto de las acciones del programa y sus resultados	12
3.1. 'UN PLANETA COMÚN'.....	12
a) Respeto por el entorno natural.....	12
b) Consumo eficiente.....	15
c) Emisiones cero.....	17
3.2. 'LAS PERSONAS PRIMERO'	18
a) Responsabilidad laboral.....	18
b) Seguridad y salud laboral	21
c) Desarrollo personal y profesional	24
3.3. 'PRODUCTO EXCELENTE'	28
a) Seguridad alimentaria	28
b) Salud y nutrición.....	30
c) Satisfacción del consumidor	31
3.4. 'CRECEMOS JUNTOS CON LAS COMUNIDADES'.....	33
a) Apoyo a la educación y la divulgación.....	33
b) Promoción del trabajo y del emprendimiento	35
c) Cooperación con la sociedad civil.....	36
4. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.....	39
5. Anexo I: Alcance de empresas y centros de trabajo del PAR.....	41
6. Anexo II: Listados de acciones por empresa	42
6.1. ARGENOVA.....	42
6.2. NOVANAM.....	45
6.3. PESCAMAR.....	50
6.4. PROMARISCO	55
6.5. CAMANICA	60
6.6. NOVAGUATEMALA.....	66

6.7. INSUIÑA.....	71
6.8. NOVAPERÚ.....	74
6.9. PESCANOVA ESPAÑA.....	77
a) Centro Industrial de Arteixo	77
b) Centro Industrial de Chapela	80
c) Centro Industrial de Porriño.....	83
d) Centro Industrial de Catarroja	87
e) Centro Industrial de Paterna	89
6.10. NUEVA PESCANOVA.....	91

Abril 2020

Dirección Corporativa
Responsabilidad Social Corporativa

Resumen Ejecutivo

En el Grupo Nueva Pescanova, dedicados a la pesca, cultivo, elaboración y comercialización de productos del mar, entendemos la necesidad de que todas las operaciones a lo largo de nuestra cadena de valor sean efectuadas de un modo responsable.

Esta comprensión de la responsabilidad se construye a partir de nuestro [Plan Director de RSC](#), sus cuatro pilares -Planeta, Producto, Personas y Comunidades-, y su estructura de gobernanza, formada por las [Políticas Corporativas de RSC](#), de [Sostenibilidad](#) y de [Cooperación y Ayuda al Desarrollo](#).

En base a todo ello, en 2019, en el Grupo hemos puesto en marcha el [Programa de Actuación Responsable \(PAR\)](#), que tiene como finalidad principal identificar y dirigir la actuación responsable de las actividades pesquera, acuícola, de elaboración y comercial en cada uno de los países en los que estamos presentes y cuyos resultados se desarrollan en este documento.

El PAR ha identificado y documentado nuestra actuación responsable con **668 acciones en 8 países y 14 centros de trabajo** que representan un 96% del total de los trabajadores del Grupo: Argentina, Mozambique, Namibia, Ecuador, Guatemala Nicaragua, España y Perú.

Estas 668 acciones se clasifican en 4 Planes Generales, asociados a nuestros cuatro pilares de RSC, que son: **'Un Planeta Común' con 209**, **'Las Personas Primero' con 269**, **'Producto Excelente' con 81** y **'Crecemos Juntos con las Comunidades' con 109**. Todas las acciones cuentan con un objetivo y una descripción, y se puede consultar un resumen amplio en el Anexo II del presente informe.

Todas las áreas de negocio que constituyen la cadena de valor contribuyen a la actuación responsable del grupo, así hemos identificado y documentado **181 acciones en el área de pesca**, **236 en el área de cultivo** y **211 en las actividades industriales** de la Cadena de Suministro Integrada, reafirmando nuestro compromiso transversal con la actuación responsable.

El objeto del PAR, a la vez que identifica y documenta la actuación responsable, persigue medir el **impacto medioambiental, social y económico** de cada una de las acciones y proyectos en el entorno en donde se producen. Este impacto se detalla en el punto 3.

El PAR ha permitido generar, a su vez, el [II Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova](#), en el cual se concluye que contribuimos activamente a los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas, destacando la contribución en número de acciones al **ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico**, al **9 Industria Innovación e Infraestructura** y al **12 Producción y Consumo Responsables**.

1. Fundamentos del Programa de Actuación Responsable (PAR)

El Grupo Nueva Pescanova es un grupo empresarial multinacional dedicado a la pesca, cultivo, elaboración y comercialización de productos del mar, especialmente pescados, cefalópodos y mariscos.

Está en el **ADN** del Grupo Nueva Pescanova:

“Nos comprometemos con la sostenibilidad de los recursos naturales y con las comunidades en las que estamos presentes, actuando de forma ética, manteniendo su confianza y creando valor.”

El Plan Director de RSC del Grupo Nueva Pescanova emana de su ADN y se construye a partir de cuatro principios guía o pilares, que son el respeto al **PLANETA**, el desarrollo personal y profesional de las **PERSONAS** que forman el Grupo Nueva Pescanova, el compromiso con los mercados a través de nuestros **PRODUCTOS** y la contribución a la mejora de la calidad de vida de las **COMUNIDADES** en las que estamos presentes. Paralelamente, el plan garantiza la observancia integral de principios de ética empresarial, integridad institucional y el cumplimiento normativo.



PLANETA

La gestión sostenible de los recursos naturales y el respeto a los ecosistemas y al medio ambiente, con el fin de asegurar su disponibilidad y calidad para las generaciones futuras, garantizan el éxito operacional y el futuro de nuestro Grupo.



PERSONAS

El respeto a la diversidad, la seguridad, el crecimiento profesional y el orgullo de sentirse parte del Grupo son bases para nuestro éxito y para el mantenimiento de relaciones de confianza con proveedores, clientes, consumidores y comunidades.



PRODUCTO

Facilitando el acceso a los mercados de productos del mar nutritivos, saludables, sabrosos e innovadores, elaborados de manera responsable.



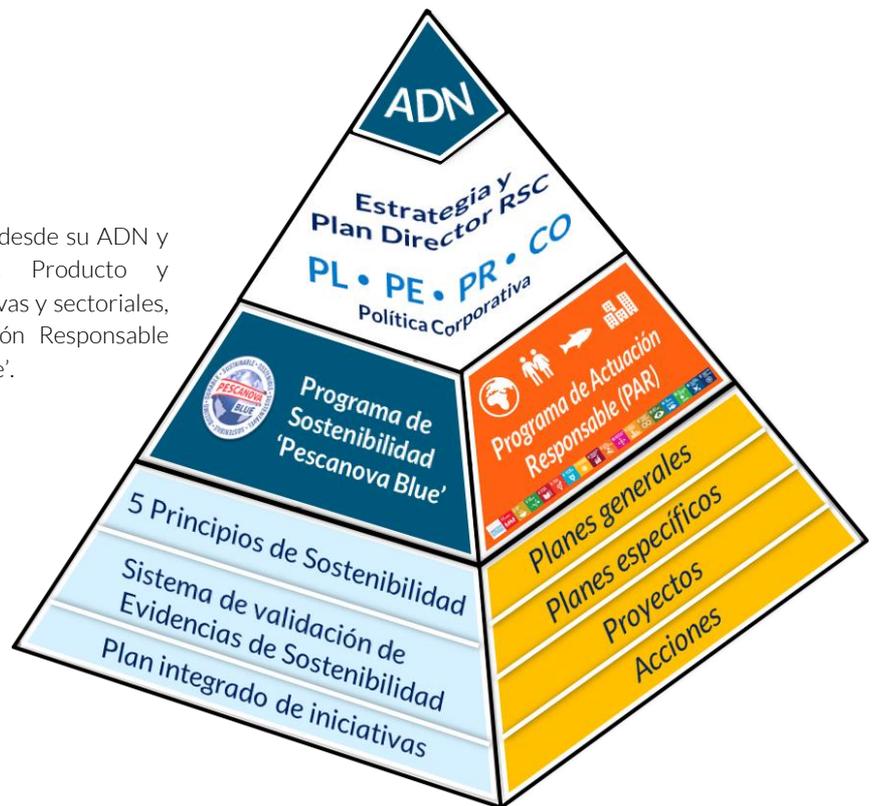
COMUNIDADES

Conscientes del valor de los productos del mar, nos esforzamos en el desarrollo de comunidades más prosperas generando riqueza, oportunidades de trabajo y formación allí donde estamos presentes.

A partir del Plan Director de RSC, sus cuatro pilares, y su estructura de gobernanza formada por las Políticas Corporativas de RSC, de Sostenibilidad, y de Cooperación y Ayuda al Desarrollo, hemos puesto en marcha, el programa de sostenibilidad 'Pescanova Blue', que tiene como objeto documentar el abastecimiento sostenible de todas las materias primas del grupo mediante evidencias de sostenibilidad, y el **Programa de Actuación Responsable (PAR)**, que tiene como finalidad principal identificar y dirigir la actuación responsable de las actividades pesquera, acuícola, de elaboración y comercial del Grupo en cada uno de los países en los que estamos presentes.

El PAR documenta la labor de las empresas del Grupo en la generación de valor compartido con sus grupos de interés. Mediante una actuación responsable, en el Grupo Nueva Pescanova contribuimos a la sostenibilidad social, económica y ambiental de nuestro entorno en los países y comunidades donde operamos.

Esquema del Plan Director de RSC que desde su ADN y principios guía (Planeta, Personas, Producto y Comunidades), define políticas corporativas y sectoriales, y establece los Programas de Actuación Responsable (PAR) y de Sostenibilidad 'Pescanova Blue'.



El PAR da continuidad al proceso de inventariado y documentación de acciones de RSC, realizado durante el ejercicio 2018 por el Departamento Corporativo de RSC con a los embajadores de RSC, en el que se identificaron 226 acciones en 4 empresas del Grupo: PROMARISCO (en Ecuador), CAMANICA (en Nicaragua), NOVAGUATEMALA (en Guatemala) y NOVANAM (en Namibia) representando más de dos tercios de los empleados totales.

A partir de este primer trabajo, en los primeros meses de 2019 hemos publicado dos documentos clave en la estrategia de Sostenibilidad del Grupo Nueva Pescanova: el *Análisis de Materialidad* y el informe de *Contribución al Desarrollo Sostenible*, ambos disponibles en nuestra web corporativa en www.nuevapescanova.com/compromiso/responsabilidad-social-corporativa/.

1.1. Componentes del Programa de Actuación Responsable

El PAR descansa sobre los pilares de la RSC del Grupo – PLANETA, PERSONAS, PRODUCTO y COMUNIDADES, y se compone de cuatro escalas:

- Escala **PILAR**
Es el nivel superior sobre el que se diseña la Política de RSC y por tanto el propio PAR. Cada uno de los 4 pilares de RSC del Grupo Nueva Pescanova tiene asociado un **PLAN GENERAL**.
- Escala **ASPECTO MATERIAL**
Desde los 4 pilares de RSC y cada uno de sus planes generales, se han identificado 12 aspectos de materialidad (3 por cada plan general) asociados a **PLANES ESPECIFICOS**.

- Escala **PROYECTO**

Es el conjunto de actuaciones, diseñadas en el marco de cada plan específico asociado a un aspecto material. A cada proyecto le corresponderá una temática y alcances concretos, y cada plan específico podrá tener más de un proyecto.

Temática: Define los temas de actuación concretos sobre los que trabaja cada proyecto, son específicas y dan respuesta al aspecto de materialidad asociado.

Alcance de la temática: Define el ámbito de actuación de cada temática y permite un mayor detalle en la definición de las actuaciones previstas, concretando el diseño del proyecto. Puede haber más de un alcance si es preciso.

- Escala **ACCIÓN:**

Es la declinación de los proyectos en cada una de las empresas, centros industriales o centros de trabajo en las varias actividades del Grupo. Cada proyecto puede tener varias acciones diferenciándose éstas por el país/empresa, centro industrial o de trabajo.

1.2. Alcance geográfico

El PAR se extiende transversalmente a todas las áreas de negocio y empresas del Grupo Nueva Pescanova a excepción del ámbito comercial. En esta edición del informe, se recogen las áreas de negocio de pesca, acuicultura y la cadena de suministro integrada (CSI), quedando por ahora fuera del alcance de reporte, las empresas y los centros de trabajo del área comercial del Grupo (EE. UU., Brasil, Sudáfrica, Francia, Grecia, Italia, España y Portugal) y los centros industriales de Francia e Irlanda.

En la vertiente geográfica, los países analizados son: Argentina, Mozambique, Namibia, Ecuador, Guatemala, Nicaragua, España y Perú.

De las actividades del Grupo registradas en estos países se diferencian las actividades primarias o extractivas (pesca y cultivo) en países de África y América Latina, y las secundarias o industriales con mayor presencia en España.

Estas 8 empresas y 14 centros de trabajo han dado empleo durante 2019 a 9.680 personas, lo que supone un 96% de los empleados totales del Grupo.



Alcance geográfico de la edición 2019 del Programa de Actuación Responsable (PAR).

(el alcance geográfico global de la presencia y actividades del Grupo Nueva Pescanova se puede consultar en:

www.nuevapescanova.com/compania/nueva-pescanova-en-el-mundo)

1.3. Alcance temporal

Este informe del PAR reporta los datos correspondientes al año 2019 y los datos históricos acumulativos desde el inicio de las acciones identificadas, recopilados en finales de 2019 e inicio de 2020.

1.4. Metodología

Para el despliegue del PAR y la recogida de información, identificación de acciones y su asignación a proyectos, planes específicos y planes generales se partió del documento *Programa de Actuación Responsable del Grupo Nueva Pescanova*, que fija los componentes, alcance, compromisos, control y seguimiento del programa, tal como establece su herramienta *Cuadro de Mando PAR* que permite la introducción de los datos de cada acción y su clasificación, al tiempo que establece indicadores cuantitativos capaces de medir el impacto de cada una de las acciones inventariadas, cuyos resultados se recogen en el capítulo 3 de este informe.

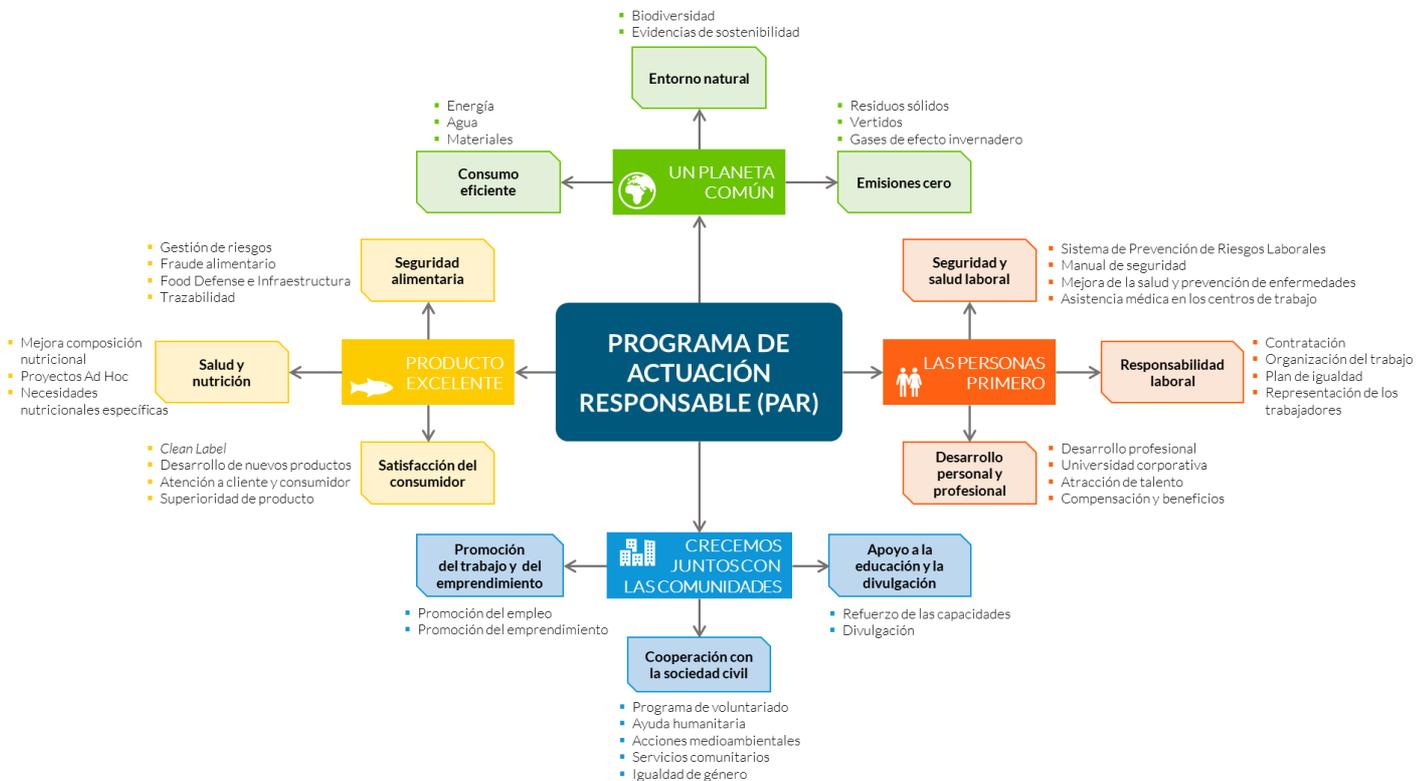
Los 4 planes generales en los que se clasifica cada una de las acciones son: 'UN PLANETA COMÚN' asociado al pilar de RSC **PLANETA**, 'LAS PERSONAS PRIMERO' asociado a **PERSONAS**, 'PRODUCTO EXCELENTE' asociado a **PRODUCTO** y 'CRECEMOS JUNTOS CON LAS COMUNIDADES' asociado a **COMUNIDADES**. De cada uno de estos 4 planes generales se desprenden 3 planes específicos, conformando un total de 12.

El trabajo de identificación de acciones y su asignación a proyectos y planes se realizó entre los embajadores de RSC de los diferentes países en colaboración con los equipos relevantes en sus empresas o centros y el equipo del departamento corporativo de RSC del Grupo.

Todas las acciones cuentan con una descripción y un objetivo, y a cada una se le asigna indicadores que miden su impacto en la dimensión social, ambiental o económica. Finalmente, cada acción se asocia a las metas de uno o más Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

1.5. Estructura

El PAR se estructura en los 4 planes generales, 12 planes específicos y 38 temáticas, que se desarrollan a continuación.



Esquema de la estructura del Programa de Actuación Responsable (PAR) donde se identifican los 4 Planes Generales, los 12 Planes Específicos y las 38 temáticas asociadas a cada uno de estos.

2. Recuento de acciones

La edición 2019 del PAR ha identificado 668 acciones en los 8 países analizados. Todas las acciones identificadas están asociadas con proyectos, planes específicos y planes generales.

2.1. Por tipo de actividad

El Grupo Nueva Pescanova integra una cadena de valor vertical en el sector de productos del mar. Nuestras actividades se extienden desde la pesca y la acuicultura hasta la comercialización del producto final.

El PAR, aunque tiene carácter transversal, en esta edición refleja la actuación responsable documentando acciones en las actividades de pesca, acuicultura e industria.

Por tipo de actividad, la versión 2019 del PAR recoge 181 acciones en el área de pesca, 236 en acuicultura, 211 en el área de elaboración industrial (CSI) y 40 dentro del área corporativa.



Recuento de acciones por actividad evidenciando la transversalidad del Grupo en su actuación responsable.

2.2. Por plan general y plan específico

Atendiendo a la estructura del PAR, las 668 acciones identificadas se distribuyen en planes generales y su despliegue en planes específicos de la siguiente manera:

 UN PLANETA COMÚN		209	 LAS PERSONAS PRIMERO		269
01 Entorno natural	72	01 Seguridad y salud laboral	99	02 Responsabilidad laboral	47
02 Consumo eficiente	81	03 Desarrollo personal y profesional	123		
03 Emisiones cero	56				
 PRODUCTO EXCELENTE		81	 CRECEMOS JUNTO CON LAS COMUNIDADES		109
01 Salud y nutrición	14	01 Apoyo a la educación y la divulgación	27	02 Promoción del trabajo y del emprendimiento	28
02 Satisfacción del consumidor	45	03 Cooperación con la sociedad civil	54		
03 Seguridad alimentaria	22				
- TOTAL 668 ACCIONES -					

Recuento de acciones en cada uno de los planes generales y específicos definidos en el PAR.

2.3. Por país

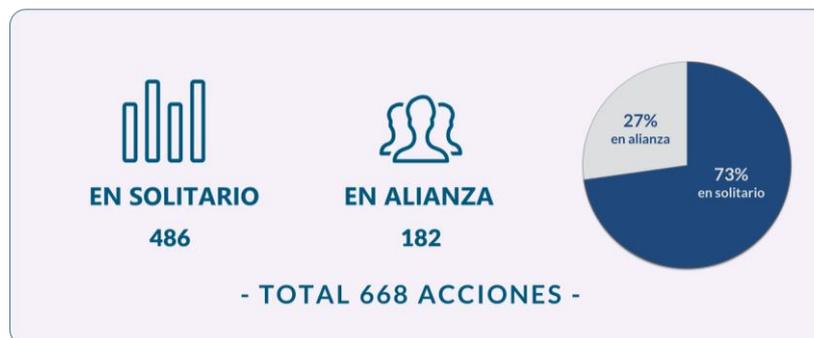
Dentro del alcance geográfico de los 8 países analizados se contabilizan 14 centros de trabajo, cuyo número de acciones descritas de indica a continuación.

<i>Contador de acciones por país y tipo de actividad</i>		
<i>Empresa / País</i>	<i>Tipo actividad</i>	<i>N.º acciones</i>
ARGENNOVA – Argentina	Pesca	47
NOVANAM – Namibia	Pesca	68
PESCAMAR – Mozambique	Pesca	66
PROMARISCO – Ecuador	Acuicultura	59
NOVAGUATEMALA – Guatemala	Acuicultura	69
CAMANICA – Nicaragua	Acuicultura	73
PESCANOVA ESPAÑA – INSUIÑA	Acuicultura	35
PESCANOVA ESPAÑA – C.I. Chapela	Elaboración	41
PESCANOVA ESPAÑA – C.I. Porriño	Elaboración	48
PESCANOVA ESPAÑA – C.I. Arteixo	Elaboración	37
PESCANOVA ESPAÑA – C.I. Catarroja	Elaboración	18
PESCANOVA ESPAÑA – C.I. Paterna	Elaboración	26
NOVAPERÚ – Perú	Elaboración	41
NUEVA PESCANOVA – Grupo	Corporativo	40
TOTAL	-	668

En el PAR hemos documentado un número significativo de acciones que nos permite elaborar sobre el papel de las empresas del Grupo en el desarrollo sostenible de su actividad y de su entorno, y expresarlo en sus perfiles de contribución a los ODS. Esa información además de recogida en el Capítulo 4 del presente informe, se desarrolla el “Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova 2019”.

2.4. Alianzas

En el curso de la actuación responsable, mantenemos alianzas con otras entidades, tanto públicas como privadas, con las que compartimos principios, valores o fines. Con estas entidades establecemos sinergias para la puesta en marcha iniciativas con carácter de actuación responsable, movilizandando así recursos conjuntos para el desarrollo de actividades en las comunidades en las que estamos presentes.



Cerca de un 27% del total de las acciones -182- han sido llevadas a cabo en colaboración con otras entidades en los 4 planes generales, con especial relevancia para nuestra relación con las comunidades y las diferentes instituciones educativas, u otras organizaciones sin ánimo de lucro, con las que colaboramos.

De entre las instituciones educativas cabe señalar la Escola de Pesca de Matola (Mozambique), el Instituto Politécnico Marítimo Pesquero del Atlántico (IPMPA) o el Colegio CEPAC que apoyamos en el municipio de Champerico en Guatemala. En tanto que empresa del sector de los alimentos, también tenemos acuerdos con la Fundación Provincial del Banco de Alimentos de Vigo o el Banco de Alimentos de Madrid.

3. Impacto de las acciones del programa y sus resultados

El PAR pone su foco en la caracterización cualitativa de las acciones documentadas y en la cuantificación de su impacto en la temática y alcance correspondientes, por medio de la incorporación de 'indicadores cuantitativos de impacto'. En media, cada una de las 668 acciones documentadas presenta dos indicadores de medición del impacto medioambiental, social u económico, acompañados de su(s) fuente(s) de verificación para facilitar el control de la trazabilidad.

El reporte de resultados sigue la estructura del PAR (cf. punto 1.5.), atendiendo secuencialmente a los planes generales, específicos y agrupaciones coherentes de acciones en función de las temáticas y alcances definidos.

3.1. 'UN PLANETA COMÚN'

Es un compromiso del Grupo Nueva Pescanova trabajar para conseguir una gestión sostenible de los recursos, el respeto por los ecosistemas naturales y el medio ambiente, con el fin de asegurar, su calidad y disponibilidad en cantidad suficiente para las generaciones presentes y futuras, y así garantizar la continuidad y el éxito operacional de nuestro Grupo.

Este respeto hacia el planeta se manifiesta de forma transversal en las 4 áreas de actividad del Grupo: la pesca, el cultivo acuícola, la elaboración y la comercialización de productos alimentarios del mar.

a) *Respeto por el entorno natural*

i) *Evidencias de producción sostenible*

Con el objetivo definido en nuestro Programa de Sostenibilidad 'Pescanova Blue' de que el 100% de las especies que pescamos, cultivamos, o que adquirimos de terceros, evidencien un origen sostenible y una elaboración responsable, trabajamos en lograr evidencias de sostenibilidad que lo demuestren, de acuerdo con la Política Corporativa de Sostenibilidad del Grupo Nueva Pescanova.

En este ámbito, hemos alcanzado las siguientes evidencias de sostenibilidad en la actividad pesquera:

- La pesca de merluza del Cabo (*Merluccius capensis* y *Merluccius paradoxus*) en Namibia está bajo el Referencial Privado de Pesca Sostenible del Grupo que cumple con los principios de pesca responsable de la FAO. Su cumplimiento es verificado anualmente por Bureau Veritas desde 2013, siendo la última verificación de noviembre de 2019.
- Participamos en proyectos de mejora pesquera (*Fishery Improvement Projects*, FIP en inglés) para la mejora del estado y gestión de las especies consideradas, como el gambón austral (*Pleoticus muelleri*) en Argentina y el mahi-mahi (*Coryphaena hippurus*) de Perú.
- Ayudamos a impulsar nuevos FIPs y a desarrollar los contactos y el dialogo esenciales al impulso de nuevos FIPs en especies y caladeros relevantes a nuestra actividad pesquera e industrial.

- Colaboración con la *Global Sustainable Seafood Initiative* (GSSI) y con la *Sustainable Fisheries Partnership* (SFP) en la consolidación de los objetivos de abastecimiento sostenible por medio de la certificación u otras evidencias de sostenibilidad.

En la actividad acuícola:

- Todas las granjas en América Latina han conseguido certificaciones de sostenibilidad avaladas por GSSI:
 - PROMARISCO (Ecuador) certificada por GLOBALG.A.P. y ASC.
 - CAMANICA (Nicaragua) por GLOBALG.A.P.
 - NOVAGUATEMALA (Guatemala) certificada por BAP.
- El cultivo de rodaballo en INSUIÑA (Galicia) está certificada por el referencial GLOBALG.A.P.
- El pienso utilizado en la alimentación de rodaballo en las plantas de INSUIÑA cuenta también con el certificado de origen sostenible GLOBALG.A.P.

En la actividad industrial:

- La empacadora Durán de PROMARISCO en Ecuador está certificada por GLOBALG.A.P., certificación de Cadena de Custodia (CdC) ASC/MSC y producción orgánica con certificación europea BIO.
- La planta de Champerico de NOVAGUATEMALA en Guatemala está certificada por BAP, CdC ASC/MSC y producción orgánica con certificación europea BIO.
- La planta de Chinandega de CAMANICA en Nicaragua está certificada por GLOBALG.A.P. y BAP.
- La planta de procesado de NOVANAM en Namibia está certificada por CdC MSC.
- El Centro Industrial de Pescanova España en Arteixo está certificada por CdC ASC/MSC.

Y además en certificación de gestión medioambiental:

- Las plantas de acuicultura de INSUIÑA en Galicia, Mougás y Xove, están certificadas bajo la norma europea de control ambiental EMAS (Reglamento Comunitario de Ecogestión y Ecoauditoría).
- La planta de procesado de NOVANAM en Namibia está certificada por el estándar ISO14001
- Los Centros Industriales de Pescanova España en Arteixo, Chapela, Paterna y Porriño están certificadas por el estándar ISO14001.
- El Centro Industrial de Pescanova España en Catarroja está en fase de pre-certificación por el estándar ISO14001 (prevista en el 2020).
- La planta de NOVAPERÚ está en fase de pre-certificación por el estándar ISO14001 (prevista en el 2021).

ii) *Trabajamos para proteger la biodiversidad*

En el marco de nuestra actuación responsable con el entorno natural, cuidamos los ecosistemas marinos y humedales costeros mediante una actuación responsable, apoyada en programas de

reproducción y reforestación que mitigan y compensan los potenciales impactos medioambientales de nuestras actividades y conservan los servicios ofrecidos por estos ecosistemas (capital natural).

Mediante un trabajo importante de reproducción de especies potencialmente impactadas y la minimización de riesgos sobre otras que pudieran verse afectadas:

- En 2019 hemos liberado 550 iguanas (especie *Iguana iguana*) gracias al trabajo de nuestros colaboradores en Guatemala y Nicaragua, y más de 1.000 desde que se inició el proyecto en 2017.
 - 200 iguanas liberadas por NOVAGUATEMALA
 - 350 iguanas liberadas por CAMANICA
- Se han liberado también 114 tortugas marinas (de la especie *Lepidochelys olivacea*) en una zona habilitada en las fincas de NOVAGUATEMALA, y aproximadamente 2.000 desde el inicio del proyecto en el año 2009.
- Asociadas a los programas de reproducción de iguanas y tortugas, se realizaron otras iniciativas tales como charlas informativas sobre las especies y su conservación por parte del Ministerio de Ambiente de Guatemala, o la implicación de los niños y niñas del Colegio CEPAC en eventos divulgativos en los días de las campañas de liberación de los animales.
- Todos los barcos de nuestras flotas de NOVANAM y ARGENOVA utilizan *tori lines* (líneas espantapájaros) para reducir la captura accidental de aves marinas durante la actividad pesquera, de manera que disponemos, permanentemente, de unos 100 equipos de *tori lines* a bordo de estas flotas (4 por cada barco).

En lo concerniente a la reforestación y la recuperación de espacios vegetales hemos conseguido trabajar en las siguientes iniciativas:

- En 2011 se inició un proceso de reforestación de manglar en las áreas salitrales de las granjas de PROMARISCO. Gracias a esta iniciativa, sumada a la regeneración natural de la propia área se ha conseguido reforestar hasta 90 hectáreas.
- También, desde 2015, hemos reforestado 6 hectáreas en alianza con el Instituto Nacional Forestal en Nicaragua, utilizando hasta 20 especies diferentes (5 de tipo ornamental, 11 especies forestales, 2 especies energéticas y 2 especies frutales)
- Hemos replantado 800 ejemplares de caoba y cedro en Guatemala en diferentes proyectos de reforestación, apoyados en el Plan Nacional de Desarrollo K'atun e involucrando a alumnos del colegio CEPAC.
- En Namibia llevamos varios años plantando palmeras, manteniendo una cantidad aproximada de 300 en total en espacios habilitados para esta labor cerca de nuestras fábricas.

Los trabajadores de las diferentes empresas del Grupo, apoyados logísticamente por sus empresas respectivas, en 2019 han realizado 6 salidas de limpieza de zonas naturales u otros espacios urbanos -como alrededores de colegios o guarderías- en: España, Ecuador, Guatemala, Namibia y Nicaragua.

- Se han recogido más de 7 toneladas de basura entre estas iniciativas.

- Han participado más de 1.400 personas entre empleados y empleadas del Grupo, familiares y amigos u otros actores locales de las comunidades que se han implicado en estas salidas.

b) Consumo eficiente

Para cumplir con los compromisos sobre el consumo eficiente y la gestión responsable de la energía, el agua y las materias primas utilizadas en los procesos productivos, en el Grupo Nueva Pescanova hemos trabajado en diferentes proyectos durante el 2019.

i) Energía

Trabajamos para mejorar la eficiencia de todas nuestras actividades y procesos, y transformamos nuestros sistemas energéticos hacia el uso de energías menos contaminantes:

- Desde 2018 y durante todo el 2019, se han ido sustituyendo progresivamente, todos los sistemas de iluminación a tecnología LED en los 8 países, en fábricas, barcos y astillero, plantas de cultivo y en oficinas.
- Los nuevos barcos de la flota pesquera de Nueva Pescanova consumen hasta un 15% menos de combustible, y, además, incorporan una serie de nuevas tecnologías que mejoran tanto su eficiencia pesquera y maniobrabilidad, como su respeto a los fondos marinos y la biodiversidad.
 - Con fecha 09 de marzo de 2019, se bota el buque 'Lalandii 1' que se incorpora a la flota de la empresa NOVANAM en Namibia en noviembre 2019.
 - Con fecha 05 de julio de 2019 se bota el buque 'Ponta Matirre' que se incorpora a la flota de la empresa PESCAMAR en Mozambique en la campaña 2020.
- Todas nuestras empresas de pesca trabajan en la mejora continua del diseño y materiales de las redes de pesca con el objetivo de reducir su peso sin perjudicar su resistencia, con el consiguiente ahorro de combustible (y emisiones) que esto supone. Con los cambios introducidos se ha conseguido reducir en hasta un 45% el peso de las redes de arrastre.
- También se han rediseñado las puertas de arrastre para mejorar la hidrodinámica del arrastre del equipo de pesca y también el sistema de tambores de pesca para facilitar la manipulación de las redes y mejorar la eficiencia de la operación.
- La mejora de eficiencia pesquera y de operación por efecto de los cambios introducidos en los equipos de pesca y en los barcos en la flota de Namibia, se estima una reducción de consumo anual de combustible de 33% en los últimos 7 años (cerca de 3.640 m³ en el período 2012-2019) y el correspondiente ahorro de emisiones anuales de GEI en 10.4 tCO₂e. La misma estimación en los últimos 3 años (período 2016-2019) apunta a una mejora del 20% en el consumo anual de combustible (cerca de 2.150 m³) y un ahorro de 6.2 tCO₂e emitidas a la atmósfera.

ii) *Agua*

- Todos los barcos de nuestras flotas cuentan con desalinizadoras a bordo que dispone agua potable a todas las labores de proceso, cocina y aseo, reduciendo notablemente el consumo de agua embotellada.
- En las plantas de NOVANAM en Lüderitz y Walvis Bay se han implementado diferentes proyectos de eficiencia en el consumo de agua durante los últimos años, que han permitido ahorrar 131 m³ de agua al año
 - Utilización de agua del mar para todas las tareas de limpieza en las plantas.
 - Desalinización de agua de mar para las actividades de procesado del pescado.
 - Instalación de nueva maquinaria de circuito cerrado para el procesado del pescado.
- En las instalaciones de PESCAMAR (Mozambique) y de CAMANICA (Nicaragua), aprovechamos el agua de la lluvia mediante un sistema de recogida del agua en los tejados de los edificios a depósitos de agua.
- Hemos implementado proyectos de mejora del consumo de agua en nuestras granjas, por ejemplo:
 - PROMARISCO ha instalado sistemas semiautomáticos para el control del nivel máximo de almacenamiento de agua en cisterna y diferentes contadores por áreas para conocer los puntos de mayor consumo y estudiar mejoras de eficiencia.
 - En las unidades acuícolas de INSUIÑA en Galicia -en los municipios de Xove y Mougás- hemos trabajado en los últimos años para conseguir una reducción de hasta un 20% del consumo anual de agua.
- En las plantas industriales:
 - Verificamos periódicamente todos los sistemas de utilización de agua (mangueras, grifos y cisternas) para detectar -y si es preciso reparar- fugas, en las plantas de CAMANICA, NOVAGUATEMALA y NOVAPERÚ.
 - o En 2019 se han comprado nuevas pistolas a presión para la utilización eficiente de agua en la planta de CAMANICA.
 - o Utilizamos agua del mar para la limpieza del suelo y en los baños en nuestra planta de NOVAPERÚ.
 - Para reducir el consumo de agua en las tareas de lavado realizamos labores de sensibilización en hábitos más responsables a los operarios en todos los centros industriales de PESCANOVA ESPAÑA.

iii) *Materias primas y materiales*

- En el Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Porriño:
 - Hemos instalado diferentes mejoras en las líneas de rebozado, que permiten recuperar hasta 128 kg de pan y harina por cada día trabajo.
 - Tras un estudio y control de las pérdidas de producto en cabecera y final de línea, hemos conseguido reducir hasta un 5% las mermas de recortes de materia prima.
- En el Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Chapela:

- Hemos invertido en nueva maquinaria embolsadora de los Palitos refrigerados PESCANOVA, reduciendo hasta 8 toneladas de plástico y 265 de subproductos orgánicos al año.
- También se ha optimizado el diseño de los recipientes de Anguriñas PESCANOVA, dejando de utilizar en hasta 60 toneladas de plástico al año en este tipo de envases.
- En el Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Paterna se ha modificado el tipo de material de envasado de nuestros productos, sustituyendo progresivamente (actualmente ya se han sustituido un 60% del total) las bobinas de filme plástico, por otras que incorporan un 68% de material reciclado, lo que significa que anualmente dejamos de utilizar hasta 70 toneladas de plástico virgen.
- NOVAPERÚ ha reducido el consumo de casi 10 toneladas de papel mediante un proyecto para la optimización de su uso a través de un sistema de registro virtual (AVALAR) y diferentes acciones sensibilizadoras para evitar su uso innecesario.
- En las tiendas de las que dispone PESCANOVA ESPAÑA en Chapela y Vigo, a partir de noviembre de 2019 se han dejado de utilizar bolsas de plástico, sustituyéndolas por bolsas de cartón/papel reciclable, por lo que anualmente dejaremos de utilizar hasta 148 kg de plástico en bolsas.
- En las oficinas centrales del Grupo, en Chapela, se han eliminado los plásticos de un solo uso:
 - Repartiendo más de 250 botellas reutilizables para beber agua de las fuentes instaladas, eliminando los vasos de plástico desechable del edificio.
 - Se ha retirado el azúcar y el consiguiente palito de plástico dispensados automáticamente en las máquinas de café, dejando de utilizar más de 6.500 palitos removedores y 50 kg de azúcar al año.

c) Emisiones cero

Para garantizar nuestro compromiso con la reducción de las emisiones y la gestión responsable de nuestros residuos, en el Grupo Nueva Pescanova hemos implantado diferentes acciones en torno a la economía circular y la minimización de emisiones -sean sólidas, líquidas o gaseosas- desde su origen:

i) Residuos sólidos y subproductos

- Promovemos la economía circular mediante el acuerdo con otras empresas para generar harinas de pescado y pienso para animales a partir de los subproductos orgánicos que se generan en nuestras operaciones:
 - Casi 6 toneladas de cabezas, pieles y espinas procedentes de nuestras dos plantas en Lüderitz y Walvis Bay, Namibia, en colaboración con la empresa EXIGRADE.
 - 2.000 toneladas de cabezas y exoesqueletos de langostino en nuestras instalaciones en Ecuador.
 - Hasta 540 toneladas de subproductos orgánicos de camarón en convenio de colaboración con actores locales en Nicaragua.
 - 26 toneladas en Guatemala en colaboración con la empresa harinera CONRESA.

- En las oficinas centrales del Grupo, en Chapela, hemos retirado las papeleras individuales en enero de 2019 para instalar contenedores segregadores (por colores), así como diferentes carteles sensibilizadores que han ayudado, por una parte, a generar hasta 6 toneladas menos de residuos y por otra, a mejorar la separación de los generados, pudiendo valorizar completamente todo el plástico y el papel/cartón.

ii) Vertidos

- Toda la flota cuenta con tanques en donde se recogen las aguas de sentina de los barcos, evitando que todos los fluidos oleosos se viertan al océano.
- También en los barcos contamos con depuradoras de las aguas negras que se generan a bordo, devolviendo agua limpia al océano y llevando a tierra en un depósito la fracción residual contaminante.
- En el Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Paterna separamos y tratamos los vertidos generados de manera independiente según su conductividad. Además, está en estudio la viabilidad de instalar una maquinaria más avanzada para la gestión de la salmuera procedente de la desalación de bacalao con métodos más innovadores y limpios.
- En nuestro Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Porriño se está trabajando de manera conjunta con el equipo de limpieza para desarrollar nuevos procesos y acciones conjuntas que minimicen el vertido de agua de cara al 2020.

iii) Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

- CAMANICA ha instalado paneles fotovoltaicos para dotar de cierta autonomía a las granjas, pudiendo utilizar la energía captada para los equipos informáticos y otras necesidades básicas.
- El 38% de la energía que utiliza la planta camaronera de PROMARISCO es suministrada por un proveedor externo de energía verde (*Ecoelectric*), trabajando por aumentar cada año esta cantidad en aras de descarbonizar nuestra operación.
- La planta de NOVAPERÚ mantiene un compromiso de comprar todos los insumos mayoritariamente (entre el 80 y el 90%) en un radio de 450 km, reduciendo las emisiones generadas en transportes de mercancías.

3.2. 'LAS PERSONAS PRIMERO'

En el Grupo Nueva Pescanova reafirmamos nuestro compromiso con sus personas a través del respeto al trabajo legal y decente, la diversidad y la igualdad de oportunidades, la seguridad y salud, el crecimiento personal y profesional y el orgullo de pertenencia como base para el éxito y el mantenimiento de relaciones de confianza con proveedores, clientes, consumidores y comunidades.

a) Responsabilidad laboral

En el Grupo Nueva Pescanova asumimos nuestro compromiso de garantizar que todo el empleo ofrecido es legal, seguro, decente y justo, y que nuestros empleados tienen libertad de asociación, sindicación, negociación colectiva y huelga. Además, respetamos, impulsamos activamente y

protegemos la diversidad, la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, y una adecuada conciliación de la vida familiar y laboral.

i) Contratación y cumplimiento

- El 100% de los 10.097 empleados y empleadas del Grupo, poseen un contrato de trabajo individual, legal y ajustado a las legislaciones laborales en materia de empleo y contratación.
 - De estos 10.097 contratos, más del 70% (7.103) son contratos fijos.
- Todos nuestros trabajadores están cubiertos por un marco de relaciones laborales ajustado a las diferentes legislaciones laborales, y, además, los trabajadores de nuestras plantillas en Argentina (el 83% del total), España (99%), Namibia (100%) y Mozambique (100%) cuentan con un convenio colectivo propio o sectorial.
- En los países en los que no existe un convenio colectivo propio o sectorial, es la normativa laboral nacional de aplicación la que marca la jornada máxima establecida, los turnos de trabajo, los límites a la realización de horas extraordinarias, los descansos diarios y semanales mínimos o las fiestas laborales establecidas en los respectivos calendarios laborales.
- De acuerdo con nuestro [Sistema Normativo de Gobierno Corporativo y Cumplimiento](#), disponemos de numerosos documentos normativos donde se recogen los principios de actuación y normas de conducta en relación con el respeto a los derechos humanos y laborales internacionalmente reconocidos, particularmente la eliminación de la discriminación en el empleo, la eliminación de cualquier forma de trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil.
- Garantizamos la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva a todas las plantillas de las empresas que integran el grupo, pudiendo organizarse y afiliarse libremente al sindicato que así deseen y estableciendo las relaciones de comunicación y negociación pertinentes con los representantes de los trabajadores de acuerdo con las legislaciones nacionales e internacionales.
- En las diferentes empresas del Grupo y sus respectivos convenios o marcos laborales se recogen medidas que faciliten la conciliación entre la vida laboral y la vida personal y familiar, en iniciativas tales como:
 - ARGENOVA ha incorporado la jornada de trabajo reducida en los viernes durante los 3 meses de verano.
 - CAMANICA ha trabajado para estandarizar toda la jornada laboral ordinaria y extraordinaria en producción entre los lunes y los viernes mediante un proceso de mejora de la planificación.
 - NUEVA PESCANOVA (cabecera de Grupo y corporativa) cuenta con opciones de flexibilidad en su jornada en oficinas, ofreciendo la posibilidad de entrar o salir hasta una hora antes o después en función de las necesidades personales, así como la posibilidad de reducir el tiempo destinado a la comida (de 45 a 30 minutos) con objeto de finalizar antes la jornada laboral.

- El Director de la Unidad de Cumplimiento del Grupo Nueva Pescanova, ha impartido 48 horas de formación (en sesiones de 2 h cada una) a 351 profesionales del Grupo, en cuestiones relativas al respeto a los derechos humanos.
 - Además, otros 211 trabajadores del Grupo usuarios del Campus Nueva Pescanova (la plataforma de e-Learning del Grupo) han superado un curso titulado “Nuestro Código Ético y otras normas de nuestro Sistema Normativo Interno” en el que se imparte formación sobre los “derechos humanos y laborales” seguidos en el Grupo.
- En diciembre de 2019 se aprobó el [Código Anticorrupción del Grupo Nueva Pescanova](#) y se les comunicó a todos los trabajadores, de cara a sus derechos y responsabilidades como trabajadores del Grupo.
- Se realizan charlas de sensibilización sobre [Nuestro Código Ético](#) a los trabajadores y trabajadoras: a todas las nuevas incorporaciones en el Grupo deben firmar en el momento de la contratación nuestro decálogo ético -el cual contiene 7 normas de conducta en materia de derechos humanos y laborales- y periódicamente se recuerda su cumplimiento mediante correos electrónicos, charlas u otras iniciativas de sensibilización por parte de la Unidad de Cumplimiento.
- Trabajamos para mejorar las condiciones de habitabilidad de los trabajadores y trabajadoras en las diferentes actividades y centros en los que desarrollan su trabajo:
 - Los nuevos barcos de las flotas de NOVANAM (‘Lalandii 1’) y PESCAMAR (‘Ponta Matirre’) tienen unas mejoras muy importantes en lo concerniente a la habitabilidad y condiciones de vida de la tripulación: mejor equipamiento, espacios más amplios, climatización o zonas de descanso, entre otros.
 - Además, hasta 213 trabajadores se alojan actualmente en 63 casas propiedad de NOVANAM en la ciudad de Lüderitz, habiendo mantenido esta iniciativa desde su inicio en 2008.
 - ARGENOVA provee de vivienda a los empleados contratados fuera de la ciudad de Puerto Deseado, la cual está incluida en el contrato de trabajo, habiendo mantenido a 5 empleados en viviendas propiedad de la empresa en el barrio ARGENOVA.
 - En las granjas de CAMANICA hemos realizado sustanciales mejoras de las condiciones habitacionales en los campamentos, instalando 7 dormitorios, 7 servicios higiénicos y 372 cortinas separadoras que doten de una mayor intimidad.
 - Los trabajadores de NUEVA PESCANOVA y de PESCANOVA ESPAÑA en el Centro Industrial de Chapela se han visto beneficiados por una reforma del comedor y un nuevo servicio que ha mejorado tanto las instalaciones como su calidad, con una media de 343 menús diarios servidos.

ii) *Plan de igualdad y diversidad*

- En los centros de trabajo de España sujetos a los Convenios Colectivos de empresa se ha constituido una Comisión de Igualdad de Oportunidades con la finalidad de diagnosticar, diseñar y elaborar los Planes de Igualdad de las sociedades del Grupo Nueva Pescanova en España.

Esta Comisión de Igualdad se encuentra elaborando los *Planes de Igualdad* que contarán con un diagnóstico de la situación de partida, una programación con las medidas concretas necesarias para resolver las carencias detectadas y un procedimiento de seguimiento y evaluación que incluirá los indicadores necesarios para evaluar el grado de cumplimiento de las acciones de los Planes de Igualdad.

- En el resto de las sociedades del grupo, disponen de las siguientes iniciativas en lo referente a los planes de igualdad y diversidad:
 - PROMARISCO, dentro de su plan de igualdad, ha contratado 8 mujeres en posiciones de responsabilidad y se ha promovido a cargos superiores a otras 7.
 - NOVANAM ha empezado a impulsar la contratación de mujeres para puestos a bordo en los barcos, y también para posiciones de responsabilidad en las 2 factorías, siendo 9 mujeres al final de 2019.
 - En CAMANICA hasta 20 mujeres ocupan posiciones intermedias y 3 lo hacen en cargos directivos de la compañía.
 - En ARGENOVA hemos celebrado junto a 66 empleados, una serie de talleres contra la violencia de género en colaboración con el Departamento de Violencia de Género de la Municipalidad de Puerto Deseado.
 - Trabajamos en la integración de personas con capacidades diferentes, ofreciéndoles oportunidades en nuestros centros de trabajo y realizando diferentes tareas de sensibilización sobre esta materia. El número de empleados del Grupo Nueva Pescanova con capacidades diferentes a fecha 31 de diciembre de 2019 asciende a 125 personas, podemos destacar especialmente a las empresas:
 - o PROMARISCO, junto al Ministerio de Trabajo de Ecuador, realiza diferentes tareas de sensibilización, y además mantiene contratadas a 61 personas con capacidades diferentes (y otras 7 de manera sustituta).
 - o CAMANICA cuenta con 31 personas con capacidades diferentes trabajando en sus diferentes equipos.

b) Seguridad y salud laboral

Todas las empresas que integran el Grupo Nueva Pescanova asumen los principios de: garantizar la seguridad laboral, la salud y el bienestar de los trabajadores mediante la promoción de un entorno de trabajo seguro y saludable para todos ellos, a través de un sistema eficaz de prevención de riesgos laborales y campañas de mejora de la salud y de clima laboral.

i) Sistema de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)

En el Grupo Nueva Pescanova hemos establecido las mejores prácticas en materia de Seguridad y Salud laboral que, además de actualizar de manera continua, van más allá de los estándares globales y de las diferentes legislaciones laborales en cada uno de los países en los que nos encontramos. Este compromiso se promueve fomentando los comportamientos respetuosos con la seguridad y la salud, con un énfasis especial en la formación y preparación de los empleados para que sean conscientes y partícipes de la incidencia del trabajo en la seguridad de las personas, procesos e instalaciones.

Disponemos de 2 Políticas Corporativas de obligado cumplimiento para todas las empresas que lo conforman: la *Política Corporativa de Seguridad y Salud en el Trabajo* y la *Política Corporativa de Prevención de Riesgos Laborales*, siendo ésta última sometida a una auditoría por parte de Bureau Veritas, que verifica su cumplimiento en España

Los datos relativos a los accidentes de trabajo y los índices de siniestralidad de la plantilla total del Grupo son los siguientes:

	<i>Mujeres</i>	<i>Hombres</i>	<i>Total</i>
N.º de accidentes	81	203	284
Índice de Incidencia	22,28	30,21	27,43
Índice de frecuencia	10,33	13,40	12,35
Índice de gravedad	0,14	0,20	0,18

ii) *Mejora de la salud y prevención de enfermedades*

- Programas de vacunación:
 - Con el objetivo de prevenir la aparición de enfermedades estacionales tales como la gripe se ha ofrecido la posibilidad de vacunarse gratuitamente mediante el servicio médico de la empresa a todos los empleados de nuestros centros de trabajo de PESCANOVA ESPAÑA, habiéndose vacunado más de 100 trabajadores y trabajadoras en total.
 - En los centros de CAMANICA, en colaboración con el Ministerio de Salud de Nicaragua, se realizaron 3 jornadas de vacunación, con especial foco en los grupos de mayor riesgo, llegando a vacunar a 285 trabajadores en total.
 - NOVAGUATEMALA realizó, en colaboración con el Ministerio de Salud de Guatemala, la vacunación para prevenir la aparición de la Hepatitis B de 120 trabajadores.
- Otras iniciativas para la prevención de enfermedades:
 - CAMANICA ha realizado, en colaboración con el Ministerio de Salud de Nicaragua, hasta 22 acciones de capacitación en promoción de la salud, prevención de enfermedades crónicas o transmisibles, detección temprana de enfermedades, alcanzando los 1.182 empleados participantes.
 - Los colaboradores de CAMANICA tienen la posibilidad de participar en unas jornadas oftalmológicas para realizar una revisión de la vista, y optar a unos lentes cubiertos en su 80% por la empresa, habiendo subvencionado 61 pares de lentes en 2019.
 - Anualmente hacemos una sesión de formación a los representantes de los trabajadores en nuestras instalaciones de PESCAMAR, en Mozambique para informar y sensibilizar sobre el VIH/SIDA.

- NOVANAM celebra los días mundiales contra el VIH/SIDA, la tuberculosis y todos los empleados participan en la campaña nacional de inmunización promovida por el Ministerio de Salud y Servicios Sociales del gobierno namibio.
- En el Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Porriño se realizó una campaña para la detección del cáncer de mama para todas las trabajadoras
- En el Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Arteixo se facilitó información a los trabajadores y trabajadoras sobre diversos programas de salud (detección del cáncer de mama, cuida tu espalda, etc.).
- Campañas de vida saludable y promoción de hábitos deportivos:
 - Promovemos un equipo de fútbol y otro de voleibol entre los empleados y empleadas de nuestros centros de trabajo en Mozambique, apostando por el deporte como medio para la mejora de la salud y los hábitos de vida saludables.
 - Hasta 650 trabajadores y trabajadoras de PROMARISCO han sido alcanzados por una iniciativa junto al Ministerio de Trabajo de Ecuador para informar y sensibilizar sobre los efectos de abusar de sustancias nocivas como el tabaco o el alcohol, sobre todo durante la jornada laboral.
 - o Esta campaña se dividió en tres fases: campaña de sensibilización, detección y control, y una última de verificación, intervención y seguimiento.
 - Hasta 160 personas pertenecientes a nuestros centros de acuicultura de INSUIÑA en Galicia, se pueden beneficiar de tarifas reducidas en sus gimnasios locales gracias a diferentes convenios de la empresa para promover la salud y el bienestar físico y mental.
 - Un programa de alimentación saludable promovido por NOVAPERÚ, tras detectar que existe una cantidad de trabajadores en sobrepeso, se realizó una capacitación a más de 100 empleados para promover un estilo de vida más saludable.
 - En el año 2019 se dio continuidad, en los centros de trabajo de PESCANOVA ESPAÑA en Galicia, al programa *Fifty-Fifty* lanzado en el año 2018 para fomentar los hábitos de vida saludables, alcanzando a más de 30 personas.
 - Se ha trabajado en la mejora de la oferta alimenticia de las máquinas de vending en las oficinas centrales del Grupo en Chapela, junto al proveedor (*Delikia*) y la encargada de la nutrición del Grupo.
- También para la mejora de la salud e higiene bucodental se ha realizado una campaña por los centros de trabajo en Galicia (Arteixo, Chapela y Porriño), ofreciendo una revisión dental de manera gratuita a todos los trabajadores y trabajadoras que así lo desearan.
- A todos los trabajadores y trabajadoras del Grupo en España se les ofrece, desde su incorporación, la posibilidad de tener una tarjeta personal con la que, por el hecho de ser trabajador del Grupo Nueva Pescanova, se tienen descuentos importantes en todas las clínicas *Gaias* con la que se mantiene un convenio.

iii) Reconocimientos y asistencia médica

- ARGENOVA dispone de un programa de reconocimientos médicos para todos los empleados con riesgos declarados, habiendo chequeado hasta 176 empleados con potenciales problemas para corroborar su estado de salud.
 - Además, cuando un empleado informa de una inasistencia por enfermedad, se lo cita a control médico.
- NOVANAM realiza reconocimientos médicos a todas las nuevas incorporaciones para acreditar su aptitud para manipular productos alimenticios, además de realizar diferentes campañas de sensibilización en salud (como higiene de las manos) mediante gráficos y carteles para que vean los empleados.
 - Además, el 'Lalandii 1' dispone de un camarote-hospital a bordo perfectamente equipado para atender cualquier urgencia sanitaria de su tripulación.
- CAMANICA realiza un acompañamiento a las trabajadoras que se encuentran en estado de embarazo, realizando charlas formativas y garantizando los cuidados necesarios en las propias instalaciones para su atención: en 2019 hemos contado con 31 mujeres en esta situación.
- NOVAGUATEMALA ha realizado jornadas médicas donde se han practicado 450 chequeos de los niveles de glucosa y presión arterial, con una posterior formación al personal sobre la importancia de una alimentación sana para mejorar en este aspecto.
- NOVAPERÚ ha realizado 105 chequeos médicos a nuestros colaboradores para verificar su estado de salud y establecer pautas de mejora en aquellos que lo necesiten.
- PESCANOVA ESPAÑA realiza reconocimientos médicos a todos sus trabajadores y trabajadoras, bien sea antes de proceder a la incorporación o un reconocimiento anual, habiendo realizado 904 reconocimientos médicos gratuitos a lo largo de todo el 2019.

c) Desarrollo personal y profesional

Garantizamos el compromiso de promover el crecimiento profesional de todos los trabajadores con políticas orientadas al desarrollo personal y profesional a través de programas de formación continua, valoración y compensación, así como a crear y mantener una identidad y cultura corporativa y el orgullo de pertenencia al Grupo Nueva Pescanova.

Los documentos corporativos sobre los que pivotan las acciones formativas del Grupo los constituyen la [Política Corporativa](#) y el [Procedimiento General de Gestión de Talento](#). En este último, se distinguen 4 subprocesos: a) formación y aprendizaje, b) promoción interna, c) valoración del desempeño, y d) sucesión.

i) Desarrollo profesional

- La Dirección Corporativa de Desarrollo y Gestión del Talento elabora, anualmente, el Plan Anual de Formación, con el objetivo de focalizar y potenciar el desarrollo profesional de todos nuestros trabajadores.

En 2019, este plan se ha concretado en la realización de más de 65.000 horas de formación a la totalidad de los trabajadores del Grupo:

- ARGENOVA, en Argentina, ha realizado 40 acciones de formación, alcanzando las 1.141,5 horas de formación totales.
- PESCAMAR, en Mozambique, ha realizado 12 acciones de formación con un alcance de 935 empleados.
- NOVANAM, en Namibia, se han realizado diferentes acciones de formación, alcanzando los 2200 empleados.
- PROMARISCO, en Ecuador, ha realizado 381 acciones de formación, alcanzando a más de 1.000 empleados y superando las 20.000 horas de formación.
- CAMANICA, en Nicaragua, ha realizado 112 acciones de formación, alcanzando las 10.407 horas de formación.
- NOVAGUATEMALA en Guatemala, ha realizado 52 acciones formativas, impartiendo 2.132 horas de formación.
- INSUIÑA en Galicia, ha realizado 66 acciones formativas, sumando un total de 1.177 horas de formación.
- NOVAPERÚ, en Perú, ha realizado 84 acciones de formación alcanzando las 2.658 horas de formación totales.
- En los Centros Industriales de PESCANOVA ESPAÑA, 311 acciones formativas y más de 6.900 horas de formación distribuidas de la siguiente manera:
 - o En el Centro Industrial de Chapela 247 acciones formativas y 3.010 horas de formación.
 - Destaca en Chapela un programa formativo especial para 6 empleados, que durante 3 meses -2 semanas de formación teórica y el resto de formación práctica- recibió formación directa por parte de los encargados en las diferentes áreas del centro.
 - o En el Centro Industrial de Porriño, 29 acciones formativas y 2.100 horas de formación.
 - o En el Centro Industrial de Arteixo, 20 acciones formativas y 620 horas de formación.
 - o En el Centro Industrial de Catarroja, 10 acciones formativas y 961 horas de formación.
 - o En el Centro Industrial de Paterna, 5 acciones formativas y 214 horas de formación.
- Nuestro programa corporativo ÁBACO (implementado a través de la herramienta de SAP *Success Factors*), tiene como filosofía la construcción de un modelo global de gestión de Talento para el Grupo Nueva Pescanova. Estandariza un proceso de desarrollo profesional que tiene 3 etapas a lo largo del año: fijación de objetivos entre mánager y colaborador, revisión semestral de objetivos y valoración de desempeño, y valoración anual de objetivos y desempeño.
 - En estos los 8 países incluidos en el alcance del PAR, a fecha 31 de diciembre de 2019, el programa Ábaco ha incorporado a 856 empleados y empleadas:
 - o Para la empresa ARGENOVA en Argentina, 85 empleados.
 - o Para la empresa NOVANAM en Namibia, 67 empleados.

- o Para la empresa PESCAMAR en Mozambique, 17 empleados.
 - o Para la empresa PROMARISCO en Ecuador, 170 empleados.
 - o Para la empresa CAMANICA en Nicaragua, 153 empleados.
 - o Para la empresa NOVAGUATEMALA en Guatemala, 16 empleados.
 - o Para la empresa INSUIÑA en Galicia, 33 empleados.
 - o Para la empresa NOVAPERÚ en Perú, 17 empleados.
 - o Para los Centros Industriales de PESCANOVA ESPAÑA en España, 222 empleados, distribuidos en:
 - Centro Industrial de Chapela, 103 empleados.
 - Centro Industrial de Porriño, 61 empleados.
 - Centro Industrial de Arteixo, 22 empleados.
 - Centro Industrial de Catarroja, 21 empleados.
 - Centro Industria de Paterna, 15 empleados.
 - o Para la empresa corporativa cabecera del Grupo Nueva Pescanova, 76 empleados.
- El programa corporativo IMPULSA, una iniciativa de *mentoring* que pretende potenciar el talento interno de nuestros colaboradores/as y mejorar sus habilidades y conocimientos a través de la figura de un/a mentor/a, quién se encargará de transmitir todo su conocimiento a sus *mentees* asignados y también de ayudarles a alcanzar sus metas:
 - En los 8 países incluidas en el alcance del PAR hemos recogido a 68 empleados - entre mentores y *mentees*- participantes de este programa:
 - o Para la empresa NOVANAM en Namibia, 3 participantes.
 - o Para la empresa INSUIÑA en Galicia, 5 participantes.
 - o Para los Centros Industriales de PESCANOVA ESPAÑA en España, 15 empleados distribuidos en:
 - Centro Industrial de Chapela, 7 empleados.
 - Centro Industrial de Porriño, 3 empleados.
 - Centro Industrial de Arteixo, 3 empleados.
 - Centro Industrial de Catarroja, 2 empleados.
 - o Para la empresa corporativa cabecera del Grupo Nueva Pescanova, 40 participantes.

ii) *Universidad corporativa y programas de formación específica*

- NOVANAM trabaja para empoderar a sus personas, mejorando sus calificaciones hasta el grado 12, mejorando su nivel de alfabetización y el nivel medio de cualificaciones académicas de su plantilla, habiendo participado 62 trabajadores durante el 2019 en este programa, con una tasa de éxito del 98%, pues a excepción de una persona todos los participantes superaron sus pruebas de acreditación en la NAMCOL.
- También 2 empleados de NOVANAM ha recibido becas específicas durante 2019 para realizar cursos universitarios avanzados en Dirección de Empresas y Ciencias Marinas en la *University of Stellenbosch Business School* y la *Heriot Watt University* respectivamente.

- PROMARISCO desarrolla un programa de educación para adultos en colaboración con el Ministerio de Educación de Ecuador, iniciado en 2016, en el que participan colaboradores de diferentes niveles educativos en función de sus necesidades educativas y expectativas; habiendo formado a 16 trabajadores en 2019 y hasta 59 desde el inicio del programa.
- Ofrecemos clases de inglés a nuestros trabajadores de NUEVA PESCANOVA en las oficinas centrales, contando actualmente con 3 profesores de inglés nativos que realizan diferentes turnos y sesiones para los trabajadores que así lo soliciten al inicio del curso laboral.
 - Además, durante el año 2019, un trabajador perteneciente a PESCANOVA ESPAÑA en el Centro Industrial de Porriño disfrutó de una estancia en Irlanda desarrollando funciones profesionales asimilables a las suyas, con objeto de mejorar su nivel de inglés.

iii) Atracción de talento, sentido de pertenencia y compensación a los trabajadores

A nivel corporativo, el Grupo Nueva Pescanova, representado por el equipo de Recursos Humanos, ha participado en 5 eventos de captación de talento y promoción de posibilidades de empleo tales como la Feira Internacional do Emprego Universitario de la Universidad de Vigo.

- La empresa CAMANICA publica sus vacantes en diferentes Universidades de prestigio, habiendo contratado a 5 jóvenes -y promovido a 4- durante el 2019.

Para reforzar el sentido de pertenencia y el sentir de los trabajadores en relación con nuestras empresas, se realizan diferentes acciones de convivencia, apoyo a los trabajadores, o regalos de la empresa a estos para que puedan mejorar puntualmente sus situaciones particulares:

- Programa PESCAFLEX, un sistema de retribución flexible al que se pueden acoger los trabajadores para que una parte de su retribución se produzca mediante servicios. Hasta ahora un total de 98 trabajadores han empezado a utilizar ya este sistema.
- ARGENOVA en Argentina:
 - Organizamos 6 desayunos o meriendas para celebrar días especiales y aumentar el sentido de pertenencia, con una participación de hasta 144 trabajadores.
 - Regalamos 56 kits escolares para el jardín primario de los hijos de los trabajadores en el inicio del curso escolar.
 - Realizamos 39 regalos a trabajadoras de la empresa con motivo de fechas especiales como el día de la mujer o el día de la madre.
 - Durante las navidades donamos hasta 155 cajas con dulces de navidad y otros alimentos típicos de la época, sumando más de 450 kg de comida.
 - Además, a 144 empleados se les entregó una bolsa de langostinos de la empresa para que también puedan disfrutar con nuestros productos.
 - La empresa le cubre un monto diario a cada empleado en Buenos Aires y se le brinda comedor en el barrio ARGENOVA en Puerto Deseado a 47 trabajadores.
- NOVANAM en Namibia:
 - Disponemos de una guardería en Namibia, en la que están inscritos 86 niños, hijos e hijas de nuestros empleados y se les proporciona un lugar seguro y tranquilo

donde quedarse, además de 3 comidas al día. Cada empleado realiza una contribución de 100 NAD por mes/niño, mientras que la empresa contribuye con un total de 600.000 NAD al año para su funcionamiento.

- Se celebran 2 eventos especiales al año, reforzando el sentido de pertenencia y mejorando la convivencia.
- En 2019 se han reconocido a 54 veteranos de la empresa ya jubilados por su trabajo y dedicación a la empresa a lo largo de su vida profesional, así como a otros 74 durante los anteriores 3 años.
- **PESCAMAR en Mozambique:**
 - Se han reconocido a 15 veteranos de la empresa ya jubilados por su trabajo y dedicación a la empresa a lo largo de su vida profesional.
 - Se le han ofrecido 6 becas para poder seguir estudiando a hijos de trabajadores de la empresa.
 - Se sigue apoyando económicamente a 7 trabajadores y sus familias por el secuestro del barco Vega V acontecido en el año 2011.
- **CAMANICA en Nicaragua:**
 - Organizamos 6 eventos para celebrar días especiales y aumentar el sentido de pertenencia, celebrando conjuntamente estos días.
 - La empresa ha realizado 4 comunicaciones expresando sus condolencias por la defunción de familiares y ha dado 28 ayudas a empleados por esta situación.
 - Se han dado 331 ayudas básicas a trabajadores para atender necesidades primarias mediante un crédito escolar (un montante total superior a los 20.000 USD).
- **INSUIÑA en Galicia,** realiza una jornada de puertas abiertas anual, contando con hasta 126 asistentes en 2019.
- **NOVAPERÚ en Perú** realiza préstamos a sus trabajadores cuando estén debidamente justificados, habiendo sido beneficiados 30 trabajadores en 2019.
- El campus de Chapela (NUEVA PESCANOVA y el Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Chapela) dispone de un servicio de comedor subvencionado, en la que la empresa asume una gran parte del coste de este, sirviendo una media de 343 menús al día.

3.3. 'PRODUCTO EXCELENTE'

En el Grupo Nueva Pescanova nos comprometemos a facilitar el acceso a los mercados, de productos del mar nutritivos, saludables, sabrosos e innovadores, elaborados de forma responsable y sostenible. Además, optimizamos la definición y el diseño de nuestros productos, envases y procesos, atendiendo a criterios de eficiencia y desempeño ambiental. Esta apuesta se construye en torno al fomento del consumo de pescado y productos marinos como parte esencial de una dieta equilibrada.

a) Seguridad alimentaria

Todas las empresas del Grupo se comprometen al máximo con sus clientes para que todos nuestros productos tengan la garantía de seguridad alimentaria y calidad utilizando las mejores materias primas y procesos disponibles.

i) *Gestión de riesgos (físicos y biológicos)*

- NOVANAM instala sensores *Marport* en los equipos de pesca: en los copos de las redes para evitar daños innecesarios al pescado, indicando el momento óptimo para subir las redes y dejar de arrastrar; en la boca para controlar abertura vertical, y otras funciones como medición de la temperatura, la profundidad, etc.
- NOVANAM ha cambiado el hielo sólido a hielo líquido para obtener una mejor preservación del pescado al lograr distribución del frío más eficaz y homogénea, independientemente de del tamaño o forma del pescado, y para evitar que éste sufra presión mecánica o sea macerado por el peso del propio hielo. Además, el hielo líquido se produce *in situ* a partir del agua de mar.
- En línea con esta mejora de la calidad de la materia prima, NOVANAM ha cambiado el sistema de congelación por placas a otro de aire forzado mejorando la calidad del producto.
- Los barcos de PESCAMAR en Mozambique cuentan con medidores de temperatura en los almacenes donde se guarda el pescado, de manera que contemos con un registro continuo de la temperatura a disposición del capitán para conocer y controlar el estado de conservación del pescado.
- En la planta de NOVAGUATEMALA, trabajamos para minimizar nuestras reclamaciones por materia extraña y no extraña, a través de protocolos y procesos de detección:
 - En 2019 hemos tenido 4 reclamaciones de clientes por materia no extraña y 8 por materia extraña, habiendo registrado y subsanado previamente en la fábrica otras 33 detenciones de materia extraña y 73 de materia no extraña.

ii) *Calidad alimentaria*

- Desde hace años NOVANAM trabaja para reducir el sobrepeso de los productos terminados, mediante un proceso con varias fases: en 2017 identificando el peso de tara, definiendo las relaciones de sobrepeso por producto y fijando taras Min-Max en las balanzas *Marel*. En 2018 y 2019 se continúa monitoreando diariamente el sobrepeso y se extiende este mismo proyecto a otras líneas de productos.
- PESCAMAR ha mejorado el proceso de clasificación de la pesca (y por tanto de la calidad de del pescado) a través de la mejora de las cintas transportadoras y los materiales que entran en contacto con el producto, así como de una mejor climatización de las zonas de selección gracias a nuevos equipos con menos desvío.
- NOVAPERÚ mide mensualmente todo el producto no conforme para trabajar en la mejora continua del cumplimiento de los estándares de calidad e identificar los puntos de mejora en los que trabajar.

iii) *Food Defense e Infraestructura*

- Con el objetivo de evidenciar nuestra actividad responsable, trabajamos para certificar todos nuestros centros de trabajo bajo el referencial IFS Food (*International Featured Standard – Food*), el cual certifica la calidad y seguridad alimentaria de nuestra producción. Están certificadas bajo el referencial IFS y verificadas por diferentes compañías acreditadas:

- La planta de procesado de NOVANAM.
- La planta de procesado de PROMARISCO.
- La planta de procesado de CAMANICA.
- La planta de procesado de NOVAGUATEMALA.
- La planta de cultivo de INSUIÑA en Xove.
- Los 5 Centros Industriales de PESCANOVA ESPAÑA en Arteixo, Catarroja, Chapela, Paterna y Porriño.

iv) Trazabilidad de certificaciones de sostenibilidad

- Las plantas de NOVANAM, PROMARISCO y NOVAGUATEMALA, y el CI de Arteixo, disponen de la certificación de cadena de custodia MSC/ASC.

b) Salud y nutrición

En el Grupo Nueva Pescanova nos comprometemos a que nuestros productos contribuyan a mejorar la salud y la nutrición de los consumidores, trabajando en la mejora de la composición nutricional y teniendo en cuenta alergias e intolerancias alimentarias.

i) Mejora de la composición nutricional

- PROMARISCO mantiene un proyecto de reducción de la sal utilizada en el congelado de langostino, habiendo alcanzado una ratio de apenas 0,083 kg de sal por cada tonelada de producto.
- Los Centros Industriales de PESCANOVA ESPAÑA en Chapela y Porriño, han desarrollado diferentes líneas de productos con una reducción de hasta el 30% de la sal utilizada.
- El Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Chapela desarrolla productos bajos en grasa, teniendo ya 2 referencias de este tipo mediante la eliminación del aceite y el reequilibrio de las recetas que aseguren un producto final sano y de calidad.

ii) Proyectos ad-hoc

- ARGENOVA investiga para la búsqueda de una alternativa al uso de sulfito antioxidante más en consonancia con las nuevas demandas de los mercados que permita transitar hacia un producto con menos elementos artificiales pero que mantenga la máxima calidad.
- NOVANAM ha optimizado su fileteado de merluza, realizando ahora desde piezas de merluza más pequeñas (de grado G0), obteniendo así mayor rendimiento. Para esto, ha sido necesario instalar nueva maquinaria, crear procedimientos y un monitoreo diario que optimizase el nuevo proceso.
- NOVANAM desarrolla un proyecto para mejorar el rendimiento de elaboración de cortes de primera calidad, reduciendo las mermas y mejorar el proceso de clasificación.
 - Fase 1 (2017-2018): Instalación de sistemas de monitoreo, análisis de datos y realizar pruebas, definir las necesidades y definir proyectos de mejora.
 - Fase 2 (2018-2020): Implementar los proyectos de identificados, instalar la maquinaria nueva o utilizar hielo líquido, entre otros.

- NOVAPERÚ ha comprado, por una parte, una nueva porcionadora automática que maximice la producción de cortes de mahi-mahi, y por otra dos nuevos armarios autónomos que mejoran la conservación y calidad del producto en almacenamiento.

iii) Necesidades nutricionales específicas

- Elaboramos productos libres de gluten que puedan ser consumidos por personas celíacas o con intolerancias a determinadas harinas:
 - NOVAGUATEMALA elabora Piruletas rebozadas libres de gluten.
 - Los Centros Industriales de PESCANOVA ESPAÑA en Porriño y en Chapela están certificados bajo el referencial ELS/FACE, el cual garantiza la oferta de productos sin gluten. Habiendo sido ha sido la primera marca de precocinados en lograr productos empanados y rebozados sin gluten.
- Nuestro Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Porriño está certificado en el referencial HALAL; requisito indispensable para poder asegurar el cumplimiento necesario para la elaboración de productos alimentarios acorde con la cultura musulmana.

c) Satisfacción del consumidor

Trabajamos para ofrecer al consumidor productos del mar innovadores y saludables, investigando y comunicando la importancia del valor nutritivo de los productos en su dieta.

i) Clean label

- NOVAGUATEMALA ha eliminado el ácido cítrico de los ingredientes utilizados en ciertos productos y el procesamiento de productos orgánicos, eliminando elementos artificiales desde el origen de la materia prima.
- El Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Chapela desarrolla productos sin los potenciadores del sabor (E621 glutamato monosódico y E635), teniendo ya 30 referencias (más del 40% del total de unas 75 referencias) con *clean label*.
- El Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Chapela también desarrolla productos sin almidón modificado, teniendo en marcha 3 referencias actualmente.

ii) Desarrollo de nuevos productos

- NOVAGUATEMALA ha desarrollado nuevas salsas con sabor a chimichurri y mantequilla para sus productos.
- El Centro Industrial de Pescanova España en Porriño ha reinventado los tradicionales Peskitos de merluza al lanzar los nuevos Peskitos de salmón, con nuevas formas más atractivas para los niños.

iii) Superioridad de producto

- Con el objetivo de conseguir una calidad superior a través de una actuación responsable en todas nuestras actividades, certificamos nuestros centros de trabajo bajo los mejores referenciales:
 - La empresa ARGENOVA:
 - o La planta de proceso bajo el referencial HACCP.

- La empresa NOVANAM:
 - o Las plantas de proceso de Lüderitz y Walvis Bay bajo los referenciales IFS y CdC MSC.
- La empresa PROMARISCO:
 - o La planta de proceso bajo los referenciales IFS, GLOBALG.A.P., CdC MSC/ASC.
 - o Las granjas bajo los referenciales GLOBALG.A.P., BAP, ASC y producción ecológica.
 - o Además, durante 2019 hemos ayudado a certificarse a 6 pequeños productores de los que nos abastecemos bajo el referencial GLOBALG.A.P.
- La empresa CAMANICA:
 - o La planta de proceso bajo los referenciales IFS, GLOBALG.A.P., CdC MSC/ASC.
 - o Las granjas bajo el referencial GLOBALG.A.P., ASC y certificación BIO de producción ecológica.
- La empresa NOVAGUATEMALA:
 - o La planta bajo las certificaciones IFS, ASC, BAP, CdC MSC/ASC, certificación BIO de producción ecológica y SMETA.
 - o Las granjas bajo la certificación BAP.
- La empresa INSUIÑA:
 - o La instalación de INSUIÑA Xove está certificada en IFS, ISO14001, GLOBAL.A.P. y EMAS
 - o La instalación de INSUIÑA Mougás está certificada en ISO14001, GLOBALG.A.P. y EMAS.
- La empresa NOVAPERÚ:
 - o La planta de proceso en los referenciales HACCP y BRC.
- Los Centros Industriales de la empresa Pescanova España:
 - o El Centro Industrial de Arteixo bajo los referenciales: IFS, ISO14001, CdC ASC y producción ecológica.
 - o El Centro Industrial de Chapela bajo los referenciales: IFS, ISO14001 y ELS (sin gluten) y SAE (para poder exportar a determinados países que exigen unas condiciones especiales).
 - o El Centro Industrial de Porriño bajo los referenciales: IFS, ISO14001, ELS (sin gluten), HALAL, producción ecológica y SAE (para poder exportar a determinados países que exigen unas condiciones especiales). El Centro Industrial de Paterna bajo los referenciales: IFS, ISO14001,
 - o El Centro Industrial de Catarroja bajo la certificación IFS, y está en fase de preparación para certificarse en ISO 14001 en 2021.
- Además, PROMARISCO y CAMANICA disponen de algunos proyectos propios que buscan una diferenciación a través de mejoras en la producción y manejo de la materia prima.
 - Hemos puesto en marcha el Proyecto Fénix, cuyo objetivo es conseguir la mejor calidad del producto y la máxima reducción de desperdicios de envases y embalajes

a través de la estandarización de los envases en los que se procesan y trasladan todos los productos, desde las granjas en Ecuador y Nicaragua hasta los cocederos (bien sea en estos países o en Europa -CI Arteixo y Francia-).

- CAMANICA trabaja en la mejora de la planificación logística entre las cosechas y las plantas de proceso con objetivo de elevar el rendimiento productivo y optimizar el rendimiento de los recursos.
- CAMANICA también ha desarrollado un proyecto para la cosecha de camarón vivo, buscando un producto con una calidad premium que consiga diferenciarse en el mercado.

iv) Incentivos a la innovación

- Los Centros Industriales de PESCANOVA ESPAÑA disponen de un sistema de Ideas de Mejora (IDM) en el que cualquier trabajador de la planta puede aportar una sugerencia para la optimización de procesos. Cada una de estas ideas es valorada por un responsable del centro, y se las retribuye con un regalo simbólico tales como entradas de cine.
 - En 2019, el Centro Industrial de Chapela ha registrado 132 IDM de las cuales se aceptaron 68 por parte de 52 trabajadores diferentes.
 - En 2019, el Centro Industrial de Porriño ha registrado 69 IDM.
 - En 2019, el Centro Industrial de Paterna ha registrado 10 IDM.

3.4. 'CRECEMOS JUNTOS CON LAS COMUNIDADES'

Con respecto a la relación con las Comunidades, entendidas como el conjunto de personas que se relacionan entre sí, de acuerdo con unas determinadas reglas de organización jurídicas y consuetudinarias, y que comparten una misma cultura en un espacio o un tiempo determinados, y se relacionan con las empresas del Grupo Nueva Pescanova, reafirmamos nuestro compromiso con su desarrollo, apostando por la generación de riqueza, oportunidades de trabajo y formación allí donde tiene sus actividades.

a) Apoyo a la educación y la divulgación

Cumpliendo con nuestro compromiso de impulsar proyectos educativos y divulgativos en las comunidades en las que estamos presentes, que fomenten el crecimiento personal mediante el refuerzo de las capacidades y la formación, especialmente de la población más joven, lideramos o colaboramos con la siguiente batería de acciones.

i) Refuerzo de las capacidades

Apostamos decididamente por el refuerzo de las capacidades acuícolas, pesqueras e industriales, de las personas que viven en las comunidades en las que trabajamos, favoreciendo la transferencia de conocimientos y la generación de empleos con una mayor complejidad y valor añadido.

- En el último trimestre del ejercicio 2019 se alcanzó un acuerdo de colaboración público/privado (APPD) con la Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo (AECID), entre nuestra empresa mozambiqueña (PESCAMAR), la Escola de Pesca de Matola (Mozambique), el Instituto Politécnico Marítimo Pesquero del Atlántico

(IPMPA), Nueva Pescanova, S.L., y la ya referida AECID, para el refuerzo de las capacidades marítimo-pesqueras en Mozambique.

Este proyecto de 2 años de duración y con un presupuesto de 242.000 euros, persigue la mejora de la formación náutico-pesquera de los alumnos de la Escuela de Pesca de Matola, a partir de la transferencia de conocimiento desde el IPMPA de Vigo. PESCAMAR se compromete, en virtud de este acuerdo de colaboración, a la incorporación de un número de alumnos de la Escola de Pesca de Matola como marineros pescadores en su flota en Mozambique.

- En Nicaragua, en coordinación con las alcaldías de las zonas donde estamos y el Instituto Nacional Tecnológico (INATEC), desarrollamos proyectos que contribuyen a elevar el nivel técnico de los pobladores miembros de cooperativas camaroneras, habiendo realizado 7 capacitaciones durante el 2019.
- Contribuimos, mediante nuestra fundación FUNDANOVA, al apoyo socioeducativo de la comunidad de Champerico en Guatemala, mediante la gestión directa del colegio, Centro Experimental del Pacífico (CEPAC).
 - El colegio cuenta 638 alumnos y alumnas matriculados en el curso 2019-2020, desde infantil hasta educación profesional.
 - En 2019 se han graduado hasta 35 alumnos entre peritos alimentarios, contadores y maestros.

ii) *Divulgación*

Realizamos tareas de divulgación, tanto medioambiental y desarrollo sostenible como colaborando con ONGs u otras asociaciones locales que soliciten nuestra ayuda:

- A través del colegio CEPAC en Guatemala, realizamos talleres de sensibilización para mejorar la vida de las personas de la comunidad, habiendo realizado en 2019:
 - Una charla de sensibilización sobre seguridad alimentaria, consumo de alimentos nutritivos e inocuos a 150 personas (10 de ellos alumnos del colegio).
 - Un seminario sobre Desarrollo Sostenible y Diversidad Cultural y Lingüística de Guatemala enfocada en el componente de Salud para otras 150 personas.
- En Nicaragua, debido a la importancia del área natural donde estamos situados, la Reserva Natural Protegida Delta del Estero Real, responsables de CAMANICA realizan tareas de divulgación en materia medioambiental y gestión de recursos naturales en 3 colegios de las comunidades de Puerto Morazán, con una participación de 200 alumnos.
- Trabajadores de INSUIÑA en Galicia han realizado formaciones para 20 personas dentro del Plan de Empleo de la Cruz Roja.

También apoyamos la educación y el desarrollo mediante donaciones directas (monetarias o de bienes materiales) a diferentes centros escolares en las comunidades donde estamos presentes:

- Nuestra empresa de cultivo en Ecuador, PROMARISCO, realizó las siguientes aportaciones durante el 2019:
 - Se donaron 6 equipos tecnológicos (ordenadores, impresoras, proyectores, etc.) a la escuela Nueve de Octubre.

- 30 equipos tecnológicos (ordenadores, proyectores, pizarras electrónicas, ventiladores de techo, etc.) a la escuela Luís Garzón Jiménez.
- Se mantiene una colaboración con la Asociación Fe y Alegría para donar una cantidad (1,20 USD) por cada galón de un probiótico de camarón que utilizamos, habiendo donado en total 1.260 USD.

Las fábricas de NOVANAM en Lüderitz y Walvis Bay son visitadas cada año, habiendo recibido durante 2019 a 7 colegios locales y 287 alumnos en total.

También los Centros Industriales de PESCANOVA ESPAÑA en Galicia reciben, cada año, visitas de colegios, institutos y universidades gallegas, en 2019 hemos recibido visitas de, aproximadamente, 200 alumnos y alumnas de todos los niveles:

- 3 visitas de Colegios.
- 4 visitas de Institutos.
- 3 visitas de Universidades.

Además, NOVANAM impulsa otras iniciativas para la promoción de productos de pescado entre la población, tales como:

- Colaboramos en la organización del *Food Namibia CONFEX* y promocionamos el *Crayfish Festival*.
- Patrocinamos todos los meses, con 30 kg de filetes de merluza para los ganadores, un torneo de golf.
- Tenemos una tienda para la venta de pescado a nivel local (*NovaNam Fish Shop*) y un restaurante (*Captain Macarena*) que dan empleo a 8 personas y venden hasta 350.000 kg de pescado al año.

También gracias al compromiso e impulso de NOVANAM, en 2018 se ha publicado el libro: "*Lüderitz: A Journey Through Time*", el cual se promocionó durante todo el 2019, que narra la historia, la cultura, las personas, la arquitectura y los sitios de Lüderitz, localidad namibia donde estamos presentes y apoyamos su desarrollo económico y social.

b) Promoción del trabajo y del emprendimiento

Nos comprometemos a favorecer el empleo de calidad y el emprendimiento local, con especial atención a los grupos más vulnerables, incluyendo aquellos en riesgo de exclusión social.

- Transferimos nuestras rederías a los países donde pescamos para que sean rederos locales quienes aprendan y dominen las técnicas:
 - Nuestra filial namibia NOVANAM, dispone de hasta 10 personas dedicadas a esta labor, habiendo formado en el oficio a una nueva persona más durante el 2019.
- Mediante la colaboración de PROMARISCO y el Ministerio de Trabajo de Ecuador, hemos contratado a 38 jóvenes (entre 18 y 26 años), participando en ferias de empleo u otros eventos similares que faciliten la inserción laboral de recién graduados.
- Todos los centros de trabajo de PESCANOVA ESPAÑA e INSUIÑA (Arteixo, Catarroja, Chapela, Paterna, Porriño, Mougás y Xove) tienen, como mínimo, un 80% de sus empleados

de los ayuntamientos en donde se encuentran o sus respectivos límites, entendiendo este como el lugar de residencia habitual antes de la incorporación a la empresa.

- Formamos a estudiantes en los últimos años del ciclo, carrera, máster o recién titulados mediante diferentes programas de becas o prácticas en colaboración con diferentes Universidades o centros de Formación Profesional
 - Hasta 45 entre los diferentes centros de trabajo de PESCANOVA ESPAÑA y NUEVA PESCANOVA, tanto en oficinas como en fábricas
 - 18 entre los diferentes centros de trabajo de PROMARISCO, en Ecuador.
 - 3 becas de 5 años en CAMANICA a estudiantes de la Universidad Cristiana Autónoma de Nicaragua y la Universidad Internacional de Antonio de Valdiviezo.

c) Cooperación con la sociedad civil

i) Programa de voluntariado

- En octubre de 2019 se puso en marcha la Oficina de Voluntariado del Grupo Nueva Pescanova, en la que actualmente están inscritos 41 voluntarios con interés en colaborar activamente en iniciativas de carácter social y medioambiental.
- En el marco de las actividades de voluntariado, podemos citar algunas que ya están recogidas en otros apartados:
 - El 15 de junio de 2019, hasta 50 trabajadores, familiares y amigos participaron en una limpieza en las salinas de Ulló, Pontevedra, organizada en el ámbito del Proyecto LIBERA de Ecoembes, recogiendo más de 110 kg de plástico y otros residuos varios, en colaboración con la asociación SEO Birdlife.
 - Empleados de nuestras oficinas centrales participó, como voluntarios, en la Gran Recogida del Banco de Alimentos en el año 2019, habiendo participado 19 voluntarios que donaron 65 horas de su tiempo.

ii) Ayuda humanitaria

- Apoyamos en las situaciones de catástrofe: en 2019 apoyamos en la ciudad de Beira en Mozambique, una de las zonas más afectadas por el Ciclón Idai que dejó más de 1.000 muertos y se calcula que hasta 3.000.000 de afectados en los países del suroeste del océano Índico.
 - Se rescató a más de 300 personas del mar con los barcos de la compañía.
 - Se dio apoyo logístico a las autoridades, especialmente a la ayuda de la cooperación española mediante la colaboración directa con la AECID, permitiendo la utilización de las instalaciones de PESCAMAR como “embajada” gracias a la disposición de comunicación vía satélite que permitía establecer conexión.
 - Hasta 50 trabajadores de PESCAMAR colaboraron durante una semana en tareas de reconstrucción y apoyo en la situación de desastre.
 - Recolectamos una donación de los propios trabajadores del Grupo a los colaboradores más afectados por el ciclón, para adquirir materiales de construcción que podrían recoger en una tienda local, para poder reconstruir sus viviendas: hasta

262 trabajadores y sus familias recibieron esta ayuda cuyo montante total fue de 11.100 EUR.

- Como parte del Plan de Seguridad Alimentaria del gobierno de Mozambique, PESCAMAR ha distribuido hasta 1.000 toneladas de pescado a través de supermercados, revendedores y particulares locales, y otras 350 toneladas a mayoristas del interior del país, garantizando el acceso a proteína de pescado a precios accesibles a miles de personas.
- Realizamos donaciones de alimentos tanto para nuestros propios empleados como a las comunidades en las que estamos presentes, mediante el apoyo de la estructura de diferentes organizaciones o fundaciones sin ánimo de lucro como el Banco de Alimentos.
 - ARGENOVA colabora con el desarrollo nutricional de los niños de Puerto Deseado mediante la donación de casi 8.000 kg de alimentos no perecederos, lácteos y verduras al jardín municipal.
 - NOVAGUATEMALA, en el período de baja producción donde no hay actividad laboral, contribuye mediante la donación de diferentes artículos de primera necesidad a nuestros colaboradores, habiendo repartido 800 kg de producto.
 - o Además, en navidades también se realizan donaciones de pollo para que los trabajadores de la empresa puedan preparar platillos típicos y otras especialidades, habiendo donado más de 3,5 toneladas de pollo en total.
 - Desde nuestro Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA de Chapela se donaron más de 1.300 kg de producto propio al Banco de Alimentos de Vigo, quien lo repartió a las personas necesitadas en el área de Vigo.
 - El Centro Industrial de PESCANOVA ESPAÑA en Porriño también realiza donación de producto a diversas instituciones locales que trabajan en la distribución a las personas necesitadas: Asociación REMAR, Asociación AFAN, Cáritas de Meira, Fundación Amigos de Galicia y la Asociación Vida Digna.

iii) Acciones medioambientales

- NOVAGUATEMALA en 2019 ha plantado hasta 200 árboles alrededor de las escuelas municipales de Champerico, involucrando a 50 vecinos en estas plantaciones.
- También en Guatemala a lo largo de este año hemos realizado seminarios de sensibilización medioambiental, poniendo énfasis en la necesidad de minimizar la contaminación de nuestro entorno natural, implicando a 800 personas en estas sensibilizaciones.
- Por su parte, CAMANICA también realiza charlas de sensibilización medioambiental, en convenio con el Ministerio de Educación, con una participación de 120 alumnos.
- El Director Corporativo de Sostenibilidad participa en el Comité de Sostenibilidad del Clúster Alimentario de Galicia (CLUSAGA) y el Director Corporativo de RSC en el Comité de Sostenibilidad de la Asociación AECOC (la asociación de fabricantes y distribuidores).

iv) Servicios comunitarios

- ARGENOVA, entendiendo la importancia social del fútbol en el país, apoya, mediante la compra de 172 equipamientos completos para la práctica de este deporte, el equipo local y también ha recogido una donación de casi 5.000 EUR al Club Hispano para la realización de diferentes actividades deportivas. Dota una donación de 570 EUR para festejos varios del

día del pueblo u otras 3 bicicletas al Sindicato de Obreros Marítimos Unidos (SOMU) para la celebración de los festejos del día del niño.

- PESCAMAR ha procedido a la restauración de diferentes edificios, tanto propios (como el edificio histórico de la empresa) como la restauración y mantenimiento de otras 8 viviendas en la ciudad de Beira.
- En las instalaciones de NOVAGUATEMALA se organiza anualmente una cena navideña con los ancianos de la comunidad, proporcionada por la empresa, en la que se entregan obsequios, rifas de canastas navideñas y se hacen diferentes actos de animación: en 2019 han participado hasta 60 personas.
- PROMARISCO apoya una serie de fundaciones y organizaciones sociales mediante pequeñas contribuciones económicas que les permitan desarrollar su labor:
 - Fundación Casa del Hombre Doliente, Fundación Hogar San José, Fundación María Guare, con un montante cercano a los 1.000 USD entre las tres.
 - Se donaron 286 colchones a personas del entorno cercano a las camaronas.
- Los trabajadores de NOVAGUATEMALA en colaboración con alumnos y padres del colegio CEPAC en el municipio de Champerico, han salido a limpiar diferentes zonas de la ciudad, especialmente el casco urbano, haciendo una recogida de basura y limpieza general de hasta 400 m² entre más de 1.000 personas.
- CAMANICA trabaja directamente para cooperar con la comunidad en mejorar las infraestructuras de la escuela local Francisco Montealegre, mediante la instalación de baldosas y baños.
- Asimismo, CAMANICA también coopera con otras organizaciones sociales, por ejemplo, con Fundaciones de personas con capacidades diferentes, mediante donaciones, monetarias o de materiales de los propios trabajadores apoyadas por la empresa.
- Algunos trabajadores de PESCANOVA ESPAÑA en el Centro Industrial de Chapela, desde hace más de 15 años, mantienen apadrinados a 5 niños en la Fundación Vicente Ferrer, mediante la donación de una parte de la nómina para que estos puedan cubrir sus necesidades básicas.
- Los trabajadores y trabajadoras de las oficinas centrales del Grupo, en Chapela, cada viernes celebran los “desayunos solidarios”, en los que se comparten diferentes postres u otros alimentos hechos por los propios trabajadores y cada persona que come hace una pequeña aportación solidaria:
 - En 2019 se donaron más de 320 EUR a la Asociación Integra, quienes compraron material y recursos electrónicos para poder atender a niños y niñas con discapacidad intelectual.

4. Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU

En el Grupo Nueva Pescanova hemos alineado nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas. Este compromiso se asume mediante la incorporación de las metas globales fijadas en estos 17 ODS a todas nuestras actividades a lo largo de la cadena de valor.

Se entiende, por tanto, la Agenda 2030 como una hoja de ruta transversal a todos los países donde el Grupo Nueva Pescanova tiene presencia. Refrendando este compromiso, en el año 2019 nos hemos asociado a la [Red Española del Pacto Mundial](#).

Partiendo del Plan Director de RSC desarrollado en el primer apartado de este informe y el convencimiento absoluto del papel que pueden ejercer los ODS en el mundo para lograr una mejora de la calidad de vida de las personas y de la resiliencia de nuestro planeta, también hemos analizado la contribución de las 668 acciones identificadas en el PAR por su contribución a cada uno de los 17 ODS y sus 169 metas.

El siguiente gráfico representa la cantidad de acciones de RSC en los 8 países que ha alcanzado el PAR, que contribuyen a cada uno de los 17 ODS.



Recuento de acciones que contribuyen a cada uno de los ODS en los 8 países y 14 centros de trabajo definidos en el alcance de este informe.

Los tres ODS a los que el grupo contribuye con más proyectos, en los 8 países analizados, son el **8 Trabajo decente y crecimiento económico** con 267 acciones, el **12 Producción y consumo responsables** con 260 acciones, y el **9 Industria, innovación e infraestructura** con 215 acciones.

Con relación a los demás ODS se refleja que, impactamos de manera directa en todos ellos, siendo el **17 Alianzas para lograr los objetivos**, el **10 Reducción de las desigualdades** y el **4 Educación de**

calidad con 148, 147 y 146 acciones respectivamente, los otros 3 ODS a los que aportamos una mayor de acciones en el curso de nuestra actuación responsable.

Si bien podemos encontrar ciertas particularidades, el perfil de contribución a los ODS no varía excesivamente para cada una de las 3 actividades principales -acuicultura, pesca y transformación- pues en todas ellas se contribuye de una manera más cuantiosa a los mismos tres ODS a los que nos referimos cuando analizamos la contribución del Grupo.



Recuento de acciones que contribuyen a cada ODS en las tres actividades principales que realiza el Grupo en los 8 países que alcanza el Informe.

La metodología empleada y toda la información concerniente de nuestra contribución al desarrollo sostenible se desarrolla de una manera más exhaustiva en el [II Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova](#), disponible en el apartado de sostenibilidad de nuestra web corporativa: <http://www.nuevapescanova.com/compromiso/responsabilidad-social-corporativa/>.

No podemos cerrar este informe sin agradecer a todos los embajadores y embajadoras de RSC distribuidos en los 8 países y 14 centros de trabajo que han participado en este proceso. Sin ellos y ellas este trabajo no hubiera sido posible, pues son la extensión operativa del Departamento de Responsabilidad Social Corporativa y la estrategia de Sostenibilidad del Grupo Nueva Pescanova.

Nuestra ambición será replicar esta herramienta anualmente, de modo que, el próximo año, además de actualizar estos 14 centros de trabajo que actualmente representan el 96% de los trabajadores del Grupo, podamos documentar los países y centros de trabajo que todavía no hemos conseguido alcanzar.

5. Anexo I: Alcance de empresas y centros de trabajo del PAR

Actividad	Empresa	N.º Empleados	País	Población (*)	Municipio	Población (**)	Población activa (***)	% Empleo generado
PESCA	ARGENOVA	743	Argentina	44.494.502	Puerto Deseado	14.183	6.551	11
	NOVANAM	1.977	Namibia	2.448.255	Lüderitz	15.137	5.636	35
		382			Walvis Bay	52.058	19.381	2
	PESCAMAR	870	Mozambique	29.495.962	Beira	530.604	229.764	<1
ACUICULTURA	PROMARISCO	1.894	Ecuador	17.084.357	Durán	235.769	115.441	2
	NOVAGUATEMALA	879	Guatemala	17.247.807	Retalhuleu	36.656	14.980	6
	CAMANICA	1.665	Nicaragua	6.465.513	Chinandega	133.361	61.723	3
	INSUIÑA	38	España	46.796.540	Oia	3.018	1.487	3
		117			Xove	3.314	1.633	7
TRANSFORMACIÓN	NOVAPERÚ	114	Perú	31.989.256	San Juan de Miraflores	355.219	184.983	<1
	PESCANOVA ESPAÑA	133	España	46.796.540	Arteixo	31.917	15.731	<1
		201			Redondela	29.194	14.389	1
		161			Porriño	19.740	9.729	2
		55			Catarroja	27.827	13.715	<1
		67			Paterna	69.156	34.085	<1

(*) Fuente: Base de datos del Banco Mundial

(**) Fuentes: INE (ESP), INEC (ECU), INIDE (NIC), Gobierno de Argentina (ARG) y Worldometers.

(***) Elaboración propia excepto Perú.

6. Anexo II: Listados de acciones por empresa

6.1. ARGENOVA

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
ARG-PL-01	Reducción del consumo de energía	Argentina	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el consumo de combustible a través de la reducción del peso de las redes y esfuerzo de arrastre.	
ARG-PL-02	Reducción del consumo de energía	Argentina	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Reducir las emisiones a la atmósfera, a través de la reducción del peso de las redes y esfuerzo de arrastre.	
ARG-PL-03	Mejora del diseño de las puertas de arrastre	Argentina	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el consumo de combustible a través de la mejora del diseño de las puertas de arrastre.	
ARG-PL-04	Mejora del diseño de las puertas de arrastre	Argentina	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Reducir las emisiones a la atmósfera, a través de la mejora del diseño de las puertas de arrastre.	
ARG-PL-05	Instalación de alumbrado LED	Argentina	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el consumo de combustible y las emisiones a la atmósfera, a través del cambio de alumbrado en los barcos de fluorescente a LED.	
ARG-PL-06	Participación en FIP	Argentina	Pesca	Un planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Certificar la pesquería del langostino argentino con una mejora de las prácticas que caminen hacia la sostenibilidad	FIP Gambón Argentino
ARG-PL-07	Participación en la Coalition of Legal Toothfish Operators (COLTO)	Argentina	Pesca	Un planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Eliminar la pesca ilegal en toothfish	Coalition of Legal Toothfish Operators
ARG-PL-08	Plan de Gestión de Residuos en flota	Argentina	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Mejorar la gestión de residuos de la flota y cumplir con el convenio MARPOL.	
ARG-PL-09	Programa conservación especies	Argentina	Pesca	Un planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Disminuir la muerte de aves marinas (por bycatch) por operaciones de pesca.	
ARG-PE-01	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Argentina	Pesca	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Reducir la accidentabilidad y mejorar las condiciones de trabajo	
ARG-PE-02	Servicio médico	Argentina	Pesca	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Favorecer el acceso a asistencia médica en los centros de trabajo	Reducir el índice de ausentismo por enfermedad	
ARG-PE-03	Servicio médico	Argentina	Pesca	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Se busca detectar en forma precoz las afecciones producidas por aquellos agentes de riesgo determinados por el Decreto N.º 658/96.	
ARG-PE-04	Calidad contratación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	Brindar la oportunidad de acceder a un trabajo digno y registrado, en cumplimiento con la normativa laboral.	
ARG-PE-05	Calidad contratación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	Brindar la oportunidad de acceder a un trabajo digno y registrado, en cumplimiento con la normativa laboral y con un salario justo.	
ARG-PE-06	Calidad contratación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	Brindar la oportunidad de acceder a un trabajo digno y registrado, en cumplimiento con la normativa laboral.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
ARG-PE-07	Conciliación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02b Organización del trabajo	Fomentar el bienestar y clima laboral	
ARG-PE-08	Plan de igualdad	Argentina	Pesca	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Se busca erradicar la discriminación y cualquier forma de violencia con motivo del sexo	Departamento Violencia de Género de la Municipalidad de Puerto Deseado
ARG-PE-09	Libertad sindical	Argentina	Pesca	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02d Representación de los trabajadores	Se busca garantizar la libertad de los empleados de afiliarse a los sindicatos que correspondan por su actividad	
ARG-PE-10	Captación y Desarrollo Talento	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Se busca alcanzar los objetivos económicos del grupo a través de la capacitación y evaluación de desempeño de los empleados, identificando necesidades de formación.	
ARG-PE-11	Formación empleados	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Se busca alcanzar los objetivos económicos del grupo a través de la capacitación y evaluación de desempeño de los empleados, identificando necesidades de formación.	
ARG-PE-12	PRL: Capacitación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Reducir el riesgo y la accidentabilidad	
ARG-PE-13	PRL: Capacitación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Reducir el riesgo y la accidentabilidad	
ARG-PE-14	PRL: Capacitación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Reducir el riesgo y la accidentabilidad	
ARG-PE-15	PRL: Capacitación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Reducir el riesgo y la accidentabilidad	
ARG-PE-16	PRL: Capacitación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Reducir el riesgo y la accidentabilidad	
ARG-PE-17	PRL: Capacitación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Reducir el riesgo y la accidentabilidad	
ARG-PE-18	PRL: Capacitación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Reducir el riesgo y la accidentabilidad	
ARG-PE-19	PRL: Capacitación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Reducir el riesgo y la accidentabilidad	
ARG-PE-20	PRL: Capacitación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Reducir el riesgo y la accidentabilidad	
ARG-PE-21	PRL: Capacitación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Reducir el riesgo y la accidentabilidad	
ARG-PE-22	Captación y Desarrollo Talento	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Cubrir puestos con recursos internos.	
ARG-PE-23	Celebración fechas especiales	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Aumentar el sentido de pertenencia, mejorar la comunicación interna y el clima laboral de los equipos de trabajo	
ARG-PE-24	Apoyo a empleados	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Se busca fomentar el bienestar y buen clima laboral	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN		
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas	
ARG-PE-25	Conciliación	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Se busca fomentar el bienestar y buen clima laboral, colaborando con el regreso a clases de los niños		
ARG-PE-26	Celebración fechas especiales	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Se busca fomentar el bienestar y buen clima laboral		
ARG-PE-27	Formación empleados	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Se busca que quienes tengan empleados a cargo puedan ejercer un rol efectivo de liderazgo orientado a dinamizar los equipos de trabajo y mejorar los resultados		
ARG-PE-28	Apoyo a empleados	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Se busca que cada empleado pueda festejar con su familia con productos navideños		
ARG-PE-29	Apoyo a empleados	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Se busca fomentar el consumo de pescados		
ARG-PE-30	Apoyo a empleados	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Se otorga el beneficio de vivienda para atraer y retener a personal capacitado		
ARG-PE-31	Servicio de comida	Argentina	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Se busca atraer y retener a personal capacitado		
ARG-PE-32	Formación empleados	Argentina	Pesca	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio.		
ARG-PR-01	Buscar una alternativa al uso del sulfito antioxidante	Argentina	Pesca	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01c Proyectos Ad Hoc	Adaptarse a los nuevos requisitos de mercado mediante la eliminación del uso de sulfito		
ARG-CO-01	Donación de alimentos	Argentina	Pesca	Crecemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Colaborar con el desarrollo nutricional de los niños del pueblo		Jardín Municipal
ARG-CO-02	Otras donaciones	Argentina	Pesca	Crecemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Facilitarles el equipamiento a los clubes para que los niños puedan realizar una actividad deportiva y generar un estilo de vida sano		Equipo de fútbol local
ARG-CO-03	Donación monetaria	Argentina	Pesca	Crecemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Colaborar con un evento social de reencuentro de vecinos de la localidad		
ARG-CO-04	Otras donaciones	Argentina	Pesca	Crecemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Colaboración para los festejos del día del niño realizados por el SOMU		SOMU
ARG-CO-04	Donación monetaria	Argentina	Pesca	Crecemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Lograr un impacto positivo en la comunidad de la Provincia de Santa Cruz		Club Hispano

6.2. NOVANAM

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
NAM-PL-01	Certificación	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	ISO 14001 en Lüderitz y Walvis Bay. Implementar un sistema de gestión ambiental que se pueda certificar	
NAM-PL-02	Certificación	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Demostrar el origen sostenible y responsable de los productos de NovaNam	
NAM-PL-03	Programa conservación especies	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Evitar la captura incidental de aves marinas durante la pesca	
NAM-PL-04	Diseño de nuevas redes más respetuosas con los fondos marinos	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Evitar daños en el fondo marino reduciendo el contacto de la red y la resistencia	
NAM-PL-05	Reducción del consumo de agua	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Reducir el consumo de agua para el proceso de glaseo Objetivo: reducir el consumo de agua en el proceso de glaseo	
NAM-PL-06	Reducción del consumo de agua	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Reducir el consumo de combustible y agua dulce cambiando el sistema de potabilización de agua dulce a osmosis	
NAM-PL-07	Transformación de los residuos orgánicos en harina de pescado (Lüderitz)	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Revalorizar los desechos orgánicos de pescado generados por la planta procesadora	
NAM-PL-08	Transformación de los residuos orgánicos en harina de pescado (Walvis Bay)	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Revalorizar los desechos orgánicos de pescado generados por la planta procesadora	
NAM-PL-09	Gestión Responsable de Residuos	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Implementar un plan de gestión de residuos en el período 2018/2019	
NAM-PL-10	Mejora del diseño de las puertas de arrastre	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	02c Gases Efecto Invernadero	Reducir el consumo de combustible y las emisiones atmosféricas mejorando el diseño de las puertas de arrastre	
NAM-PL-11	Reducción del consumo de energía	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	02c Gases Efecto Invernadero	Reducir el consumo de combustible y las emisiones atmosféricas mejorando la eficiencia de la generación de energía mediante el optimizado del consumo y la reducción de las emisiones de gases	
NAM-PL-12	Campañas de limpieza	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Motivar a los empleados a participar en iniciativas nacionales para mantener limpio su entorno y Namibia. Día nacional de la limpieza en el Primero de Mayo	
NAM-PL-13	Reducción del peso de las redes de pesca	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	02c Gases Efecto Invernadero	Reducir el consumo de combustible y las emisiones mediante la disminución del peso y la resistencia de la red de arrastre.	
NAM-PL-14	Instalación de alumbrado LED	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Instalar luces LED en el buque y astillero, reducir el consumo de combustible y las emisiones cambiando la iluminación de las embarcaciones a un sistema de iluminación LED	
NAM-PL-15	Nuevos diseños del tambor de recogida de redes	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Mejorar la maniobrabilidad en las operaciones y mejorar la seguridad a bordo	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
NAM-PL-16	Programa conservación especies	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Optimizar la eficiencia de arrastre controlando los parámetros del engranaje Evitar daños innecesarios a los peces indicando el momento óptimo de virada.	
NAM-PL-17	Programa para reducir el consumo de electricidad de los compresores de congelación	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el consumo de electricidad mediante la mejora de la eficiencia en los compresores de congelación.	
NAM-PL-18	Optimización del consumo de energía de los congeladores en Walvis Bay	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el consumo de electricidad optimizando el consumo de energía en los compresores de congelación.	
NAM-PL-19	Gestión documental de la sostenibilidad	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Mantener un área a bordo donde se recopile toda la información y documentación sobre sostenibilidad	
NAM-PL-20	Gestión Responsable de Residuos	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Realizar una gestión responsable de todos los residuos generados	
NAM-PL-21	Reducción del consumo de agua	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Instalar una potabilizadora de agua en los barcos	
NAM-PL-22	Gestión Responsable de Residuos	Namibia	Pesca	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03b Vertidos	Instalar un separador de aguas de sentina en los barcos	
NAM-PE-01	Captación y Desarrollo Talento	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Contribuir al desarrollo profesional de los empleados de NovaNam	NAMFI
NAM-PE-02	Captación y Desarrollo Talento	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Capacitar a las personas de NovaNam para que comprendan mejor el negocio y se apropien de él	Universidad de Namibia
NAM-PE-03	Mejoras condiciones de trabajo	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Construir un ambiente más seguro y con menores riesgos para los marineros y marineras.	
NAM-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Reducir los accidentes y mejorar las condiciones de trabajo en todos los procesos de producción de las diferentes divisiones de NOVANAM: flota y planta	
NAM-PE-05	Formación empleados	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Empoderar a las personas de NovaNam para comprender mejor el negocio y tomar posesión.	
NAM-PE-06	Formación empleados	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Empoderar a las personas de NovaNam para mejorar sus calificaciones hasta el grado 12 y para mejorar el nivel de alfabetización en la organización en su conjunto.	Namibian College of Open Learning (NAMCOL)
NAM-PE-07	Programa formación: NIMT, COSDEC, VTC	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Capacitar a las personas de NovaNam para que comprendan mejor el negocio y se apropien.	Centros de FP
NAM-PE-08	Campaña de vida saludable	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover el trabajo en equipo y los hábitos saludables	
NAM-PE-09	Campaña de vida saludable	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover el trabajo en equipo y los hábitos saludables	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
NAM-PE-10	Identidad y cultura corporativa	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Reconocer la contribución y el esfuerzo de los empleados a largo plazo y disminuir los costes por retener a los empleados	
NAM-PE-11	Celebración fechas especiales	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Motivar a los empleados e incrementar el orgullo de pertenencia	
NAM-PE-12	Identidad y cultura corporativa	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Motivar a los empleados e incrementar el orgullo de pertenencia	
NAM-PE-13	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Proteger a nuestra gente y los activos de la compañía de daños o pérdidas por incendio	
NAM-PE-14	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Realizar una inspección de salud anual que acredite su aptitud para manipular productos alimenticios. La inspección también está destinada a cumplir con las disposiciones legales con respecto a la salud y la seguridad.	
NAM-PE-15	Campaña de vida saludable	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Aumentar la conciencia de salud de los empleados en NovaNam con la participación en el Programa Nacional de Concienciación.	Ministerio de Salud y Servicios Sociales
NAM-PE-16	Plan de igualdad	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Aumentar la igualdad de género de la fuerza laboral de NovaNam garantizando la igualdad de oportunidades de trabajo, capacitación y promoción entre los empleados y empleadas de NovaNam.	
NAM-PE-17	Plan de igualdad	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Aumentar la representación femenina en puestos profesionales en plantas y administración. Garantizar la igualdad de oportunidades de trabajo, capacitación y promoción entre los empleados y empleadas de NovaNam.	
NAM-PE-18	Identidad y cultura corporativa	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Desarrollar la capacidad institucional de los miembros de ACGN para mejorar las prácticas efectivas de gobierno corporativo hacia mejores organizaciones del sector público y privado y ciudadanos corporativos en África.	Gobierno Corporativo de Namibia
NAM-PE-19	Calidad contratación	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	Garantizar unas condiciones de trabajo justas y decentes para todos los trabajadores de NOVANAM ofreciendo asimismo un empleo seguro y que posibilite la integración en la sociedad.	
NAM-PE-20	Servicio médico	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Hospital a bordo	
NAM-PE-21	Mejoras condiciones de trabajo	Namibia	Pesca	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02b Organización del trabajo	Mejorar las condiciones de vida y trabajo a bordo	
NAM-PE-22	Captación y Desarrollo Talento	Namibia	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Motivar y fidelizar a nuestros colaboradores/as. Desarrollar el talento interno mejorando sus habilidades y conocimientos a través de la figura del mentor.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
NAM-PR-01	Uso de hielo líquido producido a bordo de los buques en lugar de hielo sólido	Namibia	Pesca	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03a Gestión de Riesgos	Evitar que los productos pesqueros sean triturados por el peso del hielo sólido. Cambiar a hielo líquido.	
NAM-PR-02	Sensores en los copos de las redes	Namibia	Pesca	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03a Gestión de Riesgos	Evitar daños innecesarios a los peces indicando el momento óptimo de virada.	
NAM-PR-03	Optimizar la producción de filetes a partir de PetitHG	Namibia	Pesca	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01c Proyectos Ad Hoc	Obtener piezas de merluza de grado GO (PetitHG) que se puedan filetear (G2) para obtener productos de mayor valor.	
NAM-PR-04	Producir piezas de merluza en lugar de bloque de pescado	Namibia	Pesca	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01c Proyectos Ad Hoc	Monitorear el rendimiento de los tipos de productos derivados de la merluza para obtener un mayor rendimiento	
NAM-PR-05	Maximizar la producción de cortes de primera calidad	Namibia	Pesca	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Aumentar la producción de cortes principales (mayor valor agregado) en las líneas de producción de H3 al monitorear el proceso.	
NAM-PR-06	Optimizar el rendimiento del pescado desembarcado en producto final	Namibia	Pesca	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Mejorar el rendimiento realizando cortes de primera calidad, reduciendo la carne picada y mejorar el proceso de clasificación.	
NAM-PR-07	Reducir el sobrepeso de los productos finales	Namibia	Pesca	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Reducir el sobrepeso de los productos terminados.	
NAM-PR-08	Maximizar la carga en contenedor	Namibia	Pesca	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01c Proyectos Ad Hoc	Aumentar el peso cargado por cada contenedor, mezclando productos y optimizando el espacio disponible	
NAM-CO-01	Contribución al desarrollo local	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02b Promoción del emprendimiento	Contribuir al desarrollo económico del área de Lüderitz desempeñando un papel en la creación de la demanda de servicios y desarrollo de negocios.	
NAM-CO-04	Promoción del empleo local	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Capacitar a las personas como fabricantes de redes para que contribuyan a las tareas de fabricación, reparación y mantenimiento de la red de arrastre de la flota. Transfiere habilidades a los empleados y crea oportunidades de trabajo.	
NAM-CO-03	Donación de alimentos	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Aumentar el consumo de pescado entre las poblaciones locales interesadas con necesidades nutricionales.	
NAM-CO-04	Donación de alimentos	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Aumentar el consumo de pescado entre los nacionales de Namibia y colaborar con el Ministerio de Defensa.	Ministerio de Defensa de Namibia
NAM-CO-05	Promoción consumo productos del mar	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Aumentar el consumo de pescado entre la población de Namibia a través de actividades que promueven especies de mariscos.	Craying Festival
NAM-CO-06	Promoción consumo productos del mar	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Colaborar con los objetivos de NFCPT de promover el consumo de pescado dentro de la población de Namibia enseñando la importancia del pescado en la dieta y probándolo.	Namibia Fish Consumption Promotion Trust

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
NAM-CO-07	Promoción consumo productos del mar	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Aumentar el consumo de pescado entre los nacionales de Namibia y colaborar con el CONFEX de Food Namibia.	Food Namibia CONFEX
NAM-CO-08	Promoción consumo productos del mar	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Promover la competitividad y los hábitos saludables, así como aumentar el consumo de pescado.	
NAM-CO-09	Promoción consumo productos del mar	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Aumentar el consumo de pescado entre las poblaciones locales con interés y necesidad nutricional.	
NAM-CO-10	Apoyo a la educación y divulgación	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Documentar el impacto de NovaNam en el desarrollo social, cultural y económico de Lüderitz. Para promover y crear conciencia, Lüderitz y su importancia como ciudad en la región sur de Namibia.	
NAM-CO-11	Promoción consumo productos del mar	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Demostrar los beneficios para la salud del consumo de merluza de Namibia realizando un estudio.	13 hospitales públicos, coordinado por el Hospital Ramón y Cajal de Madrid.
NAM-CO-12	Contribución de protección medioambiental	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03c Acciones medioambientales	Hacer que Lüderitz sea atractivo para los viajeros locales y extranjeros y contribuir a que sea un destino turístico creando un paisaje diferente al desierto que lo rodea	
NAM-CO-13	Visitas alumnos a las instalaciones	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Aumentar la conciencia y promover la presencia de NovaNam en las futuras generaciones, especialmente en Lüderitz y sus alrededores.	Colegios e Institutos locales
NAM-CO-14	Promoción consumo productos del mar	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Aumentar la reputación de la empresa y promover su presencia en Namibia. Aumentar el consumo de pescado al ponerlo a disposición de los namibios.	Feria Ongwediva
NAM-CO-15	Programa de viviendas	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Mejorar las condiciones de vida de los empleados de NovaNam mejorando el acceso a las instalaciones de vivienda en la propiedad de la empresa en Lüderitz.	
NAM-CO-16	Otras donaciones	Namibia	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Contribuir al desarrollo de la comunidad apoyando la construcción y mejora de las infraestructuras	

6.3. PESCAMAR

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
MOZ-PL-01	Reducción del consumo de energía	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el consumo de combustible a través de la reducción del peso de las redes de arrastre.	
MOZ-PL-02	Reducción del consumo de energía	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Reducir las emisiones de gases contaminantes a través de la reducción del peso de las redes de arrastre.	
MOZ-PL-03	Mejora del diseño de las puertas de arrastre	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el consumo de combustible mediante la mejora del diseño de las puertas de arrastre.	
MOZ-PL-04	Mejora del diseño de las puertas de arrastre	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Reducir las emisiones de gases contaminantes mediante la mejora del diseño de las puertas de arrastre.	
MOZ-PL-05	Programa conservación especies	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Optimizar la eficiencia del arrastre controlando los parámetros del engranaje. Evitar daños innecesarios en el camarón, indicando el momento ideal de "adherencia".	
MOZ-PL-06	Instalación de alumbrado LED	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el consumo de combustible y las emisiones atmosféricas, alterando la iluminación de los barcos para un Sistema basado en LED.	
MOZ-PL-07	Instalación de alumbrado LED	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Sustituir las lámparas incandescentes y fluorescentes por lámparas LED.	
MOZ-PL-08	Mejora de la eficiencia motores	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Mejorar la eficiencia mecánica de los motores y su rendimiento. Cambio de kit pistón-biela Boudouin	
MOZ-PL-09	Plan de colaboración con el IIP en la realización de estudios científicos	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Coordinar junto al IIP un crucero de investigación científica para el monitoreo de la biomasa de las especies de camarón en el Banco de Sofala.	IIP
MOZ-PL-10	Programa conservación especies	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Contribuir en la gestión sostenible de los recursos marinos para un crecimiento económico y una mejora general de las condiciones de vida de las comunidades de Pescadores.	
MOZ-PL-11	Proyecto piloto para aprovechar y mejorar la pesca artesanal	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Mejorar y aprovechar la pesca artesanal en mozambique	Banco Mundial MIMAIP
MOZ-PL-12	Plan de Gestión de Residuos en flota	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Promover la concienciación sobre la preservación del medio ambiente de manera consecuente. Especialmente sobre los mares, con el objetivo de garantizar un equilibrio ecológico en el espacio marítimo junto a una calidad de vida ambiental saludable para los seres humanos.	
MOZ-PL-13	Limpieza de basura en el Océano	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Sensibilizar y concienciar sobre la problemática de la contaminación marina. Contribuir en la adopción de un comportamiento ambiental correcto que reduzca la basura generada y existente en las playas.	
MOZ-PL-14	Gestión Responsable de Residuos	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Enviar todos los residuos generados a las instalaciones adecuadas y el método de deposición de estos, incluido el reciclaje. Cumpliendo toda la reglamentación de la MARPOL.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
MOZ-PL-15	Programa conservación especies	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03b Vertidos	Elaborar medidas de prevención que contribuyan en la prevención y reducción de derramamientos de combustibles y aceites.	
MOZ-PL-16	Reducción del consumo de agua	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	El aprovechamiento de agua de la lluvia para fines potables y no potables contribuye a una gestión sostenible de los recursos.	
MOZ-PL-17	Reducción del consumo de energía	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Mejorar la eficiencia tanto pesquera y de maniobrabilidad del barco como a nivel de consumos y emisiones	
MOZ-PL-18	Gestión documental de la sostenibilidad	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Mantener una zona a bordo donde se recoja toda la información y documentación sobre sostenibilidad	
MOZ-PL-19	Gestión Responsable de Residuos	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03b Vertidos	No contaminar el mar con aguas residuales	
MOZ-PL-20	Gestión Responsable de Residuos	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03b Vertidos	No contaminar el mar con otros vertidos	
MOZ-PL-21	Gestión Responsable de Residuos	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Segregar la basura generada a bordo para su posterior gestión en tierra	
MOZ-PL-22	Reducción del consumo de energía	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir consumo de energía	
MOZ-PL-23	Reducción del consumo de energía	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir consumo de energía (se estima un 10% más de eficiencia entre todas las mejoras)	
MOZ-PL-24	Reducción del consumo de energía	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir consumo de energía	
MOZ-PL-25	Instalación de alumbrado LED	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir consumo de energía	
MOZ-PL-26	Reducción del consumo de energía	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir consumo de energía	
MOZ-PL-27	Reducción del consumo de agua	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Consumo responsable del agua	
MOZ-PL-28	Gestión Responsable de Residuos	Mozambique	Pesca	Un planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Recoger todos los residuos generados en las instalaciones en los recipientes adecuados para su gestión.	
MOZ-PE-01	Formación empleados	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Promover que se eleve la escolaridad, la capacitación y la cualificación profesional. Apostar por el entrenamiento constante de las competencias necesarias que garanticen una acción pulcra, buena técnica, y fortalezcan la buena gestión y el liderazgo.	
MOZ-PE-02	Captación y Desarrollo Talento	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Preparar al personal para el desarrollo eficiente de sus funciones en su puesto de trabajo actual o futuro a través de, acciones encaminadas a cubrir las brechas existentes entre el ocupante y el perfil requerido del puesto.	
MOZ-PE-03	Formación empleados	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Adoptar junto a los propios Recursos Humanos, un plan de formación para el desarrollo de los empleados.	
MOZ-PE-04	Formación empleados	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Garantizar que el soldador u operario domina el proceso de soldadura y los materiales utilizados, siendo capaz de producir soldaduras de calidad internacional.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
MOZ-PE-05	Identidad y cultura corporativa	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Reconocer a los colaboradores por la dedicación y el tiempo de servicio prestado a la empresa. Incentivar a colaborar en la importancia de la actividad y el desarrollo de la empresa	
MOZ-PE-06	Apoyo a empleados	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Ayudas de forma continuada tras el secuestro del barco Vega V	
MOZ-PE-07	Apoyo a empleados	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Posibilidad de contribuir en la integración y la mejora de la dignidad humana a partir de las mejorar las relaciones entre la empresa y sus trabajadores mediante ayudas en situaciones excepcionales	
MOZ-PE-08	Apoyo a empleados	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Ayudar con bolsas de estudio al desarrollo educativo de los hijos de los trabajadores de la empresa.	
MOZ-PE-09	Apoyo a empleados	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	Implementación de políticas y programas de incorporación de los hijos de los trabajadores al mercado laboral a través de programas de prácticas.	
MOZ-PE-10	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Reducir la accidentabilidad y mejorar las condiciones de trabajo en todos los procesos productivos de las diferentes divisiones de PESCAMAR.	
MOZ-PE-11	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promoción de la salud mediante la ayuda médica y los medicamentos a los trabajadores. Adoptar los principios esenciales de prevención de la salud en el local de trabajo a sus circunstancias específicas.	
MOZ-PE-12	Campaña de vida saludable	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promoción del diálogo, el intercambio de opiniones y el apoyo a los trabajadores infectados o afectados por el VIH/SIDA. Elaborar y aplicar una política preventiva que luce contra la propagación de la infección, con el fin de proteger un conjunto de trabajadores de cualquier discriminación relacionada con el VIH/SIDA.	
MOZ-PE-13	Servicio médico	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Favorecer el acceso a asistencia médica en los centros de trabajo	Actuación dentro de la empresa para mejorar la salud de los trabajadores.	
MOZ-PE-14	Diversidad e Inclusión	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Implementación de políticas de integración y la diversidad laboral para crear condiciones favorables, que proporcionen oportunidades a un conjunto amplio de solicitantes cualificados.	
MOZ-PE-15	Libertad sindical	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02d Representación de los trabajadores	Creación de un sindicato libre que se capaz de garantizar los derechos conquistados por la clase y permitir a los trabajadores alcanzar unas condiciones de trabajo más favorables.	
MOZ-PE-16	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Mejora de la seguridad a bordo para reducir la accidentabilidad	
MOZ-PE-17	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Mejora de la seguridad a bordo para reducir la accidentabilidad	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
MOZ-PE-18	Mejoras condiciones de trabajo	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Mejorar las condiciones de trabajo y la habitabilidad de los buques	
MOZ-PE-19	Captación y Desarrollo Talento	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	Camarote para alumnos o personal de prácticas que pueda realizar investigaciones a bordo	
MOZ-PE-20	Mejoras condiciones de trabajo	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Mejorar las condiciones de trabajo y la habitabilidad de los buques	
MOZ-PE-21	Mejoras condiciones de trabajo	Mozambique	Pesca	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Mejorar las condiciones de trabajo y la habitabilidad de los buques	
MOZ-PR-01	Plan de mejora continua del procesado	Mozambique	Pesca	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Elaborar un plan para la mejora continua del procesamiento del pescado de acuerdo con las exigencias del mercado y del consumidor.	
MOZ-PR-02	Plan de mejora continua de las factorías y sistemas de congelación a bordo	Mozambique	Pesca	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Cambiar el sistema de congelación por placas a otro de aire forzado	
MOZ-PR-03	Proceso y clasificación del pescado de fauna acompañante	Mozambique	Pesca	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03b Food Fraud, Pesos, OGM, Especies	Elaborar un plan para la mejora continua del procesamiento del pescado de acuerdo con las exigencias del mercado y del consumidor.	
MOZ-PR-04	Mejor congelación de la materia prima a bordo	Mozambique	Pesca	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03a Gestión de Riesgos	Congeladores nuevos más rápidos y eficaces	
MOZ-PR-05	Registro de la temperatura para mejorar la calidad de la materia prima	Mozambique	Pesca	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03a Gestión de Riesgos	Monitorizar la temperatura a bordo para anticipar posibles desviaciones y su consiguiente impacto en la calidad del producto	
MOZ-PR-06	Mejor clasificación de la pesca y mejora de la calidad de la materia prima	Mozambique	Pesca	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Mejora del proceso de selección y clasificación del pescado en cajas con calidad y uniformidad	
MOZ-CO-01	Promoción consumo productos del mar	Mozambique	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Implementar un sistema eficiente de venta de pescado en el entorno local dirigido y conseguir mayor aceptación del producto por parte del consumidor	
MOZ-CO-02	Promoción consumo productos del mar	Mozambique	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Aumentar el consumo de proteína marina entre la población a través de actividades de venta a mayoristas al interior del país garantizando el acceso a proteína marina a las comunidades del interior.	
MOZ-CO-03	Donación de alimentos	Mozambique	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Coordinar e implementar un plan para apoyar la distribución o la donación de pescado a orfanatos u otras instituciones de caridad.	
MOZ-CO-04	Promoción consumo productos del mar	Mozambique	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Diversificar los mercados de destino del camarón proveniente de Mozambique.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
MOZ-CO-05	Mejora infraestructuras	Mozambique	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Elaborar un plan de restauración de las instalaciones de PESCAMAR para devolver la imagen histórica al edificio.	
MOZ-CO-06	Promoción del empleo local	Mozambique	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Entrenar personas en el oficio de rederos para contribuir en las tareas de hacer, reparar y mantener las redes de arrastre de las flotas. Transferir habilidades a los trabajadores y crear oportunidades de empleo.	
MOZ-CO-07	Apoyo a la educación y divulgación	Mozambique	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01a Refuerzo de las capacidades	Contribuir al desarrollo permanente de las competencias individuales para el área en el que trabajan.	
MOZ-CO-08	Programa de viviendas	Mozambique	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Mejorar las condiciones de vida de los trabajadores de PESCAMAR, facilitando el acceso a viviendas dignas.	
MOZ-CO-09	Apoyo catástrofes	Mozambique	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Contribuir a preservar y /o mejorar las condiciones físicas, sociales y de salud de las personas afectadas ante el desastre natural causado por el ciclón, respondiendo al compromiso social de la empresa y las necesidades de la población.	Organizaciones Internacionales, Embajadas, etc.
MOZ-CO-10	Apoyo catástrofes	Mozambique	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Garantizar y contribuir para que todos los trabajadores afectados por el ciclón reciban la asistencia adecuada	
MOZ-CO-11	Apoyo catástrofes	Mozambique	Pesca	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Coordinar la recepción e implementar un plan para apoyar la distribución de ayuda humanitaria a la población.	Ministerio Exteriores España y AECID

6.4. PROMARISCO

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
ECU-PL-01	Certificación	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Certificar el origen seguro y sostenible respecto a las normas ambientales	Bureau Veritas
ECU-PL-02	Certificación	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Certificar el origen seguro y sostenible respecto a las normas ambientales	Control Unión; Consultor Blgo. Leonardo Maridueña
ECU-PL-03	Certificación	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Demostrar el compromiso de PROMARISCO a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respeto a las normas medio ambientales y socialmente responsables.	Acoura
ECU-PL-04	Programa conservación especies	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Recuperación del ecosistema, fauna, flora y medio ambiente.	Actores públicos y privados locales
ECU-PL-05	Cumplimiento del objetivo de ahorro en el consumo de agua	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Disminuir el consumo de agua por cada tonelada de producto terminado. Reducir la cantidad de agua descargada como efluente.	
ECU-PL-06	Optimización de costos en la potabilización de agua	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Generar ahorro en el costo económico de potabilizar agua	
ECU-PL-07	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental de las camaronerías Levantar y recolectar de manera objetiva la documentación necesaria durante las diferentes etapas de la Auditoría Ambiental, para la verificación del cumplimiento de las Camaroneras respecto con la Normativa Ambiental vigente.	
ECU-PL-08	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Cumplimiento del Plan de Manejo Ambiental de las camaronerías Identificar los riesgos e impactos que de forma directa o indirecta se generan a través de las actividades desarrolladas por la Planta Empacadora y que puedan representar daños ya sea para el ambiente, las instalaciones de la planta o a los trabajadores de esta.	
ECU-PL-09	Gestión Responsable de Residuos	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Gestionar correctamente los desechos comunes y orgánicos no peligrosos generados en las camaronerías.	
ECU-PL-10	Gestión Responsable de Residuos	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Comercializar todos los subproductos orgánicos generados en el área de proceso (cáscaras y cabezas de camarón)	
ECU-PL-11	Programa de reemplazo y mantenimiento de equipos	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el consumo de combustible y las emisiones a la atmósfera cumpliendo con la frecuencia de mantenimiento de los equipos.	
ECU-PL-12	Instalación de alumbrado LED	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Ahorro energético por cambio de luminarias fluorescente a LED.	
ECU-PL-13	Utilización de energía renovable	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Cambio de proveedor de energía eléctrica para ahorro de energía y cambio de energía fósil a renovable con el objetivo de bajar los costes de pago de consumo de energía eléctrica.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
ECU-PL-14	Campañas de limpieza	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Cumplimiento del plan de manejo ambiental en relación con la limpieza de las riberas del río. Ayuda a la comunidad y aporte al medio ambiente mediante la limpieza de playas.	
ECU-PL-15	Certificación	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Certificar el origen seguro y sostenible respecto a las normas ambientales	
ECU-PL-16	Certificación	Ecuador	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Certificar el origen seguro y sostenible respecto a las normas ambientales	
ECU-PE-01	Captación y Desarrollo Talento	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Contribuir al desarrollo profesional de los empleados de PROMARISCO	
ECU-PE-02	Formación empleados	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Impartir un programa de alfabetización y post alfabetización para los colaboradores de la Empresa PROMARISCO, para lograr un mejor nivel educativo.	
ECU-PE-03	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Reducir la accidentabilidad y mejorar las condiciones de trabajo en todos los procesos productivos de las diferentes divisiones de PROMARISCO.	
ECU-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Identificar los factores psicosociales y contribuir al mejoramiento de la salud mental de los trabajadores por medio de la identificación de los Riesgos Psicosociales que puedan estar presente en el ámbito laboral.	
ECU-PE-05	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Conservar la salud de los colaboradores de nuestra empresa gracias a la implementación de programas sistemáticos que mejoren la salud del trabajador(a). Dar un entorno saludable a los trabajadores(a) de la organización minimizando la exposición a factores de riesgos que menoscabe la salud.	
ECU-PE-06	Campaña de vida saludable	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Informar y sensibilizar a los colaboradores de nuestra empresa sobre el alcohol, tabaco y otras drogas. Así como mitos, efectos y riesgos que se derivan sobre todo de su uso en el ámbito laboral.	
ECU-PE-07	Diversidad e Inclusión	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Lograr la inclusión laboral del personal con discapacidad y cumplimiento de la legislación vigente, así como fomentar espacios de sensibilización para el ejercicio pleno de sus deberes y derechos.	
ECU-PE-08	Mejora clima laboral	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02b Organización del trabajo	Mantener y mejorar las relaciones laborales, promover el trato justo sin discriminación y con igualdad de oportunidades para los trabajadores, y respetar la diversidad, seguridad y crecimiento profesional. Cumplir con la reglamentación vigente.	
ECU-PE-09	Plan de igualdad	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Promover la vinculación y desarrollo profesional de hombres y mujeres en igualdad de condiciones, adoptando medidas tendientes a evitar cualquier tipo de discriminación	
ECU-PE-10	Calidad contratación	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	Brindar la oportunidad de acceder a un empleo productivo y digno que genere un ingreso justo, con seguridad en el lugar de trabajo y de protección social para las familias, así como mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
ECU-PE-11	Libertad sindical	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02d Representación de los trabajadores	Garantizar la libertad de asociación y libertad sindical y comprometer en su accionar las buenas prácticas sociales y los derechos humanos de todos sus colaboradores.	Ministerio de Trabajo
ECU-PE-12	Identidad y cultura corporativa	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02b Organización del trabajo	Establecer un conjunto de Principios y pautas de conducta dirigido a garantizar el comportamiento ético, integro y responsable de todos los profesionales del grupo en el desarrollo de sus actividades.	
ECU-PE-13	Mejoras condiciones de trabajo	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Garantizar condiciones favorables tanto estructurales como de servicio en los alojamientos de trabajadores, que aseguren atender de forma óptima las necesidades de estos.	Contratistas Proveedores
ECU-PE-14	Certificación laboral	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02b Organización del trabajo	Comprometer una actuación justa y ética cumpliendo con las responsabilidades estipuladas por los organismos de control internos y externos y de esa manera contribuir al desarrollo integral del ser humano, el crecimiento económico y el desarrollo social de manera sostenible.	Ministerio de Trabajo IESS Organismos de Certificación.
ECU-PE-15	Formación empleados	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Impartir un programa de culminación de educación básica para los colaboradores de la Empresa PROMARISCO, para lograr un mejor nivel educativo.	Ministerio de Educación
ECU-PE-16	Formación empleados	Ecuador	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio.	
ECU-PR-01	Proyecto de reducción del nivel de sal	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01a Mejora de la composición nutricional	Reducir el nivel de cloruro de sodio en producto congelado en línea de salmuera	
ECU-PR-02	Mejora de proceso	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03c Food Defense, Infraestructura	Reemplazar las unidades plásticas (paneras), que se utilizan como medios de almacenamiento temporal durante la producción, por cartones plásticos desde un inicio y como unidad de almacenamiento de empaque final.	
ECU-PR-03	Mejora de proceso	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03c Food Defense, Infraestructura	Mejorar las condiciones del empaque antes de que sea retractilado para que llegue con menos humedad. Secado automático en empaque primario previo al retractilado con film plástico Eliminar tareas manuales realizadas por personas. Mejorar en la apariencia del producto y del sellado.	
ECU-PR-04	Optimización del paletizado y cubicaje	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03c Food Defense, Infraestructura	Aprovechar el 100% la capacidad volumétrica del contenedor, mejorando las medidas del empaque secundario en el que se procesan productos IQF de 12 kg	
ECU-PR-05	Nuevo esquema en el entrenamiento de pruebas sensoriales	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03c Food Defense, Infraestructura	Eliminar la posibilidad de saturación/error en analistas por degustaciones realizadas repetitivamente en un mismo día de proceso. Entregar resultados correctos y a tiempo para iniciar los procesos en la planta.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
ECU-PR-06	Certificación de calidad y seguridad alimentaria IFS	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Incrementar la satisfacción del cliente, mediante la implementación de certificaciones. Aumentar la confianza de nuestros clientes por mantener certificaciones que cumplan sus expectativas. Aumentar las oportunidades comerciales por mantener requisitos de certificación.	
ECU-PR-07	Certificación GLOBALG.A.P.	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Permiten a su organización demostrar su compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respeto a las normas medio ambientales y socialmente responsables.	
ECU-PR-08	Certificación BAP	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Permiten a su organización demostrar su compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respeto a las normas medio ambientales y socialmente responsables.	
ECU-PR-09	Certificación de Langostino Orgánico (Ecológico)	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Permiten a su organización demostrar su compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas orgánicos.	
ECU-PR-10	Certificación ASC-MSC	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Permiten a su organización demostrar su compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respeto a las normas medio ambientales y socialmente responsables.	
ECU-PR-11	Certificación SSP	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Permiten a su organización demostrar su compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respeto a las normas medio ambientales y socialmente responsables.	
ECU-PR-12	Certificación Global GAP Terceros	Ecuador	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Permiten a su organización demostrar su compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respeto a las normas medio ambientales y socialmente responsables.	Proveedores terceros
ECU-CO-01	Programas de prácticas / becas	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribuir al desarrollo económico de la comunidad al hacerla participe en nuestros procesos de selección para cubrir vacantes y al vincular a sus estudiantes Universitarios en nuestras convocatorias para la realización de prácticas pre-profesionales.	Universidades locales
ECU-CO-02	Apoyo social y cultural	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Fomentar el papel del sector acuícola como motor económico del país	Ministerio de Trabajo y Cámara nacional de acuicultura
ECU-CO-03	Programas de prácticas / becas	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Promover la vinculación de estudiantes de Instituciones de Educación superior para que realicen en la compañía prácticas pre profesionales de aprendizaje, encaminadas a la aplicación de conocimientos y al desarrollo de destrezas para un adecuado desempeño en su futura profesión.	Ministerio de trabajo, IESS, y otros centros de educación superior
ECU-CO-04	Promoción y generación de empleo juvenil	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Facilitar la inserción laboral de jóvenes a su primer empleo formal para promover las oportunidades laborales y reducir el índice de desempleo a nivel país.	Ministerio de Trabajo, IESS

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
ECU-CO-05	Apoyo a la educación y divulgación	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02b Promoción del emprendimiento	Competir en el mercado con un producto de primera clase que cumpla con todos los más altos estándares sociales y ambientales que promueve SSP.	WWF, IDH, ASC y IBM
ECU-CO-06	Apoyo a la educación y divulgación	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02b Promoción del emprendimiento	PROMARISCO es miembro fundador del PMC con el objetivo de potenciar y diseñar un plan de mejora competitiva para la cadena del camarón a nivel nacional que contribuya al buen vivir rural y en especial a los pequeños productores.	Cámara Nacional de Acuicultura
ECU-CO-07	Apoyo social y cultural	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Cumplir con la responsabilidad social en el ámbito educativo colaborando con el crecimiento individual de las personas y el progreso del país.	Asociación de Graduados de la AGEARTH
ECU-CO-08	Apoyo a la educación y divulgación	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Cumplir con la responsabilidad social en el ámbito educativo colaborando con el crecimiento individual de las personas y el progreso del país.	Asociación Fe y Alegría
ECU-CO-09	Otras donaciones	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Donación de equipos de computación a la Escuela Nueve de Octubre, del recinto Jaime Roldós, comunidad aledaña a la Camaronera Marfrisco.	Escuela Nueva de octubre
ECU-CO-10	Otras donaciones	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Donación de equipos de computación y útiles de oficina a la Escuela Luis Garzón Jiménez de la Comunidad Cerrito de los Morreños, comunidad aledaña a las camaronerías Bellavista, Quiñonez y Santa Cecilia	Escuela Luis Garzón Jiménez
ECU-CO-11	Donación monetaria	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Mantener alianzas con fundaciones para la mejora de la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad.	Casa del Hombre doliente
ECU-CO-12	Donación monetaria	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Mantener alianzas con fundaciones para la mejora de la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad.	Hogar San José
ECU-CO-13	Donación monetaria	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Mantener alianzas con fundaciones para la mejora de la calidad de vida de personas en situación de vulnerabilidad.	Fundación María Guare
ECU-CO-14	Otras donaciones	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Contribuir a mejorar la calidad de vida de las personas cercanas a nuestras fincas y/o camaronerías.	
ECU-CO-15	Apoyo catástrofes	Ecuador	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Contribuir a preservar y /o mejorar las condiciones físicas, sociales y de salud de las personas afectadas ante situaciones de desastres naturales respondiendo al compromiso social de la empresa.	

6.5. CAMANICA

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
NIC-PL-01	Certificación	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Demostrar el compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respecto a las normas medioambientales y socialmente responsables.	
NIC-PL-02	Certificación BAP	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Demostrar el compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respecto a las normas medioambientales y socialmente responsables.	
NIC-PL-03	Certificación	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Demostrar el compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respecto a las normas medioambientales y socialmente responsables.	
NIC-PL-04	Programa conservación especies	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Contribuir a la recuperación de las áreas degradadas del bosque de manglar en la Reserva Natural Delta del Estero Real.	Alcaldía de Puerto Morazán y ONG Guardabarranco
NIC-PL-05	Programa conservación especies	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Contribuir a sensibilizar a la población sobre la especie Iguana iguana.	Liberación junto a organizaciones municipales de MA
NIC-PL-06	Programa conservación especies	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Contribuir a la conservación de la especie Iguana iguana	Liberación con organizaciones municipales de MA
NIC-PL-07	Programa conservación especies	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Producir 5,000 plantas nativas en el vivero de CAMANICA para la recuperación de los suelos erosionados en alianza con actores locales	INAFOR
NIC-PL-08	Gestión Responsable de Residuos	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Cumplir las normas nacionales y voluntarias con relación a la gestión de residuos no peligrosos.	PIPITOS Asociación de Padres de Familia con niños con capacidades diferentes
NIC-PL-09	Gestión Responsable de Residuos	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Brindar una disposición adecuada a los residuos orgánicos de camarón	Convenio de colaboración con Sr. Ali Osorio
NIC-PL-10	Gestión Responsable de Residuos	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Cumplir las normas nacionales y voluntarias en relación con la gestión de residuos peligrosos.	Contrato Empresa y Agente Especializado
NIC-PL-11	Utilización de energía renovable	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Proyectos en viabilidad de energía solar en granjas Lograr celeridad en la información generada desde las granjas a los diferentes centros de la empresa.	
NIC-PL-13	Reducción del consumo de energía	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducción de ratio de consumo de electricidad por biomasa de stock hasta 1.25 kWh/kg de camarón procesado	
NIC-PL-14	Instalación de alumbrado LED	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducción de consumo de energía eléctrica en planta de proceso de CAMANICA Zona Franca, S.A.	
NIC-PL-15	Reducción del consumo de agua	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Reducción de la ratio de consumo de agua por biomasa de stock hasta 0,032 m³/kg camarón procesado	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
NIC-PL-16	Reducción del consumo de energía	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducción de la ratio de consumo de electricidad por biomasa de stock hasta 1.25 kWh/kg de camarón procesado.	
NIC-PL-17	Utilización de energía renovable	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Sustitución del sistema de calefacción de agua de diésel a energía solar para el laboratorio de Miramar	
NIC-PL-18	Utilización de energía renovable	Nicaragua	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Sustitución del sistema de calefacción de agua de diésel a energía solar para el laboratorio de Miramar	
NIC-PE-01	Captación y Desarrollo Talento	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Fortalecer el desempeño profesional del equipo a través del desarrollo de programas de capacitación	
NIC-PE-02	Formación empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Fortalecer el desempeño técnico del personal de campo	INATEC
NIC-PE-03	Formación empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Diseñar un repositorio educacional que sirva a manera de biblioteca académica utilizando intranet	
NIC-PE-04	Formación empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Fortalecer el desempeño técnico del personal de producción y calidad	INATEC
NIC-PE-05	Formación empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Fortalecer el conocimiento a través de la actualización de distintas leyes; tributarias, contables, y de seguridad social.	INATEC/CADIN
NIC-PE-06	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Cumplir con los requisitos en materia de Higiene y Seguridad establecidos por Ley.	Ministerio del Trabajo/Bomberos
NIC-PE-07	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Cumplir con los requisitos en materia de Higiene y Seguridad establecidos por Ley.	MITRAB
NIC-PE-08	Formación empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Cumplir con los requisitos en materia de Higiene y Seguridad establecidos por Ley.	MITRAB
NIC-PE-09	Formación empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Documentar inducciones al personal de primeros ingresos y personal eventual en planta y granjas.	
NIC-PE-10	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover la Higiene y Seguridad en los distintos Centros de Trabajo. Sensibilizar al personal en materia de Higiene y Seguridad.	
NIC-PE-11	Apoyo a empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Promover el crecimiento profesional de los colaboradores de CAMANICA	Universidad Internacional de Antonio de Valdiviezo y UCAN
NIC-PE-12	Apoyo a empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Mejorar el clima laboral al desarrollar lazos afectivos entre los equipos de trabajo en momentos difíciles para la familia de los trabajadores.	
NIC-PE-13	Celebración fechas especiales	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Mejorar el clima laboral al desarrollar lazos afectivos entre los equipos de trabajo.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
NIC-PE-14	Campaña de vida saludable	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover la recreación sana y hábitos saludables en los colaboradores del grupo.	
NIC-PE-15	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Reducir la accidentabilidad y mejorar las condiciones de trabajo en todos los procesos productivos de las diferentes divisiones de CAMANICA.	
NIC-PE-16	Servicio médico	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01d Favorecer el acceso a asistencia médica en los centros de trabajo	Brindar asistencia médica inmediata al personal en caso de emergencias y prevenir complicaciones posteriores.	
NIC-PE-17	Servicio médico	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Verificar el estado de salud de los trabajadores en relación con su vida cotidiana y actividad laboral.	
NIC-PE-18	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Prevenir la transmisión de enfermedades virales por mosquitos en los empleados dentro de las instalaciones de la empresa y sus alrededores.	Minsa y Terminex
NIC-PE-19	Campaña de vida saludable	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Dotar de conocimientos a los empleados para practicar hábitos saludables y prevenir riesgos laborales.	MINSA, INSS
NIC-PE-20	Servicio médico	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover la vacunación de los empleados para proteger y cuidar su salud, la de su familia y comunidad.	Ministerio de Salud/INSS
NIC-PE-21	Servicio médico	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Mejorar la salud visual de nuestros empleados proporcionándole atención y lentes oftalmológicos.	Ópticas Munkel y Matamoros
NIC-PE-22	Plan de igualdad	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Representatividad de las mujeres en cargos de dirección en los niveles superiores de los centros de producción	
NIC-PE-23	Formación empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Promoción interna para el cumplimiento de la Ley 763 Arto. 36 Ley de Personas con Discapacidad que establece 1 persona con capacidad diferente por cada 50 trabajadores.	
NIC-PE-24	Servicio médico	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Acompañamiento a la salud de la mujer trabajadora en estado de gravidez durante el tiempo determinado para la atención de la madre y el bebé.	
NIC-PE-25	Apoyo a empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01d Favorecer el acceso a asistencia médica en los centros de trabajo	Acompañar mediante la asesoría laboral de protección de prestaciones protegidas por la Ley de Seguridad Social en Nicaragua.	
NIC-PE-26	Libertad sindical	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02d Representación de los trabajadores	Promover la libertad de asociación organizativa de los colaboradores.	
NIC-PE-27	Calidad contratación	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	Brindar la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias, mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social.	
NIC-PE-28	Apoyo a empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Evitar la rotación promoviendo apego empresarial fortaleciendo lazos institucionales y excelencia en el desempeño.	Librerías; Chinandega, Jesús y El Colegial

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
NIC-PE-29	Apoyo a empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Evitar la rotación promoviendo apego empresarial fortaleciendo lazos institucionales y excelencia en el desempeño.	
NIC-PE-30	Identidad y cultura corporativa	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Promover nuestros valores corporativos para el fortalecimiento del comportamiento ético organizacional.	
NIC-PE-31	Certificación laboral	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral		Reconocimientos y actividades que demuestran el cumplimiento en materia laboral a través de buenas prácticas de responsabilidad social con los trabajadores y la comunidad.	
NIC-PE-32	Mejoras condiciones de trabajo	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Trabajar en la función de mejorar las condiciones de alojamiento en los campamentos de los trabajadores con necesidad de pernoctación interna.	
NIC-PE-33	Conciliación	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02b Organización del trabajo	Ofrecer al trabajador más tiempo de convivencia familiar. Optimizar el rendimiento de los recursos humanos en la jornada laboral. Compaginar la vida familiar y laboral del trabajador.	
NIC-PE-34	Formación empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Facilitar una herramienta de formación que se adecue a las características de las condiciones de trabajo en los diferentes puestos	
NIC-PE-35	Captación y Desarrollo Talento	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Captar, desarrollar y retener a aquellos profesionales jóvenes con alto potencial para desempeñarse en áreas estratégicas de la empresa	
NIC-PE-36	Captación y Desarrollo Talento	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Incrementar la fidelización del personal eventual de planta a través de políticas de compensación y beneficios que les permita mejores condiciones en su núcleo familiar.	
NIC-PE-37	Formación empleados	Nicaragua	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio.	
NIC-PR-01	Programación y logística efectiva de cosecha en coordinación con Planta	Nicaragua	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	03c Food Defense, Infraestructura	Elevar el rendimiento productivo y optimizar el rendimiento de los recursos.	
NIC-PR-02	Proyecto Fénix: mejor calidad del producto y reducción de envase y embalaje	Nicaragua	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Cumplir los parámetros dentro del criterio de aceptación de la ficha técnica.	
NIC-PR-03	Proyecto Cosecha camarón vivo	Nicaragua	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Frescura de producto y diferenciación en el mercado: mejorar la calidad del producto y diferenciarlo como una calidad premium. Aumentar la producción para los mercados más exigentes.	
NIC-PR-04	Certificación de Calidad y Seguridad Alimentaria IFS	Nicaragua	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Permiten a su organización demostrar su compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y de calidad.	
NIC-PR-05	Certificación GLOBALG.A.P.	Nicaragua	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Cumplir con el marco legal aplicado a la industria acuícola. Permiten a su organización demostrar su compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respeto a las normas medio ambientales y socialmente responsables.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
NIC-PR-06	Certificación Orgánica	Nicaragua	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Permiten a su organización demostrar su compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y de calidad.	
NIC-PR-07	Certificación MSC-CdC	Nicaragua	Acuicultura	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03d Trazabilidad	Cumplir los parámetros dentro del criterio de aceptación de la ficha técnica.	
NIC-CO-01	Apoyo a la educación y divulgación	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01a Refuerzo de las capacidades	Promover en coordinación con las Alcaldías de las zonas de influencia de las granjas y el Instituto Nacional Tecnológico proyectos que contribuyan a elevar el nivel técnico de los pobladores miembros de cooperativas camaronas.	
NIC-CO-02	Contribución de protección medioambiental	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03c Acciones medioambientales	Fortalecer los contenidos formales y el aprendizaje de formación en Primaria Básica de la materia ECA. Desarrollar mediante actividades teórico-prácticas contenido de los temas: técnicas de reciclaje, cuencas hidrográficas, gestión de residuos no peligrosos, flora y fauna.	
NIC-CO-03	Contribución de protección medioambiental	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03c Acciones medioambientales	Contribuir a la sensibilización socioambiental de toda la población. Interactuar con los organismos regionales y nacionales que promueven las actividades ambientales con el propósito de generar acciones de cambios en la sociedad.	
NIC-CO-04	Apoyo economía local	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02b Promoción del emprendimiento	Dotar de herramientas técnicas a colectivos de mujeres de las comunidades con el fin de mejorar su nivel de vida. Proveer un total de 20 máquinas de coser para formar el colectivo de Costura CAMANICA.	
NIC-CO-05	Programa de viviendas - CERRADA	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Contribuir a mejorar las condiciones habitacionales de las comunidades de influencia	
NIC-CO-06	Apoyo social y cultural	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Sensibilizar al Personal de CAMANICA de la problemática relacionada a la atención de niños con capacidades diferentes.	
NIC-CO-07	Contribución de protección medioambiental	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03c Acciones medioambientales	Promover la apropiación de niños, niñas, padres y maestros de las comunidades de Puerto Morazán en relación con la importancia de su ubicación en Áreas Protegidas del Estero Real.	
NIC-CO-08	Contribución de protección medioambiental	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03c Acciones medioambientales	Contribuir a la recuperación de espacios naturales (fauna, flora y áreas de esparcimientos) en el Río Acome y Playa Mechapa. Promover la conformación de equipos de voluntarios entre el personal de CAMANICA Zona Franca.	
NIC-CO-09	Otras donaciones	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Contribución de trabajadores con aporte económico o material a fundaciones sociales sin fines de lucro para el mejoramiento en la atención en personas con capacidades diferentes.	
NIC-CO-10	Otras donaciones	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Cooperar con el Programa Nacional de Donación de Sangre a La Cruz Roja Nicaragüense.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
NIC-CO-11	Mejora infraestructuras	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Instalación de baldosas en la Escuela Francisco Montealegre, Comunidad de Palacio	Escuela Francisco Montealegre
NIC-CO-12	Mejora infraestructuras	Nicaragua	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Instalación de baños en la Escuela Francisco Montealegre, Comunidad de Palacio	Escuela Francisco Montealegre

6.6. NOVAGUATEMALA

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
GUA-PL-01	Certificación	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Garantizar la transparencia en toda la cadena de suministro y transporte de la empresa.	
GUA-PL-02	Certificación	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Brindar a los productos orgánicos solicitados por los clientes una ventaja competitiva agregando valor a los productos y a la cadena de producción.	
GUA-PL-03	Certificación	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Demostrar el compromiso a la hora de ofrecer productos acuícolas de origen seguro y sostenible con respeto a las normas medio ambientales y socialmente responsables.	
GUA-PL-04	Programa conservación especies	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Contribuir a la conservación de la cobertura manglar de las zonas de amortiguamiento de los esteros de la zona.	Actores públicos y privados locales
GUA-PL-05	Programa conservación especies	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Contribuir a la recuperación de las áreas degradadas del área de planta de proceso	Actores públicos y privados locales
GUA-PL-06	Producción de plantas nativas	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Contribuir a la recuperación de las áreas erosionadas en la cuenca del Río Estero Real.	Actores públicos y privados locales
GUA-PL-07	Programa conservación especies	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Contribuir a la conservación de la especie Iguana iguana, endémica del lugar.	
GUA-PL-08	Programa conservación especies	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Contribuir a la conservación de la especie Iguana iguana, endémica del lugar.	
GUA-PL-09	Programa conservación especies	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Contribuir a la conservación de la especie Lepidochelys olivacea, endémica del lugar.	Programa de conservación de la especie Parlama Negra (Lepidochelys olivacea)
GUA-PL-10	Programa conservación especies	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Contribuir a la conservación de la especie Lepidochelys olivacea, endémica del lugar.	Programa de conservación de la especie Parlama Negra (Lepidochelys olivacea)
GUA-PL-11	Sistema de reducción de fertilizantes	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Reducir el consumo de aditivos aplicados a piscinas en la producción de camarón de granjas en NOVAGUATEMALA	
GUA-PL-12	Reducción de uso de productos químicos	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Reducir el uso de productos químicos para la limpieza de planta de proceso en un 25%.	
GUA-PL-13	Reducción del consumo de energía	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducción del consumo de electricidad en los procesos productivos de NOVAGUATEMALA hasta USD500/año	
GUA-PL-14	Reducción del consumo de agua	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Reducir el consumo de agua de esteros y/o manto freático para el llenado de estanques de producción.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
GUA-PL-15	Reducción del consumo de agua	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Reducir el consumo de agua en el procesamiento de hasta 5 m ³ /día	
GUA-PL-16	Reducción del consumo de agua	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Reducir el consumo de agua en el procesamiento de hasta 5 m ³ /día	
GUA-PL-17	Gestión Responsable de Residuos	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Cumplimiento con el acuerdo gubernativo 111-2005 de la República de Guatemala en Gestión de Residuos	Gestor de residuos: ENMANUEL
GUA-PL-18	Gestión Responsable de Residuos	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Disponer de una forma responsable con el ambiente los residuos generados en la planta de proceso de NOVAGUATEMALA. Proyecto en logística para hacer Harina con las cabezas	
GUA-PL-19	Gestión Responsable de Residuos	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Disponer de una forma responsable con el ambiente los residuos generados en la planta de proceso de NOVAGUATEMALA.	
GUA-PL-20	Reducción de la carga contaminante del agua de vertido	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03b Vertidos	Cumplir con lo establecido en el acuerdo gubernativo 236 - 2006 para aguas residuales de descarga y de re-uso	
GUA-PL-21	Gestión Responsable de Residuos	Guatemala	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Elaborar proyecto en alianza con empresa Harinera para gestionar el manejo de residuos orgánicos de camarón (cáscaras y cabezas).	Empresa Harinera CONRESA
GUA-PE-01	Formación empleados	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Fortalecer el desempeño técnico del personal técnico-administrativo de NOVAGUATEMALA.	
GUA-PE-02	Formación empleados	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Impartir talleres de capacitación y entrenamiento sobre control de plagas y roedores al personal de Sanitización de NOVAGUATEMALA.	Empresa Externa Rentokil, experta en control de Plagas
GUA-PE-03	PRL: Capacitación	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Controlar el riesgo por la manipulación de sustancias químicas, promoviendo la prevención de accidentes ambientales y laborales.	
GUA-PE-04	Formación empleados	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Tecnificar al personal de NOVAGUATEMALA en los temas relacionados al plan HACCP.	
GUA-PE-05	PRL: Capacitación	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Proporcionar a los potenciales usuarios los conocimientos básicos y prácticos para la operación de extintor de incendios.	
GUA-PE-06	Formación empleados	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Capacitar al personal técnico de Control de Calidad de NOVAGUATEMALA para la interpretación de análisis microbiológicos con placas Petri film.	
GUA-PE-07	PRL: Capacitación	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Brindar conocimientos básicos en primeros auxilios al personal administrativo y supervisión.	
GUA-PE-08	Formación empleados	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Conseguir que los integrantes de la capacitación comprendan la metodología a seguir para desarrollar un trabajo en equipo permanente en función de los objetivos planteados.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
GUA-PE-09	Formación empleados	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Capacitar al personal de proceso a aplicar las herramientas para registrar la información que permita el rastreo de los productos elaborados.	
GUA-PE-10	Captación y Desarrollo Talento	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Preparar al personal para el desarrollo eficiente de sus funciones en su puesto de trabajo actual o futuro a través de acciones encaminadas a cubrir las brechas existentes entre el ocupante y el perfil requerido del puesto.	
GUA-PE-11	Apoyo a empleados	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Contribuir con los colaboradores de NOVAGUATEMALA durante el período de baja producción, en el que no hay actividad laboral.	
GUA-PE-12	Apoyo a empleados	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Donación de verdura a colaboradores de NOVAGUATEMALA	
GUA-PE-13	Apoyo a empleados	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Contribuir con el personal de NOVAGUATEMALA durante la época de fiestas navideñas para la preparación de platillos típicos.	
GUA-PE-14	Celebración fechas especiales	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral		Celebración de convivio navideño para los niños familiares de los colaboradores	
GUA-PE-15	Campaña de vida saludable	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Brindar asistencia médica al personal de planta NOVAGUATEMALA.	Ministerio de Salud
GUA-PE-16	Campaña de vida saludable	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	02b Favorecer el acceso a asistencia médica inmediata en los centros de trabajo	Disminuir de manera importante la incidencia y mortalidad por cáncer de cuello uterino.	Departamento de Salud, Guatemala
GUA-PE-17	Campaña de vida saludable	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	02b Favorecer el acceso a asistencia médica inmediata en los centros de trabajo	Que los trabajadores de NOVAGUATEMALA conozcan el estado de salud de sus ojos.	Departamento de Salud, Guatemala
GUA-PE-18	Formación empleados	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	02a Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover mecanismos de prevención y participativo en materia de salud y seguridad que involucre a todos los trabajadores.	Departamento de Salud, Guatemala
GUA-PE-19	PRL: Capacitación	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Preparar y concienciar a las personas que se encuentran dentro de planta para tomar acciones convenientes para afrontar un sismo	
GUA-PE-20	Plan de igualdad	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Representatividad de las mujeres en posiciones de responsabilidad: Dirección, Jefatura, o Supervisión.	
GUA-PE-21	Certificación laboral	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral		Dar soporte a las prácticas de compra responsable y sistemas de producción sustentable.	
GUA-PE-22	Calidad contratación	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	Brindar la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, con seguridad en el lugar de trabajo y de protección social para las familias, así como mejores perspectivas de desarrollo personal e integración social.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
GUA-PE-23	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Reducir la accidentabilidad y mejorar las condiciones de trabajo en todos los procesos productivos de las diferentes divisiones de NOVAGUATEMALA.	
GUA-PE-24	Servicio médico	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Proveer al trabajador atención y chequeo de su salud	
GUA-PE-25	Formación empleados	Guatemala	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio.	
GUA-PR-01	Elaboración de productos libres de gluten	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01b Alimentos para necesidades nutricionales específicas	Elaboración de Piruletas rebozadas libres de gluten que permitan a clientes intolerantes disfrutar de nuestros productos.	
GUA-PR-02	Productos saludables y naturales	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02a Clean Label	Proveer al cliente un producto para los consumidores más naturales, saludables y seguros.	
GUA-PR-03	Versatilidad e innovación de productos	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02b Desarrollo de nuevos productos	Proveer al cliente productos que se adapten y cumplan con todas sus necesidades y tipos de mercados.	
GUA-PR-04	Disminución de reclamos por materia Extraña Metálica	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	02c Atención a cliente y consumidor	Identificación de maquinarias y equipos que presentan un mayor peligro de desprendimiento de materia extraña.	
GUA-PR-05	Reducción de incidencia de Materia Extraña Metálica en planta	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03a Gestión de Riesgos	Asegurar que el personal les brinda la importancia suficiente a los falsos positivos ocurridos del personal de producción y calidad sobre la importancia de la constante verificación de los falsos positivos y de los patrones.	
GUA-PR-06	Reducción de incidencia de Materia Extraña No metálica en planta	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03a Gestión de Riesgos	Disminuir el número de reclamos por incidencias de materia extraña No metálica.	
GUA-PR-07	Aseguramiento de la inocuidad de productos listos para el consumo	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03c Food Defense, Infraestructura	Procesar productos listos para el consumo de manera inocua y segura	
GUA-PR-08	Satisfacción del cliente	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02c Atención a cliente y consumidor	Brindar al cliente el mejor servicio de atención a sus necesidades, consultas y reclamos a través de una atención rápida y completa.	
GUA-PR-09	Certificados Nova Guatemala	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Garantizar la eficiencia del Sistema de Gestión de Calidad implementado en NOVAGUATEMALA.	
GUA-PR-10	Certificación BAP	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Proveer productos acuícolas de origen seguro y sostenible, que cumpla con los estándares de calidad de la compañía.	
GUA-PR-11	Certificación Orgánica	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Proveer al consumidor productos que encajen con las tendencias e ideales actuales.	
GUA-PR-12	Certificación IFS	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Proveer al consumidor la certeza, respaldada por un ente certificador, de la eficiencia de los sistemas de Gestión de Calidad implementados para la elaboración de sus productos.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
GUA-PR-13	Certificación ASC-MSC (cadena de custodia)	Guatemala	Acuicultura	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03d Trazabilidad	Ofrecer al consumidor productos acuícolas de origen sostenible y con cumplimiento de estándares de trazabilidad.	
GUA-CO-01	Mejora infraestructuras	Guatemala	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Brindarle a nuestro municipio un ornato agradable y de esta manera a las personas que nos visitan nacionales y extranjeras lo realicen con agrado.	
GUA-CO-02	Contribución de protección medioambiental	Guatemala	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03c Acciones medioambientales	Eliminación de basureros clandestinos en la colonia La Felicidad, Champerico, Retalhuleu.	
GUA-CO-03	Donación de alimentos	Guatemala	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Contribuir con las comunidades en labores de proyección social de NOVAGUATEMALA.	
GUA-CO-04	Mejora infraestructuras	Guatemala	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribuir a la mejora comunitaria a través del apoyo a proyectos para la mejora de la calidad de vida de su población, entre ella, la de los trabajadores de NOVAGUATEMALA.	
GUA-CO-05	Apoyo a la educación y divulgación	Guatemala	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01a Refuerzo de las capacidades	Contribuir a la mejora comunitaria a través del apoyo a proyectos para la mejora de la calidad de vida de su población. Además de contribuir a la mejora de la formación de los habitantes (especialmente niños y niñas) de la comunidad.	Colegio CEPAC
GUA-CO-06	Apoyo a la educación y divulgación	Guatemala	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Que los vecinos del Caserío el Pijuy lleven a cabo acciones que mejoren la salud de sus habitantes con la práctica de hábitos de higiene y de esta manera se pueda prevenir muchas enfermedades en ellos	Ministerio de Educación y vecinos del Caserío el Pijuy
GUA-CO-07	Contribución de protección medioambiental	Guatemala	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03c Acciones medioambientales	Impulsar a todos los vecinos los programas de reforestación en cada una de sus comunidades	Instituciones Gubernamentales y sociedad civil
GUA-CO-08	Contribución de protección medioambiental	Guatemala	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03c Acciones medioambientales	Concientizar a los vecinos y estudiantes del municipio para colaborar en la disminución de la contaminación	Instituciones Gubernamentales y sociedad civil
GUA-CO-09	Apoyo a la educación y divulgación	Guatemala	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Sensibilización sobre el tema de seguridad alimentaria, el consumo de alimentos nutritivos e inocuos.	Instituciones Gubernamentales y sociedad civil
GUA-CO-11	Donación de alimentos	Guatemala	Acuicultura	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Brindar a los ancianos de la comunidad una convivencia social agradable y emotiva.	

6.7. INSUIÑA

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
INS-PL-01	Reducción del consumo de energía	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducción del consumo de electricidad (esperado 3.5%)	
INS-PL-02	Reducción del consumo de agua	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Reducción de uso de agua (Esperado un 20%) en la planta de Xove	
INS-PL-03	Instalación de alumbrado LED	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el consumo de electricidad a través de la sustitución de fluorescentes por LEDs en las piscinas	
INS-PL-04	Proyecto de Auditorías Energéticas	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Realización de Auditoria energética en Xove	
INS-PL-05	Certificación	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	ISO 14001 en Mougás y Xove que permita a la organización demostrar su compromiso con las normas medioambientales en la producción y venta de los productos acuícolas	
INS-PL-06	Certificación	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Comprometerse en la mejora continua del comportamiento ambiental dentro de todas las áreas de la empresa	
INS-PL-07	Certificación	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	GlobalG.A.P. en Mougás y Xove. Incrementar la confianza de nuestros clientes y la satisfacción del consumidor, mediante la implementación de certificación de sostenibilidad y medioambiental y acceder a mercados y establecer elementos diferenciales.	
INS-PL-08	Certificación	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Usar materias primas certificadas en la alimentación de los rodaballos	
INS-PL-09	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Cumplir con el plan de Vigilancia medioambiental en la planta de Xove realizando anualmente memoria de seguimiento. No alterar el entorno de la instalación desde el punto de vista de calidad de aguas, presencia de fauna y tipo de flora.	
INS-PL-10	Cumplimiento de la Norma UNE173300 para el sacrificio (Xove)	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Cumplir la Norma UNE173300. Guía de prácticas correctas para el sacrificio desarrollando todas las instrucciones de trabajo que sean necesarias Cumplimiento de la Instrucción IT 13-003 Condiciones de pesca.	
INS-PL-11	Eliminación de materiales no deseados	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Eliminar materiales contaminantes para el medio ambiente y minimizar el riesgo para los trabajadores. Eliminación de todos los restos de uralita en la planta de Mougás	
INS-PL-13	Gestión Responsable de Residuos	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03b Vertidos	Cumplir con lo indicado por la Conselleria de Medioambiente en la autorización de vertidos de las plantas de Mougás y Xove. Cumplir con los parámetros exigido por la Conselleria en la autorización de vertidos	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
INS-PL-14	Programa de investigación.	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01c I+D	Conseguir alevines mejores y de mejor crecimiento	
INS-PL-15	Programa de investigación.	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01c I+D	Realización de pruebas con distintos tipos de pienso para mejorar el rendimiento de la alimentación y el índice de conversión.	Biomar y Skreting
INS-PL-16	Programa de investigación.	España - Insuiña	Acuicultura	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01c I+D	Conseguir nuevas vacunas que permitan la prevención de la aparición de enfermedades en los peces y reducir la aparición de Aeromona Y como consecuencia de ello reducir también la mortalidad en planta	Hipra
INS-PE-01	Formación empleados	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio.	
INS-PE-02	Captación y Desarrollo Talento	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	El proyecto Ábaco tiene como filosofía la construcción del modelo global de gestión de Talento para el Grupo Nueva Pescanova	
INS-PE-03	Mejora clima laboral	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Mejorar el clima laboral en Insuiña Xove	
INS-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Promover las buenas prácticas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, concienciando a los trabajadores sobre la importancia de la colaboración de todos para evitar los accidentes laborales.	Cualtis-Mugatra
INS-PE-05	Servicio médico	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Verificar el estado de salud de los trabajadores en relación con su vida cotidiana y actividad laboral.	
INS-PE-06	Campaña de vida saludable	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Animar a las personas que forman parte de Insuiña a llevar una vida más saludable	
INS-PE-07	Servicio médico	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover la vacunación de los empleados para proteger y cuidar su salud, la de su familia y comunidad.	
INS-PE-08	Plan de igualdad	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Puesta en marcha del plan de igualdad en 2020	
INS-PE-09	Calidad contratación	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02b Organización del trabajo	Mejorar las condiciones laborales en Insuiña	
INS-PE-10	Captación y Desarrollo Talento	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Motivar y fidelizar a nuestros colaboradores/as. Desarrollar el talento interno mejorando sus habilidades y conocimientos a través de la figura del mentor.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
INS-PE-11	Convenios con terceros	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Facilitar el acceso a prevención y diagnóstico de enfermedades	Clínica GAIAS
INS-PE-12	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - Insuiña	Acuicultura	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Dar tratamiento de urgencia	
INS-PR-01	Certificación ISO9001 (Mougás)	España - Insuiña	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Incrementar la confianza de nuestros clientes y la satisfacción del consumidor, mediante la implementación de certificación de seguridad alimentaria Mantener la certificación y reducir el número de reclamaciones	
INS-PR-02	Certificación IFS (Xove)	España - Insuiña	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Incrementar la confianza de nuestros clientes y la satisfacción del consumidor, mediante la implementación de certificación de Gestión de calidad y mantener la certificación y gestionar de forma adecuada el sistema de calidad	
INS-PR-03	Reducción material de envase	España - Insuiña	Acuicultura	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02c Atención a cliente y consumidor	Optimización de envases y embalajes (Xove) Incrementar la confianza del cliente y consumidor por un producto más sostenible	
INS-PR-04	Control de anisakis en producto terminado eviscerado (Xove)	España - Insuiña	Acuicultura	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03a Gestión de Riesgos	Asegurar la no aparición de anisakis en producto final	
INS-CO-01	Promoción del empleo local	España - Insuiña	Acuicultura	Creceamos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Promover el empleo local de personas en situación de desempleo	Concello de Xove
INS-CO-02	Apoio a la educación y divulgación	España - Insuiña	Acuicultura	Creceamos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Ayudar a la Cruz Roja en sus talleres de formación de desempleados de grupos	Cruz Roja
INS-CO-03	Programas de prácticas / becas	España - Insuiña	Acuicultura	Creceamos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Mantener alianzas con instituciones académicas para el desarrollo del talento.	IGafa, Centros de FP, Universidad de Santiago
INS-CO-04	Promoción del empleo local	España - Insuiña	Acuicultura	Creceamos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Tener un 80% de los empleados del Concello o Concellos limítrofes	

6.8. NOVAPERÚ

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
PER-PL-01	Instalación de alumbrado LED	Perú	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Implementar el uso de tecnología led en la iluminación de nuestras salas como objetivo de solución en el ahorro energético e impacto global.	
PER-PL-02	Promoción de la economía local	Perú	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Reducir las emisiones de CO a través de la compra de materia prima	Actores locales
PER-PL-03	Certificación	Perú	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Implementar la norma ISO 14001 como mínimo en un 50% dentro de la organización	
PER-PL-04	Cambio en el gas de los armarios	Perú	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Mejorar la eficiencia de congelamiento y cumplir con la normativa de proteger el medio ambiente	
PER-PL-05	Participación en FIP	Perú	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Obtener la certificación MCS- Fishery Perú para el Mahi-mahi	FIP Mahi-mahi
PER-PL-06	Participación en FIP	Perú	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Obtener Plan piloto de conservación de Pota en el Perú	FIP Potón
PER-PL-07	Gestión Responsable de Residuos	Perú	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Reducir el consumo de residuos inorgánicos en nuestras salas realizando un consumo responsable que involucre a todo el personal.	Esmeralda Corp.
PER-PL-08	Reducción del consumo de agua	Perú	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Reducir el consumo de agua en nuestras salas realizando un consumo responsable que involucre a todo el personal.	
PER-PL-09	Reducción del consumo de energía	Perú	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Trabajar de forma más eficiente de modo que se generen ahorros de costos y se aumente el beneficio; utilizando maquinaria y otras innovaciones	
PER-PL-10	Reducción del uso de papel	Perú	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Reducir el consumo de papel en toda la organización, promoviendo un consumo responsable.	Esmeralda Corp.
PER-PL-11	Gestión Responsable de Residuos	Perú	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Incrementar la toma de conciencia de la organización en materia de disposición final de residuos peligrosos	Esmeralda Corp.
PER-PE-01	Apoyo a empleados	Perú	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Incentivar en el desarrollo personal de nuestros trabajadores mediante la continuidad y/o término de sus estudios académicos.	
PER-PE-02	Formación empleados	Perú	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Obtener las herramientas necesarias para liderar diferentes situaciones de conflicto y tener alternativas de solución de manera rápida y acertada.	
PER-PE-03	Formación empleados	Perú	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Garantizamos que nuestros trabajadores, desarrollen su actividad laboral en un entorno seguro favoreciendo su capacidad intelectual reforzando sus conocimientos para cada puesto de trabajo	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
PER-PE-04	Captación y Desarrollo Talento	Perú	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Preparar al personal para el desarrollo eficiente de sus funciones en su puesto de trabajo actual o futuro a través de acciones encaminadas a cubrir las brechas existentes entre el ocupante y el perfil requerido del puesto.	
PER-PE-05	Apoyo a empleados	Perú	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Brindar apoyo económico mediante préstamos personales.	
PER-PE-06	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Perú	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Implementación de programas para la reducción de la accidentabilidad laboral informes de eficacia y datos estadísticos	
PER-PE-06	PRL: Capacitación	Perú	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Obtener las herramientas necesarias para afrontar de manera adecuada los distintos riesgos laborales que se presenta en el quehacer diario.	
PER-PE-07	PRL: Capacitación	Perú	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	03b Universidad Corporativa	Promover la implementación de medidas de prevención para reducir el riesgo frente a un sismo, terremoto, incendio, maremoto entre otros y saber de qué manera actuar.	
PER-PE-08	Servicio médico	Perú	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Trabajamos en la mejora de la salud de nuestros trabajadores previniendo riesgos y enfermedades y favoreciendo su integridad física	
PER-PE-09	Plan de igualdad	Perú	Industria	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Mujeres empleadas en posiciones directivas en plantas y en administración	
PER-PE-10	Certificación laboral	Perú	Industria	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	Proporciona una recopilación para realizar auditoria de alta calidad que abarcan aspectos responsables	
PER-PE-11	Convenios con terceros	Perú	Industria	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	03d Compensación y beneficios	Convenio para brindar útiles escolares más baratos a los trabajadores	Navarrete
PER-PE-12	Convenios con terceros	Perú	Industria	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	03d Compensación y beneficios	Convenio para brindar medicamentos más baratos a los trabajadores	Inkafarma
PER-PE-13	Campaña de vida saludable	Perú	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Mejorar la composición nutricional del trabajador para obtener una vida saludable y sana	
PER-PE-14	Campaña de vida saludable	Perú	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Brindar apoyo al deporte modo recreacional para los trabajadores	
PER-PE-15	Mejora clima laboral	Perú	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Capacitar a nuestros trabajadores para que tengan conocimiento del acoso sexual	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
PER-PE- 16	Calidad contratación	Perú	Industria	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	Respeto por los salarios mínimos, contrato individual y legal	
PER-PE- 17	Calidad contratación	Perú	Industria	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	100% trabajadores con seguro CTR	
PER-PE- 18	Formación empleados	Perú	Industria	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio.	
PER-PR-01	Certificación BRC	Perú	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto	Certificarse en BRC	
PER-PR-02	Mejora de la calidad del producto	Perú	Industria	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01c Proyectos Ad Hoc	Reducir la cantidad de reclamos en la organización mediante la compra de dos armarios autónomos para mejorar la calidad del producto	
PER-PR-03	Maximización de la producción	Perú	Industria	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01c Proyectos Ad Hoc	Maximizar la producción de cortes de mahi-mahi con la compra de una porcionadora automática	
PER-PR-04	Certificación Modulo FSMA	Perú	Industria	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03c Food Defense, Infraestructura	Cumplir con las regulaciones de USA a nivel de seguridad alimentaria	
PER-PR-05	Reducir el Producto No conforme	Perú	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02c Atención a cliente y consumidor	Medir el producto no conforme mensualmente	
PE-CO-01	Promoción del empleo local	Perú	Industria	Crecemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Nos comprometemos a trabajar en la satisfacción de nuestros clientes y consumidores, a través de la continua innovación responsable.	
PE-CO-02	Apoyo a la comunidad	Perú	Industria	Crecemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Apoyamos la crisis a la comunidad de culebras realizando ayudas humanitarias	
PE-CO-03	Otras donaciones	Perú	Industria	Crecemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Apoyamos la juventud con donaciones para equipos de futbol con la finalidad de emprender un futuro sano	
PE-CO-04	Apoyo a la educación y divulgación	Perú	Industria	Crecemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01a Refuerzo de las capacidades	Reforzando las capacidades en las actividades marítimo-pesqueras, acuícolas e industriales.	
PE-CO-05	Donación de alimentos	Perú	Industria	Crecemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Donación de alimentos al Banco de Alimentos de Perú	
PE-CO-06	Contribución de protección medioambiental	Perú	Industria	Crecemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03c Acciones medioambientales	Promoviendo acciones medioambientales con trabajo de sensibilización y conservación de especies	

6.9. PESCANOVA ESPAÑA

a) Centro Industrial de Arteixo

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CIART-PL-01	Instalación de alumbrado LED	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducción del consumo eléctrico	
CIART-PL-02	Mejora de la eficiencia energética	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Mejorar la eficiencia energética del proceso de congelación	
CIART-PL-03	Reducción de consumo energético en compresores	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Programa ITCL para la mejora de la eficiencia energética por renovación de compresores	
CIART-PL-04	Instalación de calderas de Gas Natural	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Reducción de emisión de contaminantes a la atmósfera mediante el cambio de una caldera de gasoil a una de Gas Natural	
CIART-PL-05	Identificación de consumo de energía	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Mejorar la eficiencia de los procesos identificando los consumos de electricidad	
CIART-PL-06	Identificación de consumo de agua	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Mejorar la eficiencia de los procesos identificando los consumos de agua	
CIART-PL-07	Reducción del consumo de agua	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Reducción del consumo de agua	
CIART-PL-08	Reducción del consumo de energía	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducción del consumo eléctrico	
CIART-PL-09	Reducción de la carga contaminante del agua de vertido	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Reducir la carga orgánica en el agua de vertido	
CIART-PL-10	Certificación	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Incorporación de la protección ambiental a la gestión de la Empresa.	
CIART-PL-11	Autorización Ambiental Integrada	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Cumplimiento de requisitos legales	
CIART-PL-12	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Asegurar la protección del Medio Ambiente	
CIART-PL-13	Reducción residuos	España - C.I. Arteixo	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Mejorar la gestión de residuos, mejor segregación y explorar posibilidades de reducción	
CIART-PE-01	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Promover las buenas prácticas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, concienciando a los trabajadores sobre la importancia de la colaboración de todos para evitar los accidentes laborales.	
CIART-PE-02	Servicio médico	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Verificar el estado de salud de los trabajadores en relación con su vida cotidiana y actividad laboral.	Cualtis

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CIART-PE-03	Servicio médico	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover la vacunación de los empleados para proteger y cuidar su salud, la de su familia y comunidad.	Xunta de Galicia
CIART-PE-04	Servicio médico	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Proteger y contribuir al buen estado de salud de las trabajadoras y trabajadores del Centro.	
CIART-PE-05	Campaña de vida saludable	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover los hábitos saludables a los empleados que les ayuden a proteger y cuidar su salud, la de su familia y comunidad	
CIART-PE-06	Convenios con terceros	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Facilitar el acceso a prevención y diagnóstico de enfermedades	Clínica Gaias
CIART-PE-07	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Promover las buenas prácticas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, concienciando a los trabajadores sobre la importancia de la colaboración de todos para evitar los accidentes laborales.	Cualtis-Mugatra
CIART-PE-08	Participación Ideas de Mejora (IDM)	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Valorar las opiniones e ideas de mejora desde el punto de vista del empleado en el puesto de trabajo e implementar aquellas mejoras que se consideran posibles de realizar y que reportan en mejorar el puesto y el trabajo en sí	
CIART-PE-09	Plan de igualdad	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Dar las mismas oportunidades a hombres y a mujeres dentro del ámbito productivo	
CIART-PE-10	Calidad contratación	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02a Contratación	El 75% es personal fijo ajustados al convenio colectivo vigente	
CIART-PE-11	Conciliación	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	02b Organización del trabajo	Permitir a los empleados ausentarse de sus puestos durante unas horas para acompañar a sus hijos en el primer día de colegio preavisando a su mánager.	
CIART-PE-12	Formación empleados	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio.	
CIART-PE-13	Captación y Desarrollo Talento	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio. Gestión de las necesidades formativas e intereses de los trabajadores.	
CIART-PE-14	Celebración fechas especiales	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Mejorar el clima laboral al desarrollar lazos afectivos entre los equipos de trabajo	
CIART-PE-15	Servicio de comida	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Ofrecer un servicio de comida de calidad a los empleados del CI	
CIART-PE-16	Apoyo a empleados	España - C.I. Arteixo	Industria	Las Personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios		
CIART-PE-17	Captación y Desarrollo Talento	España - C.I. Arteixo	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Motivar y fidelizar a nuestros colaboradores/as. Desarrollar el talento interno mejorando sus habilidades y conocimientos a través de la figura del mentor	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CIART-PE-18	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - C.I. Arteixo	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Dar tratamiento de urgencia	
CIART-PR-01	Certificación IFS	España - C.I. Arteixo	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Agregar valor a nuestra marca, Garantizar clientes actuales y futuros Ganar la confianza del mercado como ventaja diferencial	
CIART-PR-02	Certificación BIO (Reglamento 834/2007)	España - C.I. Arteixo	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Agregar valor a nuestra marca, Garantizar clientes actuales y futuros Ganar la confianza del mercado como ventaja diferencial	
CIART-PR-03	Certificación ASC (Cadena de Custodia)	España - C.I. Arteixo	Industria	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03d Trazabilidad	Agregar valor a nuestra marca, Garantizar clientes actuales y futuros Ganar la confianza del mercado como ventaja diferencial	
CIART-CO-01	Donación de alimentos	España - C.I. Arteixo	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Fomentar entre los empleados/as los valores de solidaridad y el compromiso con los más necesitados.	Banco de alimentos
CIART-CO-02	Programas de prácticas / becas	España - C.I. Arteixo	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribución con las formaciones de las personas de nuestros entornos en colaboración con las Universidades gallegas.	Universidades y centros de FP
CIART-CO-03	Promoción del empleo local	España - C.I. Arteixo	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribución del Centro a la economía local, fomentando el desarrollo de la comunidad en la que se desarrollan las actividades.	Empresarios del Polígono Sabón

b) Centro Industrial de Chapela

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CICHA-PL-01	Instalación de alumbrado LED	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducción del consumo eléctrico	
CICHA-PL-02	Programa ITCL para reducción de consumo energético en compresores	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Mejorar la eficiencia energética	
CICHA-PL-03	Instalación de calderas de Gas Natural	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Reducción de emisión de contaminantes a la atmósfera mediante el cambio de una caldera de fuel a una de Gas Natural	
CICHA-PL-04	Medición de consumos energéticos	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	02a Energía	Mejorar la eficiencia de los procesos	
CICHA-PL-05	Reducción del consumo de energía	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Aumento de capacidad del pasteurizador mediante la sustitución del pasteurizador Scanima por el Scanico.	
CICHA-PL-06	Reducción de la carga contaminante del agua de vertido	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Reducir la carga orgánica en el agua de vertido	
CICHA-PL-07	Certificación	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Incorporación de la protección ambiental a la gestión de la Empresa.	
CICHA-PL-08	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Cumplimiento de requisitos legales	
CICHA-PL-09	reducción de fugas de refrigerantes fluorados	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Reducción de emisión de contaminantes a la atmósfera	
CICHA-PL-10	Reducción de residuo disolvente no halogenado	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Reducir la producción de residuos peligrosos	
CICHA-PL-11	Reducción de plásticos	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Reducción de plásticos	
CICHA-PL-12	Reducción de plásticos	España - C.I. Chapela	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Reducción del desperdicio de plástico y de orgánico	
CICHA-PE-01	Formación empleados	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio.	
CICHA-PE-02	Captación y Desarrollo Talento	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Aumentar alcance en personas y en fases de desarrollo del Programa Ábaco.	
CICHA-PE-03	Celebración fechas especiales	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Mejorar el clima laboral al desarrollar lazos afectivos entre los equipos de trabajo.	
CICHA-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Promover las buenas prácticas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, concienciando a los trabajadores sobre la importancia de la colaboración de todos para evitar los accidentes laborales.	Cualtis-Mugatra

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CICHA-PE-05	Servicio médico	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Verificar el estado de salud de los trabajadores en relación con su vida cotidiana y actividad laboral.	Cualtis
CICHA-PE-06	Servicio médico	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover la vacunación de los empleados para proteger y cuidar su salud, la de su familia y comunidad.	Xunta de Galicia
CICHA-PE-07	Participación Ideas de Mejora (IDM)	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Desarrollar las capacidades de la plantilla, conseguir la participación de todos en la Mejora Continua e implementar medidas positivas en todos los ámbitos de la empresa	
CICHA-PE-08	Formación empleados	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Dar formación multidisciplinar a personal con capacidad de promoción pero que no cumple requisitos de Formación Académica previa necesaria	
CICHA-PE-9	Celebración fechas especiales	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Los empleados del C.I. Chapela se juntan en la primera quincena de enero para realizar un cierre de año conjunto ("Cena de Empresa")	
CICHA-PE-10	Captación y Desarrollo Talento	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Motivar y fidelizar a nuestros colaboradores/as. Desarrollar el talento interno mejorando sus habilidades y conocimientos a través de la figura del mentor.	
CICHA-PE-11	Campaña de vida saludable	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Fomentar hábitos saludables	Alimentum Fundación
CICHA-PE-12	Convenios con terceros	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Facilitar el acceso a prevención y diagnóstico de enfermedades	Clínica GAIAS
CICHA-PE-13	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - C.I. Chapela	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Dar tratamiento de urgencia	
CICHA-PR-01	Certificación IFS	España - C.I. Chapela	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Garantía de calidad	Agregar valor a nuestra marca. Garantizar clientes actuales y futuros Ganar la confianza del mercado como ventaja diferencial Conquistar a los clientes y mercados exteriores con el compromiso por la calidad y seguridad de nuestros productos	
CICHA-PR-02	Certificación ELS	España - C.I. Chapela	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Garantía de calidad	Garantizar que los productos verificados son aptos para el consumo por personas celiacas. Agregar valor a nuestra marca Garantizar clientes actuales y futuros. Ganar la confianza del mercado como ventaja diferencial.	
CICHA-PR-03	Certificación SAE	España - C.I. Chapela	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Agregar valor a nuestra marca. Garantizar clientes actuales y futuros Conquistar a los clientes y mercados exteriores con el compromiso por la calidad y seguridad de nuestros productos	
CICHA-PR-04	Reducción de las reclamaciones	España - C.I. Chapela	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02c Atención a cliente y consumidor	Reducir las reclamaciones de los clientes	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CICHA-PR-05	Desarrollo de productos sin los potenciadores del sabor (E 621 y E 635)	España - C.I. Chapela	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02a Clean Label	Conseguir productos con listas de ingredientes más limpias en línea con la tendencia "Clean Label" del mercado. Eliminar de las recetas potenciadores de sabor, manteniendo el sabor y la calidad del producto	
CICHA-PR-06	Desarrollo de productos sin almidón modificado.	España - C.I. Chapela	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02a Clean Label	Conseguir productos con listas de ingredientes más limpias en línea con la tendencia "Clean Label" del mercado. Eliminación de este aditivo (E-1420) en las recetas de los productos.	
CICHA-PR-07	Desarrollo de productos reducidos en sal	España - C.I. Chapela	Industria	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01a Mejora de la composición nutricional	Conseguir productos reducidos en sal para satisfacer la demanda de consumidores que buscan cuidarse.	
CICHA-PR-08	Desarrollo de productos 0% grasa	España - C.I. Chapela	Industria	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01a Mejora de la composición nutricional	Conseguir productos reducidos en grasa para satisfacer la demanda de consumidores que buscan cuidarse.	
CICHA-CO-01	Donación de alimentos	España - C.I. Chapela	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Contribución del Centro en la entrega de productos congelados y refrigerados a fundaciones sociales sin ánimo de lucro para la Comedores Sociales	Banco de Alimentos de Vigo
CICHA-CO-02	Programas de prácticas / becas	España - C.I. Chapela	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribución con la formación de las personas de nuestros entornos con la realización de FCT de Formación Profesional	Colegio Hogar IES Paz Andrade
CICHA-CO-03	Programas de prácticas / becas	España - C.I. Chapela	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribución con la formación de las personas de nuestro entorno en colaboración con las Universidades gallegas.	Universidades Gallegas
CICHA-CO-04	Promoción del empleo local	España - C.I. Chapela	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribución del Centro a la economía local donde está ubicada, con la contratación de vecinos del entorno.	
CICHA-CO-05	Donación monetaria	España - C.I. Chapela	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Fomentar entre los empleados/as los valores de solidaridad y el compromiso con los más necesitados.	Fundación Vicente Ferrer
CICHA-CO-06	Participación recogida alimentos	España - C.I. Chapela	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Contribución de la plantilla de Centro en la entrega de productos navideños y de primera necesidad para la Fundación San Vicente de Paul.	Asociación San Vicente de Paul
CICHA-CO-07	Apoyo a la educación y divulgación	España - C.I. Chapela	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01a Refuerzo de las capacidades	Firma de un convenio para realizar conjuntamente un ciclo de grado medio de alimentación en modalidad de FP-Dual junto al CIFP Manuel Antonio	CIFP Manuel Antonio
CICHA-CO-08	Visitas alumnos a las instalaciones	España - C.I. Chapela	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Visitas de colegios e institutos para enseñar la fábrica de Chapela	Colegios e Institutos

c) Centro Industrial de Porriño

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CIPOR-PL-01	Instalación de alumbrado LED	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducción de consumo eléctrico asociado a la iluminación de fábrica	
CIPOR-PL-02	Mejora de la eficiencia energética del proceso de congelación por renovación de compresores	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el coste energético del proceso de congelación.	
CIPOR-PL-03	Programa ITLC para reducción de consumo energético en compresores	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el coste energético del proceso de congelación.	
CIPOR-PL-04	Identificación de consumo de energía	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Identificar el gasto energético global de la planta y de las diferentes zonas en tiempo real para mejorar los procesos	
CIPOR-PL-05	Reducción del consumo energía	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Optimización y actualización de la instalación central hidráulica.	
CIPOR-PL-06	Certificación	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Incrementar la satisfacción del cliente, mediante la implementación de certificaciones. Aumentar oportunidades comerciales por mantener requisitos de certificación.	
CIPOR-PL-07	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	01b Evidencias de Sostenibilidad	Asegurar las buenas prácticas medioambientales en los diferentes estamentos del Centro Industrial.	
CIPOR-PL-08	Reducción de desperdicios en las líneas de producción	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Reducir la cantidad de producto, materias primas y demás recursos que se pierden en el proceso de fabricación y que implican la gestión adecuada de los mismos, con el coste medioambiental que conlleva	
CIPOR-PL-09	Recuperación de pan sobrante al finalizar la producción	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Reducción de las mermas de panes que se producen en los procesos de fabricación de nuestros productos.	
CIPOR-PL-10	Certificación	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Incrementar la satisfacción del cliente, mediante la implementación de certificaciones. Aumentar oportunidades comerciales por mantener requisitos de certificación.	
CIPOR-PL-11	Reducción del consumo de agua	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Mejora de los procesos de limpieza para reducir el consumo de agua por Ton de producto fabricado.	
CIPOR-PL-12	Reducción del volumen vertido	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03b Vertidos	Mejora de los procesos de limpieza para reducir el consumo de agua por Ton de producto fabricado.	
CIPOR-PL-13	Gestión Responsable de Residuos	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Mantener alianzas con empresas y fundaciones para el aprovechamiento y/o valorización de subproductos generados en la actividad.	NUTRITEC Protectora Animales Vígo
CIPOR-PL-14	Gestión Responsable de Residuos	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Conseguir reducir la generación de RSU,	
CIPOR-PL-15	Utilización de energía renovable	España - C.I. Porriño	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Instalación de energía solar en los centros industriales	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CIPOR-PE-01	Formación empleados	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio.	
CIPOR-PE-02	Captación y Desarrollo Talento	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio. Gestión de las necesidades formativas e intereses de los trabajadores.	
CIPOR-PE-03	Campaña de vida saludable	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Fomentar hábitos saludables	Alimentum Fundación
CIPOR-PE-04	Participación Ideas de Mejora (IDM)	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Desarrollar las capacidades de la plantilla, conseguir la participación de todos en la Mejora Continua e implementar medidas positivas en todos los ámbitos de la empresa	
CIPOR-PE-05	Plan de igualdad	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02c Plan de igualdad	Conseguir un equilibrio entre mujeres y hombres en el Centro.	
CIPOR-PE-6	Servicio médico	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Verificar el estado de salud de los trabajadores en relación con su vida cotidiana y actividad laboral.	Cualtis
CIPOR-PE-7	Servicio médico	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Proteger y contribuir al buen estado de salud de las trabajadoras y trabajadores del Centro.	
CIPOR-PE-8	Formación empleados	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Mejorar la comunicación en INGLES.	
CIPOR-PE-9	Formación empleados	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Implicar a todos los departamentos para que estén más cerca del negocio.	
CIPOR-PE-10	Formación empleados	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Construir carreras profesionales en RRHH.	
CIPOR-PE-11	Captación y Desarrollo Talento	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Motivar y fidelizar a nuestros colaboradores/as. Desarrollar el talento interno mejorando sus habilidades y conocimientos a través de la figura del mentor.	
CIPOR-PE-12	Servicio médico	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover la vacunación de los empleados para proteger y cuidar su salud, la de su familia y comunidad.	Xunta de Galicia
CIPOR-PE-13	Servicio médico	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Proteger y contribuir al buen estado de salud de las trabajadoras y trabajadores del Centro.	
CIPOR-PE-14	Convenios con terceros	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Proteger y contribuir al buen estado de salud de las trabajadoras y trabajadores del Centro.	
CIPOR-PE-15	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Promover las buenas prácticas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, concienciando a los trabajadores sobre la importancia de la colaboración de todos para evitar los accidentes laborales.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CIPOR-PE-17	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - C.I. Porriño	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Dar tratamiento de urgencia	
CIPOR-PR-01	Certificación BIO - CRAEGA	España - C.I. Porriño	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Aumentar la cantidad de producto con certificación de producción ecológica en Galicia	
CIPOR-PR-02	Certificación SAE - Sistemas de Autocontrol Específicos	España - C.I. Porriño	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Permitir exportación a terceros países	
CIPOR-PR-03	Innovación en productos: Peskitos de salmón	España - C.I. Porriño	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02b Desarrollo de nuevos productos	Desarrollo de nueva gama de Peskitos de salmón	
CIPOR-PR-04	Desarrollo nueva gama de productos 100% naturales	España - C.I. Porriño	Industria	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01a Mejora de la composición nutricional	Incrementar la satisfacción del cliente, mediante la implementación de nuevos productos más naturales y cercanos a las nuevas tendencias de consumo.	
CIPOR-PR-05	Desarrollo nueva gama de productos CLEAN LABEL	España - C.I. Porriño	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02a CLEAN LABEL - Mejora de la composición nutricional	Incrementar la satisfacción del cliente, mediante la implementación de nuevos productos más naturales y cercanos a las nuevas tendencias de consumo.	
CIPOR-PR-06	Reducción de sal	España - C.I. Porriño	Industria	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01a Mejora de la composición nutricional	Cumplir con la Estrategia NAOS (Nutrición, Actividad Física y Prevención de la Obesidad y Salud)	
CIPOR-PR-07	Certificación IFS	España - C.I. Porriño	Industria	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03c Food Defense, Infraestructura	Garantizar la Seguridad Alimentaria de nuestros productos. Certificación IFS 6.1, Noviembre 2017 - 2019	
CIPOR-PR-08	Certificación ELS	España - C.I. Porriño	Industria	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01b Alimentos para necesidades nutricionales específicas	Garantizar la oferta de productos sin gluten.	
CIPOR-PR-09	Certificación HALAL	España - C.I. Porriño	Industria	Producto Excelente	01 Salud y nutrición	01b Alimentos para necesidades nutricionales específicas	Garantizar los requisitos para de preparación de productos alimentarios acorde con la cultura musulmana.	
CIPOR-PR-10	Certificación SAE - Sistemas de Autocontrol Específicos	España - C.I. Porriño	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02d Superioridad de producto (Proceso de producto)	Permitir exportación a terceros países	
CIPOR-CO-01	Donación de alimentos	España - C.I. Porriño	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Mantener alianzas con fundaciones para la mejora de la calidad de vida de personas en riesgo de exclusión social. Contribuir al cumplimiento de los objetivos de las fundaciones sociales locales.	
CIPOR-CO-02	Programas de prácticas / becas	España - C.I. Porriño	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Mantener alianzas con instituciones académicas para el desarrollo del talento.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CIPOR-CO-03	Apoyo a la educación y divulgación	España - C.I. Porriño	Industria	Crecemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Dar a conocer el proceso de producción, logística y puesta en el mercado de una empresa de producto congelado y refrigerados	Uvigo, ANAFCO-CECOPECA
CIPOR-CO-04	Apoyo a la educación y divulgación	España - C.I. Porriño	Industria	Crecemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Dar la oportunidad de realizar trabajos de fin de máster de carácter totalmente práctico	Uvigo, ANAFCO-CECOPECA
CIPOR-CO-05	Promoción del empleo local	España - C.I. Porriño	Industria	Crecemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribución del Centro a la economía local, fomentando el desarrollo de la comunidad en la que se desarrollan las actividades.	
CIPOR-CO-08	Visitas alumnos a las instalaciones	España - C.I. Porriño	Industria	Crecemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01b Divulgación	Dar a conocer a colegios el C.I. a los Escolares de la zona	Colegios e Institutos
CIPOR-CO-09	Visitas alumnos a las instalaciones	España - C.I. Porriño	Industria	Crecemos juntos con las Comunidades	01 Apoyo a la educación y la divulgación	01a Refuerzo de las capacidades	Facilitar a las Universidad la visitas a Centros de producción	Universidades

d) Centro Industrial de Catarroja

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CICAT-PL-01	Certificación	España - C.I. Catarroja	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Incrementar la satisfacción del cliente, mediante la implementación de certificaciones. Aumentar oportunidades comerciales por mantener requisitos de certificación.	
CICAT-PL-02	Instalación de alumbrado LED	España - C.I. Catarroja	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducción de consumo eléctrico asociado a la iluminación de fábrica	
CICAT-PL-03	Identificación de consumo de energía	España - C.I. Catarroja	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Identificar el gasto energético global de la planta y de las diferentes zonas en tiempo real para mejorar los procesos	
CICAT-PL-04	Valorización de mermas proceso corte salmón para elaborar bloque apto para consumo	España - C.I. Catarroja	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Recuperación de mermas actuales del proceso de corte, para elaborar un bloque de salmón apto para otros procesos industriales	
CICAT-PL-05	Instalación de calderas de Gas Natural	España - C.I. Catarroja	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03c Gases Efecto Invernadero	Reducción de emisión de contaminantes a la atmósfera mediante el cambio de una caldera de gasoil a una de Gas Natural	
CICAT-PL-06	Sustitución de embalajes de Porex por cubetas retornables	España - C.I. Catarroja	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Propuesta de cambio de embalajes para gama de productos refrigerados por un embalaje retornable con el cliente	
CICAT-PE-01	Formación empleados	España - C.I. Catarroja	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio.	
CICAT-PE-02	Captación y Desarrollo Talento	España - C.I. Catarroja	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio. Gestión de las necesidades formativas e intereses de los trabajadores.	
CICAT-PE-03	Participación Ideas de Mejora (IDM)	España - C.I. Catarroja	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Desarrollar las capacidades de la plantilla, conseguir la participación de todos en la Mejora Continua e implementar medidas positivas en todos los ámbitos de la empresa	
CICAT-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - C.I. Catarroja	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Promover las buenas prácticas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, concienciando a los trabajadores sobre la importancia de la colaboración de todos para evitar los accidentes laborales.	Cualtis-Mugatra
CICAT-PE-05	Servicio médico	España - C.I. Catarroja	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Verificar el estado de salud de los trabajadores con relación a su vida cotidiana y actividad laboral.	Cualtis

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CICAT-PE-06	Servicio médico	España - C.I. Catarroja	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover la vacunación de los empleados para proteger y cuidar su salud, la de su familia y comunidad.	
CICAT-PE-07	Captación y Desarrollo Talento	España - C.I. Catarroja	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Motivar y fidelizar a nuestros colaboradores/as. Desarrollar el talento interno mejorando sus habilidades y conocimientos a través de la figura del mentor.	
CICAT-PE-08	Convenios con terceros	España - C.I. Catarroja	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Facilitar el acceso a prevención y diagnóstico de enfermedades	Clínica GAIAS
CICAT-PE-09	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - C.I. Catarroja	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Dar tratamiento de urgencia	
CICAT-PR-01	Certificación IFS	España - C.I. Catarroja	Industria	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03c Food Defense, Infraestructura	Garantizar la Seguridad Alimentaria de nuestros productos.	
CICAT-CO-01	Programas de prácticas / becas	España - C.I. Catarroja	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Mantener alianzas con instituciones académicas para el desarrollo del talento.	Universidad de Valencia y AINIA
CICAT-CO-02	Promoción del empleo local	España - C.I. Catarroja	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribución del Centro a la economía local, fomentando el desarrollo de la comunidad en la que se desarrollan las actividades.	

e) Centro Industrial de Paterna

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CIPAT-PL-01	Instalación de alumbrado LED	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducción de consumo eléctrico asociado a la iluminación de fábrica	
CIPAT-PL-02	Reducción del consumo de energía	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el coste energético del Centro	
CIPAT-PL-03	Certificación	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Incorporación de la protección ambiental a la gestión de la Empresa para incrementar la satisfacción del cliente, mediante la implementación de certificaciones. Aumentar oportunidades comerciales por mantener requisitos de certificación.	
CIPAT-PL-04	Seguimiento y Vigilancia Medioambiental	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Asegurar las buenas prácticas medioambientales en los diferentes estamentos del Centro Industrial.	
CIPAT-PL-05	Reducción de desperdicios en las líneas de producción	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Reducir la cantidad de producto, materias primas y demás recursos que se pierden en el proceso de fabricación y que implican la gestión adecuada de los mismos, con el coste medioambiental que conlleva	
CIPAT-PL-06	Programa GEA para reducción de consumo energético en compresores	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Mejorar la eficiencia energética (Proyecto 2020/21)	
CIPAT-PL-07	Identificación de consumo de agua	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Mejorar la eficiencia de los procesos	
CIPAT-PL-08	Identificación de consumo de energía	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02b Agua	Mejorar la eficiencia de los procesos	
CIPAT-PL-09	Reducción de la carga contaminante del agua de vertido	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03b Vertidos	Mejora del cumplimiento de vertido (Conductividad)	
CIPAT-PL-10	Obtención de la Autorización Ambiental Integrada - CUMPLIMIENTO	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Cumplimiento de requisitos legales	
CIPAT-PL-11	Certificación	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Incorporación de la protección ambiental a la gestión de la Empresa para incrementar la satisfacción del consumidor cada vez más comprometido con el cuidado del planeta y el consumo eficiente de los recursos. Aumentar oportunidades comerciales por nuevas certificaciones.	
CIPAT-PL-12	Reducción de plásticos	España - C.I. Paterna	Industria	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Incorporación de materiales de envasado con composición procedente de material reciclado	
CIPAT-PE-01	Formación empleados	España - C.I. Paterna	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio.	
CIPAT-PE-02	Captación y Desarrollo Talento	España - C.I. Paterna	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Desarrollar las capacidades de la plantilla, especializando sus áreas de conocimiento y ampliando nuevos ámbitos de estudio. Gestión de las necesidades formativas e intereses de los trabajadores.	

Código	Título	País / C.T.	Actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
CIPAT-PE-03	Participación Ideas de Mejora (IDM)	España - C.I. Paterna	Industria	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Desarrollar las capacidades de la plantilla, conseguir la participación de todos en la Mejora Continua e implementar medidas positivas en todos los ámbitos de la empresa	
CIPAT-PE-04	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - C.I. Paterna	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Promover las buenas prácticas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, concienciando a los trabajadores sobre la importancia de la colaboración de todos para evitar los accidentes laborales.	Cualtis-Mugatra
CIPAT-PE-05	Servicio médico	España - C.I. Paterna	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Verificar el estado de salud de los trabajadores en relación con su vida cotidiana y actividad laboral.	Cualtis
CIPAT-PE-06	Servicio médico	España - C.I. Paterna	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover la vacunación de los empleados para proteger y cuidar su salud, la de su familia y comunidad.	
CIPAT-PE-07	Convenios con terceros	España - C.I. Paterna	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Facilitar el acceso a prevención y diagnóstico de enfermedades	Clínica GAIAS
CIPAT-PE-08	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	España - C.I. Paterna	Industria	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Dar tratamiento de urgencia	
CIPAT-PR-01	Certificación IFS	España - C.I. Paterna	Industria	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03c Food Defense, Infraestructura	Garantizar la Seguridad Alimentaria de nuestros productos con nivel superior en la certificación IFS	
CIPAT-PR-02	Reducción/eliminación de Anisakis	España - C.I. Paterna	Industria	Producto Excelente	03 Seguridad alimentaria	03a Gestión de Riesgos	Reducir con el objetivo de 0 reclamaciones de clientes / consumidores por presencia de Anisakis en nuestros productos de bacalao	
CIPAT-PR-03	Mejora Gestión de Reclamaciones	España - C.I. Paterna	Industria	Producto Excelente	02 Satisfacción del consumidor	02c Atención a cliente y consumidor	Reducir la recurrencia de las reclamaciones	
CIPAT-CO-01	Donación de alimentos	España - C.I. Paterna	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Mantener alianzas con fundaciones para la mejora de la calidad de vida de personas en riesgo de exclusión social. Contribuir al cumplimiento de los objetivos de las fundaciones sociales locales.	Instituciones receptoras donación
CIPAT-CO-02	Programas de prácticas / becas	España - C.I. Paterna	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Mantener alianzas con instituciones académicas para el desarrollo del talento.	Institutos y Universidades
CIPAT-CO-03	Promoción del empleo local	España - C.I. Paterna	Industria	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribución del Centro a la economía local, fomentando el desarrollo de la comunidad en la que se desarrollan las actividades.	

6.10. NUEVA PESCANOVA

Código	Título	País / C.T.	Tipo de actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
COR-PL-01	Proyecto Papeleras Cero	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Reducir la generación de residuos en el edificio de Oficinas Centrales y mejorar la segregación de los residuos generados.	
COR-PL-02	Proyecto Sin Palitos & Sin Azúcar	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	03a Residuos sólidos	Reducir la generación de residuos plásticos en el edificio de Oficinas Centrales	
COR-PL-03	Gestión Responsable de Residuos	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	03 Emisiones cero	01b Evidencias de Sostenibilidad	Instalación de carteles con información sobre la segregación de residuos sólidos generados en las Oficinas Centrales	
COR-PL-04	Eliminación de plástico de un solo uso	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Sustitución de vasos plásticos de un solo uso por termos	
COR-PL-05	Eliminación de plástico de un solo uso	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Reducir el uso de plásticos de un solo uso fácilmente sustituibles por otro tipo de material	
COR-PL-06	Acciones sensibilización planeta	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Instalar placas de sostenibilidad que identifiquen las acciones de mejora en el Lalandii 1	
COR-PL-07	Acciones sensibilización planeta	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Instalar placas de sostenibilidad que identifiquen las acciones de mejora en el Ponta Matirre	
COR-PL-08	Acciones sensibilización planeta	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01b Evidencias de Sostenibilidad	Pegar carteles con los resultados de diferentes acciones de RSC	
COR-PL-09	Campañas de limpieza	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	01 Respeto por el entorno natural	01a Biodiversidad	Salida de limpieza en el marco del proyecto LIBERA ""1m ² por la Naturaleza", en la ensenada de San Simón de la ría de Vigo el 15 de junio de 2019	Ecoembes SEO Bird Life
COR-PL-10	Instalación de alumbrado LED	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02a Energía	Reducir el consumo de energía	
COR-PL-11	Eliminación de plástico de un solo uso	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Eliminar la utilización de bolsas de plástico en las tiendas de Chapela y Vigo y sustituirlas por bolsas de papel	
COR-PL-12	Eliminación de plástico de un solo uso	Corporativo Grupo	Corporativo	Un Planeta Común	02 Consumo eficiente	02c Materiales	Concienciar sobre la necesidad de dejar de utilizar plásticos de un solo uso y retirar todos los vasos de plásticos de un solo uso	
COM-PE-01	Captación y Desarrollo Talento	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Motivar y fidelizar a nuestros colaboradores/as. Desarrollar el talento interno mejorando sus habilidades y conocimientos a través de la figura del mentor	
COM-PE-02	Campaña de vida saludable	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Fomentar hábitos saludables	Alimenten Fundación
COM-PE-03	Convenios con terceros	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Facilitar el acceso a prevención y diagnóstico de enfermedades	Clínica Gaias
COM-PE-04	Servicio médico	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Verificar el estado de salud de los trabajadores en relación con su vida cotidiana y actividad laboral.	Cualtis
COM-PE-05	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Dar tratamiento de urgencia	

Código	Título	País / C.T.	Tipo de actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
COM-PE-06	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Promover las buenas prácticas en materia de Prevención de Riesgos Laborales, concienciando a los trabajadores sobre la importancia de la colaboración de todos para evitar los accidentes laborales.	Cualtis-Mugatra
COM-PE-07	Servicio médico	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover la vacunación de los empleados para proteger y cuidar su salud, la de su familia y comunidad.	
COM-PE-08	Servicio de comida	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Reforma del comedor del Campus de Chapela	
COM-PE-09	Servicio médico	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Promover la vacunación de los empleados para proteger y cuidar su salud, la de su familia y comunidad.	Xunta de Galicia
COM-PE-10	Campaña de vida saludable	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Reducir la ingesta de azúcar con el café en los trabajadores de las Oficinas Centrales	
COM-PE-11	Campaña de vida saludable	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01c Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Tener una oferta más saludable en las máquinas de vending	
COM-PE-12	Identidad y cultura corporativa	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02b Organización del trabajo	Aprobación del Código Anticorrupción del Grupo	
COM-PE-13	Mejoras condiciones de trabajo	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	02 Responsabilidad laboral	02b Organización del trabajo	Reforma del edificio de las oficinas centrales para convertirlo a open-space.	
COM-PE-14	Apoyo a empleados	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03d Compensación y beneficios	Se permite a los trabajadores disfrutar de parte de su retribución de una manera flexible, a través de otros beneficios como seguros de salud u otras opciones.	
COM-PE-15	Formación empleados	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03b Universidad Corporativa	Campus virtual con cursos de formación para los empleados y empleadas del grupo	
COM-PE-16	Captación y Desarrollo Talento	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03a Desarrollo Profesional	Motivar y fidelizar a nuestros colaboradores/as. Desarrollar el talento interno mejorando sus habilidades y conocimientos a través de la figura del mentor.	
COM-PE-17	Captación y Desarrollo Talento	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	03 Desarrollo personal y profesional	03c Atracción de talento	Participar en eventos de promoción del Grupo a nivel corporativo para la captación de talento	
COM-PE-18	Campaña de vida saludable	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Fomentar hábitos saludables	Alimentum Fundación
COM-PE-19	Convenios con terceros	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Facilitar el acceso a prevención y diagnóstico de enfermedades	Clínica Gaias
COM-PE-20	Servicio médico	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01b Mejorar la salud y prevención de enfermedades	Verificar el estado de salud de los trabajadores en relación con su vida cotidiana y actividad laboral.	Cualtis

Código	Título	País / C.T.	Tipo de actividad	ESCALA PILAR	ESCALA ASPECTO MATERIAL	ESCALA PROYECTO	ESCALA ACCIÓN	
				Plan General	Plan Específico	Temática	Objetivo	Alianzas
COM-PE-21	Programa de Prevención de Riesgos Laborales (PRL)	Corporativo Grupo	Corporativo	Las personas Primero	01 Garantizar la salud y la seguridad de nuestras personas	01a Implantación del Sistema de Gestión de PRL	Dar tratamiento de urgencia	
COR-CO-01	Programas de prácticas / becas	Corporativo Grupo	Corporativo	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribución con las formaciones de las personas de nuestros entornos en colaboración con las Universidades gallegas y centros de formación profesional	Universidades y centros FP
COR-CO-02	Donación monetaria	Corporativo Grupo	Corporativo	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Realizar una donación monetaria a UNICEF	UNICEF
COR-CO-03	Donación monetaria	Corporativo Grupo	Corporativo	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03d Servicios comunitarios	Realizar una donación a una ONG mediante aportaciones semanales	Asociación Integra
COR-CO-04	Participación recogida alimentos	Corporativo Grupo	Corporativo	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03b Ayuda humanitaria	Participación de la oficina de voluntariado en la gran recogida del banco de alimentos	Banco de Alimentos
COR-CO-05	Apoyo a la educación y divulgación	Corporativo Grupo	Corporativo	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03c Acciones medioambientales	Participar en el comité de sostenibilidad de la Asociación AECOC en su sede en Madrid.	AECOC
COR-CO-06	Apoyo a la educación y divulgación	Corporativo Grupo	Corporativo	Creemos juntos con las Comunidades	03 Cooperación con la sociedad civil	03c Acciones medioambientales	Participación en una jornada (Global Gol Jam) de difusión sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el desarrollo sostenible	Impact Hub Vigo
COR-CO-07	Programas de prácticas / becas	Corporativo Grupo	Corporativo	Creemos juntos con las Comunidades	02 Promoción del trabajo y el emprendimiento	02a Promoción del empleo	Contribución con las formaciones de las personas de nuestro entorno en colaboración con las Universidades gallegas y centros de formación profesional	Universidades y centros de FP