

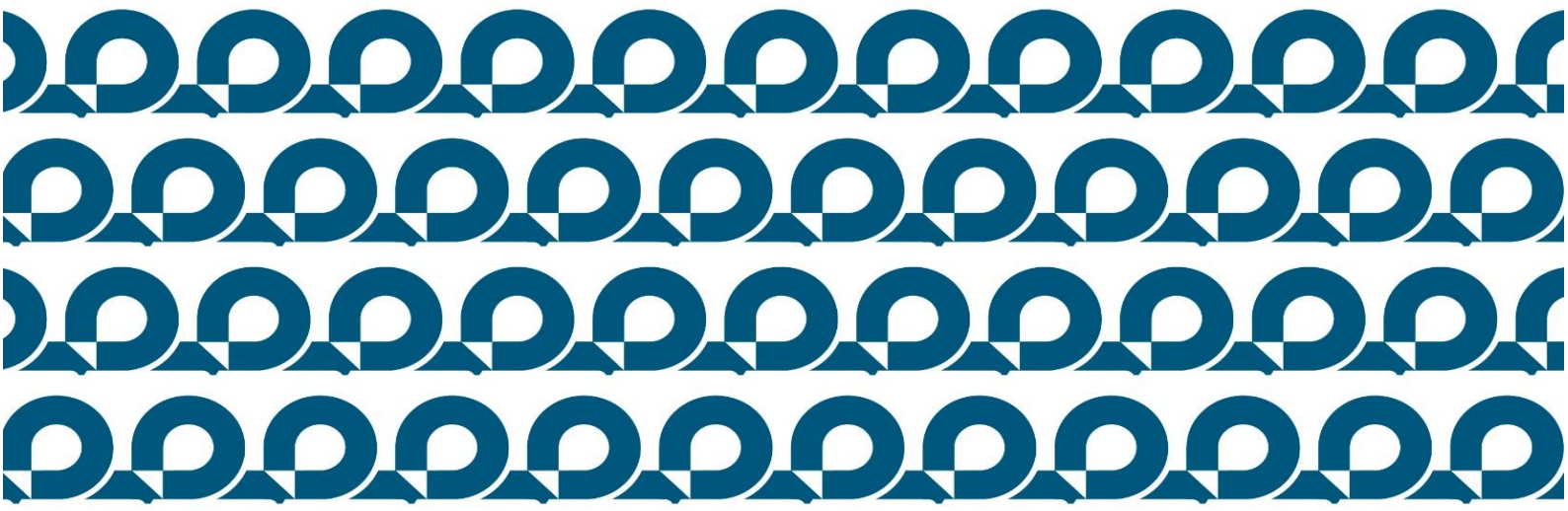


Informe de  
ACTUACIÓN RESPONSABLE  
del Grupo Nueva Pescanova  
(período a.2022 – m.2023)

Rúa José Fernández López s/n  
36320 Chapela. Redondela. Pontevedra [España]  
Teléfono +34 986 818 100  
[www.nuevapescanova.com](http://www.nuevapescanova.com)

---

NUEVA PESCANOVA SL. Registro Mercantil Pontevedra - folio 40, libro 4054, inscripción 1ª, hoja PO-58757 – NIF ES B94123908



## INDICE

Resumen ejecutivo	3
1. El Grupo Nueva Pescanova y su política de RSC	4
2. El Programa de Actuación Responsable	5
2.1 Componentes del Programa de Actuación Responsable	5
2.2 Actuación Responsable A2022-M2023	6
2.2.1 Alcance	6
2.2.2 Metodología	7
3. Resultados del PAR A2022-M2023	8
3.1. Número de Acciones Responsables	8
3.1.1 Por plan general	8
3.1.2 Por tipo de actividad y país	8
3.2 Plataformas de actuación y medición del impacto	8
3.2.1 Plataformas medioambientales – SOSTENIBILIDAD	10
3.2.2 Plataformas medioambientales – ENERGÍA	12
3.2.3 Plataformas medioambientales – AGUA	14
3.2.4 Plataformas medioambientales – MATERIALES	16
3.2.5 Plataformas medioambientales – BIODIVERSIDAD	17
3.2.6 Plataformas sociales – PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD	18
3.2.7 Plataformas sociales – RELACIONES LABORALES	21
3.2.8 Plataformas sociales – IGUALDAD Y DIVERSIDAD	23
3.2.9 Plataformas sociales – FORMACIÓN Y TALENTO	25
3.2.10 Plataformas sociales – ACCIÓN SOCIAL Y AYUDA HUMANITARIA	27
3.2.11 Plataforma de producto – CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA	30
4. Contribución al Desarrollo Sostenible.	31
5. Comunicación del Informe de Actuación Responsable	32

### Agradecimientos

La colaboración de los embajadores de RSC y sus equipos ha sido fundamental para la elaboración de este informe y a ellos les trasladamos nuestro agradecimiento.

Agosto 2023

Dirección Corporativa de RSC

## Resumen ejecutivo

En el Grupo Nueva Pescanova, dedicados a la pesca, cultivo, elaboración y comercialización de productos del mar, estamos comprometidos con que nuestras operaciones se realicen de forma responsable a lo largo toda la cadena de valor.

Esta comprensión de la responsabilidad se construye a partir de nuestro Plan Director de RSC y sus cuatro pilares. Así, nuestro Programa de Actuación Responsable (PAR) ha identificado durante el ejercicio A2022-M2023 un total de **1.259 acciones responsables** en **11 países** (Angola, Argentina, Ecuador, España, Francia, Guatemala, Irlanda, Mozambique, Namibia, Nicaragua y Perú) y **13 empresas** del Grupo que suponen el 96,5 % de los empleados.

Estas 1.259 acciones responsables se distribuyen entre los cuatro planes generales asociados a los 4 pilares de RSC, destacando 734 acciones (58% del total) encuadradas en los principios de “Las Personas primero” y 367 en “Un Planeta común”.

Las tres áreas de negocio (pesca, acuicultura y transformación) contribuyen a la actuación responsable del Grupo. Así, de las 1.259 acciones responsables identificadas, 283 corresponden al área de pesca, 507 al área de cultivo y 469 a la actividad industrial, reafirmando nuestro compromiso transversal con la actuación responsable.

Al igual que en la edición anterior, hemos agrupado las acciones responsables en 11 plataformas de actuación (4 medioambientales, 5 sociales además de Sostenibilidad y Calidad y Seguridad Alimentaria) a las cuales hemos asignado las 1.259 acciones responsables.

Destacan 792 acciones responsables en plataformas sociales que contribuyen a la prevención de riesgos laborales y la mejora de la salud de los empleados, a unas relaciones laborales responsables y transparentes, al aseguramiento de la igualdad y diversidad, a la formación y gestión del talento y a la mejora de la calidad de vida de las comunidades en las que estamos presentes.

También es destacable que un total de 322 acciones responsables están agrupadas en las plataformas medioambientales contribuyendo a la mejora de la eficiencia energética, transición hacia fuentes de energía más limpias y reducción de emisiones a la atmósfera, al consumo responsable del agua y la reducción de los vertidos asegurando su tratamiento, a la optimización del consumo de materiales y la reducción de residuos asegurando su correcta gestión y la protección y conservación de la biodiversidad.

Estas contribuciones confirman el compromiso del Grupo Nueva Pescanova con la responsabilidad de la empresa hacia el planeta, las personas, el producto y las comunidades.

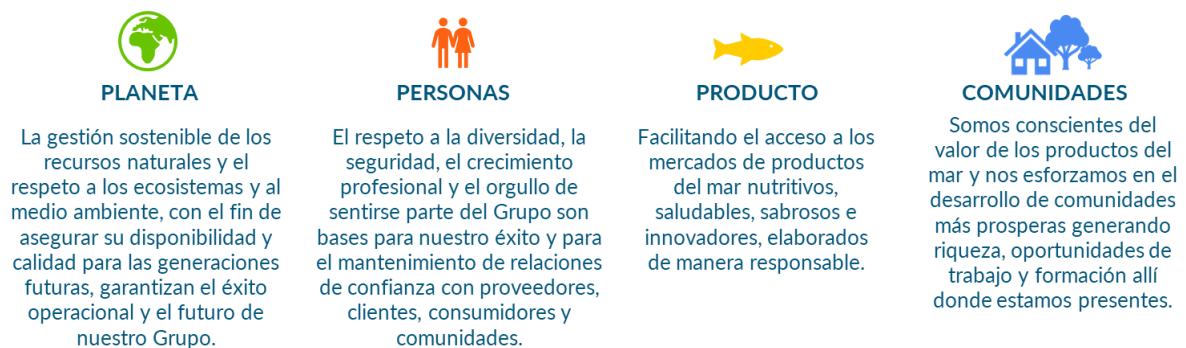
## 1. El Grupo Nueva Pescanova y su política de RSC

El Grupo NUEVA PESCANOVA es una multinacional española especializada en la captura, cultivo, elaboración y comercialización de productos del mar, que nació para revolucionar la industria pesquera y llevar la frescura del mar a la mesa del consumidor. Con más de 10.000 empleados en tres continentes, estamos presentes en toda la cadena de valor, desde el origen hasta los mercados.

El desarrollo responsable y sostenible de nuestras actividades en sus vertientes biológica, ambiental, tecnológica, económica, comercial y social es un aspecto irrenunciable y esencial de la cultura empresarial del Grupo NUEVA PESCANOVA, y ello por cuanto dichas actividades están determinadas por el carácter extractivo y/o de consumo de recursos naturales.

Nuestro compromiso con el desarrollo sostenible está marcado por nuestro ADN, fundamentado en *la sostenibilidad de los recursos naturales y las comunidades en las que estamos presentes, actuando de forma ética, manteniendo su confianza y creando valor.*

En este contexto, consideramos la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) como un elemento esencial de la estrategia empresarial del Grupo NUEVA PESCANOVA. Los principios guía, o pilares, que conforman el Plan Director de RSC del Grupo son **el respeto al PLANETA, el desarrollo personal y profesional de las PERSONAS que formamos el Grupo, el compromiso con los mercados a través de nuestros PRODUCTOS y la contribución a la mejora de la calidad de vida de las COMUNIDADES en las que estamos presentes** (Figura 1). Paralelamente, garantizamos la observancia integral de principios de ética empresarial, integridad institucional y el cumplimiento normativo y los correspondientes ordenamientos jurídicos de los países donde operamos.



*Figura 1. Principios guía, o pilares, que conforman el Plan Director de RSC del Grupo*

En el Grupo Nueva Pescanova hacemos nuestros los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de la ONU, y los impulsamos a través de la colaboración con el Pacto Mundial de la ONU, como participantes, a través de su Red Española.

Hemos alineado nuestra estrategia de RSC con las prioridades expresadas por nuestros grupos de interés mediante la elaboración del análisis de materialidad.

Con el objetivo de reforzar los diálogos con nuestros grupos de interés, desde 2018 cada dos años desde el departamento de RSC se realiza un análisis de materialidad, incorporando al estudio un número de asuntos

relevantes para nuestros grupos de interés y con impacto en nuestras actividades pesqueras, acuícolas, productivas y comerciales.

Así, en el último trimestre de 2022 se inició el proceso de análisis de materialidad, partiendo de 27 aspectos relevantes que fueron evaluados y que partimos de que todos son importantes. De su priorización resaltan por su valoración 13 aspectos materiales, destacando por su valor relativo los aspectos de garantía de la seguridad alimentaria y calidad de nuestros productos y la seguridad y salud de nuestros trabajadores, así como 2 esenciales por nuestra actividad: pesca y acuicultura responsables y pesca y acuicultura sostenibles. De los restantes aspectos materiales, destacan 4 medioambientales enfocados en el uso de la energía, la eficiencia y economía circular, la huella de carbono y la biodiversidad; 2 aspectos de responsabilidad laboral y trabajo digno; 2 aspectos relacionados con trazabilidad de proceso y productos y la sostenibilidad de los envases, y 1 aspecto en fortalecimiento de la gobernanza interna del Grupo.

El informe del Análisis de Materialidad 2023 está disponible en [www.nuevapescanova.com](http://www.nuevapescanova.com)

## 2. El Programa de Actuación Responsable

Partiendo del Plan Director de RSC, sus 4 pilares y las Políticas Corporativas de RSC y de Sostenibilidad, hemos desarrollado el **Programa de Actuación Responsable (PAR)**, cuyo objetivo principal es identificar, medir y dirigir la actuación responsable del Grupo, así como conocer la contribución de ésta al desarrollo sostenible.

El PAR documenta la labor de las empresas del Grupo en la generación de valor compartido con sus grupos de interés. Mediante la actuación responsable, en el Grupo Nueva Pescanova contribuimos a la sostenibilidad social, económica y medioambiental de nuestro entorno en los países y comunidades donde estamos presentes.

### 2.1 Componentes del Programa de Actuación Responsable

El PAR descansa sobre los pilares de la RSC – Planeta, Personas, Producto y Comunidades – y se compone de cuatro escalas:

- Escala **PILAR**: Es el nivel superior sobre el que se diseña la Política de RSC y por tanto el propio PAR. Cada uno de los 4 pilares de RSC del Grupo Nueva Pescanova tiene asociado un **PLAN GENERAL**.
- Escala **ASPECTO MATERIAL**: Desde los 4 pilares de RSC y cada uno de sus planes generales, cuelgan aspectos de materialidad asociados a **PLANES ESPECIFICOS**.
- Escala **PROYECTO**: Es el conjunto de actuaciones diseñadas en el marco de cada plan específico asociado a un aspecto material. A cada proyecto le corresponderá una temática y alcances concretos, y cada plan específico podrá tener más de un proyecto:
  - *Temática*: Define los temas de actuación concretos sobre los que trabaja cada proyecto, son específicas y dan respuesta al aspecto de materialidad asociado.
  - *Alcance de la temática*: Define el ámbito de actuación de cada temática y permite un mayor detalle en la definición de las actuaciones previstas, concretando el diseño del proyecto. Puede haber más de alcance si es preciso.
- Escala **ACCIÓN**: Es la declinación de los proyectos en cada una de las empresas, centros industriales o centros de trabajo en las varias actividades del Grupo. Cada proyecto puede tener varias acciones diferenciándose éstas por el país/empresa, centro industrial o de trabajo.

El PAR se elabora con una estructura de árbol, donde cada plan general es el “tronco” y los planes específicos representan las “ramas principales”, siendo sus proyectos y acciones las “ramas secundarias” y sus “hojas” respectivamente (Figura 2).

Esta estructura se traslada a la herramienta del Programa de Actuación Responsable de RSC que permite inventariar, documentar y medir todas las acciones responsables que se estén llevando a cabo en el seno del área de negocio y la empresa a la que representa.



Figura 2. Estructura del PAR donde se identifican los 4 Planes Generales y sus Planes Específicos.

## 2.2 Actuación Responsable A2022-M2023

### 2.2.1 Alcance

Tras una primera identificación y medición de 226 acciones responsables en cuatro países en 2018, el PAR 2019 le dio continuidad con la identificación y medición de 668 acciones responsables llevadas a cabo en empresas del Grupo ubicadas en 8 países. Finalmente, en el año 2020, el PAR se extendió transversalmente al 100% de las áreas de negocio y empresas del Grupo Nueva Pescanova.

En su edición del ejercicio A2021-M2022, el PAR igualmente tiene un alcance del 100% de las áreas de negocio y empresas del Grupo Nueva Pescanova con la incorporación del PESCANOVA BIOMARINE CENTER inaugurado en noviembre de 2021.

En la presente edición del ejercicio A2022-A2023, el PAR se ha centrado en las actividades de pesca, acuicultura y transformación del Grupo Nueva Pescanova. En el informe se recogen las acciones responsables desarrolladas en 13 empresas que concentran el 96% de los empleados del Grupo.

En la vertiente geográfica se analizó la actuación responsable de las empresas del Grupo en 11 países, siendo éstos: Angola, Argentina, Ecuador, España, Francia, Guatemala, Irlanda, Mozambique, Namibia, Nicaragua y Perú (Figura 3). De las actividades del Grupo registradas en estos países se diferencian las actividades primarias o extractivas (pesca y cultivo) en países de África y América Latina, y las secundarias o industriales con mayor presencia en España.

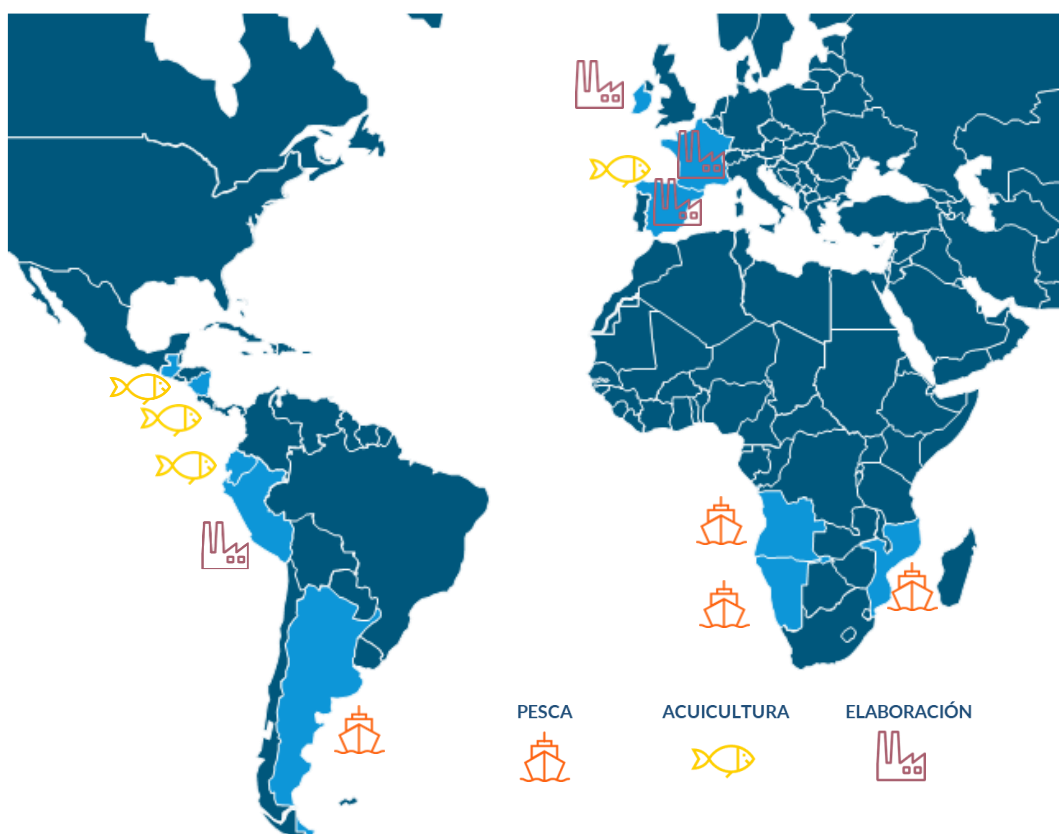


Figura 3. Alcance geográfico del PAR A2022-M2023.

### 2.2.2 Metodología

En la presente edición, se mantuvo el proceso de recogida de información con el doble objetivo de asegurar la recogida de todas las acciones responsables y su homogeneización y facilitar dicha labor a los embajadores de RSC.

Para lograr el primero de los objetivos, hemos seguido la metodología de la edición anterior, pero actualizando la herramienta Cuadro de Mando PAR con un cuestionario mejorado de 111 preguntas agrupadas por pilares cuyo objetivo es la recogida del 100% de las acciones responsables del Grupo. Además, el cuestionario incluye asuntos relevantes que, no siendo materiales, el Grupo sigue atendiendo.

Para conseguir el segundo de los objetivos, la recogida de la información se hace a través de una entrevista en profundidad a los embajadores de RSC, siendo el equipo de RSC el que traslada la información a la herramienta Excel. Posteriormente, el fichero cumplimentado se envía a los embajadores de RSC para su revisión y aprobación, antes de pasar a la fase final de medición de impacto de cada una de las acciones responsables que sean cuantificables.

Los 4 planes generales en los que se clasifica cada una de las acciones son: 'Un Planeta Común' asociado al pilar de RSC **PLANETA**, 'Las Personas Primero' asociado a **PERSONAS**, 'Producto Excelente' asociado a **PRODUCTO** y 'Creemos Juntos con las Comunidades' asociado a **COMUNIDADES**.

### 3. Resultados del PAR A2022-M2023

#### 3.1. Número de Acciones Responsables

El Programa de Actuación Responsable, PAR A2022-M2023, ha identificado un total de 1.259 acciones responsables en 13 empresas del Grupo ubicadas en 11 países.

##### 3.1.1 Por plan general

En la Figura 4 vemos las acciones responsables clasificadas por planes generales:



Figura 4. Recuento de acciones responsables en cada uno de los planes generales del PAR A2022-M2023.

##### 3.1.2 Por tipo de actividad y país

El Grupo Nueva Pescanova integra una cadena de valor vertical en el sector de productos del mar. Las actividades se extienden desde la pesca y la acuicultura, pasando por la elaboración, hasta la comercialización del producto final.

El PAR, cuyo carácter es transversal, refleja en esta edición de A2022-M2023 la actuación responsable documentando acciones en las siguientes actividades del Grupo: pesca, acuicultura e industria. De este modo, recogemos acciones en las áreas de Pesca, Acuicultura e Industria que, a su vez, se desglosan por empresa y centro de trabajo (Tabla I).




### 3.2 Plataformas de actuación y medición del impacto

Para una mayor claridad en el análisis de resultados, hemos agrupado las acciones responsables en Plataformas de Actuación en función de su ámbito.



Definimos Plataforma de Actuación como la agrupación de un conjunto de acciones responsables en torno a una misma temática y con alcance equivalente. En esta edición contamos con 11 plataformas, 4 en la temática medioambiental, 5 en la social, 1 en sostenibilidad y 1 en la calidad y seguridad alimentaria. Una vez definidas las 11 plataformas de actuación, hemos asignado las 1.259 acciones responsables, a las mencionadas plataformas. Destacamos que 792 acciones están asociadas a plataformas sociales y 322 a medioambientales (Figura 5).

Tabla I. Número de acciones responsables por actividad, país y centro de trabajo (\*)

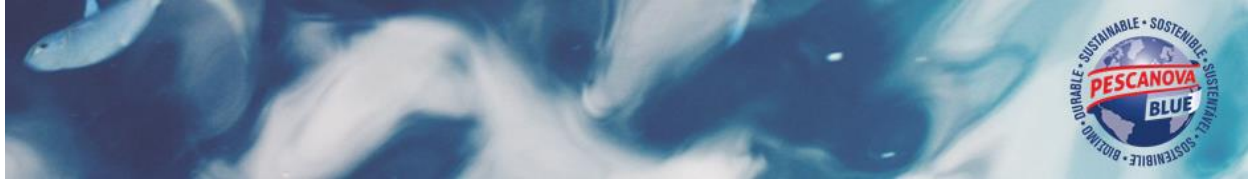
CONTADOR DE ACCIONES (País y tipo de actividad)			
N.º acciones	Tipo de actividad	Empresa – País / CT	N.º acciones
283	 <b>PESCA</b>	ARGENOVA – Argentina	56
		P. LOBITO – Angola	36
		NOVANAM – Namibia	131
		PESCAMAR – Mozambique	60
507	 <b>ACUICULTURA</b>	CAMANICA – Nicaragua	127
		INSUIÑA – España	84
		BIOMARINE – España	42
		NOVAGUATEMALA – Guatemala	76
		PROMARISCO – Ecuador	178
469	 <b>ELABORACIÓN</b>	EIRANOVA – Irlanda	33
		NUEVA PVA FRANCE – Francia	100
		PVA ESPAÑA – C.I.Arteixo	57
		PVA ESPAÑA – C.I.Chapela	64
		PVA ESPAÑA – C.I.Catarroja	51
		PVA ESPAÑA – C.I.Paterna	52
		PVA ESPAÑA – C.I.Porriño	70
		NOVAPERÚ – Perú	42
1259		<b>TOTAL</b>	1259

 <b>MEDIOAMBIENTALES</b>	<b>322</b>	 <b>SOCIALES</b>	<b>792</b>
Energía	71	PRL y Salud	214
Agua	104	Relaciones Laborales	241
Materiales	115	Igualdad y Diversidad	140
Biodiversidad	32	Formación y Talento	123
		Acción Social y Ayuda Humanitaria	74
 <b>SOSTENIBILIDAD</b>			<b>89</b>
 <b>CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA</b>			<b>56</b>
<b>- TOTAL 1.259 ACCIONES -</b>			

Figura 5. Recuento de acciones responsables por plataforma de actuación.

A continuación, desarrollamos cada una de las 11 plataformas de actuación, destacando los ejemplos más relevantes.

### **3.2.1 Plataformas medioambientales – SOSTENIBILIDAD**



Agrupamos en la plataforma Sostenibilidad todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a recoger evidencias de sostenibilidad según el Programa 'Pescanova Blue' (\*) en las áreas de abastecimiento sostenible, responsabilidad laboral, operaciones responsables, relaciones responsables y comportamiento ético y cumplimiento.

(\*) La Política Corporativa de Sostenibilidad está disponible en [www.nuevapescanova.com](http://www.nuevapescanova.com)

En esta plataforma de actuación hemos desarrollado un total 89 acciones desarrolladas en 13 empresas del Grupo en 11 países, que agrupamos siguiendo los principios de Pescanova Blue, destacando los siguiente:

#### **a. Abastecimiento sostenible**

Nuestro objetivo es que las especies que pescamos, cultivamos o compramos deberán evidenciar un origen sostenible y un procesamiento efectuado de forma responsable.

- Certificación GLOBAL G.A.P (*Good Agricultural Practices*) en PROMARISCO e INSUÍÑA.
- Certificación BAP (*Best Aquaculture Practices*) en PROMARISCO, CAMANICA y NOVAGUATEMALA.
- Certificación ASC (*Aquaculture Stewardship Council*) en PROMARISCO y CAMANICA.
- Certificación CdC ASC/MSC en 12 centros de trabajo: C.I. Arteixo, Chapela, Porriño, Paterna y Catarroja de PESCANOVA ESPAÑA, C.I. Lorient y C.I. Boulogne en NUEVA PESCANOVA FRANCE, NOVAGUATEMALA, CAMANICA y PROMARISCO y las plantas de Walvis Bay y Lüderitz de NOVANAM.
- La pesquería de merluza del Cabo (*Merluccius capensis*, *M. paradoxus*) en Namibia está certificada bajo el referencial MSC, y la flota de NOVANAM está en el alcance de éste por su participación en la *Namibian Hake Association*.
- El Grupo participa en 3 proyectos de mejora pesquera (en inglés FIP, *Fishery Improvement Projects*): en merluza negra (*Dissostichus eleginoides*) y gambón (*Pleoticus muelleri*) en Argentina (a través de ARGENNOVA), con descargas estimadas en el FIP de 3.766 t y 80.000 t respectivamente, y mahi-mahi (*Coryphaena hippurus*) en Perú con descargas estimadas en el FIP de 41.430 t.

#### **b. Responsabilidad laboral**

Las personas que integran las plantillas de las empresas del Grupo deberán beneficiarse de empleo legal, justo y decente, formalizando y evidenciado por un contrato laboral válido de acuerdo con la legislación aplicable.

- Certificación SMETA/SEDEX en las filiales NOVAGUATEMALA (4 pilares), PROMARISCO y NOVAPERÚ (2 pilares).

- Certificación GRASP (módulo de Evaluación de Riesgos en las Prácticas Sociales de GLOBALG.A.P.) en el C.I. Xove de INSUÍÑA y PROMARISCO.
- Certificación ISO 45001 en el PESCANOVA BIOMARINE CENTER.
- Certificación 5Z Excellence en los C.I. de Arteixo, Catarroja, Paterna y Porriño de PESCANOVA ESPAÑA y C.I. Mougás y Xove de INSUÍÑA.
- Certificación *FISH (Fairness, Integrity, Safety, and Health) Standard for Crew* en la filial de NOVANAM, que ratifica la excelencia de sus estándares laborales en los diez barcos con los que pesca en el país.

#### **c. Operaciones responsables**

Nuestros productos deberán evidenciar algún efecto beneficioso para la salud del consumidor, a través de un enfoque de mejora continua en las formulaciones de nuestros productos elaborados, además de garantizar el estricto cumplimiento de la legislación sobre calidad y seguridad alimentaria.

- Certificación IFS-Food (*International Featured Standards*) en los cinco centros industriales de PESCANOVA ESPAÑA (C.I. Arteixo, Chapela, Catarroja, Paterna y Porriño), en el C.I. Xove de INSUÍÑA, PROMARISCO, NOVAGUATEMALA, CAMANICA, y en los C.I. Walvis Bay y Lüderitz de NOVANAM.
- Certificación BRC (*British Retail Consortium*) en las plantas de NOVAPERÚ y ARGENOVA.
- Certificación HACCP (Análisis de Peligros y Puntos Críticos de Control) en EIRANOVA, NOVAGUATEMALA, NOVANAM y ARGENOVA.
- Certificación ISO 14001 – Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) en los 5 centros industriales Arteixo, Catarroja, Chapela, Paterna y Porriño de PESCANOVA ESPAÑA y C.I. Mougás y Xove de INSUÍÑA.
- Certificación EMAS (*Eco-Management and Audit Scheme*) en C.I. de Mougás de INSUÍÑA.
- Certificación BIO de producción ecológica/orgánica en, C.I. Arteixo y Porriño de PESCANOVA ESPAÑA.
- Certificación ELS | FACE (Sistema de Licenciamiento Europeo) para productos sin gluten en los C.I. Arteixo, Chapela y Porriño de PESCANOVA ESPAÑA.
- Certificación HALAL en el C.I. Porriño de PESCANOVA ESPAÑA.
- Certificación SAE (Sistema Auditado de Autocontroles para requisitos sanitarios adicionales para la exportación de alimentos para consumo humano a terceros países) en los C.I. Chapela y Porriño de PESCANOVA ESPAÑA.
- Certificación BASC (Sistema de Gestión en Control y Seguridad) en PROMARISCO y NOVAPERÚ.
- Certificación ISO 9001 en el astillero de PESCAMAR.
- Certificación REPAK en EIRANOVA.
- Certificación BREEAM (Método de Evaluación del Comportamiento Medioambiental de los Edificios) en PESCANOVA BIOMARINE CENTER.

#### **d. Bienestar animal**

- Medición de la tasa de supervivencia en las granjas de engorde en PROMARISCO, NOVAGUATEMALA, CAMANICA y en el C.I. Xove de INSUÍÑA.

- Medición de la tasa de supervivencias en los criaderos en PROMARISCO, NOVAGUATEMALA, CAMANICA y en el C.I. Mougás de INSUÍÑA.

### 3.2.2 Plataformas medioambientales – ENERGÍA



Agrupamos en la plataforma Energía todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a la mejora de la eficiencia energética, la transición hacia fuentes de energía más limpias y la reducción de las emisiones a la atmósfera.

#### a. Mejora de la eficiencia energética

El indicador de eficiencia energética en el periodo de reporte fue de 2,78 MWh/t producida frente a un valor de 3,63 del año anterior, lo cual supone una variación del -23% (ref. EINF 2023, [www.nuevapescanova.com/prensa-comunicacion/informes-anauales/](http://www.nuevapescanova.com/prensa-comunicacion/informes-anauales/)).

Esta reducción se apoya en las medidas tomadas tales como la renovación y plan de mantenimiento de los equipos, así como implantación de nuevos procesos para mejorar la eficiencia energética, tanto en kWh, como en reducción del consumo de combustibles fósiles:

- Nuevas bombas en las picadoras que permiten la obtención de más kilos de producto en C.I. Porriño de PESCANOVA ESPAÑA.
- Cambio de equipos por otros más eficientes (nuevo compresor y un variador de la bomba de la central hidráulica) en el C.I. Porriño de PESCANOVA ESPAÑA.
- Circuito de recuperación de calor en la cocedero en el C.I. Lorient de NUEVA PESCANOVA FRANCE.
- Instalación de válvulas termostáticas electrónicas en el Antares IV de PESCAMAR que controlan la temperatura optimizando el consumo de electricidad.
- Instalación de *racks* verticales (estructuras de almacenamiento) en las cámaras de NOVAGUATEMALA lo cual permite incrementar la capacidad de almacenamiento.
- Cambio progresivo de luminarias a LED en C.I. Paterna de PESCANOVA ESPAÑA, en el C.I. Boulogne y C.I. Lorient de NUEVA PESCANOVA FRANCE, en la planta de PROMARISCO y en PESCAMAR en astillero y en los barcos Antares IV y Efripel I.
- Incremento del control del agua salada utilizada para las piscinas que reduce el bombeo de agua que se refleja en un menor consumo de electricidad en el C.I. Xove de INSUÍÑA.
- En el C.I. Mougás de INSUÍÑA se está implantando un sistema inteligente de gestión de resistencias eléctricas para calentar el agua en el cultivo larvario que permite mejorar la eficiencia energética.
- En NOVAPERÚ se ha creado un código de buenas prácticas que incluye, entre otras, el ajuste de la temperatura de cámara, el mantenimiento de puertas cerradas para evitar fugas de frío, el apagado de luces cuando no es necesario, el apagado de cámara de desechos si está vacía.
- Cambio de la caldera de gas y que ahora utiliza el calor residual generado por la sala de máquinas para el calentamiento de agua en el C.I. Porriño de PESCANOVA ESPAÑA.

- Nuevas calderas de gas con mayor rendimiento en el PESCANOVA BIOMARINE CENTER.

#### **b. Transición hacia fuentes de energía más limpias**

La electricidad consumida procedente de fuentes renovables alcanzó en el período del reporte un valor de 59.264 MWh lo cual representa un 37% sobre el total de electricidad consumida.

La electricidad de fuentes renovables está asociada a:

- La generación de energía de los parques fotovoltaicos propios en las plantas de NOVANAM (en C.I. Lüderitz y C.I. Walvis Bay), así como en PESCANOVA ESPAÑA (en C.I. Porriño, C.I. Arteixo, C.I. Chapela, C.I. Paterna y C.I. Catarroja), INSUÍÑA (C.I. Xove) y PESCANOVA BIOMARINE CENTER.
- La compra de electricidad procedente de fuentes renovables en PROMARISCO, PESCANOVA ESPAÑA (en C.I. Porriño, Arteixo, Chapela, Paterna y Catarroja), INSUÍÑA (C.I. Xove y Mougás), PESCANOVA BIOMARINE CENTER y EIRANOVA.

#### **c. Reducción de emisión de gases efecto invernadero (GEI)**

El Grupo Nueva Pescanova tiene el objetivo de reducir la huella de carbono (alcances 1 y 2) en un 3% anual, apuntando a un recorte del 30% para 2030 y del 50% para 2040, a partir de la línea base de 2020. Las actividades del Grupo redujeron las emisiones de GEI (alcance 1+2) en un 7,1% sobre el periodo del año anterior (ref. EINF 2023, [www.nuevapescanova.com/prensa-comunicacion/informes-anuales/](http://www.nuevapescanova.com/prensa-comunicacion/informes-anuales/)). Esta reducción se apoya en acciones responsables, entre las cuales destacamos:

- Mantenimiento preventivo de los equipos de frío y la renovación de equipos permite la reducción de fugas de gases refrigerantes y la no emisión de gases efecto invernadero a la atmósfera. Destacamos el cambio del equipo de frío en la cámara de I+D del C.I. Chapela de PESCANOVA ESPAÑA, la instalación de un nuevo compresor y evaporadores para las cámaras de materia prima en NOVAGUATEMALA y los cambios de tuberías en PROMARISCO.
- Cambio de refrigerante a otro con menor efecto invernadero en C.I. Chapela a través de la renovación del equipo de la cámara de I+D sustituyendo el R422D por R 449A, en C.I. Boulogne cambiando del R404 y R134 a R744 (CO<sub>2</sub>) exclusivamente, en la flota de NOVANAM se ha cambiado del gas freón R22 a R417A, cambio que también se está realizando de forma gradual en la planta y oficinas de PROMARISCO.
- Cambio de gasoil a gas natural en la caldera del C.I. Arteixo de PESCANOVA ESPAÑA y el PESCANOVA BIOMARINE CENTER.
- Disposición de compactadoras de residuos en PESCANOVA ESPAÑA (en C.I. Arteixo, C.I. Chapela, C.I. Porriño, C.I. Catarroja y C.I. Paterna), INSUÍÑA (C.I. Xove), PESCANOVA BIOMARINE CENTER, NUEVA PESCANOVA FRANCE (en C.I. Boulogne y C.I. Lorient) y EIRANOVA.

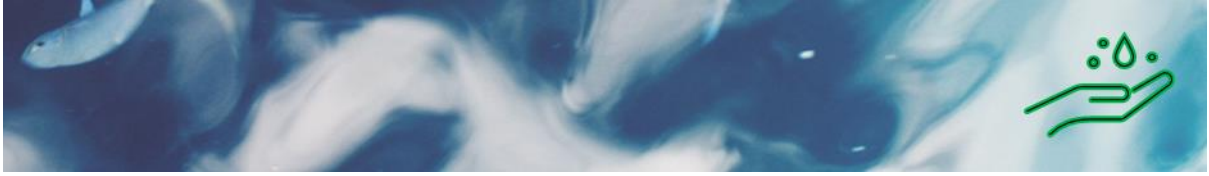
#### **d. Programa de compensación ambiental**

El Grupo Nueva Pescanova tiene como objetivo compensar las emisiones residuales de alcance 1 y 2, de una forma gradual, hacia un objetivo de emisión neta cero para 2040 en combinación con el esfuerzo de reducción de emisiones. En Grupo cuenta con acciones para la captura y almacenamiento de CO<sub>2</sub>, a través de las cuales se han capturado un total de 13.212,2 tCO<sub>2</sub>, lo que significa un 4,2% de las emisiones de alcance 1 y 2 del Grupo (ref. EINF 2023, [www.nuevapescanova.com/prensa-comunicacion/informes-anuales/](http://www.nuevapescanova.com/prensa-comunicacion/informes-anuales/)).

- Mediante la plantación de manglar (*Rhizophora ssp.*) en PROMARISCO y CAMANICA.
- Cuidado y mantenimiento de bosque de teca (*Tectona grandis*) en una extensión de 126 ha CAMANICA.

- Vivero de plantas en CAMANICA. Las plantas se cultivan en terreno de la empresa y posteriormente se ceden para su plantación en otras áreas en peligro de deforestación.

### 3.2.3 Plataformas medioambientales – AGUA



En la plataforma Agua, recogemos todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen al consumo responsable del agua a través de la mejora de la eficiencia en el consumo del agua, la utilización de agua procedente de fuentes alternativas, así como la reducción de los vertidos asegurando su tratamiento.

Entre las acciones responsables que se enmarcan en esta plataforma, destacamos las siguientes:

#### a. Mejora de la eficiencia del agua

- Proceso de ósmosis inversa en el C.I. Porriño de PESCANOVA ESPAÑA, el cual permite que el agua que sale de la depuradora se reutilice a las torres de refrigeración, disminuyendo el consumo de agua del pozo.
- En el C.I. Arteixo de PESCANOVA ESPAÑA se han cambiado los productos químicos de limpieza a otros que permiten que el número de llenados en la línea de cocción sea menor y por tanto el consumo de agua también lo es.
- La implantación de un sistema electrónico que controla el nivel de agua de los condensadores evaporativos permite optimizar el consumo de agua en el C.I. Chapela de PESCANOVA ESPAÑA.
- En el C.I. Paterna de PESCANOVA ESPAÑA, la optimización del proceso de desalado del bacalao permite reducir el número de cambios de agua con la consiguiente disminución de su consumo y de los vertidos.
- El PESCANOVA BIOMARINE CENTER realiza un uso responsable de agua a través de un sistema de recirculación.
- En la planta de NOVAPERÚ la nueva maquinaria instalada permite la optimización en el consumo del agua a lo largo del proceso. Además, se han instalado flujómetros que permitirán conocer los puntos de más consumo para posteriormente diseñar acciones de mejora.
- En el C.I. Boulogne de NUEVA PESCANOVA FRANCE se ha mejorado la programación de la producción lo cual que limita el uso de determinadas líneas y por tanto optimizar el consumo de agua.
- En el C.I. Lorient de NUEVA PESCANOVA FRANCE, el control del consumo a través de contadores permite establecer medidas para la optimización del consumo de agua.
- El plan de eliminación de fugas de agua que mantiene la planta de NOVAGUATEMALA permite optimizar el consumo de agua tanto en el proceso de elaboración de los productos como en los servicios sanitarios de la planta.
- El cambio de tanques metálicos a tanques de fibra en la planta de PROMARISCO permite un uso responsable del consumo de agua evitando la contaminación del agua por residuos de óxidos en su interior “alargando la vida útil” del recurso hídrico.

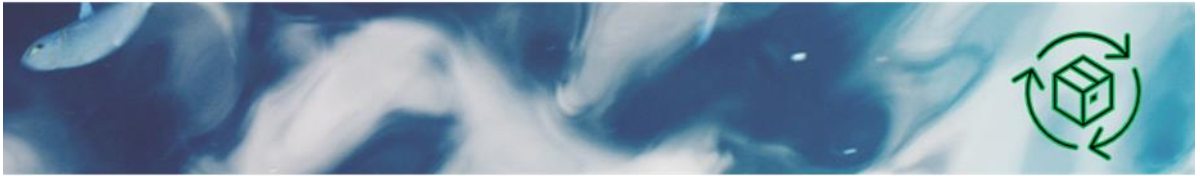
- La utilización de espumógenos en el C.I. Lüderitz de NOVANAM garantiza el consumo óptimo de agua.
- Se han instalado potabilizadoras de agua por sistema de evaporación en el 20% de la flota de PESCAMAR alcanzando el 100% este año.
- Realización de campañas de sensibilización a los empleados en los distintos centros industriales sobre el uso responsable del consumo de agua. Estas acciones se realizaron en PESCANOVA ESPAÑA (en C.I. Arteixo, C.I. Catarroja, C.I. Paterna y C.I. Porriño), NUEVA PESCANOVA FRANCE (en C.I. Boulogne y C.I. Lorient), NOVANAM en la flota, NOVAPERÚ y en las plantas y laboratorios de CAMANICA, PROMARISCO y NOVAGUATEMALA.
- Utilización de agua de fuentes alternativas que permiten no consumir el agua dulce procedente de los recursos hídricos habituales.
- Agua de mar:
  - En los laboratorios de CAMANICA se ha instalado una desalinizadora que utiliza el agua de mar para actividades de servicio tales como baños, lavado de pisos, etc.
  - Toda nuestra flota cuenta con potabilizadoras a bordo que generan agua dulce para las labores diarias del buque evitando el abastecimiento de agua dulce en puerto.
  - Aguas pluviales.
  - En las instalaciones de PESCAMAR contamos con un depósito para la recogida de aguas pluviales que se destinan a baños, taller y tareas de limpieza.

#### **b. Gestión de vertidos**

Conscientes del impacto medioambiental que tienen los vertidos, en el Grupo Nueva Pescanova trabajamos en la prevención y gestión responsable de los mismos, así como su reducción. Las acciones responsables asociadas que destacamos son las siguientes:

- Disposición de depuradora propia de aguas residuales industriales en C.I. Porriño, C.I. Arteixo, Chapela y Paterna de PESCANOVA ESPAÑA, C.I. Xove y C.I. Mougás de INSUÍÑA, PESCANOVA BIOMARINE CENTER, Puerto Deseado en ARGENOVA, C.I. Lüderitz en NOVANAM, en NOVAPERÚ, planta empaedora de PROMARISCO y los laboratorios y planta de CAMANICA. Los nuevos barcos cuentan con depuradoras a bordo. La flota de ARGENOVA ha mejorado la calidad del efluente con un nuevo equipo de filtro que se ha incorporado al sistema de tratamiento.
- Entrega de los vertidos a un gestor autorizado en el 100% de las empresas que los generan.
- El 100% de nuestra flota cuenta con un Protocolo de Actuación Antiderrames para la prevención de derrames en el ecosistema marino y, en caso de haberlos, establecer las medidas adecuadas que minimicen su impacto.
- Valorización de lodos para la:
  - Obtención de biocombustible en PESCANOVA ESPAÑA (C.I. Arteixo, C.I. Chapela, C.I. Porriño), INSUÍÑA (en C.I. Xove), NUEVA PESCANOVA FRANCE (en C.I. Boulogne), y PESCANOVA BIOMARINE CENTER.
  - Elaboración de abono orgánico. En PESCANOVA ESPAÑA (en C.I. Chapela y C.I. Paterna) e INSUÍÑA (C.I. Mougás).

### 3.2.4 Plataformas medioambientales – MATERIALES



Agrupamos en la plataforma Materiales todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a la optimización del consumo de materiales, la valorización de los residuos y la reducción de los residuos asegurando su correcta gestión.

#### **a. Eficiencia en el consumo de materia prima**

La optimización del consumo de materia prima se lleva a cabo por la implantación de nuevos equipos o procesos, entre los cuales cabe destacar los siguientes:

- Incorporación de una máquina de *Peskitos* con mayor rendimiento de materia prima en el C.I. Porriño de PESCANOVA ESPAÑA.
- Incremento del rendimiento de la materia prima a través de la búsqueda de alternativas para la venta de productos tales como la cabeza de cigala cruda a un elaborador de sopas en EIRANOVA
- Talleres de mejora en la línea de surimi 2 con el objetivo de incrementar el rendimiento del procesado en el C.I. Chapela de PESCANOVA ESPAÑA.
- Mejor aprovechamiento de la materia prima mediante grupos de trabajo que rentabilizan el kg de materia prima a través de productos de más valor añadido en los C.I. Catarroja y Paterna de PESCANOVA ESPAÑA.
- Implantación de un diagnóstico de patologías por PCR que permite anticiparnos y tomar las acciones correctivas en el C.I Xove de INSUÍÑA.
- Cambio del tipo de pienso y aplicación más eficiente lo que permite mayor rendimiento en la utilización de este en el C.I. Mougás de INSUÍÑA. Además, se ha desarrollado un protocolo de cultivo larvario que mejora la supervivencia y por tanto se incrementa el rendimiento.
- Reducción de los tiempos en tránsito en planta para evitar deshidrataciones del langostino y mejorar el rendimiento de la materia prima en la planta de NOVAGUATEMALA.
- Mejora del proceso en planta evitando caídas de materia prima al suelo en el área de clasificación en la planta de CAMANICA.
- Optimización del proceso productivo a bordo del Antares IV y en el Efripel I que permite un mejor rendimiento de la materia prima en PESCAMAR.
- Mejora del rendimiento de la merluza en el C.I. Walvis Bay de NOVANAM, gracias al monitoreo continuo del proceso de fabricación que permite generar los KPI que ayudan a minimizar las pérdidas.

El Grupo Nueva Pescanova trabaja para la implantación progresiva de materiales reciclados, reciclables y compostables en los productos del Grupo Nueva Pescanova. Así, cabe destacar las siguientes acciones:

#### **b. Valorización de subproductos**

El Grupo es impulsor de acciones de economía circular de los subproductos de la pesca y acuicultura. Así, contamos con soluciones de valorización de subproductos de nuestras actividades pesqueras, acuícolas y de



transformación, incorporando los subproductos a diferentes industrias para la obtención de una nueva solución. Cabe destacar las siguientes acciones:

- Elaboración de harinas y derivados. En nuestras plantas NOVANAM, PESCANOVA ESPAÑA (en C.I. Arteixo, C.I. Chapela y C.I. Porriño), EIRANOVA, ARGENOVA, PROMARISCO, CAMANICA y NOVAPERÚ los residuos orgánicos fueron enviadas a terceros para la elaboración de harinas y derivados.
- Elaboración de abono orgánico. En el C.I. Lorient de NUEVA PESCANOVA FRANCE se han valorizado los restos orgánicos, principalmente cáscaras y cabezas de langostinos, para la producción de compost.
- Obtención de biogás. En el C.I. Boulogne de NUEVA PESCANOVA FRANCE se han destinado los residuos orgánicos a un gestor autorizado para la producción de biogás.

### **c. Gestión y reducción de residuos**

Los residuos generados por la actividad pesquera, acuícola y transformadora del Grupo Nueva Pescanova son clasificados, segregados y gestionados trabajando con gestores autorizados de residuos que se encargan del tratamiento adecuado de los mismos. Asimismo, se cuenta con acciones dirigidas a reducir la cantidad de residuos generados.

En este apartado cabe destacar las siguientes acciones:

- Con el objetivo de reducir la generación de residuos, se han implantado diferentes medidas, entre las que destacamos: implantación de una nueva máquina elaboradora de *Peskitos* que aprovecha mejor la materia prima y minimiza los residuos orgánicos en el C.I. Porriño de PESCANOVA ESPAÑA, en el C.I. Walvis Bay se compra la materia prima en *packaging* que se reutiliza, en los laboratorios de PROMARISCO se realizan controles que evitan la sobrealimentación y de esta forma se optimiza el consumo de los productos minimizando residuos, reutilización de los recipientes de cloro en CAMANICA.
- El 100% de las empresas del reporte cuentan con un procedimiento para la gestión y manejo de residuos peligrosos y posterior entrega a un gestor autorizado.
- Se realizaron campañas de sensibilización para la correcta gestión y reducción de residuos en la que sensibilizaron a los trabajadores de PROMARISCO, PESCANOVA ESPAÑA (en C.I. Porriño, C.I. Arteixo, C.I. Catarroja y C.I. Paterna), INSUÍÑA (en C.I. Xove y C.I. Mougás), NUEVA PESCANOVA FRANCE, ARGENOVA, NOVAGUATEMALA, C.I. Walvis Bay y flota de NOVANAM y en CAMANICA.

### **3.2.5 Plataformas medioambientales - BIODIVERSIDAD**



Agrupamos en la plataforma Biodiversidad todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a la protección y conservación de la biodiversidad. Así, dentro de esta plataforma hemos desarrollado 32 acciones responsables en 7 países.

Destacamos las siguientes acciones:

- Proyecto de conservación de iguanas (*Iguana iguana*) que incluye la cría de esta especie en zoo criaderos ubicados en las instalaciones de CAMANICA para la posterior liberación de los neonatos en colaboración con las autoridades locales y el Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales (MARENA). En el último año fiscal se han liberado 310 individuos, alcanzando los 2.110 desde el inicio del proyecto en 2016
- Implementación de *tori lines*: La actividad pesquera conlleva impactos medioambientales como la captura accidental de aves marinas. Conocedores de este impacto, el Grupo ha sido pionero en el diseño y la implementación de *tori lines* (líneas espantapájaros) en sus barcos con el objetivo de evitar incidentes con dichas aves. Estos equipos se han instalado en todos los barcos en los cuales la interacción de las aves con los buques es alta y el riesgo de incidentes es mayor, como es el caso de Argentina (instalado en 13 barcos, 100% de la flota de ARGENOVA) y Namibia (instalado en 9 barcos, 100% de la flota de NOVANAM). En el último ejercicio, NOVANAM ha seguido colaborando con la ONG *Albatross Task Force* de la *Namibian Nature Foundation* para perfeccionar la colocación de los *tori lines* con el objetivo de mejorar su eficacia en la reducción de incidencias con las aves marinas. La reducción de mortandad de las aves marinas por la presencia de *tori lines* es del 80% según la *Albatross Task Force* en Namibia.
- Proyecto reforestación de manglar (*Rhizophora mangle*) en CAMANICA y PROMARISCO con un total de 13.500 propágulos plantados en áreas aledañas a las granjas, cuyos beneficios asociados son la creación de hábitats y zonas de criadero, la reducción de la contaminación al medio ambiente y el control de la erosión del suelo.
- Proyecto vivero de CAMANICA con la producción de 30.300 plantas nativas de hasta 30 especies para su posterior plantación en alianza con el Instituto Nacional Forestal (INAFOR) con el objetivo de reforestar el entorno de las fincas de las granjas y, de esta manera, ayudar a combatir la erosión de los suelos. Desde el comienzo de este proyecto en 2015 se han cultivado, para su posterior plantación, un total de 168.300 plantas.
- Proyecto bosque de teca, en CAMANICA, manteniendo un bosque con un área de 1.242,8 ha, contribuyendo de esta forma a la captura de CO<sub>2</sub>.
- En CAMANICA, en alianza con la ONG *Quetzalli*, se analizan los impactos que la acuicultura pueda tener en las aves migratorias y posteriormente se implantan buenas prácticas que aseguren el bienestar de dichas aves.

### 3.2.6 Plataformas sociales – PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES Y SALUD



En la plataforma Prevención de Riesgos Laborales (PRL), incluimos todos aquellos proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a la prevención de riesgos laborales y enfermedades, así como a mejorar la salud de los empleados.

En esta plataforma de actuación, durante A2022-M2023, hemos desarrollado en los 11 países y sus centros de trabajo acciones alrededor del programa de prevención de riesgos laborales, así como acciones dirigidas a

mejorar la salud y el bienestar de los empleados. Estos programas aplican al 100% de los trabajadores de las 13 empresas del alcance de este reporte.

**a. Prevención de accidentes y enfermedades**

El programa de Prevención de Riesgos Laborales corporativo está implantado en el 100% de las empresas y todos sus centros y, por ende, aplica al 100% de sus empleados.

- A través de los KPIs definidos, el programa PRL mide su efectividad en todos los centros de trabajo del Grupo para establecer las mejoras oportunas con el objetivo de cero accidentes. Así, durante el periodo del reporte, los KPIs fueron los que se indican en la Tabla II.
- La medición de accidentabilidad permite establecer acciones de mejora. Así, destacamos en el periodo del reporte la compra de carros y transpaletas que evitan el levantamiento de pesos en EIRANOVA, utilización de transpaletas en el C.I. Lüderitz (NOVANAM) para reducir el peso de mover productos, el monitoreo de las horas de trabajo a bordo de la flota de NOVANAM para asegurar que la tripulación tenga los descansos necesarios, mejoras en los equipos para prevenir riesgos ergonómicos, así como la realización de ejercicios de prevención en los centros de PROMARISCO. En PESCAMAR se procedió a la renovación de 4 molinetes de ancla como medida de seguridad a bordo indispensable en caso de mal tiempo o avería, así como el reemplazo de las puertas estancas del Antares IV y la mejora de la habitabilidad en el puente y en los camarotes y suelo antiadherente en los baños. En el C.I. Arteixo de PESCANOVA ESPAÑA se han mejorado la línea de colocación de los absorbentes con el objetivo de eliminar movimientos repetitivos y sus consecuentes problemas ergonómicos, instalación de escaleras para subir a la tubería perimetral en el C.I. Xove de INSUIÑA, en el C.I. Mougás de INSUIÑA destacamos la colocación de una plataforma elevada para una mejora carga de los silos de pienso, el aislamiento térmico en la zona de clasificación de los peces para evitar excesos de temperatura en verano, la instalación de escaleras anticáidas para acceso a cubiertas y en el PESCANOVA BIOMARINE CENTER, se instalaron barras en las mesas de trabajo para aumentar el nivel de iluminación existente en el laboratorio una vez que se procedió a la medición de iluminación y los resultados indican que no se alcanzaban los niveles recomendados, se reforzó la señalización de seguridad en varios puntos y se cambiaron las escaleras en la caseta de bombas, entre otras mejoras
- La formación en PRL se ha realizado en el 100% de las empresas del alcance de este reporte.

*Tabla II. Accidentes e índices de siniestralidad durante A2022-M2023 en el Grupo Nueva Pescanova. Como horas trabajadas se contemplan las horas teóricas de convenio. Índice de incidencia: Accidentes por cada 1.000 trabajadores ( $n^{\circ}$  accidentes/ $n^{\circ}$  trabajadores x 1.000); Índice de frecuencia: Accidentes por cada 1.000.000 horas trabajadas ( $n^{\circ}$  accidentes/horas trabajadas x 1.000.000); Índice de gravedad: Días perdidos por cada 1.000 horas trabajadas (Días perdidos/horas trabajadas x 1.000).*

	Mujeres	Hombres	Total
Accidentes laborales	71	221	292
Índice de incidencia	13,00	29,21	22,41
Índice de frecuencia	6,05	13,63	10,45
Índice de gravedad	0,11	0,30	0,22

## **b. Programas de salud y bienestar**

En este apartado destacamos programas de salud y bienestar llevados a cabo por empresas del Grupo:

- Reconocimiento médico inicial y anual. Trabajamos en la prevención y detección temprana de posibles enfermedades realizando chequeos médicos iniciales y anuales a los empleados del Grupo (vigilancia periódica del estado de salud de los trabajadores). Esta revisión médica, además de medir los parámetros habituales, está adaptada al puesto de trabajo desarrollado por cada trabajador poniendo especial hincapié en los riesgos inherentes a la función del trabajador. En PROMARISCO los reconocimientos médicos evalúan la salud nutricional de los empleados y éstos son aconsejados sobre hábitos saludables y derivados al Instituto Ecuatoriano de la Seguridad Social.
- Programas de vacunación. Las enfermedades infecciosas comunes, e incluso endémicas en algunos países, provocan altos costes sanitarios y complicaciones, en ocasiones muy serias, a las personas que las padecen. La vacunación se ha mostrado como la medida más eficaz y segura para la prevención de estas enfermedades y por ello contamos con varios programas de vacunación que siempre se aplican en colaboración con las autoridades sanitarias:
  - Vacunación de la gripe. En colaboración con las autoridades sanitarias correspondientes, la campaña de vacunación antigripal se llevó a cabo en los cinco centros industriales de PESCANOVA ESPAÑA (C.I. Arteixo, Catarroja, Chapela, Paterna y Porriño), en los C.I. Xove y Mougás de INSUÍÑA, en el PESCANOVA BIOMARINE CENTER, así como en todos los centros de trabajo de CAMANICA, NOVAGUATEMALA, PROMARISCO y NOVANAM.
  - Vacunación Covid-19. Cabe mencionar también las campañas de vacunación del Covid-19 realizadas por INSUÍÑA (en el C.I. Mougás), NOVAGUATEMALA, CAMANICA y PROMARISCO.
  - Otras campañas de vacunación. Además de los programas de vacunación mencionados, también se realizan otras vacunaciones como por ejemplo neumococo en NOVAGUATEMALA.
- Otros programas de salud desarrollados por las empresas que destacamos:
  - Campaña de identificación temprana de la enfermedad pulmonar obstructiva crónica (EPOC) en el C.I. Chapela en colaboración con el Hospital Álvaro Cunqueiro de Vigo.
  - En NOVAPERÚ se ha llevado a cabo un programa de nutrición liderado por una nutricionista cuyo objetivo es el tratamiento y prevención de la obesidad mediante evaluaciones de peso, programas adaptados a cada persona y seguimiento periódico.
  - En P. LOBITO se apoya a los trabajadores con bolsas de ayuda en caso de necesidad médica.
  - NOVAGUATEMALA tiene implementado, en colaboración con el Ministerio de Salud Pública, la realización de IVAA (Inspección visual con Ácido Acético) como acción preventiva en el desarrollo del cáncer de útero.
  - En el C.I. Lüderitz de NOVANAM contamos con un centro de salud que cuenta permanentemente con dos enfermeras que atienden las necesidades de salud de nuestros empleados y que organiza eventualmente charlas preventivas sobre la salud.
  - PROMARISCO cuenta con varios programas orientados a la prevención y tratamiento de enfermedades, tales como:
    - Hipertensión. Programa que incluye el monitoreo de la presión arterial, tratamiento y seguimiento. En el tratamiento se incluye la dieta hiposódica que es enviada al comedor laboral para que aplique al trabajador.

- Diabetes: un programa que consiste en la toma de talla, peso, perímetro abdominal y exámenes de laboratorio clínico para descartar diabetes o prediabetes y realizar interconsulta a la especialidad de endocrinología y fijar el tratamiento.
- Programa de salud complejo vitamina B que se receta a personal de cámaras y camarógrafos como acción preventiva de enfermedades neuropáticas
- Campaña de prevención del consumo excesivo de alcohol, tabaco y otras drogas en colaboración con el Ministerio de Salud Pública.
- Programa de tratamiento contra parásitos a aquellos empleados que lo necesiten.

### **3.2.7 Plataformas sociales – RELACIONES LABORALES**



En el Grupo Nueva Pescanova nos comprometemos a establecer relaciones laborales responsables y transparentes a través del desarrollo e implantación de las políticas de actuación responsable y/o procedimientos necesarios para asegurar la aplicación de nuestros principios, código ético y cumplimiento normativo.

Agrupamos en la plataforma Relaciones Laborales aquellos proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a unas relaciones laborales responsables y transparentes.

En esta plataforma de actuación, durante A2022-M2023, hemos desarrollado en los 11 países y 13 empresas del alcance del reporte un total de 241 acciones, algunas de las cuales se detallan a continuación:

#### **a. Cumplimiento de legislación laboral**

El Grupo Nueva Pescanova se ajusta a las normas generales sobre empleo comprometiéndose a la utilización de las diversas modalidades de contratación de acuerdo con la finalidad de cada uno de los contratos.

El 100% de los empleados están cubiertos por contratos acordes a la legislación vigente del país, además de condiciones de trabajo decentes y seguras y remuneraciones justas.

#### **b. Garantía de libertad sindical**

El Grupo Nueva Pescanova manifiesta su firme compromiso y respeto con los derechos de sus profesionales reconocidos en la normativa laboral de aplicación, incluyendo los derechos de asociación, sindicación y huelga.

El Grupo no impide ni limita indebidamente en sus centros de trabajo, el ejercicio de libertad sindical, el derecho de huelga y la negociación colectiva según se recoge en las normas nacionales e internacionales.

#### **c. Apoyo a la maternidad**

El Grupo Nueva Pescanova muestra su apoyo a la maternidad a través de diversas acciones entre las cuales destacamos las siguientes:

- Disponibilidad de salas de lactancia debidamente equipadas donde las empleadas pueden extraer la leche y guardarla en las condiciones apropiadas para su posterior uso en PROMARISCO para

personal administrativo, de empacadora y de granjas, NOVAGUATEMALA para el personal administrativo y de la planta y NOVAPERÚ.

- Disponibilidad de flexibilidad horaria como medida de conciliación en EIRANOVA, INSUÍÑA y NUEVA PESCANOVA, NUEVA PESCANOVA FRANCE, NOVAGUATEMALA, NOVANAM, NOVAPERÚ, PESCANOVA ESPAÑA y P. LOBITO.
- Concesión de permisos de baja maternal retribuida a mayores de los obligatorios por ley en PESCANOVA ESPAÑA (una semana más del permiso oficial establecido en el Plan de Igualdad), P.LOBITO concede baja maternal retribuida en un país donde el sistema público no está lo suficientemente desarrollado para estos supuestos, PROMARISCO concede permisos de baja maternal de 91 días siendo la baja oficial de 84 días y aplicando a todos sus centros de trabajo, CAMANICA cuenta con una “Política de Protección de la Maternidad de la Mujer Trabajadora” a través de la cual se garantiza el respeto al subsidio por maternidad correspondiente a 84 días + 14 a mayores y el reconocimiento del 40% de su salario aplicando al 100% de sus empleadas en todos sus centros de trabajo.
- Concesión permisos de lactancia a mayores de los obligatorios en PESCANOVA ESPAÑA ampliando el período de lactancia de 9 a 12 meses, en P. LOBITO y PROMARISCO.
- Realización de campañas de sensibilización sobre la lactancia materna en NOVAPERÚ, PROMARISCO, NOVAGUATEMALA, CAMANICA, NOVANAM, así como PESCANOVA ESPAÑA y NUEVA PESCANOVA.

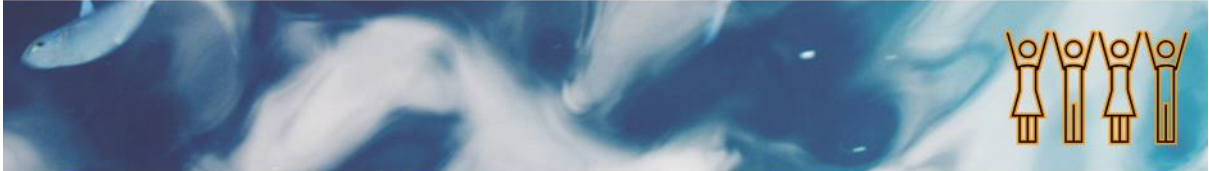
#### **d. Comida en el centro laboral**

El Grupo Nueva Pescanova facilita la ingesta de alimentos en los distintos centros de trabajo a partir de, entre otras, las siguientes acciones:

- Disposición de comedor laboral en ARGENOVA donde en Puerto Deseado cuenta con un comedor por cuenta de la empresa donde pueden comer los empleados con jornada continua, CAMANICA y PROMARISCO para todos los empleados de los distintos centros de trabajo, NOVANAM, NOVAPERÚ, PESCANOVA ESPAÑA en el C.I. Chapela y todas las flotas donde los empleados tienen servicio de comedor (ARGENOVA, P. LOBITO, PESCAMAR y NOVANAM).
- Los comedores laborales de las empresas mencionadas en el apartado anterior cuentan con opciones de menú saludable.
- La comida laboral es subvencionada total en las flotas de ARGENOVA, NOVANAM P. LOBITO y PESCAMAR, así como en el astillero de PESCAMAR cuando los turnos de trabajo son diferentes a la jornada habitual, en NOVAPERÚ, en ARGENOVA (Puerto Deseado) cuando los turnos son intensivos, en CAMANICA, PROMARISCO y NOVANAM. Este gasto es parcialmente subvencionado por la empresa en PESCANOVA ESPAÑA (C.I. Chapela y C.I. Porriño), ARGENOVA (Buenos Aires) y en CAMANICA para el personal administrativo.
- Las 13 empresas del alcance de este reporte cuentan con zonas habilitadas equipadas con lo necesario para comer y que la empresa pone a disposición de todos sus empleados.
- En las máquinas de vending instaladas en PESCANOVA ESPAÑA (C.I. Porriño y C.I. Catarroja), se han hecho mejoras en la oferta, sustituyendo los productos menos saludables por opciones más adecuadas a una dieta saludable.
- Disposición de servicio de acceso gratuito para snacks como café, leche y otros productos en PESCAMAR, NUEVA PESCANOVA (PBC), EIRANOVA, NUEVA PESCANOVA FRANCE, P. LOBITO, ARGENOVA, NOVAGUATEMALA, CAMANICA, PROMARISCO

- Disposición de puntos de agua potables gratuitos para el 100% de los empleados de las empresas del alcance de este reporte.
- La empresa proporciona condiciones ventajosas para gastos de comida, médicos y de educación a través de diversos programas en ARGENOVA, CAMANICA, INSUÍÑA, NUEVA PESCANOVA, NUEVA PESCANOVA FRANCE, NOVANAM, NOVAPERÚ, PESCANOVA ESPAÑA, P. LOBITO, PESCAMAR Y PROMARISCO.

### 3.2.8 Plataformas sociales – IGUALDAD Y DIVERSIDAD



Para promover la igualdad y diversidad en el Grupo NUEVA PESCANOVA nos comprometemos a desarrollar formas de evaluar, cuantificar y comunicar nuestro compromiso con la igualdad de oportunidades entre géneros, la no discriminación y la diversidad en todas sus variables, conforme a nuestra Política Corporativa de Gestión Responsable de Personas, implementado las medidas concretas necesarias para su consecución.

En la Plataforma Igualdad y Diversidad incluimos todos aquellos proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen al aseguramiento de la igualdad y diversidad de los empleados del Grupo.

Destacamos los siguientes ejemplos:

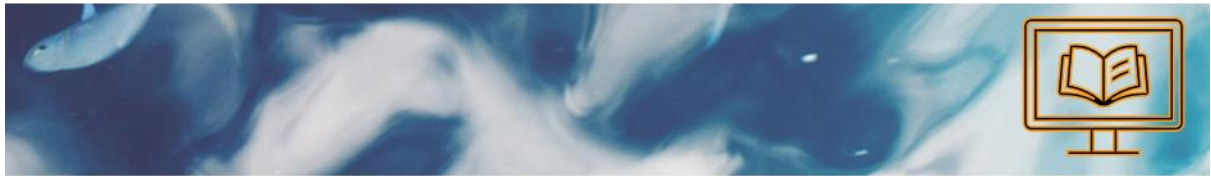
- Plan de Igualdad. Aprobación y publicación del Plan de Igualdad en junio de 2021, el cual se aplica a los 5 centros industriales integrados en PESCANOVA ESPAÑA (C.I. Arteixo, C.I. Catarroja, C.I. Chapela, C.I. Paterna, C.I. Porriño). El C.I. Mougás de INSUÍÑA cuenta con la comisión de igualdad. En NUEVA PESCANOVA FRANCE cuentan con una política de igualdad que aplica a todos los centros de trabajo. NOVANAM presenta anualmente planes de igualdad, que aplican a todos sus centros de trabajo, al Comisionado de Equidad en el Empleo. Desde enero de 2019 NOVAPERÚ cuenta con la Política de Hostigamiento e Igualdad. En PROMARISCO se hace formación de competencias dirigido a mujeres.
- Entre algunas medidas por la igualdad de género, cabe destacar que PESCAMAR impulsa la presencia de mujeres tanto en Oficinas como en el astillero, en los centros industriales de PESCANOVA ESPAÑA se incentiva la contratación de mujeres, en NUEVA PESCANOVA FRANCE se aplica un aumento salarial a la incorporación al puesto de trabajo tras una baja maternal, en NOVANAM la política de contratación siempre tiene en cuenta la igualdad de género, en CAMANICA se implementó la “Política de Buenas Prácticas Laborales y Sociales” a través de la cual se promueve la igualdad de género en todos los procesos de recursos humanos, tales como contratación, capacitación evaluaciones de desempeño, promociones internas, etc., y en PROMARISCO se impartió un programa de formación de habilidades directivas para mujeres entre el 15 y el 23 de septiembre de 2022 en el que participaron trabajadoras de la organización que ocupan posiciones de liderazgo en cualquiera de sus centros de trabajo.
- En cuanto a medidas por la diversidad, destacamos que en el C.I. Arteixo de PESCANOVA ESPAÑA, en colaboración la Fundación Amigos de Galicia, durante una semana se impartió formación para el colectivo en riesgo de exclusión social (especialmente migrantes) con la posibilidad d de integrarse posteriormente en la factoría. En el C.I. Chapela de PESCANOVA ESPAÑA se han contratado dos personas provenientes de Down Vigo. EIRANOVA cuenta con el “Employee Handbook” donde se

indican las distintas medidas para impulsar la diversidad, NOVAPERÚ ha hecho comunicados para sensibilizar a los empleados en la no discriminación de ningún colectivo y a favor de la diversidad, en NOVAGUATEMALA los empleados reciben formación en el lenguaje de señas para favorecer la integración de las personas con discapacidad auditiva y además se ha favorecido la contratación de personas de la comunidad “el Triunfo” a través de un servicio de autobús que favorece su acceso al trabajo, en CAMANICA y de acuerdo con el Ministerio de Salud Pública, se contrata a personas con enfermedades tales como la hipertensión, diabetes, insuficiencia renal, etc., que en otras circunstancias tendrían dificultades para acceder a un puesto de trabajo aplicando a todos sus centros de trabajo, en PROMARISCO se han realizado, en colaboración con el Ministerio de Trabajo, charlas sobre la equidad e inclusión en el trabajo, además también se realizan formación en lenguaje de señas a los trabajadores sociales del área de bienestar social y a personal del área de selección con el objetivo de lograr una mejor comunicación con el personal con discapacidad auditiva y facilitar su inclusión en el ambiente laboral.

- WIP (*Women in Pescanova*). Red de mujeres del Grupo NUEVA PESCANOVA cuyos objetivos se centran en dar una mayor visibilidad a las profesionales que forman parte de la organización, así como en promover la diversidad de género y obtener una presencia más equilibrada de mujeres en los puestos de responsabilidad de la empresa. Dentro de las actividades organizadas se celebraron 5 reuniones de grupos de opinión, círculos de debate y eventos con invitadas relevantes, como el evento organizado el 16 de marzo de 2023 con motivo del 5º aniversario de la constitución del Grupo WIP durante el cual se entregaron premios en dos categorías: a la más influyente y a la mejor trayectoria.
- El Protocolo de Actuación en Materia de Acoso, que aplica al 100% de los cinco centros industriales de PESCANOVA ESPAÑA y que, suscrito en el seno de la Comisión de Igualdad de Pescanova España, tiene como objetivo prevenir que se produzcan situaciones de Acoso (en cualesquiera de sus manifestaciones) en el entorno laboral y, si ocurre, asegurar que se dispone de los procedimientos adecuados para tratar el problema y evitar que se repita. Con la aprobación de este Protocolo de Actuación se crea la Comisión de Acoso de PESCANOVA ESPAÑA, la cual tiene como principal cometido recibir, investigar y resolver las Denuncias de Acoso que se pudieran producir en el seno de la Empresa, de acuerdo con las reglas de procedimiento en él recogidas. El “*Employee Handbook*” de EIRANOVA incluye un protocolo para la prevención del acoso en el entorno laboral, NOVAPERÚ cuenta con una Política de Hostigamiento e Igualdad para la prevención de cualquier forma de acoso en la empresa, NOVANAM cuenta con un procedimiento de queja en el entorno laboral y se fomenta su utilización por parte de los empleados cuando la situación así lo requiera, PESCAMAR cuenta con un procedimiento interno, a través del buzón de quejas y denuncias, que asegura la confidencialidad en la resolución de este tipo de situaciones, en NOVAGUATEMALA la empresa cuenta con un procedimiento a seguir en caso de acoso, CAMANICA cuenta con su propia política de buenas prácticas sociales que incluye la prevención del acoso laboral y cómo actuar ante el mismo. Se ha implementado una “Política de Cero Acoso” que fue comunicada por correo a todos los empleados y colocada en murales para asegurar el conocimiento por parte de todos los empleados, y en PROMARISCO se implementó desde noviembre del 2020 el procedimiento interno de “Identificación y Atención de Casos de Discriminación, Acoso Laboral y toda forma de violencia contra la mujer en los espacios de trabajo para habilitar un canal de comunicación y vías de actuación interna entre la empresa y los colaboradores con el fin de establecer las medidas de prevención y garantizar una atención oportuna ante algún posible caso de vulneración y que aplica al 100% de sus centros de trabajo.
- El 100% de las empresas del alcance de este reporte cuentan con canales de denuncia en casos de acoso en el entorno laboral que asegura la confidencialidad en el tratamiento y resolución de los casos que se presenten.



### 3.2.9 Plataformas sociales – FORMACIÓN Y TALENTO



En la Plataforma Formación y Talento, agrupamos todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a la formación de los empleados, así como a la captación y gestión del talento.

En esta plataforma de actuación, durante A2022-M2023, hemos llevado a cabo en los 11 países y las 13 empresas del alcance de este reporte, un total de 123 acciones que a continuación desglosamos:

#### a. Formación de empleados

La formación de los empleados en distintas capacidades y habilidades ha tenido 9.474 impactos medidos en número de personas con los siguientes proyectos:

- El plan de formación anual ha tenido un alcance de 8.158 impactos medidos en personas con 52.462 horas formativas. Esta formación ha sido tanto presencial como online, modalidad cuya presencia se ha desarrollado de forma importante debido a la pandemia del Covid-19.
- Plataforma *e-learning*: con 1.316 usuarios desglosados como sigue: ARGENOVA (86), PROMARISCO (349), PESCANOVA ESPAÑA (317) [C.I. Arteixo (53), C.I. Catarroja (26), C.I. Chapela (119), C.I. Paterna (20), C.I. Porriño (99)], NOVAGUATEMALA (54), NOVANAM (66), NOVAPERÚ (28), INSUÍÑA (59), CAMANICA (224), EIRANOVA (8), PESCAMAR (20), NUEVA PESCANOVA FRANCE (105), alcanzando 3.130 horas formativas.

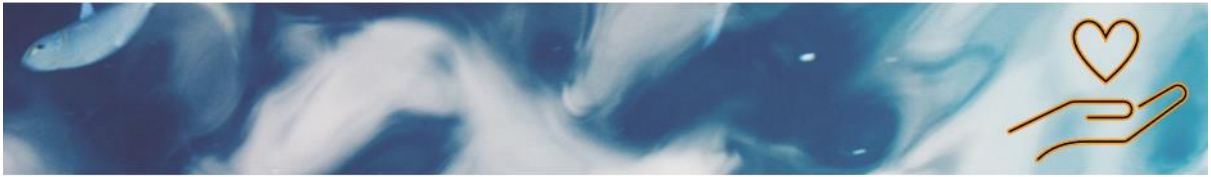
#### b. Gestión del talento

La captación y desarrollo del talento ha tenido, al menos 1.856 impactos medidos en número de personas, a través de los siguientes proyectos con 88 acciones:

- El programa ABACO para la captación y desarrollo del talento contaba a 31 de marzo de 2023 con 1.220 personas adheridas en ARGENOVA (84), CAMANICA (210), EIRANOVA (8), INSUÍÑA (30), PESCANOVA BIOMARINE CENTER (9), NUEVA PESCANOVA FRANCE (136), NOVAGUATEMALA (35), NOVANAM (53), NOVAPERÚ (29), PESCANOVA ESPAÑA (261) [ C.I. Arteixo (31), C.I. Chapela (103), C.I. Paterna (21), C.I. Catarroja (22), C.I. Porriño (84)], P. LOBITO (4), PESCAMAR (16) y PROMARISCO (345).
- El plan FARO para la captación y desarrollo del talento contaba a 31 de marzo de 2023 con 440 personas adheridas con el siguiente desglose: ARGENOVA (1), CAMANICA (12), EIRANOVA (1), INSUÍÑA (26), PBC (1), NUEVA PESCANOVA FRANCE (30) [Corporativo (17), C.I. Boulogne (5), C.I. Lorient (8)], NOVAGUATEMALA (70), NOVANAM (1), NOVAPERÚ (19), PESCANOVA ESPAÑA (77) [C.I. Catarroja (13), C.I. Chapela (11), C.I. Porriño (24), C.I. Arteixo (16), C.I. Paterna (13)], P. LOBITO (1), PESCAMAR (1) y PROMARISCO (200).
- Programa de *mentoring*. El programa IMPULSA contó con la participación de 53 personas distribuidas como sigue: PESCANOVA ESPAÑA (35) [C.I. Arteixo (6), C.I. Chapela (11), C.I. Catarroja (3), C.I. Porriño (12), C.I. Paterna (3)], EIRANOVA (3), INSUÍÑA (9), PESCANOVA BIOMARINE CENTER (3), P. LOBITO (1), y NOVANAM (2).

- Otras acciones, tales como:
  - ARGENOVA: Convenio con el colegio “17 de agosto” y la Escuela Industrial “Óscar Smith”, ambos en Puerto Deseado con la incorporación de 6 personas.
  - ARGENOVA: Convenio con la Universidad de Palermo con la incorporación de 6 personas.
  - CAMANICA: Acuerdo con la facultad de Ciencias Agrarias y Veterinarias de la Universidad Nacional Autónoma de Nicaragua (UNAN-León) para captar jóvenes talentos recién egresados de la carrera de Ingeniería Acuícola y darles la oportunidad de desarrollarse incluyéndolos en el Programa de *Trainees* en granjas. Durante el período de reporte se incorporaron 2 personas.
  - INSUÍÑA: Convenio firmado el 23-12-2021 con una duración de cuatro años con la Universidad de Lugo para la incorporación de becarios.
  - INSUÍÑA: Convenio para la incorporación de estudiantes procedentes del Ciclo Formativo de Acuicultura IGafa.
  - PESCANOVA BIOMARINE CENTER: Prácticas para estudiantes de los ciclos superiores
  - NOVAGUATEMALA: Los estudiantes procedentes de Perito de industria de alimentos del colegio CEPAC, hicieron prácticas en la empresa y 5 han sido contratados.
  - NOVAGUATEMALA: Se impulsan prácticas con la Universidad de Mariano Gálvez en ingeniería de alimentos. En el período de reporte hasta 3 becarios realizaron 200 h de prácticas supervisadas.
  - NOVANAM: Colaboración con el *Office of the First Lady of Namibia* en Lüderitz en el programa *One Economy Foundation's Talent Individual Programme* (TIP), esponsorizando 2 personas.
  - NOVANAM: La compañía colabora con los programas de *officer training* para ofrecer las prácticas a bordo.
  - PESCANOVA ESPAÑA: Participación de los C.I. Porriño y C.I. Chapela en FP Dual Alimentación e incorporación de becarios en el C.I. Arteixo en alianza con la Fundación Salcines.
  - P. LOBITO: Prácticas de la escuela media náutica de Benguela para una oficial de puente.
  - PESCAMAR: Prácticas a bordo para los estudiantes procedentes de la Escola de Pesca de Matola. Durante el período de reporte un total de 13 alumnos pudieron cumplimentar estas prácticas.
  - PROMARISCO: Participación en el IV Programa de *Trainees* Acuícolas de 9 jóvenes profesionales quienes estuvieron formándose durante un período de seis meses en las áreas de cultivo.
  - PROMARISCO: Participación en 5 ferias de empleo promovidas por el Ministerio de Trabajo, impulsando oportunidades laborales y un espacio de orientación profesional a los estudiantes y egresados de las principales carreras de titulación media o superior del país
  - Participación en programas de recogida de ideas de mejora (IDM) implantado por el área de mejora continua en los C.I. Chapela, C.I. Paterna, C.I. Catarroja y C.I. Porriño de PESCANOVA ESPAÑA, INSUÍÑA (C.I. Xove), PROMARISCO, NOVAGUATEMALA, CAMANICA, ARGENOVA, NOVANAM y NUEVA PESCANOVA FRANCE.

### 3.2.10 Plataformas sociales – ACCIÓN SOCIAL Y AYUDA HUMANITARIA



Agrupamos en la plataforma Acción Social y Ayuda Humanitaria todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a la mejora de la calidad de vida de las Comunidades en las que estamos presentes. Las actuaciones responsables se agrupan en dos iniciativas transversales como son Ayuda Humanitaria y Acción Social. Esta última, orientando la actuación responsable en los ámbitos de Empleo (favoreciendo el empleo de calidad y el emprendimiento local, con especial atención a los grupos más vulnerables), Educación (promoviendo educación de calidad capaz de ofrecer la oportunidad de una vida mejor), Entorno natural (sensibilizando acerca de la importancia del cuidado de nuestro entorno natural y el fomento de la biodiversidad).

En esta plataforma de actuación, durante A2022-M2023 hemos desarrollado en 11 países y las 13 empresas del alcance de este reporte un total de 74 acciones.

#### a. Acción social

- El Grupo NUEVA PESCANOVA promueve y genera empleo local estable y de calidad (legal, seguro y justo), con tasas de empleo local, en ocasiones, muy relevantes como es el caso de Lüderitz (Namibia) donde alcanza un 46% a través de la filial NOVANAM (Tabla III).
- El Grupo NUEVA PESCANOVA realiza capacitaciones y transferencia de conocimiento a las comunidades locales, destacando los siguientes casos:
  - Escola de Pesca de Matola. Continúa en marcha el Programa para el refuerzo de las capacidades profesionales del sector marítimo-pesquero de Mozambique, fruto de la implantación de la APPD (Asociación Público-Privada para el Desarrollo) para el desarrollo de las capacitaciones marítimo-pesqueras en Mozambique a través de la Escola de Pesca de Matola en colaboración con AECID (Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo), IPMPA (Instituto Politécnico Marítimo-Pesquero Atlántico) (Xunta de Galicia), PESCAMAR y NUEVA PESCANOVA. A través de este programa, se mejora la empleabilidad de los jóvenes del país, adecuando su formación a las necesidades de la industria pesquera. Durante el último ejercicio, 13 alumnos se han incorporado a la flota pesquera del Grupo, con un total de 62 alumnos desde su comienzo en 2018.
  - Guardería. En Lüderitz (Namibia) nuestra filial NOVANAM pone a disposición de sus empleados una guardería que, durante el último ejercicio, atendió a un total de 89 niños y niñas. Este número asciende a 1.289 si tenemos en cuenta el acumulado desde el inicio de programa en 2010.
  - Escuela de adultos. PROMARISCO, en colaboración con el Ministerio de Educación, cuenta con una escuela de adultos para los empleados estructurada en dos niveles (alfabetización y educación básica). El acceso a un examen permite oficializar el nivel educativo alcanzado por los alumnos. Una vez terminada la edición anterior, la escuela actualmente cuenta con 34 participantes inscritos.
  - Programa de visitas a las instalaciones del Grupo organizadas por ARGENOVA donde 34 alumnos de la Escuela Industrial “Oscar Smith” de Puerto Deseado visitaron la planta

- procesadora con el objetivo de profundizar en su aprendizaje en procesos productivos, INSUÍÑA con visitas del IES Monte Castelo de Burela al C.I. Xove y visita de los alumnos del IES Valadares de Vigo al C.I. Mougás, y PESCANOVA ESPAÑA con visitas de varios colegios del área del C.I. Porriño, del IES Fernando Blanco al C.I. Arteixo y también alumnos de la Universidad de Vigo del área de tecnología de los alimentos al C.I. Chapela.
- NOVAGUATEMALA también implanta programas de capacitaciones a la comunidad a través del colegio CEPAC. Para el presente curso se han matriculado un total de 752 alumnos de los niveles educativos Preprimaria, Primaria, Básico y Diversificado.
  - NUEVA PESCANOVA, a través del museo instalado en el PESCANOVA BIOMARINE CENTER, contribuye a la divulgación y sensibilización de los visitantes, acerca de los ecosistemas marinos y su importancia para la vida de la tierra, los problemas de los mares y océanos y los retos de futuro para cuidarlos entre todos.
  - El Grupo NUEVA PESCANOVA está comprometido con el cuidado del entorno natural allí donde está presente, participando en varios proyectos cuyo objetivo es la mejora del entorno local.
    - Campañas de sensibilización. En PROMARISCO se han organizado charlas sobre la importancia del ecosistema del manglar dirigidas a escuelas del área, tanto a profesores como a alumnos. También se organizaron charlas sobre el manejo correcto de los cocodrilos y también se trasladaron los resultados de estudio de impacto ambiental detectados a la biodiversidad de las camarónicas.
    - NOVANAM: Hasta 4 personas de flota asistieron a los talleres de formación ofrecidos por *Albatross Task Force*.
    - Programa de jornadas de limpieza. Realizadas en NUEVA PESCANOVA (PBC), NOVAGUATEMALA, NOVANAM, P. LOBITO, PESCAMAR y PROMARISCO, a través del cual se han recogido, al menos, 2,1 t de basura

#### **b. Ayuda humanitaria**

El Grupo NUEVA PESCANOVA cuenta con su programa de donaciones cuyo objetivo es mejorar la vida, salud y bienestar de los grupos más vulnerables, y especialmente aquellos que son víctimas de catástrofes causadas por desastres naturales u otros.

Durante el último ejercicio, las donaciones realizadas por las empresas del alcance de este reporte alcanzaron el valor de 526.052 € (Tabla IV). Hasta 334.681 € (64% del total donaciones), correspondieron a 96.653 kg alimentos donados. Las donaciones económicas alcanzaron 135.978€ destacando la donación de 44.477 € realizada por NOVAGUATEMALA y destinada al CEPAC (Centro Experimental del Pacífico). El resto de las donaciones tuvieron un valor de 55.393 € y precisamente dentro de este último grupo destacamos la donación de diverso material marítimo pesquero por valor de 25.000 € destinado a la Escola de Pescas de Matola en Mozambique con el objetivo de facilitar las prácticas a los alumnos que cursen allí sus estudios.

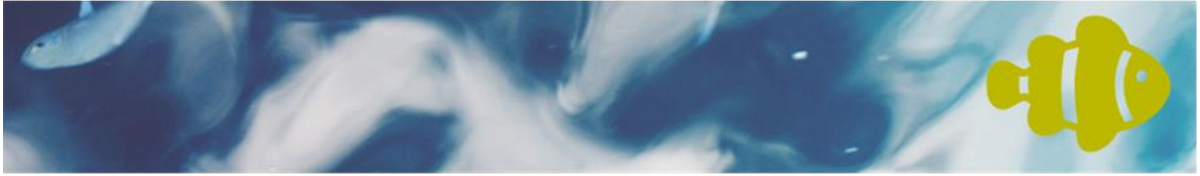
Tabla III. Tasa de empleo que generan los centros del Grupo allí donde están presentes. (\*) Fuente: Base de datos del Banco Mundial; (\*\*) Fuentes: INDEC (ARG), INE (ESP), INE (MOZ), INE (GUA), INEC (ECU), INEI (PER), INSEE (FRA), CSO (IRL) y NSA (NAM), Estimación a partir del % de población activa del país.

ACTIVIDAD	EMPRESA	Nº EMPLEADOS	PAÍS	POBLACIÓN (*)	MUNICIPIO	POBLACIÓN (**)	POBLACIÓN ACTIVA	% EMPLEO GENERADO
P E S C A	ARGENOVA	702	ARGENTINA	45.376.763	PUERTO DESEADO	14.183	6.004	11,7%
	NOVANAM	2141	NAMIBIA	2.540.916	LÜDERITZ	12.537	4.592	46,6%
		389			WALVIS BAY	62.096	22.745	1,7%
	PESCAMAR	464	MOZAMBIQUE	31.255.435	BEIRA	592.090	258.799	<1%
	MARNOVA	73	ANGOLA	32.866.268	LOBITO	324.050	132.272	<1%
A C U I C U L T U R A	PROMARISCO	1687	ECUADOR	17.643.060	DURÁN	243.235	106.124	1,6%
	NUEVAGUATEMALA	1400	GUATEMALA	16.858.333	CHAMPERICO	32.815	12.433	11,3%
	CAMANICA	1271	NICARAGUA	6.624.554	PUERTO MORAZÁN	13.328	5.932	21,4%
		1296			CHINANDEGA	121.793	54.206	2,4%
	INSUIÑA	41	ESPAÑA	47.351.567	OIA	3.049	1.480	2,8%
		123			XOVE	3.277	1.591	7,7%
	BIOMARINE	19			O GROVE	10.518	5.106	<1%
T R A N S F O R M A C I Ó N	NOVAPERÚ	112	PERÚ	32.971.846	SAN JUAN DE MIRAFLORES	355.219	174.549	<1%
	PESCANOVA ESPAÑA	124	ESPAÑA	47351567	ARTEIXO	32.738	15.892	<1%
		557			REDONDELA	29.241	14.195	3,9%
		176			PORRIÑO	20.100	9.757	1,8%
		67			CATARROJA	28.608	13.887	<1%
		70			PATERNA	71.035	34.483	<1%
	EIRANOVA	28	IRLANDA	4.994.724	CASTLETOWNBERE	860	416	6,7%
	NUEVA PESCANOVA FRANCE	66	FRANCIA	67.391.582	BOULOGNE SUR MER	40.664	18.260	<1%
		76	FRANCIA		LORIENT	57.084	25.633	<1%

Tabla IV. Donaciones realizadas por las empresas del Grupo Nueva Pescanova en el período de reporte.

EMPRESA	Kg alimentos	Valor (€)
ARGENOVA	2.123	19.059
CAMANICA	27	10.313
EIRANOVA		550
NOVAGUATEMALA		44.477
NOVANAM	17.152	101.572
NOVAPERÚ		932
NUEVA PESCANOVA		32.946
PESCAMAR	1.750	28.357
PROMARISCO		10.736
PVA ESPAÑA	75.092	276.306
LOBITO	510	804
<b>TOTAL</b>	<b>96.653</b>	<b>526.053</b>

### 3.2.11 *Plataforma de producto – CALIDAD Y SEGURIDAD ALIMENTARIA*



Agrupamos en la Plataforma Calidad y Seguridad Alimentaria todos los proyectos y acciones que, de manera transversal a nuestras actividades, contribuyen a garantizar la calidad y seguridad alimentaria de nuestros productos, certificando las instalaciones y procesos de elaboración por los estándares pertinentes, comunicando de forma clara y transparente en nuestros productos.

- Formación en seguridad alimentaria. Dentro del plan de aseguramiento de la seguridad alimentaria se reforzaron los conocimientos de los trabajadores en esta materia.
- Mejora del índice de reclamaciones por la instalación o renovación de los siguientes equipos y/o procesos:
  - En el C.I. Porriño de PESCANOVA ESPAÑA, se han reducido las reclamaciones por presencia de materia extraña tras formación específica a los operarios en la detección de materia extraña en las líneas.
  - En el C.I. Chapela de PESCANOVA ESPAÑA se ha instalado gálibo en la línea de anguriñas y chanquitos, un perforador para evitar envases hinchados, dos nuevos detectores de metales, así como la instalación de sistemas de visión artificial para garantizar el codificado de los productos, refuerzo en la salida del túnel 3 para evitar envases rotos y refuerzo en la cabecera de palitos refrigerados para reducir la presencia de materia extraña.
  - En el C.I. Paterna de PESCANOVA ESPAÑA se ha mejorado el proceso de desalado que asegura la homogeneidad del mismo, se ha aumentado el control visual de presencia de anisakis y se ha reforzado el control de las materias primas.
  - El cambio de proceso de fabricación de vacío a skin ha disminuido las reclamaciones por pérdidas de vacío en las colas de langostino en el C.I. Arteixo de PESCANOVA ESPAÑA.
  - En NUEVA PESCANOVA FRANCE se ha invertido en nuevos equipos de laboratorio.
  - En EIRANOVA se ha diseñado una metodología en formato electrónico para el seguimiento de parásitos en el camarón.
  - En NOVAPERÚ se ha reforzado el control de producto terminado incorporando un equipo que se encarga de controlar y monitorear el producto para los embarques.
  - En la flota de NOVANAM se reforzó el número de controladores de calidad del pescado desembarcado.
  - En CAMANICA se ha reforzado el control de presencia de cabeza no conforme en los langostinos.
  - Los cambios en el proceso de descongelado y clasificado de los langostinos ha permitido eliminar fuentes de material extraño en la planta de NOVAGUATEMALA.
  - Un equipo de visión artificial instalado en la planta de PROMARISCO ha disminuido la presencia de materia extraña en el producto.

Comprometidos con el objetivo de que el 100% de los nuevos productos han de ser nutritivos y saludables, continuamos implantando progresivamente, los siguientes proyectos:

- *Clean label*: focalizado en la mejora continua de la composición nutricional a través de las formulaciones de los productos, estamos en mejora continua a través de reducir el contenido de nutrientes específicos a limitar como son la sal y las grasas totales y, al mismo tiempo, incrementar el contenido de nutrientes específicos con efectos benéficos como son las proteínas de alto valor biológico, los ácidos grasos saludables, la fibra y las vitaminas y minerales.
- Preparaciones saludables: está centrado en ofrecer a los consumidores opciones de preparación más saludables y por ello nos hemos comprometido a que todos nuestros productos rebozados se puedan preparar en el horno y también en freidora de aire.
- Comunicación al consumidor: ofreciendo de forma clara y transparente en el envase del producto toda la información de interés para los consumidores tales como la incorporación de la información nutricional del producto en todas las preparaciones indicadas, así como la incorporación progresiva del sistema *NutriScore*.

#### 4. Contribución al Desarrollo Sostenible.

Tal como hemos mencionado en el apartado 3.2.1, a través del PAR se han identificado un total de 1.259 que hemos asociado a las correspondientes metas de los 17 ODS de forma que se establece un vínculo entre la actuación responsable y su contribución al desarrollo sostenible (Figura 6).



Figura 6. Número de acciones que contribuyen a cada uno de los ODS.

Del análisis de la representación gráfica de las acciones responsables a cada ODS, se concluye que:

- **El Grupo Nueva Pescanova contribuye a 16 ODS a través de 1.259 acciones.**
- Que el Grupo, a través de sus acciones con impacto cuantificado, contribuye con un mayor número de acciones a los siguientes ODS:
  - **ODS 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO, con 427 acciones** con el objetivo de promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.
  - **ODS 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES, con 410 acciones** con el objetivo de garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.
- En menor medida, el Grupo también contribuye a los siguientes ODS:
  - **ODS 5 IGUALDAD DE GÉNERO, con 223 acciones**, con el objetivo de lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas.
  - **ODS 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES, con 169 acciones**, con el objetivo de reducir la desigualdad en y entre los países.
  - **ODS 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD, con 164 acciones** con el objetivo de garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos

La medición de esta contribución al desarrollo sostenible se somete a un análisis para posteriormente definir las medidas concretas de alineamiento de nuestras prácticas con los ODS específicos, persiguiendo la mejora continua del desempeño.

## 5. Comunicación del Informe de Actuación Responsable

La transparencia ante nuestros grupos de interés, representados por las administraciones públicas, la academia, los proveedores, los clientes, los consumidores, organizaciones de la sociedad civil y los trabajadores que forman parte de la compañía, es clave para el desarrollo del Plan Director de RSC del Grupo NUEVA PESCANOVA y su estrategia de Sostenibilidad.

La comunicación sobre la Actuación Responsable del Grupo forma parte del diálogo permanente y bidireccional que mantenemos con los grupos de interés.

En el Grupo NUEVA PESCANOVA nos comprometemos a elaborar y comunicar anualmente un informe de progreso de nuestra actuación responsable.

Este Informe de Actuación Responsable es público y accesible en la web y refuerza el compromiso con la transparencia en la actuación responsable a lo largo de toda la cadena de valor y conocer los impactos de nuestras actividades en los aspectos sociales, económicos y medioambientales.