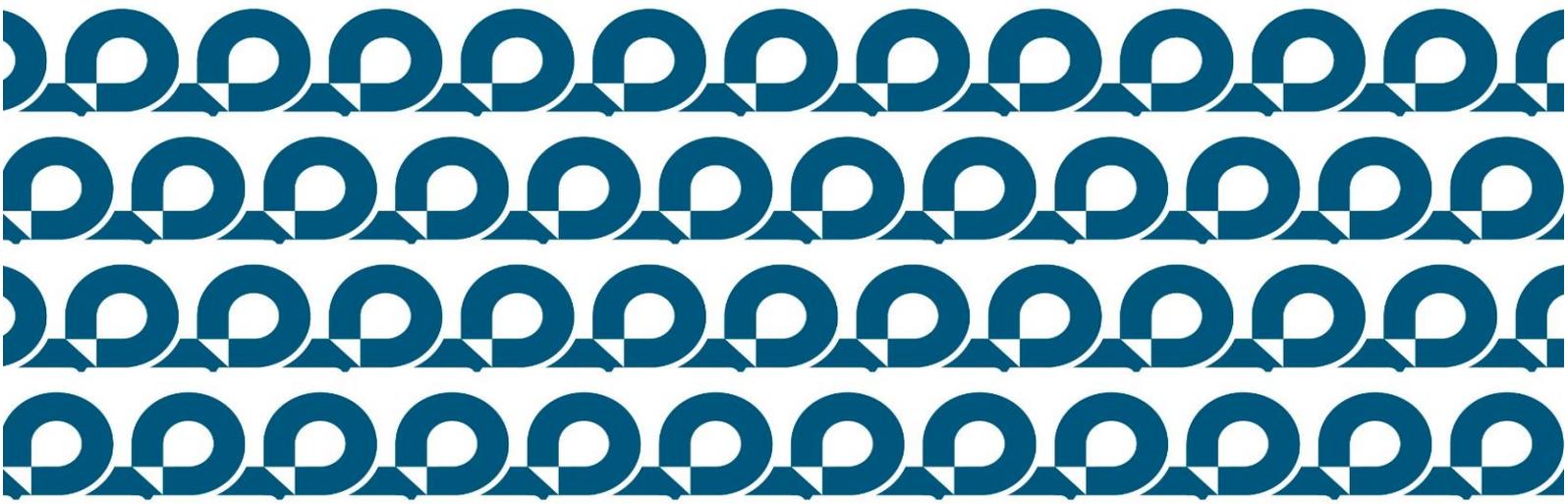




Informe de
CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE
del Grupo Nueva Pescanova
(período a.2022 – m.2023)

Rúa José Fernández López s/n
36320 Chapela. Redondela. Pontevedra [España]
Teléfono +34 986 818 100
www.nuevapescanova.com

NUEVA PESCANOVA SL. Registro Mercantil Pontevedra - folio 40, libro 4054, inscripción 1ª, hoja PO-58757 – NIF ES B94123908



Carta del CEO de Nueva Pescanova S.L.

Chapela, 30 de agosto de 2023

Me complace presentar el V Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova para el ejercicio a.2022-m.2023.

Cabe destacar que, como participantes de la iniciativa Global Compact de la Organización de Naciones Unidas (ONU), a través de la red española del Pacto Mundial, desde el Grupo apoyamos los diez principios referidos a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la Corrupción.

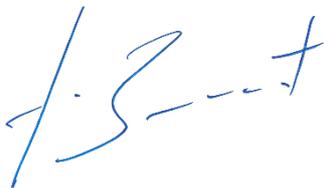
Nos hemos comprometido a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y la actuación de nuestro Grupo, e involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan al Desarrollo Sostenible, en particular a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En el Grupo Nueva Pescanova reconocemos la relevancia de los ODS de la Agenda 2030 de la ONU, incorporándolos en nuestras actividades a lo largo de la cadena de valor.

El alcance de análisis de nuestra actuación responsable en a.2022-m.2023 llega a 13 empresas del Grupo ubicadas en 11 países en los cuales desarrollamos nuestras actividades pesqueras, acuícolas, industriales y comerciales.

La relación establecida entre las 1.259 acciones responsables recopiladas y las 169 metas de los 17 ODS nos informa de cómo la actuación responsable contribuye al desarrollo sostenible a través de los 17 ODS. Así, el Grupo contribuye especialmente al ODS 8 (Trabajo decente y crecimiento económico) y al ODS 12 (Producción y consumo responsables).

Hago llegar mi más sincero agradecimiento a todas las personas del Grupo Nueva Pescanova, cuya participación en la actuación responsable del Grupo es primordial para, año tras año, podamos contribuir al Desarrollo Sostenible en aquellas comunidades donde estamos presentes.



José María Benavent

CEO, Nueva Pescanova S.L.

INDICE

Carta del CEO de Nueva Pescanova S.L.	2
Resumen ejecutivo	4
1. La Agenda 2030 de la ONU	6
2. El Grupo Nueva Pescanova y su política de RSC	6
3. El Programa de Actuación Responsable (PAR)	7
4. Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo	8
4.1. Alcance	8
4.2. Contribución a los ODS	8
4.3. Contribución a los ODS a partir de la Actuación Responsable en las dimensiones medioambiental, social y económica	10
4.4. Contribución a los ODS por actividad del Grupo	13
4.5. Contribución a los ODS por plataformas de actuación	15
5. Comunicación de la contribución al Desarrollo Sostenible	24

Agradecimientos

La colaboración de los embajadores de RSC y sus equipos ha sido fundamental para la elaboración de este informe y a ellos les trasladamos nuestro agradecimiento.

Agosto 2023

Dirección Corporativa de RSC

Resumen ejecutivo

En el Grupo Nueva Pescanova alineamos nuestra estrategia de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) y Sostenibilidad con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la Organización de Naciones Unidas (ONU) y sus 169 metas. Asumimos nuestro compromiso incorporando los ODS en todas las actividades a lo largo de la cadena de valor.

A través de nuestro Programa de Actuación Responsable (PAR a.2022-m.2023) hemos identificado 1.259 acciones. La alineación de los impactos de la actuación responsable con los ODS nos permite conocer cómo contribuye el Grupo Nueva Pescanova al desarrollo sostenible, y concluimos que:

1. El Grupo Nueva Pescanova, a través de su actuación responsable, contribuye a **16 ODS**.
2. Las acciones responsables recopiladas en las áreas pesquera, acuícola e industrial están cuantificadas y contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la ONU.
3. El Grupo Nueva Pescanova contribuye en mayor medida al **ODS 8 (TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO)** con **427** acciones y al **ODS 12 (PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES)** con **410** acciones.



Figura 1. Número de acciones que contribuyen a cada uno de los ODS.

En la medición del desempeño en las acciones responsables del Grupo, hemos identificado que los mayores impactos se producen en las siguientes metas:

- **Meta 12.2** (...lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales...) a la cual el Grupo contribuye con evidencias de operaciones responsables y abastecimiento sostenible en sus centros pesqueros, acuícolas e industriales. También destacamos los proyectos de mejora de la eficiencia energética (implantación progresiva de iluminación LED y sustitución de equipos por otros más

eficientes) y de consumo responsable de agua como potabilizadoras de agua y el proceso de ósmosis inversa para la reutilización del agua y consumo eficiente de materiales a través de la implantación progresiva de material reciclado y/o reciclable en los envases y embalajes de los productos

- **Meta 12.5** (*...reducir considerablemente la generación de desechos...*) a la que el Grupo contribuye a través de la valorización de los subproductos orgánicos derivados de su actividad, transformando los residuos orgánicos principalmente en harinas y piensos
- **Meta 8.8** (*Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos...*) destacando que el 100% de nuestros empleados cuentan con un contrato legal y justo y además el 100% de los centros de trabajo del Grupo cuentan con la implantación de un sistema de Prevención de Riesgos Laborales.
- **Meta 4.4** (*... aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales...*) a la cual el Grupo contribuye a través diversos programas de formación con, al menos, 9.503 impactos medidos en empleados en planes formativos anuales y a través de la plataforma e-learning Campus Pescanova.
- **Meta 10.2** (*...potenciar y promover la inclusión social y económica...*) con donaciones por valor de 526.053 €, tanto económicas como de alimentos y productos de primera necesidad, a los grupos más vulnerables de aquellas comunidades en las que el Grupo está presente, así como planes de transferencia de capacidades y programas de emprendimiento y divulgación en las comunidades donde el Grupo está presente.
- **Meta 3.3** (*...poner fin a las epidemias del SIDA, la tuberculosis, la malaria y las enfermedades tropicales... y otras enfermedades transmisibles*) con programas de salud y bienestar específicos dirigidos a nuestros empleados.
- **Meta 7.2** (*De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas*) a la cual el Grupo contribuye fundamentalmente a través de la generación electricidad procedente de los parques fotovoltaicos instalados en 10 centros de trabajo y también a través de la compra de energía de fuentes renovables a los suministradores de dicho recurso.

1. La Agenda 2030 de la ONU

En septiembre de 2015, la Asamblea General de las Naciones Unidas (ONU) aprobó la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, en la que se definieron 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) (Figura 2), y sus 169 metas.

Para promover el desarrollo sostenible, es fundamental impulsar y armonizar el crecimiento económico, la inclusión social y la protección del medio ambiente, reflejando las tres dimensiones de la sostenibilidad (ambiental, social y económica).



Figura 2. Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

2. El Grupo Nueva Pescanova y su política de RSC

El Grupo Nueva Pescanova es una multinacional española especializada en la captura, cultivo, elaboración y comercialización de productos del mar, que nació para revolucionar la industria pesquera y llevar la frescura del mar a la mesa del consumidor. Con más de 10.000 empleados en tres continentes, estamos presentes en toda la cadena de valor, desde el origen hasta los mercados.

El desarrollo responsable y sostenible de nuestras actividades en sus vertientes biológica, ambiental, tecnológica, económica, comercial y social es un aspecto irrenunciable y esencial de la cultura empresarial del Grupo Nueva Pescanova, y ello por cuanto dichas actividades están determinadas por el carácter extractivo y/o de consumo de recursos naturales.

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible está marcado por nuestro ADN, fundamentado en la sostenibilidad de los recursos naturales y con las comunidades en las que estamos presentes, actuando de forma ética, manteniendo su confianza y creando valor.

En este contexto, consideramos la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como un elemento esencial de la estrategia empresarial del Grupo Nueva Pescanova. Los principios guía, o pilares, que conforman el Plan Director de RSC del Grupo son **el respeto al PLANETA, el desarrollo personal y profesional de las PERSONAS**

que formamos el Grupo, el compromiso con los mercados a través de nuestros PRODUCTOS y la contribución a la mejora de la calidad de vida de las COMUNIDADES en las que estamos presentes (Figura 3). Paralelamente, garantizamos la observancia integral de principios de ética empresarial, integridad institucional y el cumplimiento normativo y los correspondientes ordenamientos jurídicos de los países donde operamos.

En el Grupo Nueva Pescanova hacemos nuestros los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la ONU, y los impulsamos a través de la colaboración con el Pacto Mundial de la ONU, como participantes, a través de su Red Española.



Figura 3. Principios guía, o pilares, que conforman el Plan Director de RSC del Grupo Nueva Pescanova.

3. El Programa de Actuación Responsable (PAR)

Partiendo del Plan Director de RSC y las Políticas Corporativas de RSC y de Sostenibilidad, hemos desarrollado el **Programa de Actuación Responsable (PAR)**, cuyo objetivo principal es identificar, medir y dirigir la actuación responsable del Grupo, así como conocer la contribución de ésta al desarrollo sostenible.

El PAR documenta la labor de las empresas del Grupo en la generación de valor compartido con sus grupos de interés. Mediante la actuación responsable, en el Grupo Nueva Pescanova contribuimos a la sostenibilidad social, económica y medioambiental de nuestro entorno en los países y comunidades donde estamos presentes.

Conforme a lo definido en el Programa de Actuación Responsable del Grupo Nueva Pescanova, éste, descansa sobre los principios guía, o pilares, de la RSC del Grupo y los aspectos materiales. De forma que por cada uno de los pilares se diseña un plan general de actuación – **Un Planeta Común, Las Personas Primero, Producto Excelente y Crecemos Juntos con las Comunidades**, y desde cada aspecto material se identifican planes específicos desde donde se despliegan los proyectos y las acciones, las cuales se contrastan con las metas específicas de cada uno de los 17 ODS, permitiendo cuantificar su contribución (Figura 4)



Figura 4. Esquema de la estructura del PAR donde se identifican los Planes Generales y sus Planes Específicos.

4. Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo

4.1. Alcance

La Agenda 2030 de la ONU reconoce explícitamente el papel del sector privado como motor de productividad, del crecimiento económico inclusivo y de la creación de empleo. Convencidos del papel que los ODS ejercen en la sociedad, el planeta y en la economía, en el Grupo Nueva Pescanova hemos incorporado el concepto de los ODS en nuestras actividades de pesca, acuicultura y elaboración de nuestros productos del mar en cada uno de los países donde operamos.

A través del PAR, y en el período a.2022-m.2023, hemos identificado un total de 1.259 acciones responsables en 13 empresas ubicadas en 11 países (Angola, Argentina, Ecuador, España, Francia, Guatemala, Irlanda, Mozambique, Namibia, Nicaragua y Perú) que han generado dado a 9.697 personas, lo que supone el 96% de la plantilla del Grupo (Figura 5).

(*) El Informe PAR a.2022-m.2023 está disponible en www.nuevapescanova.com

4.2. Contribución a los ODS

Hemos asociado cada una de las **1.259 acciones** a las correspondientes metas de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible de forma que se establece un vínculo entre la actuación responsable del Grupo y su contribución al desarrollo sostenible (Figura 6).

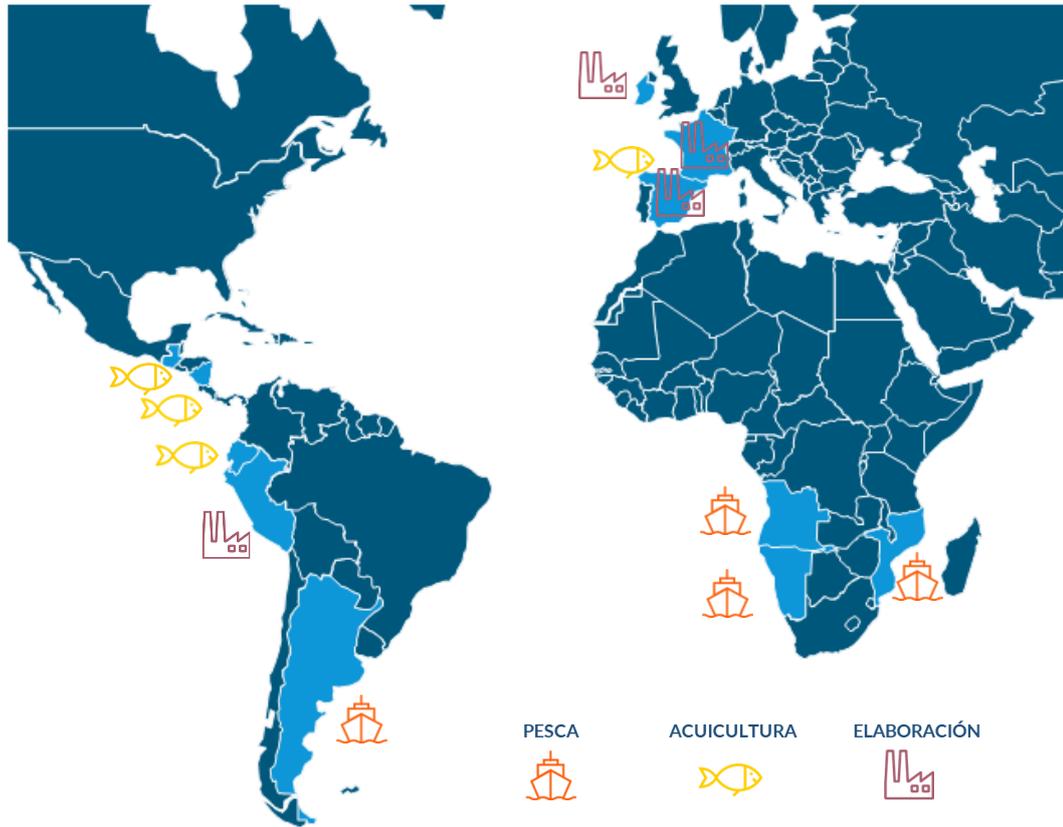


Figura 5. Alcance geográfico del PAR a.2022-m.2023.



Figura 6. Número de acciones que contribuyen a cada uno de los ODS de la Agenda 2030 de la ONU.

Del análisis de distribución de las acciones asociadas a cada uno de los 17 ODS, concluimos que:

- El Grupo Nueva Pescanova contribuye a 16 de los 17 ODS a través de **1.259 acciones**.
- El Grupo, a través de sus acciones responsables, contribuye con un mayor número de acciones a los siguientes ODS:
 - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO**, con **427 acciones**.
 - **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES**, con **410 acciones**.
- En menor medida, el Grupo también contribuye, a través de un número significativo de acciones responsables a los ODS:
 - **ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO**, con **223 acciones**.
 - **ODS 10 REDUCCION DE LAS DESIGUALDADES**, con **169 acciones**.
 - **ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD**, con **164 acciones**.

A continuación, hacemos un breve análisis de las variaciones más significativas frente al IV Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible y los motivos que las causan:

- **ODS 5:** El incremento de acciones responsables ligadas al ODS 5 se debe al desglose de preguntas del cuestionario que facilita la recolección de dichas acciones.
- **ODS 9:** El descenso de acciones responsables que contribuyen al ODS 9 se justifica por menores inversiones en nuevos equipos y por agrupación de acciones, por ejemplo, en el caso de procesos o equipos que contribuyen a la disminución de reclamaciones.

4.3. Contribución a los ODS a partir de la Actuación Responsable en las dimensiones medioambiental, social y económica

Atendiendo a las tres dimensiones de la sostenibilidad, los ODS se pueden agrupar por su contribución a cada una de ellas. Esta agrupación apunta el ODS 17 (Alianzas para lograr los objetivos) y el ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas) como ejes necesarios para el desarrollo de las acciones que contribuyen a los demás ODS.

- Dimensión **Medioambiental:**
 - **ODS 6** Agua limpia y saneamiento
 - **ODS 7** Energía asequible y no contaminante
 - **ODS 13** Acción por el clima
 - **ODS 14** Vida submarina
 - **ODS 15** Vida de ecosistemas terrestres
- Dimensión **Social:**
 - **ODS 1** Fin de la pobreza
 - **ODS 2** Hambre cero
 - **ODS 3** Salud y Bienestar
 - **ODS 4** Educación de calidad

- ODS 5 Igualdad de género
- Dimensión **Económica**:
 - ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico
 - ODS 9 Industria, innovación e infraestructura
 - ODS 10 Reducción de las desigualdades
 - ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles
 - ODS 12 Producción y consumo responsables

La agrupación de ODS por su contribución a cada una de las dimensiones de la sostenibilidad se muestra en la Figura 7.

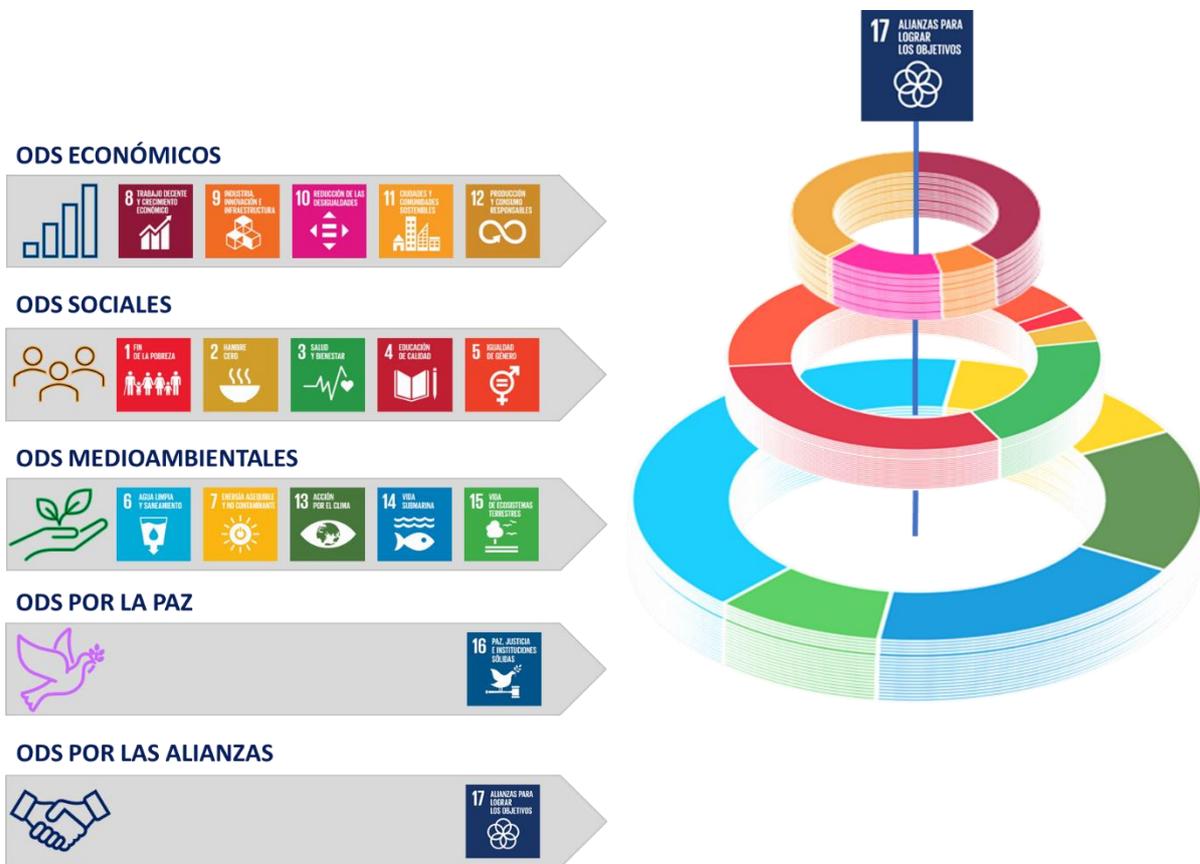
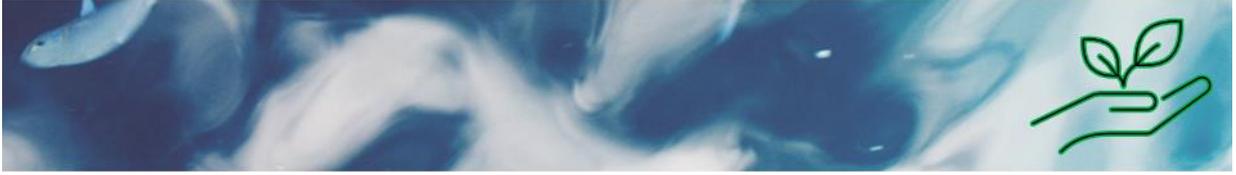


Figura 7. Agrupación de ODS por su impacto en las dimensiones de la sostenibilidad y contribución, por número de acciones, a los ODS en función de la dimensión de sostenibilidad a la que impactan.

De este análisis, extraemos conclusiones para cada una de las dimensiones de la sostenibilidad:



De las 1.259 acciones inventariadas, un total de 361 tienen impacto sobre los ODS ambientales. De los ODS que forman parte del grupo medioambiental, el ODS 6 es el que tiene asociado el mayor número de acciones responsables, un total de 146, que representan un 40% de las acciones con impactos en los ODS medioambientales. El número de acciones con impacto en los **ODS medioambientales** y el % que representan:

- **ODS 6** (Agua limpia y saneamiento): 146 acciones (40%)
- **ODS 14** (Vida submarina): 68 acciones (19%)
- **ODS 13** (Acción por el clima): 59 acciones (16%)
- **ODS 7** (Energía asequible y no contaminante): 53 acciones (15%)
- **ODS 15** (Vida de ecosistemas terrestres): 35 acciones (10%)



En cuanto a la **dimensión social**, el total de acciones se eleva a 528, de las cuales el 42% (223 acciones) tienen impacto sobre el ODS 5. El número de acciones por ODS y el % que representan:

- **ODS 5** (Igualdad de género): 223 acciones (40%)
- **ODS 4** (Educación de calidad): 164 acciones (31%)
- **ODS 3** (Salud y bienestar): 107 acciones (20%)
- **ODS 2** (Hambre cero): 20 acciones (4%)
- **ODS 1** (Fin de la pobreza): 14 acciones (3%)



El número de acciones con impactos en los **ODS económicos** es de 1.101, liderando el ODS 8 y el ODS 12 con 427 y 410 acciones respectivamente. Por ODS, el número de acciones y el % que representan:

- **ODS 8** (Trabajo decente y crecimiento económico): 427 acciones (39%)
- **ODS 12** (Producción y consumo sostenibles): 410 acciones (37%)
- **ODS 10** (Reducción de las desigualdades): 169 acciones (15%)
- **ODS 9** (Industria, innovación e infraestructura): 87 acciones (8%)
- **ODS 11** (Ciudades y comunidades sostenibles): 8 acciones (1%)

Cabe recordar que un total de 120 acciones responsables se llevaron a cabo en alianza para lograr los objetivos (**ODS 17**) tanto en la dimensión medioambiental, social como económica.

4.4. Contribución a los ODS por actividad del Grupo

Analizadas las empresas del Grupo por tipo de actividad, comprobamos que todas contribuyen a los ODS.



ACUICULTURA: La actuación responsable de las empresas del Grupo con actividad acuícola – CAMANICA (Nicaragua), NOVAGUATEMALA (Guatemala), PROMARISCO (Ecuador) e INSUIÑA y PESCANOVA BIOMARINE CENTER (España), está compuesta por 507 acciones responsables y su contribución a los ODS es muy similar a la del total del Grupo (Figura 8).



Figura 8. Contribución a los ODS de las 507 acciones responsables llevadas a cabo en las empresas de actividad acuícola.



PESCA: Dentro del Grupo contamos con cuatro empresas dedicadas a la actividad pesquera: ARGENOVA (Argentina), P. LOBITO (Angola), NOVANAM (Namibia) y PESCAMAR (Mozambique). Durante el último ejercicio se llevaron a cabo en estas empresas un total de 283 acciones responsables. La contribución a los ODS, por número de acciones, es muy similar a la contribución del Grupo (Figura 9).



Figura 9. Contribución a los ODS de las 283 acciones responsables llevadas a cabo en las empresas pesqueras del Grupo.



INDUSTRIA: Un total de 469 acciones responsables, fueron llevadas a cabo durante el último ejercicio en los centros industriales de PESCANOVA ESPAÑA (C.I. Arteixo, C.I. Catarroja, C.I. Chapela, C.I. Paterna, C.I. Porriño), NUEVA PESCANOVA FRANCE (C.I. Boulogne, C.I. Lorient), así como en EIRANOVA (Irlanda) y NOVAPERÚ (Perú). Observamos que el ODS 12 y ODS 8 se intercambian posiciones, pero, al igual que en Pesca y Acuicultura, la contribución a los ODS, por número de acciones, es muy similar (Figura 10).



Figura 10. Contribución a los ODS de las 469 acciones responsables llevadas a cabo en las empresas del Grupo dedicadas a la actividad elaboradora.

4.5. Contribución a los ODS por plataformas de actuación

Definimos como iniciativa transversal a la agrupación de acciones en torno a una misma temática y con alcance equivalente. Así, en esta edición, hemos identificado 11 plataformas de actuación (Figura 11).



Figura 11. Plataformas de actuación que incorporan 1.259 acciones responsables.

A cada plataforma de actuación se le han asignado las metas de los objetivos de desarrollo sostenible a las cuales contribuyen las 1.259 acciones responsables asociadas.

Destacamos las principales contribuciones a los ODS:



ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico: la contribución al ODS 8 se hace a través de 3 metas 8.3 (Creación de puestos de trabajo decentes y emprendimiento), 8.5 (Trabajo decente para todas las mujeres y hombres) y 8.8 (Proteger los derechos laborales y un entorno de trabajo seguro), a las que contribuyen las acciones responsables asociadas principalmente a las plataformas de PRL y Salud, Relaciones laborales e Igualdad y Diversidad. Destacamos:

- **Prevención de Riesgos Laborales (PRL)** con la implantación del programa de prevención de riesgos laborales en el 100% de los centros de trabajo acompañado por acciones de formación en PRL y 22 acciones de instalación de equipos para la prevención de riesgos laborales en 11 empresas. Informamos del número de accidentes de trabajo por sexo con sus correspondientes índices de siniestralidad de la plantilla del Grupo Nueva Pescanova durante el período a.2022-m.2023 (Tabla 1).

Tabla 1. Número de accidentes de trabajo por sexo y sus respectivos índices de siniestralidad.

	Mujeres	Hombres	Total
Accidentes laborales	71	221	292
Índice de incidencia	13,00	29,21	22,41
Índice de frecuencia	6,05	13,63	10,45
Índice de gravedad	0,11	0,30	0,22

- **Evidencia de Responsabilidad Laboral** con un total de 7 empresas del Grupo cuyo sistema de responsabilidad laboral cuenta con certificación de tercera parte.
- **Acción social** a través de la creación de puestos de trabajo en las comunidades donde estamos presentes. En este apartado destacamos que en la ciudad de Lüderitz en Namibia y, a través de NOVANAM, representamos más del 46% del empleo sobre la población activa de la ciudad y en Puerto Morazán en Nicaragua representamos un 21% sobre la población activa a través de CAMANICA (Tabla 2).

Tabla 2. Tasa de empleo local de las distintas empresas del Grupo Nueva Pescanova.

ACTIVIDAD	EMPRESA	Nº EMPLEADOS	PAÍS	POBLACIÓN (*)	MUNICIPIO	POBLACIÓN (**)	POBLACIÓN ACTIVA	%EMPLEO GENERADO
P E S C A N O V A	ARGENOVA	702	ARGENTINA	45.376.763	PUERTO DESEADO	14.183	6.004	11,7%
	NOVANAM	2141	NAMIBIA	2.540.916	LÜDERITZ	12.537	4.592	46,6%
		389			WALVIS BAY	62.096	22.745	1,7%
	PESCAMAR	464	MOZAMBIQUE	31.255.435	BEIRA	592.090	258.799	<1%
MARNOVA	73	ANGOLA	32.866.268	LOBITO	324.050	132.272	<1%	
A C U I C U L T U R A	PROMARISCO	1687	ECUADOR	17.643.060	DURÁN	243.235	106.124	1,6%
	NUEVAGUATEMALA	1400	GUATEMALA	16.858.333	CHAMPERICO	32.815	12.433	11,3%
	CAMANICA	1271	NICARAGUA	6.624.554	PUERTO MORAZÁN	13.328	5.932	21,4%
		1296			CHINANDEGA	121.793	54.206	2,4%
	INSUIÑA	41	ESPAÑA	47.351.567	OIA	3.049	1.480	2,8%
		123			XOVE	3.277	1.591	7,7%
	BIOMARINE	19			O GROVE	10.518	5.106	<1%
T R A N S F O R M A C I Ó N	NOVAPERÚ	112	PERÚ	32.971.846	SAN JUAN DE MIRAFLORES	355.219	174.549	<1%
	PESCANOVA ESPAÑA	124	ESPAÑA	47351567	ARTEIXO	32.738	15.892	<1%
		557			REDONDELA	29.241	14.195	3,9%
		176			PORRIÑO	20.100	9.757	1,8%
		67			CATARROJA	28.608	13.887	<1%
		70			PATERNA	71.035	34.483	<1%
	EIRANOVA	28	IRLANDA	4.994.724	CASTLETOWNBERE	860	416	6,7%
	NUEVA PESCANOVA FRANCE	66	FRANCIA	67.391.582	BOULOGNE SUR MER	40.664	18.260	<1%
		76	FRANCIA		LORIENT	57.084	25.633	<1%



ODS 12 Producción y consumo responsables: básicamente son las acciones responsables asociadas a las plataformas de Materiales, Agua, Energía, Calidad y Seguridad Alimentaria y Sostenibilidad las que contribuyen al ODS 12, a través de 4 metas 12.2 (...lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales), 12.3 (... reducir el desperdicio alimentario ...), 12.4 (... gestión racional de los desechos a lo largo de su ciclo de vida...) y 12.5 (...reducir la generación de desechos...).

Cabe destacar lo siguiente:

- **Evidencia de operaciones responsables:** destacamos que 14 centros de trabajo tienen sus sistemas de Calidad y Seguridad Alimentaria certificados por tercera parte.
- **Gestión de vertidos y valorización de subproductos** a través de la conversión de lodos y subproductos en abono para la mejora de suelos, piensos para animales o biocombustibles.



ODS 5 Igualdad de género: principalmente las acciones responsables asociadas a Igualdad y Diversidad y Relaciones laborales son las que contribuyen al ODS 5 a través de las metas 5.1 (Poner fin a la discriminación contra la mujer), 5.4 (...promoviendo la responsabilidad compartida en el hogar y la familia...) y 5.5. (Participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo).

La contribución a las metas del ODS 5 se realiza a través de:

- **Igualdad y Diversidad** con acciones como:
 - o Plan de Igualdad de PESCANOVA ESPAÑA SLU que aplica a 8 centros de trabajo.
 - o El Protocolo de Actuación en Materia de Acoso, que aplica al 100% de la plantilla de PESCANOVA ESPAÑA, S.L.U. y que, suscrito en el seno de la Comisión de Igualdad de Pescanova España, S.L.U., tiene como objetivo prevenir que se produzcan situaciones de Acoso (en cualesquiera de sus manifestaciones) en el entorno laboral y, si ocurre, asegurar que se dispone de los procedimientos adecuados para tratar el problema y evitar que se repita.
 - o WIP (*Women in Pescanova*): Red de mujeres del Grupo Nueva Pescanova cuyos objetivos se centran en dar una mayor visibilidad a las profesionales que forman parte de la organización, así como en promover la diversidad de género y obtener una presencia más equilibrada de mujeres en los puestos de responsabilidad de la empresa. Dentro de las actividades organizadas se celebraron círculos de debate y grupos de opinión.
 - o Programa de formación en lengua de señas. Campaña de sensibilización en PROMARISCO (Ecuador) en alianza con el Ministerio de Trabajo con cursos de formación de lengua de señas para una mejor comunicación con los colaboradores que sufren de PCD auditiva en la empresa.



ODS 10 Reducción de las desigualdades: la contribución a este ODS se realiza a través de 2 metas 10.2 (Promover la inclusión social, económica y política de todas las personas.) y 10.3 (Garantizar la igualdad de oportunidades y reducir la desigualdad de resultados...), con acciones ligadas básicamente a Relaciones laborales, aunque también es de reseñar la acción social y ayuda humanitaria.

Destacamos:

- **Ayuda humanitaria:** a través de las donaciones realizadas por el Grupo cuyo importe alcanzó en el último ejercicio la cantidad de 526.053 € en donaciones económicas, de alimentos y de otros artículos a las poblaciones más vulnerables.
- **Maternidad:** en las empresas NOVAGUATEMALA (Guatemala), CAMANICA (Nicaragua) y NOVAPERU (Perú), contamos con salas de lactancia debidamente equipadas para la utilización por parte de la plantilla femenina.



ODS 4 Educación de calidad: La contribución a este ODS se realiza principalmente a la meta 4.4 (...aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento) con acciones ligadas, en su mayoría, a Formación y Talento y también desde Acción social y ayuda humanitaria.

Destacamos:

- **Acción social** a través de las siguientes acciones:
 - Centro Experimental del Pacífico en Champerico (Guatemala), colegio que ofrece formación gratuita y de calidad a los niños y jóvenes de la comunidad con 752 alumnos matriculados en el último curso lo cual significa un incremento de un 4% sobre el curso anterior y con más de 15.000 alumnos desde su inicio en 2003.
 - Escuela para adultos de alfabetización, post-alfabetización y educación básica ofrecida a los empleados de PROMARISCO (Ecuador) con el objetivo de incrementar su nivel educativo. En la actualidad cuenta con 34 alumnos inscritos en el programa.
 - Guardería para los hijos de los empleados en NOVANAM (Namibia) con 89 niños y niñas matriculados en el último ejercicio que ascienden a 1.289 si consideramos el acumulado desde el inicio del programa en 2010.
 - Escola de Pescas de Matola en Mozambique para la formación marítimo-pesquera de los jóvenes de la comunidad. Durante el último ejercicio 12 alumnos se han incorporado a la flota pesquera de PESCAMAR.
- **Formación de empleados** a través fundamentalmente de las siguientes acciones:
 - Programa anual de formación para los empleados con un alcance de 8.158 impactos medidos en personas y 52.462 horas formativas.
 - Campus Pescanova online que consiste en una plataforma e-learning con 1.316 usuarios.



ODS 6 Agua limpia y saneamiento: la contribución a este ODS es a través de 3 metas 6.1 (...acceso al agua potable) 6.3 (Mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación), 6.4 (Uso eficiente de los recursos hídricos) con acciones asociadas principalmente a la plataforma Agua.

Destacamos las siguientes actuaciones:

- **Consumo eficiente del agua** destacando el proceso de ósmosis inversa instalado en el C.I. Porriño de PESCANOVA ESPAÑA por el cual el agua saliente de la depuradora se reutiliza en las torres de refrigeración.

- **Evidencia de operaciones responsables:** 7 centros de trabajo cuentan con certificación de tercera parte de sus sistemas de gestión medioambiental.
- **Comida en el centro laboral:** la plantilla del 100% de los centros de trabajo cuenta con acceso a agua potable gratuita.
- **Gestión de vertidos:** El 100% de los centros de trabajo cuentan con protocolos para la gestión responsable de los vertidos.



ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos: 120 acciones responsables contribuyen a este objetivo a través de la meta 17.17 (Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas). Básicamente las acciones ligadas a Acción Social y Ayuda Humanitaria junto con Formación y Talento y PRL y Salud son las que generan más alianzas.



ODS 3 Salud y bienestar: principalmente son las acciones ligadas a PRL y salud las que contribuyen al ODS 3 a través de 3 metas 3.3 (Poner fin a las epidemias...), 3.4 (Reducir la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles), y 3.8 (... lograr el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos).

Destacamos las siguientes acciones:

- **Prevención de Riesgos Laborales (PRL):** fundamentalmente a través de la implantación del programa de prevención de riesgos laborales en el 100% de los centros de trabajo.
- **Salud de trabajadores** a través de:
 - Programas de vacunación.
 - Reconocimientos médicos de los trabajadores.
 - Campañas de sensibilización sobre la salud.



ODS 9 Industria, innovación e infraestructura: 87 acciones asociadas básicamente a Energía, Agua y Materiales contribuyen al ODS 9 a través de 3 metas 9.1 (Desarrollo de infraestructuras sostenibles), 9.2 (Industrialización inclusiva y sostenible) y 9.4 (Promover la adopción de tecnologías limpias y procesos industriales limpios y ambientalmente racionales...).

Destacamos:

- **Transición a energías de fuentes más limpias** a través de:
 - Acuerdos con los suministradores para la compra de energía procedente de renovables, destacando el acuerdo en PESCANOVA ESPAÑA, S.L.U. donde todos sus centros están bajo un acuerdo del 57,72% de energía procedente de renovables.
 - La generación para el autoconsumo de energía procedente de las instalaciones de paneles fotovoltaicos en 10 centros de trabajo que generaron durante el último ejercicio un total de 59.264 MWh que significan el 37% del total de la electricidad consumida.
- Depuradoras propias de **aguas residuales** en 16 centros de trabajo.
- **Instalación de ósmosis inversa** en el C.I. Porriño de PESCANOVA ESPAÑA que permite que el agua saliente de la depuradora se reutilice en las torres de refrigeración de la planta.
- **Mejora de la eficiencia energética** a través del mantenimiento y renovación de los equipos antiguos por otros más eficientes.



ODS 14 Vida submarina: Contribuyen al ODS 14 acciones responsables asociadas a la Sostenibilidad y Acción social y ayuda humanitaria a través de 2 metas 14.1, (Reducir la contaminación marina) y 14.2 (Proteger la sostenibilidad de los ecosistemas marinos y costeros.).

En este ODS, destacamos las siguientes contribuciones:

- **Evidencia de abastecimiento sostenible** a través de certificaciones de tercera parte y participación en proyectos de mejora pesquera.
- **Acción social** a través de:
 - Jornadas de limpieza en costas y otros lugares naturales con la recogida de, al menos, 2,1 t de basura.
 - Museo del PESCANOVA BIOMARINE CENTER a través del cual se informa y sensibiliza sobre el cuidado de los ecosistemas del mar y de la importancia de cuidar los mares y océanos.



ODS 13 Acción por el clima: acciones responsables asociadas a Energía y Sostenibilidad son las que contribuyen principalmente al ODS 13 a través de la meta 13.1 (Fortalecer la resiliencia y adaptación a los riesgos asociados por el clima y los desastres naturales.).

Destacamos las siguientes contribuciones a este ODS:

- **Transición a energías de fuentes más limpias** a través de:
 - o Acuerdos con los suministradores para la compra de energía procedente de renovables, destacando el acuerdo en PESCANOVA ESPAÑA, S.L.U. donde todos sus centros están bajo un acuerdo del 57,72% de energía procedente de renovables.
 - o La generación para el autoconsumo de energía procedente de las instalaciones de paneles fotovoltaicos en 10 centros de trabajo que generaron durante el último ejercicio un total de 59.264 MWh que significan el 37% del total de la electricidad consumida.
- **Compensación de emisiones** a través de dos acciones:
 - o Cuidado y mantenimiento de un bosque de teca (*Tectona grandis*) en CAMANICA.
 - o Programa de plantación de manglar (*Rhizophora mangle*) desarrollado por CAMANICA y PROMARISCO.



ODS 7 Energía asequible y no contaminante: básicamente son las acciones asociadas a la plataforma Energía las que contribuyen al ODS 7 a través de 2 metas 7.2 (Aumentar la proporción de energía renovable...) y 7.3 (Mejora de la eficiencia energética...).

La contribución a la meta 7.2 viene dada básicamente por los planes de **Gestión de vertidos y Valorización de subproductos** para convertirlos en biocombustible, así como la **Transición a energías de fuentes más limpias** a través de acuerdos con los suministradores para la compra de energía procedente de renovables y mediante la generación y consumo de energía procedente de las placas fotovoltaicas instaladas en 10 centros de trabajo cuya generación de electricidad cubrió el 37% del total electricidad consumida durante el último ejercicio.

La contribución a la meta 7.3 se realiza básicamente a través de la **Mejora de eficiencia energética** que está basada en el mantenimiento y renovación de los equipos.



ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres: acciones asociadas a la plataforma Biodiversidad son las que principalmente contribuyen al ODS 15 a través de 4 metas 15.1 (Velar por la conservación, restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas terrestres), 15.2 (Promover la gestión sostenible de los bosques), 15.3 (Luchar contra la desertificación, rehabilitar las tierras y los suelos degradados) y 15.5 (Adoptar medidas urgentes y significativas para reducir la degradación de los hábitats naturales, detener la pérdida de la diversidad biológica y proteger las especies amenazadas y evitar su extinción).

Cabe destacar:

- **Programas de biodiversidad** en los que incluimos programas de protección a la fauna y flora.
 - Protección de la fauna: Instalación de *tori lines* en el 100% de los barcos donde es necesario, con el objetivo de minimizar incidencias con las aves marinas, así como programa de cría y liberación de Iguanas (*Iguana iguana*) con la liberación de 310 individuos en el último ejercicio.
 - Protección de la flora a través de acciones como un vivero para el cultivo de plantas autóctonas para su posterior plantación en áreas en peligro de deforestación, cuidado y mantenimiento de un bosque de teca (*Tectona grandis*) y el programa de replantación de manglar (*Rhizophora mangle*).
- **Gestión de vertidos y Valorización de subproductos** a través de la conversión de lodos y subproductos en abono y mejora de suelos.



ODS 2 Hambre cero: 2 plataformas (Acción social y ayuda humanitaria y Relaciones laborales) contribuyen al ODS 2 a través de las metas 2.1 Poner fin al hambre y 2.2 (... poner fin a todas las formas de malnutrición, incluso logrando, a más tardar en 2025, las metas convenidas internacionalmente sobre el retraso del crecimiento y la emaciación de los niños menores de 5 años, y abordar las necesidades de nutrición de las adolescentes, las mujeres embarazadas y lactantes y las personas de edad).

La contribución a la meta 2.1 se hace básicamente a través de las donaciones de alimentos realizadas por el Grupo las cuales ascendieron a un total de 96.623 Kg y a la 2.2 a través de las salas de lactancia debidamente equipadas en tres centros de trabajo (NOVAGUATEMALA, CAMANICA y NOVAPERU) disponibles para el uso por parte de la plantilla femenina.



ODS 1 Fin de la pobreza: Acción social y ayuda humanitaria contribuye al ODS 1 a través de la meta 1.2 (Reducir al menos la proporción de hombres, mujeres y niños y niñas de todas las edades que viven en la pobreza).

La contribución a la meta 1.2 se hace básicamente a través de las donaciones realizadas por el Grupo, tanto económicas como de alimento y de otro tipo. Durante el último ejercicio, el Grupo ha realizado donaciones por un valor total de 526.053 €.



ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles: acciones responsables asociadas a la plataforma de Acción social y ayuda humanitaria son las que contribuyen al ODS 11 a través de la meta 11.6 (... reducir el impacto ambiental negativo per cápita de las ciudades...).

Al ODS 11, el Grupo contribuye básicamente a través de Acción social por medio de jornadas de limpieza que, durante el último ejercicio, en las cuales se han recogido hasta 2,1 t de basura.

5. Comunicación de la contribución al Desarrollo Sostenible

La transparencia ante nuestros grupos de interés, representados por las administraciones públicas, la academia, los proveedores, los clientes, los consumidores, organizaciones de la sociedad civil y los trabajadores que conforman la compañía, es clave para el desarrollo del Plan Director de RSC del Grupo Nueva Pescanova y su estrategia de Sostenibilidad.

La comunicación sobre la contribución del Grupo Nueva Pescanova al Desarrollo Sostenible a través de su actuación responsable forma parte del diálogo permanente y bidireccional con los grupos de interés, permitiéndonos compartir los resultados del esfuerzo conjunto que realizamos en cada uno de los países en los que estamos presentes contribuyendo a la generación de valor compartido.

Este V Informe de Contribución al Desarrollo Sostenible del Grupo Nueva Pescanova, refuerza el compromiso con la transparencia en la actuación responsable en las actividades pesquera, acuícola, e industrial a lo largo de la cadena de valor de nuestros productos y nos permitirá establecer objetivos cuantificables en el tiempo.

Este informe es público y accesible en nuestras páginas web, permitiendo que, en el Grupo Nueva Pescanova, dentro de cada una de las áreas de negocio y cada una de las empresas, podamos comunicar el impacto que cada una de nuestras actividades tiene en los aspectos sociales, económicos y medioambientales.