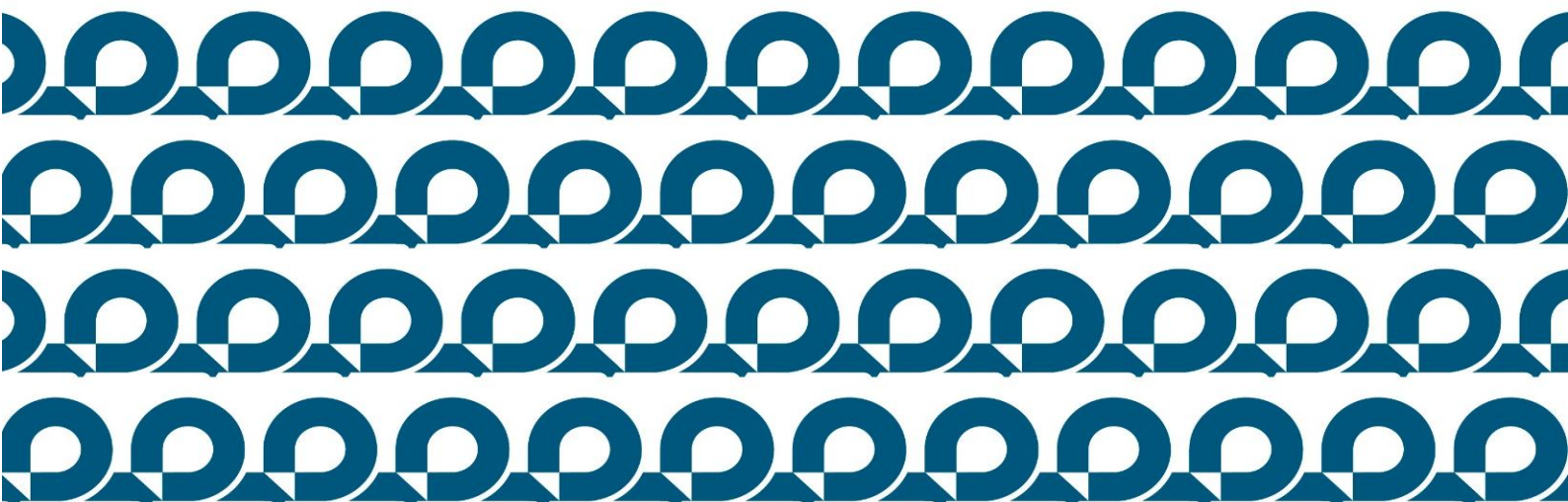




INFORME DEL PROGRAMA
DE ACTUACIÓN RESPONSABLE 2025
Y CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE
GRUPO NUEVA PESCANOVA

Rúa José Fernández López s/n
36320 Chapela. Redondela. Pontevedra [España]
Teléfono +34 986 818 100 www.nuevapescanova.com

NUEVA PESCANOVA SL. Registro Mercantil Pontevedra - folio 40, libro 4054, inscripción 1ª, hoja PO-58757 - NIF ES B94123908



INFORME DEL PROGRAMA PAR 2025 Y CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE

GRUPO NUEVA PESCANOVA

ÍNDICE

SUMARIO EXECUTIVO.....	4
1. EL PROGRAMA DE ACTUACIÓN RESPONSABLE.....	5
1.1 Cuantificación de la Contribución al Desarrollo Sostenible	6
1.2 Agregación en Plataformas Temáticas.....	6
1.3 Alcance geográfico del PAR 2025	7
2. PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO EN EL PAR 2025	8
2.1 Avanzando para Lograr la Neutralidad en Carbono	8
2.1.1 Uso de Energías Limpias para una Producción Responsable.....	8
2.2 Un Enfoque Integral basado en Sostenibilidad y Eficiencia	8
2.2.1 Miembros Fundadores de la Sustainable Shrimp Partnership	9
2.2.2 Acuicultura Inteligente: Tecnología al servicio de la Sostenibilidad	9
2.3 De Residuo a Recurso: Nuestra Apuesta por la Economía Circular	9
2.3.1 Dando una Segunda Vida a las Redes de Pesca.....	10
2.3.2 Gestión Responsable de Subproductos Orgánicos.....	10
2.4 Impulsando la Transformación del Sector desde la Innovación	11
2.4.1 LIFE REFISH: Innovación para Transformar Residuos en Recursos de Alto Valor.....	11
2.4.2 VALORISH: Impulsando la Economía Circular en la Industria Pesquera	11
2.4.3 INNOAQUA: Nuevas Fuentes de Proteína Marina y Vegetal	12
2.4.4 MEDKIDS y MELI-POP: Alimentación Saludable desde la Infancia.....	12
2.4.5 SEA2TABLE 4.0: Transformación Digital para una Industria más Ágil, Eficiente y Sostenible.....	13
2.4.6 SMART4SEAFOOD: Tecnologías para un Mejor Control de la Calidad y Trazabilidad.....	13
2.4.7 AGRI-RESVAL: Conservación Natural con Ingredientes Sostenibles.....	14
2.4.8 NAMIBIA OCEAN CLUSTER: Modelo Colaborativo para Optimizar el Uso de Recursos Marinos.....	14
2.5 Acciones para la Protección y Conservación de la Biodiversidad	15
2.5.1 Pioneros en el Uso de Tori Lines para la Protección de Aves Marinas	15
2.5.2 Reforestación de Manglares en Ecuador y Nicaragua.....	16
2.5.3 Un Vivero de Plantas Nativas en Nicaragua	17
2.5.4 Gestión Responsable de un Bosque de Teca en Nicaragua.....	17
2.5.5 Programa de Protección y Repoblación de Iguanas en Nicaragua	17
2.5.6 Cuidado y Monitorización de Aves en el Delta del Estero Real.....	18
2.5.7 Gestión Responsable de la Población de Cocodrilos	19
2.6 Nuestro Compromiso con el Entorno Medioambiental.....	19
2.6.1 Acciones de Limpieza de Nuestro Entorno	19
2.7 Salud y Seguridad Laboral.....	20
2.7.1 Certificación SMETA: Fortalecemos Nuestras Prácticas Laborales, Sociales y Ambientales	20
2.7.2 Atención Médica en el Entorno Laboral.....	20
2.7.3 Apoyo a la Lactancia Materna	21
2.8 Empleo de Calidad, Desarrollo Profesional y Bienestar Laboral	22
2.8.1 Escuela de Seguridad y Salud para Contratistas	22
2.8.2 Impulsamos la Empleabilidad Juvenil a través del Proyecto Joven	22
2.8.3 Formación en Lengua de Señas.....	23
2.9 Contribución Social en las Comunidades en las que Operamos	23
2.9.1 Respuesta Solidaria y Operativa ante Emergencias Climáticas.....	23
2.9.2 Educación como Motor de Desarrollo en las Comunidades Vulnerables	24
2.9.3 Brigadas Integrales de Salud para el Bienestar Comunitario	25
2.9.4 Impulso a la Formación Técnica en Nicaragua.....	25

3.	RESULTADOS DE LA CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE 2025.....	26
3.1	Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	26
3.2	Distribución de los Impactos por ODS.....	28
3.3	Distribución geográfica.....	29
4.	INVENTARIO DE ACCIONES Y PROYECTOS DEL PAR 2025.....	30
4.1	Acciones Integradas en el Pilar PLANETA	30
4.2	Acciones Integradas en los Pilares PLANETA y PRODUCTO	33
4.3	Acciones Integradas en el Pilar PRODUCTO	33
4.4	Acciones Integradas en el Pilar PERSONAS.....	34
4.5	Acciones Integradas en los Pilares PERSONAS y COMUNIDADES.....	35
4.6	Acciones Integradas en el Pilar COMUNIDADES	36
5.	COMUNICACIÓN DE LA CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE	37

DIRECCIÓN CORPORATIVA DE SOSTENIBILIDAD Y RSC
Grupo Nueva Pescanova

OCTUBRE 2025

INFORME DEL PROGRAMA PAR 2025 Y CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE

GRUPO NUEVA PESCANOVA

SUMARIO EXECUTIVO

El Programa de Actuación Responsable (PAR) del Grupo Nueva Pescanova es la herramienta que visibiliza nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y una gestión corporativa basada en la transparencia y la creación de valor compartido. En su sexta edición, el informe PAR consolida la integración de la sostenibilidad en todas las áreas del negocio, reafirmando la visión del Grupo de actuar de forma responsable en los países donde opera.

Frente a las más de 1.200 acciones recogidas en la edición anterior, la presente versión adopta un enfoque más estratégico, centrado en **40 proyectos emblemáticos** (o bandera) y **79 acciones representativas**, desarrolladas en **14 países**. Estas iniciativas se seleccionan por su impacto transformador, su carácter innovador y su alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, estructurándose en torno a los cuatro pilares del Plan Director de RSC: Planeta, Personas, Producto y Comunidades.

A través de una metodología sistemática de documentación y evaluación, hemos cuantificado nuestra contribución al desarrollo sostenible global, vinculando cada acción a las metas específicas de **16 ODS** —del total de 17 que integran la Agenda 2030. El análisis refleja una contribución directa a **55 metas** —cerca de un tercio del total de la Agenda 2030— y la identificación de **351 impactos positivos** en distintos ámbitos.

Los resultados evidencian una mayor contribución en los **ODS 12 Producción y Consumo Responsables**, **ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico**, **ODS 3 Salud y Bienestar**, **ODS 14 Vida Submarina** y **ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos**, coherentes con la naturaleza de la actividad del Grupo y el compromiso con la sostenibilidad de nuestras actividades en el entorno natural y el respeto por las personas.

La diversidad geográfica de los proyectos demuestra la capacidad del Grupo para adaptar nuestras iniciativas a las prioridades locales, promoviendo desde la conservación de ecosistemas hasta el desarrollo de comunidades vulnerables.

El PAR 2025 refuerza la transparencia y rendición de cuentas del Grupo Nueva Pescanova, consolidando nuestro liderazgo en sostenibilidad dentro del sector pesquero y acuícola. Este informe no solo muestra el impacto positivo generado, sino que también orienta las futuras líneas de actuación hacia un modelo empresarial más responsable, innovador y comprometido con las personas y el planeta.

1. EL PROGRAMA DE ACTUACIÓN RESPONSABLE

El [Programa de Actuación Responsable](#) (PAR) es una herramienta esencial en el Grupo Nueva Pescanova para visibilizar nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y una gestión corporativa basada en la transparencia y la creación de valor compartido. El documento se enfoca en la identificación y el análisis de la actuación responsable de la empresa, documentando para ello la labor del Grupo en los diferentes países en los que opera.

La nueva versión de este informe, que ya va por su sexta edición, consolida el esfuerzo de la compañía por integrar la responsabilidad en todas sus dimensiones —ambiental, social y económica— como parte esencial de su estrategia de negocio. En este sentido, cabe destacar que la estructura y contenidos del presente informe se han reformulado respecto a anteriores ediciones.

De este modo, el PAR previo (2022-2023) permitió recopilar más de 1.200 acciones responsables desarrolladas en los distintos países en los que el Grupo está presente, reflejando así la amplitud de su compromiso y el esfuerzo colectivo por impulsar prácticas alineadas con los valores corporativos. En todo caso, muchas de estas iniciativas respondían a requisitos normativos o presentaban un alcance más limitado en términos de innovación o valor diferencial. Por este motivo, el enfoque actual del informe ha evolucionado hacia una mayor simplificación y selección de aquellas iniciativas más representativas, tanto por su singularidad como por su impacto.

Este informe documenta, por tanto, una selección de [40 proyectos](#) —los más emblemáticos o proyectos bandera— impulsados por el Grupo, integrando [79 acciones responsables](#), entendidas como las más relevantes por su carácter innovador, su contribución al entorno o su capacidad transformadora. Estas iniciativas reflejan de manera significativa los valores, la visión y el compromiso de la empresa con un modelo de crecimiento más justo, eficiente y respetuoso con su entorno social y natural.

El documento abarca el conjunto de países en los que el Grupo desarrolla su actividad, ofreciendo una visión global y cohesionada de su desempeño en materia de responsabilidad. De este modo, todas las acciones recogidas se alinean con los cuatro pilares que articulan el [Plan Director de Responsabilidad Social Corporativa](#) del Grupo: Planeta, Personas, Producto y Comunidades. Esta estructura permite ordenar y poner en valor los esfuerzos realizados en distintos ámbitos: la protección de la biodiversidad y del entorno natural; la mejora de la calidad de vida de las personas; la excelencia y sostenibilidad de los productos del mar; y la aportación de valor en las comunidades locales.

Asimismo, la estrategia del Grupo se encuentra plenamente alineada con la Agenda 2030 de Naciones Unidas, y se articula a través de una contribución directa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). A tal efecto, cada uno de los proyectos recogidos en este informe señala específicamente su aportación a una o varias de estas metas globales, lo que permite evaluar cuál es el impacto de su actividad responsable.

En un contexto empresarial cada vez más exigente en términos de transparencia y compromiso con los grupos de interés, resulta esencial poner en evidencia los avances y resultados alcanzados en materia de responsabilidad. En el caso del Grupo Nueva Pescanova, cuya actividad está estrechamente vinculada al mar y a los recursos naturales, esta responsabilidad adquiere una dimensión todavía mayor y se convierte en un principio estratégico que guía su toma de decisiones y define su forma de operar.

En este sentido, además de su compromiso por ofrecer productos nutritivos y de calidad, el Grupo trabaja de forma activa para garantizar la protección y conservación del medio ambiente, el bienestar de todas las personas que forman parte de su cadena de valor y el desarrollo de las comunidades en las que opera. Desde esta visión integrada, la responsabilidad no se concibe como un conjunto de acciones aisladas, sino como una manera de actuar que abarca todas las áreas del negocio y que refuerza su sostenibilidad a largo plazo.

Este informe recoge aquellas iniciativas que mejor representan esta forma de entender y ejercer la responsabilidad empresarial. Se trata de ejemplos concretos de cómo el Grupo Nueva Pescanova busca consolidar una posición de liderazgo en su sector a través de prácticas responsables, con impacto positivo y orientadas a generar valor compartido.

1.1 Cuantificación de la Contribución al Desarrollo Sostenible

Hemos asociado cada una de las acciones del Grupo a las metas correspondientes de los 17 ODS, estableciendo así un vínculo directo entre nuestra actuación responsable y la contribución al desarrollo sostenible global.

Esta herramienta permite clasificar cada acción según su temática y alcance, asignándola a uno o más de los 17 ODS en función de su impacto. A su vez, para cada ODS al que se vinculan las acciones, estas se contrastan con las metas específicas asociadas —entre las 169 que conforman la Agenda 2030—, de manera que se revisa el grado de contribución concreta de cada acción a dichas metas.

Además, realizamos un seguimiento continuo de los proyectos en todo el Grupo, evaluando y cuantificando su impacto en los ODS a partir de los objetivos e indicadores definidos para cada acción.

1.2 Agregación en Plataformas Temáticas

Con el objetivo de estructurar y poner en valor la diversidad de las acciones responsables desarrolladas en el Grupo, las iniciativas documentadas se agrupan en 12 plataformas temáticas que reflejan los principales ámbitos de actuación en materia de sostenibilidad.

Estas plataformas permiten agregar las acciones de manera coherente y transversal, facilitando el análisis de su impacto y la comunicación de los resultados. Cada una de ellas integra proyectos de naturaleza complementaria y responde a los ejes estratégicos de nuestra RSC.

Las 12 plataformas temáticas son:

1. **Pesca Sostenible** – Promoción de prácticas responsables de captura, lucha contra la pesca ilegal y gestión sostenible de los recursos marinos.
2. **Acuicultura Sostenible** – Desarrollo de sistemas productivos eficientes, respetuosos con el entorno y alineados con los más altos estándares de bienestar animal.
3. **Producción más Eficiente** – Optimización de procesos industriales, reducción del consumo energético y de recursos naturales.
4. **Economía Circular** – Valorización de subproductos, reducción y reutilización de residuos, y fomento de modelos de producción sostenibles.
5. **Programa de Compensación** – Biodiversidad y Emisiones – Acciones destinadas a la mitigación del cambio climático y la compensación de impactos ambientales.
6. **Conservación y Protección del Entorno Natural** – Iniciativas para preservar ecosistemas, restaurar hábitats y promover la gestión responsable de los recursos naturales.
7. **Trazabilidad y Cadena de Custodia** – Garantía de transparencia, seguridad alimentaria y confianza a lo largo de toda la cadena de valor.
8. **Investigación & Desarrollo** – Innovación aplicada a la sostenibilidad, mejora de procesos y desarrollo de soluciones tecnológicas responsables.
9. **Generación de Empleo** – Creación de oportunidades laborales estables, inclusivas y de calidad en todos los países donde opera el Grupo.
10. **Responsabilidad Laboral** – Promoción del bienestar, la seguridad y la igualdad de oportunidades para todas las personas del Grupo.
11. **Responsabilidad Social** – Fomento de la cohesión social, la diversidad y el desarrollo personal y profesional de los equipos.
12. **Cooperación, Obra Social y Ayuda Humanitaria** – Contribución al bienestar de las comunidades locales mediante programas de apoyo, colaboración y acción solidaria.

Estas plataformas actúan como un marco estructurante del Programa, permitiendo visualizar la contribución integral del Grupo Nueva Pescanova al desarrollo sostenible y fortalecer su alineación con los ODS.

1.3 Alcance geográfico del PAR 2025

El Programa PAR 2025 refleja la dimensión global del compromiso del Grupo Nueva Pescanova con la sostenibilidad, documentando las iniciativas responsables desarrolladas en los países donde el Grupo mantiene operaciones pesqueras, acuícolas, industriales o comerciales.

En esta edición, el informe abarca 14 países en los que las empresas del Grupo están presentes y donde se han identificado y documentado proyectos que ejemplifican la integración de la sostenibilidad en las distintas etapas de la cadena de valor. Estos países representan la diversidad geográfica, cultural y ambiental en la que el Grupo desarrolla su actividad y ponen de manifiesto la capacidad de adaptar las prácticas responsables a los contextos locales, contribuyendo al desarrollo económico y social de cada entorno.

Los proyectos incluidos en el PAR 2025 se han desarrollado en los siguientes países:

- **España** – Sede corporativa y principal centro de coordinación de la estrategia global de sostenibilidad, además de contar con Centros Industriales de procesamiento de productos del mar para el comercio global. Los proyectos se centran en eficiencia productiva, economía circular, innovación y responsabilidad social.
- **Ecuador** – Iniciativas orientadas a la acuicultura sostenible y trazable, conservación de la biodiversidad y protección ambiental, reducción de residuos, eficiencia energética, responsabilidad laboral y mejora de las condiciones de trabajo.
- **Nicaragua** – Acciones enfocadas en acuicultura sostenible y trazable, conservación de la biodiversidad, protección ambiental, compensación de emisiones, economía circular y responsabilidad laboral.
- **Guatemala** – Proyectos dirigidos a la protección del entorno natural, trazabilidad, responsabilidad laboral y cooperación con comunidades locales.
- **Argentina** – Iniciativas de pesca sostenible y conservación marina, con foco en gestión responsable de recursos, trazabilidad, economía circular y desarrollo socioeconómico mediante empleo de calidad y responsabilidad laboral.
- **Namibia** – Acciones centradas en pesca sostenible, protección de la biodiversidad y del entorno natural, descarbonización, economía circular y trazabilidad. Incluyen también iniciativas de responsabilidad laboral, generación de empleo de calidad y conciliación.
- **Mozambique** – Proyectos orientados a la protección del entorno natural y al desarrollo socioeconómico mediante generación de empleo, cooperación, educación y responsabilidad laboral.
- **Angola** – Iniciativas relacionadas con responsabilidad laboral y disponibilidad de servicios médicos.
- **Perú** – Proyectos vinculados a la promoción de pesca sostenible y responsabilidad laboral.
- **Francia** – Actividades centradas en comercialización responsable, trazabilidad y promoción de productos sostenibles en el mercado europeo.
- **Estados Unidos** – Iniciativas relacionadas con distribución responsable y promoción de productos del mar sostenibles y trazables.
- **Grecia, Italia y Portugal** – Proyectos orientados a la distribución responsable de productos del mar sostenibles y trazables.

En conjunto, estos 14 países representan la presencia internacional del Grupo Nueva Pescanova y el alcance de su compromiso con un modelo empresarial responsable. La documentación de las acciones desarrolladas en cada uno de ellos permite disponer de una visión integrada del desempeño global y reafirma la apuesta del Grupo por crear valor compartido en todos los territorios donde opera.

El PAR 2025 constituye así una herramienta de referencia para comprender el impacto positivo del Grupo a escala internacional, evidenciando cómo las actuaciones en materia de sostenibilidad, innovación y responsabilidad social se materializan en resultados concretos en muy diversos contextos geográficos.

2. PRINCIPALES LÍNEAS DE TRABAJO EN EL PAR 2025

2.1 Avanzando para Lograr la Neutralidad en Carbono

En el marco de nuestro compromiso con la sostenibilidad y la acción climática, en el Grupo Nueva Pescanova hemos definido un ambicioso Plan de Descarbonización, cuyo objetivo es alcanzar la neutralidad en carbono en 2040. Este compromiso se articula en torno a un enfoque dual:

- Reducción directa del 50% de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) mediante la mejora continua de la eficiencia energética, la optimización de procesos y la transformación tecnológica de nuestras operaciones.
- Compensación del 50 % restante de emisiones residuales a través de la puesta en marcha de nuevas soluciones sostenibles y el cierre de alianzas estratégicas.

Esta hoja de ruta se desarrolla en varias fases: una primera enfocada en medidas inmediatas de eficiencia y otra que requerirá inversiones estructurales de medio y largo plazo en tecnologías de bajo impacto ambiental. Además, incorporamos iniciativas de economía circular y regeneración de ecosistemas como pilares complementarios que refuerzan nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y al cumplimiento de los principios ESG en toda nuestra cadena de valor.

A continuación, detallamos algunos ejemplos de acciones puestas en marcha en los diferentes países en los que operamos, alineadas con nuestro plan de descarbonización.

2.1.1 *Uso de Energías Limpias para una Producción Responsable*

Desde 2019 impulsamos un ambicioso proyecto de transición energética mediante la instalación de parques solares fotovoltaicos en nuestras instalaciones industriales. Esta iniciativa responde a nuestro compromiso con la gestión responsable de los recursos naturales y la reducción de la huella de carbono, contribuyendo activamente a la lucha contra el cambio climático.

Actualmente contamos con parques fotovoltaicos propios en nueve centros industriales ubicados en Lüderitz y Walvis Bay (Namibia); Chapela, Porriño, Arteixo, Xove y O Grove (Galicia); y Paterna y Catarroja (Comunidad Valenciana). En conjunto, estas instalaciones suman 42.000 metros cuadrados de superficie de paneles solares y una capacidad potencial de generación de 12,4 GWh al año, destinados al autoconsumo energético.

De este modo, más del 50% de nuestras fábricas operan con energía solar para autoconsumo. Esta infraestructura permite reducir emisiones, optimizar el consumo energético y avanzar en la integración de fuentes renovables en nuestras operaciones industriales.

2.2 Un Enfoque Integral basado en Sostenibilidad y Eficiencia

La sostenibilidad forma parte esencial de nuestra cultura corporativa. Como empresa del sector del mar, nuestra responsabilidad va más allá del cumplimiento normativo: buscamos asegurar que los recursos que hoy utilizamos sigan estando disponibles para las generaciones futuras. Este principio guía todas nuestras decisiones, desde la pesca y la acuicultura hasta la elaboración y comercialización de nuestros productos.

Alineado con nuestra [Política Corporativa de Sostenibilidad](#), el [Programa de Sostenibilidad 'Pescanova Blue'](#) articula nuestra respuesta operacional a los pilares de la Responsabilidad Social Corporativa del Grupo: Planeta, Personas, Producto y Comunidades. Este programa promueve operaciones más sostenibles a través de principios claros de actuación, la validación interna de evidencias y un plan integrado de iniciativas responsables en el uso de recursos naturales.

Nuestro enfoque se basa en una gestión eficiente de los recursos, la mejora continua de procesos y la creación de valor compartido con nuestros empleados, las comunidades donde operamos y nuestros consumidores. Las iniciativas recogidas en este bloque representan algunos de los resultados tangibles de ese compromiso.

2.2.1 *Miembros Fundadores de la Sustainable Shrimp Partnership*

Creemos que la sostenibilidad debe estar en el centro de la acuicultura moderna. Por ello, somos miembros fundadores de la *Sustainable Shrimp Partnership* (SSP) a través de PROMARISCO (Ecuador), una iniciativa pionera que busca elevar los estándares del cultivo de langostino a nivel mundial mediante prácticas responsables, transparentes y verificables.

El objetivo central de esta alianza es garantizar un cultivo libre de antibióticos durante todo el ciclo de producción, lo que contribuye directamente a proteger la salud de los ecosistemas acuáticos y a ofrecer al consumidor un producto seguro y sostenible. Desde el Grupo respaldamos plenamente este enfoque, conscientes del riesgo que el uso de antibióticos representa para el medio ambiente y, en particular, para la calidad de las fuentes de agua.

Bajo este contexto, promovemos y aplicamos prácticas de manejo que priorizan la salud, la bioseguridad y el control preventivo de enfermedades, reduciendo así el uso de medicamentos. Esta línea de trabajo se integra en nuestra estrategia global de acuicultura sostenible y refuerza nuestra participación activa en los principales foros sectoriales que lideran la transformación responsable del sector.

2.2.2 *Acuicultura Inteligente: Tecnología al servicio de la Sostenibilidad*

Entre 2021 y 2024 trabajamos en colaboración con Microsoft para impulsar la digitalización del cultivo de langostinos mediante el uso de Inteligencia Artificial, IoT (*Internet of Things*) y *Big Data*. Esta colaboración dio lugar al desarrollo de la primera granja acuícola inteligente del mundo para langostino vannamei, un proyecto pionero que ya es un referente internacional en acuicultura sostenible.

La iniciativa comenzó en nuestras granjas de PROMARISCO (Ecuador), donde se digitalizaron 688 piscinas mediante la instalación de más de 870 sensores, 1.300 hidrófonos y 2.500 alimentadores automáticos. Todo este sistema está conectado a una plataforma central de control (*Smart Farm*), que permite gestionar en tiempo real el 100% de los procesos productivos y ambientales, gracias a 47 modelos predictivos basados en IA. Estos modelos permiten ajustar la cantidad exacta de alimento que requiere cada estanque en función del comportamiento y consumo real de los animales, mejorando su bienestar y maximizando la productividad.

Los resultados obtenidos en Ecuador fueron significativos: la precisión de las predicciones de cultivo mejoró un 90-95% y los tiempos de respuesta ante posibles incidencias se redujeron un 80%. Más de 100 de nuestros profesionales en el país utilizan de forma regular esta solución tecnológica. De hecho, los resultados obtenidos fueron determinantes para extender la implementación de este modelo a nuestras granjas en Nicaragua y Guatemala, donde 150 personas se formaron en competencias digitales. Asimismo, esto nos permitió atraer talento técnico cualificado, como ingenieros industriales e informáticos, en un contexto marcado por una alta brecha de talento digital.

Gracias a este proyecto conseguimos mejorar los modelos de IA para incrementar la eficiencia y capacidad de producción, aplicar los principios de la granja inteligente a todos los niveles organizativos y desarrollar modelos predictivos de calidad, incluyendo sistemas de detección de anomalías mediante análisis de imágenes. Todo ello contribuyó a sentar las bases de una industria hiperconectada dentro del Grupo Nueva Pescanova y reafirma nuestro compromiso con un modelo productivo más eficiente, trazable y respetuoso con el medio ambiente.

2.3 *De Residuo a Recurso: Nuestra Apuesta por la Economía Circular*

En nuestro modelo de sostenibilidad, la economía circular ocupa un lugar central como palanca para avanzar hacia un sector del mar más eficiente, responsable y respetuoso con el entorno. Apostamos por transformar residuos en recursos de valor, optimizando el uso de materias primas, alargando la vida útil de los productos, reduciendo el desperdicio alimentario y promoviendo soluciones de envasado más sostenibles.

Nuestro compromiso se traduce en acciones concretas que impulsan la innovación y la eficiencia: fomentamos la valorización de subproductos, priorizamos el uso de materiales reciclables o reutilizables, y trabajamos para asegurar que nuestros procesos productivos se alineen con los principios de circularidad.

Asimismo, desarrollamos soluciones que permitan dar un nuevo uso a los descartes y optimizar la conservación de los alimentos, evitando su desperdicio. A través de iniciativas colaborativas y proyectos de I+D+i, avanzamos hacia un modelo de residuo cero, generando valor ambiental, social y económico en cada etapa del proceso.

2.3.1 Dando una Segunda Vida a las Redes de Pesca

En línea con el compromiso que mantenemos con la economía circular, promovemos la gestión sostenible de redes de pesca en desuso a través de Net Positiva, una iniciativa impulsada por la empresa Bureo. Su objetivo es ofrecer una solución ambiental y socialmente responsable al final de la vida útil de las redes, transformando el polietileno de alta densidad que contienen en materia prima reciclada para la fabricación de nuevos productos.

Participamos en este programa desde 2019 a través de nuestra filial ARGENOVA, en Argentina, en el marco de una alianza con Moscuza Redes —empresa especializada en redes de pesca— y el Instituto de Conservación de Ballenas (ICB).

En Puerto Deseado contamos con una redería propia que, además de cumplir funciones de fabricación, reparación y rediseño de redes, actúa como centro de capacitación técnica y transferencia de conocimiento para las comunidades locales. Gracias a la experiencia de nuestros rederos expertos, promovemos el diseño de artes de pesca más selectivas y sostenibles, que reducen el impacto sobre el fondo marino y mejoran la eficiencia operativa.

Las redes que ya no pueden ser reparadas se clasifican y almacenan en nuestras instalaciones para su posterior envío a Moscuza Redes, donde se acondicionan antes de ser trasladadas a la planta de reciclaje de Bureo en Chile. Allí, se procesan y transforman en pellets reciclados que se utilizan como materia prima para nuevos productos, como gorras 100% recicladas.

En 2024 donamos 6.479 kg de redes fuera de uso a este programa, sumando a cerca de 19.000 kg recuperados desde el inicio de la colaboración.

A través de esta iniciativa contribuimos activamente a la reducción de residuos plásticos en los océanos y a la disminución de la huella de carbono asociada al uso de materiales vírgenes. Asimismo, promovemos la reutilización de paños de red en desuso que donamos para su aplicación en porterías deportivas, canchas de tenis y otras instalaciones locales, extendiendo así el ciclo de vida de estos materiales y generando un impacto positivo en la comunidad en las que operamos.

Este caso constituye un ejemplo concreto y replicable de cómo las soluciones colaborativas basadas en principios de circularidad pueden integrarse de manera efectiva en nuestras operaciones, generando beneficios ambientales, sociales y económicos.

2.3.2 Gestión Responsable de Subproductos Orgánicos

En línea con nuestra [Política Corporativa de Responsabilidad Medioambiental](#), implementamos soluciones basadas en la economía circular, orientadas a alcanzar una estrategia de residuos cero. En todos nuestros centros industriales aplicamos prácticas que evitan la generación innecesaria de residuos, garantizando una adecuada segregación, recuperación, clasificación y valorización de todos los materiales.

Nuestra estrategia global para la gestión de residuos no peligrosos se centra en maximizar su recuperación mediante reciclaje, compostaje y valorización energética. Dentro de esa estrategia, destacan iniciativas específicas para la valorización de subproductos procedentes de la actividad acuícola, especialmente aquellas vinculadas a los restos de langostino.

En nuestra filial CAMANICA, en Nicaragua, valorizamos los subproductos generados durante el procesamiento del langostino —principalmente cabezas y cáscaras— mediante su transformación en compost. Este abono orgánico se incorpora posteriormente a los suelos de nuestras propias instalaciones, mejorando su fertilidad y reduciendo la necesidad de insumos externos.

Esta práctica nos permite aprovechar al máximo los recursos disponibles, minimizando los residuos y fomentando un modelo de economía circular que contribuye a la sostenibilidad de nuestras operaciones. Al mismo tiempo, seguimos trabajando en la caracterización de otros residuos con el objetivo de identificar nuevas oportunidades de valorización y ampliar el impacto positivo de nuestras acciones.

Estas labores son parte de nuestra visión de gestión de recursos eficiente y responsable, alineada con los principios de la economía circular y con los objetivos ambientales corporativos que guían nuestra actividad.

2.4 Impulsando la Transformación del Sector desde la Innovación

En el Grupo Nueva Pescanova entendemos la innovación no solo como una herramienta para mejorar nuestra competitividad, sino como un verdadero motor de transformación responsable. A través de una estrategia de I+D alineada con los desafíos sociales, ambientales y tecnológicos de nuestro tiempo, trabajamos para construir un modelo alimentario más sostenible, saludable y eficiente.

De este modo, nuestra hoja de ruta en innovación se basa en cuatro grandes pilares: el desarrollo de productos con valor añadido y orientados al consumidor; la apuesta por alimentos más seguros, sabrosos y naturales; la optimización de procesos industriales mediante la digitalización y la automatización; y la promoción de la economía circular a través de la valorización de subproductos y la reducción de residuos.

Estos ejes nos permiten anticiparnos a las necesidades del mercado, integrar soluciones tecnológicas avanzadas y contribuir de forma tangible a los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Así, cada uno de nuestros proyectos de I+D se plantea con una vocación transformadora, buscando generar impactos positivos no solo en nuestro negocio, sino también para la sociedad y el entorno en el que operamos. A continuación, presentamos algunos ejemplos de nuestros últimos proyectos de innovación, con los que buscamos dar respuesta a estos objetivos.

2.4.1 *LIFE REFISH: Innovación para Transformar Residuos en Recursos de Alto Valor*

Participamos en el proyecto LIFE REFISH, una iniciativa colaborativa europea orientada a desarrollar una solución innovadora para transformar descartes y subproductos de pescado y marisco —como cabezas, pieles o caparazones— en compuestos de alto valor añadido como quitina, quitosano, colágeno o gelatina. El objetivo es diseñar una biorrefinería flexible capaz de valorizar 300 kg/h de estos materiales, generando productos con gran potencial comercial.

El proyecto, en el que colaboran empresas del sector, centros tecnológicos y entidades científicas, también busca reducir en un 6% los descartes de pescado en España y aprovechar el 2,7% de los subproductos generados por la industria pesquera del país.

LIFE REFISH constituye una muestra de nuestro compromiso con la sostenibilidad y el aprovechamiento integral de los recursos marinos. A través de esta iniciativa transformamos lo que antes se consideraba un residuo en productos valiosos para diversas industrias, como la alimentaria, cosmética y farmacéutica. Esta transformación no solo contribuye a reducir el impacto ambiental, sino que también abre nuevas oportunidades de negocio en sectores clave, reforzando la competitividad de un sector cada vez más orientado hacia modelos circulares y sostenibles.

Iniciado en 2022 y con una duración prevista hasta 2025, este proyecto está cofinanciado por el programa LIFE de la Unión Europea.

2.4.2 *VALORISH: Impulsando la Economía Circular en la Industria Pesquera*

En línea con nuestro trabajo en materia de economía circular, colaboramos en el proyecto europeo VALORISH, cuyo objetivo es investigar tecnologías de fermentación capaces de recuperar y valorizar subproductos procedentes de la industria pesquera.

Esta iniciativa, financiada por los fondos Horizonte Europa de la UE y activa desde 2023, reúne a socios de España, Italia, Noruega y Portugal en el desarrollo de procesos que permitan transformar residuos orgánicos

en ingredientes funcionales para los sectores alimentario, nutracéutico y de suplementos. Así, destaca por su enfoque en la creación de bioproductos de alto valor, como ácidos grasos omega-3 e hidrolizados proteicos, a partir de recursos que, de otro modo, serían desechados.

A través de herramientas computacionales avanzadas, optimizamos y escalamos los procesos de biorrefinería, lo que contribuye a la creación de una economía más circular y sostenible en el sector pesquero. Además, el proyecto apoya los objetivos europeos de neutralidad climática y refuerza nuestra apuesta por la innovación responsable y el desarrollo de soluciones que generen valor a largo plazo.

2.4.3 INNOAQUA: Nuevas Fuentes de Proteína Marina y Vegetal

La creciente demanda global de fuentes de proteína seguras, sostenibles y nutritivas nos impulsa a explorar nuevas soluciones alimentarias. En este contexto, formamos parte del proyecto europeo INNOAQUA, que se centra en el desarrollo de productos elaborados a partir de algas.

Desde su inicio en 2023, esta iniciativa tiene como objetivo ofrecer alternativas alimentarias más saludables y funcionales, tanto para consumidores veganos como para aquellos que buscan opciones híbridas, combinando proteína marina y vegetal. El proyecto investiga no solo la creación de nuevas soluciones alimentarias, sino también el uso de omega-3 de origen vegetal y compuestos bioactivos derivados de algas, con aplicaciones tanto en productos como en envases.

INNOAQUA está financiado por *Horizon Europe* y es parte de la estrategia *Farm-to-Fork*, orientada a garantizar sistemas alimentarios sostenibles. El proyecto impulsa la creación de una acuicultura sostenible mediante prácticas basadas en circularidad, ecología y digitalización. Se enfoca, entre otras cosas, en la producción conjunta de algas y pescado, promoviendo el uso integral de estos recursos en la industria alimentaria. Además, busca extraer ingredientes de alto valor añadido de la biomasa de algas y subproductos de pescado, desarrollando nuevos productos pesqueros que se alinean con los principios de economía circular. Este enfoque también tiene como objetivo mejorar la competitividad de las cadenas de valor existentes, contribuyendo a la sostenibilidad y eficiencia en el proceso de cultivo y procesamiento.

Con la participación de 17 socios de 8 países, INNOAQUA allana el camino hacia una acuicultura más eficiente y responsable, con un enfoque internacional basado en la cooperación para mejorar la aceptación y penetración de estos productos en los diferentes mercados.

2.4.4 MEDKIDS y MELI-POP: Alimentación Saludable desde la Infancia

Trabajamos para promocionar hábitos alimentarios saludables desde las primeras etapas de la vida. En este contexto, participamos en el proyecto MEDKIDS, que se desarrolló entre 2019 y principios de 2024, con el objetivo principal de diseñar nuevos productos a base de pescado adaptados al paladar infantil para facilitar su inclusión en una dieta equilibrada.

Junto con otras cinco empresas y ocho centros de investigación e innovación, formamos parte de esta iniciativa financiada por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial, a través del Programa Estratégico de Consorcios de Investigación Empresarial Nacional. De este modo, el proyecto MEDKIDS se desarrolló en colaboración con expertos en nutrición infantil y pediatras, y su enfoque se centró en la evaluación clínica de los productos mediante estudios de intervención con niños. Estos estudios buscaban validar los beneficios para la salud de las nuevas propuestas de pescado, tanto en términos de nutrición como de aceptación por parte de los más pequeños.

A través de esta iniciativa, desde el Grupo desarrollamos productos innovadores, como las varitas de merluza con un rebozado más saludable, hecho a partir de ingredientes como garbanzos y lentejas rojas. Estos productos fueron evaluados por pediatras y han demostrado ser una alternativa adecuada para mejorar los hábitos alimentarios en la población infantil, contribuyendo a la prevención de la obesidad y favoreciendo el consumo de pescado, un alimento fundamental en una dieta equilibrada.

En esta misma línea, participamos en el estudio MELI-POP: “*MEditerranean Lifestyle in Pediatric Obesity Prevention*”, un proyecto centrado en la prevención de la obesidad infantil a través de la promoción de un estilo de vida saludable que combina la dieta mediterránea con actividad física regular.

Este ensayo clínico, iniciado en 2021, tiene como objetivo evaluar el impacto de estos dos factores en niños de entre 3 y 6 años con riesgo de desarrollar obesidad. El seguimiento de los niños se realizará durante un periodo de 10 años, lo que permitirá evaluar los efectos a largo plazo de estos hábitos en su salud. En este caso, nuestra participación se focaliza en promover la incorporación del pescado en su día a día, ya que se trata de un alimento esencial dentro del modelo de alimentación mediterráneo. La colaboración con centros educativos y de salud pública es, por tanto, clave en este proyecto, ya que permite integrar estos hábitos saludables en el entorno escolar y familiar.

A través de nuestra implicación en este estudio buscamos impactar positivamente en la salud de los niños y fomentar rutinas beneficiosas que los acompañen a lo largo de su crecimiento. Asimismo, aspiramos a promover una alimentación equilibrada mediante el desarrollo de productos que faciliten el consumo de pescado de forma atractiva y accesible desde la infancia.

2.4.5 SEA2TABLE 4.0: Transformación Digital para una Industria más Ágil, Eficiente y Sostenible

En el marco de nuestra estrategia de transformación digital, lideramos el proyecto SEA2TABLE 4.0, una iniciativa pionera que impulsó el desarrollo de un nuevo modelo de fábrica inteligente en el sector alimentario. Este proyecto se llevó a cabo entre 2020 y 2023 y tuvo como objetivo sentar las bases de una industria más eficiente, automatizada y sostenible, mediante la aplicación de tecnologías avanzadas como inteligencia artificial, visión artificial, big data, blockchain o computación en la nube.

En colaboración con ASM Soft y el centro tecnológico Gradiant, diseñamos un prototipo de fábrica alimentaria inteligente que integró la gestión del negocio, la producción y la cadena de suministro en un entorno seguro y digitalizado. A través de un gemelo digital multifábrica, con capacidad para simular escenarios productivos en tiempo real, logramos una toma de decisiones más ágil, un mayor control sobre los procesos y la reducción de ineficiencias. Esta herramienta permitió analizar y anticipar el comportamiento de nuestras plantas industriales, optimizando su funcionamiento desde una perspectiva integral.

La iniciativa se desarrolló en tres de nuestros centros industriales en Galicia (Chapela, Porriño y Arteixo), donde se logró interconectar los procesos a través de sensores específicos adaptados a cada línea de producción. Esta interconexión reforzó la trazabilidad, redujo el desperdicio, anticipó la demanda y mejoró la calidad del producto final, en línea con los estándares más exigentes de sostenibilidad y seguridad alimentaria. De este modo, desarrollamos un modelo de planta flexible y resiliente, capaz de responder con mayor rapidez a los cambios del entorno y a las necesidades del mercado.

Además del componente tecnológico, SEA2TABLE 4.0 puso el foco en las personas, incorporando interfaces intuitivas, programas de formación en competencias digitales y nuevos perfiles tecnológicos en las plantas. Este enfoque reforzó nuestro compromiso con una transición digital inclusiva, donde la innovación tecnológica se acompaña de un desarrollo humano y organizativo.

El proyecto, enmarcado en el programa “Fábrica del futuro, fábrica inteligente y sostenible de la industria 4.0”, contó con el apoyo de la Axencia Galega de Innovación de la Xunta de Galicia y estuvo cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER), lo que ha sido fundamental para impulsar nuestra transición hacia un modelo industrial más competitivo y respetuoso con el entorno. Gracias a SEA2TABLE 4.0, consolidamos un avance significativo hacia fábricas inteligentes que combinan eficiencia, sostenibilidad e innovación tecnológica.

2.4.6 SMART4SEAFOOD: Tecnologías para un Mejor Control de la Calidad y Trazabilidad

En línea con nuestra estrategia de digitalización, impulsamos el proyecto SMART4SEAFOOD, centrado en la mejora del control de calidad mediante tecnologías emergentes aplicadas a toda la cadena de valor de los

productos del mar. La iniciativa, activa desde 2023 y con una duración prevista hasta 2025, se desarrolla en nuestros centros industriales de la Comunidad Valenciana.

El proyecto integra sistemas avanzados de visión artificial, sensores de alta precisión, robots de inspección y herramientas basadas en *blockchain* con el objetivo de detectar incidencias de forma temprana, optimizar la gestión de recursos y reforzar la trazabilidad de nuestros productos, garantizando así su máxima calidad y seguridad.

SMART4SEAFOOD representa un avance significativo hacia un modelo de industria 5.0 multifábrica y multiorígen, que facilita la toma ágil y precisa de decisiones orientadas a maximizar la calidad del producto, la sostenibilidad de los procesos productivos y el bienestar y seguridad de nuestros trabajadores. Además, fortalece nuestra competitividad al establecer una cadena de valor digitalizada, conectada y centrada en la excelencia, contribuyendo así a consolidar un modelo industrial más sostenible y responsable.

El proyecto cuenta con el respaldo del Programa de consolidación de la cadena de valor de la Agència Valenciana de la Innovació y está cofinanciado por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del periodo 2021-2027.

2.4.7 AGRI-RESVAL: Conservación Natural con Ingredientes Sostenibles

En nuestra búsqueda constante de soluciones naturales y sostenibles para la conservación de alimentos, participamos en el proyecto AGRI-RESVAL, que tiene como objetivo transformar residuos agrícolas en extractos antioxidantes naturales capaces de prolongar la vida útil del pescado congelado, preservando todas sus propiedades. Esta iniciativa, que arrancó en 2024, se desarrolla en colaboración con entidades académicas y tecnológicas, incluyendo Néboda Farms, la Universidad de Vigo y la Fundación Empresa Universidad Gallega (FEUGA).

AGRI-RESVAL aplica técnicas innovadoras como el cultivo vertical de interior para producir compuestos bioactivos de alto valor mediante procesos sostenibles que emplean energías renovables y tecnologías de captura de carbono. Los extractos naturales obtenidos se validan para prevenir la oxidación de productos pesqueros congelados, contribuyendo así a reducir la dependencia de aditivos artificiales y respondiendo a la creciente demanda de productos más limpios, seguros y alineados con las expectativas de los consumidores.

Este proyecto representa un avance clave hacia la economía circular y la modernización del sector agroalimentario, promoviendo prácticas respetuosas con el medio ambiente y optimizando el uso de recursos. Además, permite establecer un sistema innovador de valorización de residuos agrícolas que incrementa la competitividad tanto del sector agrícola como del pesquero, generando productos de alto valor añadido y fomentando la sostenibilidad en toda la cadena de producción.

Gracias a esta iniciativa, avanzamos en el desarrollo de productos alimentarios más saludables y sostenibles, en consonancia con las prioridades de la Política Agraria Común (PAC) 2023-2027. El proyecto AGRI-RESVAL cuenta con el respaldo de ayudas para proyectos innovadores de grupos operativos de la Asociación Europea de Innovación (AEI) y está cofinanciado por el Fondo Europeo Agrícola de Desarrollo Rural (FEADER).

2.4.8 NAMIBIA OCEAN CLUSTER: Modelo Colaborativo para Optimizar el Uso de Recursos Marinos

A través de NOVANAM, participamos activamente en el *Namibia Ocean Cluster* (NOC), una iniciativa nacional sin ánimo de lucro lanzada en abril de 2024 con el objetivo de maximizar el aprovechamiento de los recursos marinos del país.

Este proyecto, apoyado por la *Ocean Action Agenda* del *World Economic Forum*, reúne a empresas del sector pesquero, universidades y organizaciones medioambientales para promover la innovación, la investigación y la creación de nuevos mercados para los subproductos de la pesca. El fin último es reducir el desperdicio y maximizar el valor socioeconómico de los productos del mar promoviendo, a su vez, el uso responsable de los recursos y contribuyendo al impulso de modelos productivos sostenibles que beneficien tanto al medio ambiente como a la economía local.

A través del NOC se han identificado numerosas oportunidades para la valorización de subproductos de pescado, lo que ha impulsado proyectos colaborativos para transformar lo que antes era considerado desperdicio en productos valiosos para diferentes industrias. Este enfoque no solo favorece la creación de nuevos productos, como proteínas de pescado y aceites funcionales, sino que también fortalece el empleo local, mejora la seguridad alimentaria y reduce el impacto ambiental de las actividades pesqueras.

El NOC busca fomentar un modelo de economía circular en el sector pesquero, alineándose con las metas globales para minimizar la pérdida y el desperdicio de alimentos. De hecho, la FAO ha identificado esta acción como prioritaria para cumplir con el Objetivo de Desarrollo Sostenible 12.3, enfocado en reducir a la mitad el desperdicio de alimentos para 2030. Inspirado en el exitoso modelo de *Ocean Clusters* a nivel mundial, como el de Islandia, que lidera el movimiento "100% fish", el NOC busca replicar estos esfuerzos en Namibia y otras regiones, posicionándose como el primer nodo africano de esta red global, lo que refuerza su impacto regional.

Nuestra participación en este foro precompetitivo y colaborativo refleja nuestro compromiso con la sostenibilidad y la innovación responsable. Trabajando junto a otros miembros, buscamos generar un valor sostenible a largo plazo para las comunidades pesqueras de Namibia y contribuir al desarrollo de una industria pesquera más circular, eficiente y respetuosa con el medio ambiente.

2.5 Acciones para la Protección y Conservación de la Biodiversidad

Las iniciativas que desarrollamos en materia de conservación, repoblación y protección de especies responden a los compromisos que asumimos en el marco de nuestras Políticas de Sostenibilidad y Responsabilidad, así como a los acuerdos que mantenemos con terceros, como los Principios para un Océano Sostenible del Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Estos compromisos tienen como objetivo principal asegurar la implementación de medidas de compensación frente a los potenciales impactos de nuestras operaciones y contribuir activamente a la protección y conservación de la biodiversidad. A través del diseño y la ejecución de proyectos integrados en nuestro Programa de Compensación Ambiental, buscamos revertir dichos impactos y promover la conservación de la biodiversidad en los entornos en los que operamos.

2.5.1 Pioneros en el Uso de Tori Lines para la Protección de Aves Marinas

La actividad pesquera, pese a desarrollarse en armonía con los ecosistemas marinos, puede tener impactos accidentales sobre ciertas especies, como es el caso de algunas aves marinas. Conscientes de esta realidad, fuimos pioneros en el diseño e implementación de sistemas de mitigación para evitar estas interacciones. En particular, desarrollamos e instalamos *tori lines* –también conocidos como líneas espantapájaros– en todos nuestros buques en los que se han identificado riesgos de interacción con aves.

Se trata de una medida que se ha aplicado de forma integral en nuestra flota arrastrera de NOVANAM, nuestra filial en Namibia, lo que nos permite garantizar un estándar elevado de protección en las zonas de mayor sensibilidad ambiental.

En el marco de esta acción, mantenemos una colaboración activa con el *Albatross Task Force* (ATF), un grupo de expertos liderado por *BirdLife International* y la *Royal Society for the Protection of Birds* (RSPB), con el apoyo de la *Namibian Nature Foundation*. Su asesoramiento ha sido clave para perfeccionar el diseño y la correcta colocación de los *tori lines*, con el objetivo de maximizar su eficacia.

La evidencia científica disponible respalda la efectividad de esta herramienta: según estudios elaborados por la ATF, los *tori lines* pueden reducir la mortalidad de aves marinas hasta en un 80% en flotas de arrastre y hasta en un 98% en la pesca con palangre. Además, el mismo estudio identifica que dos de las cinco especies de aves marinas afectadas se encuentran clasificadas como vulnerables o amenazadas en la Lista Roja de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), lo que subraya la relevancia y el impacto positivo de estas acciones.

2.5.2 Reforestación de Manglares en Ecuador y Nicaragua

En el marco de nuestro Programa de Compensación Ambiental, desarrollamos iniciativas de reforestación de manglares en Ecuador y Nicaragua con un doble propósito: conservar la biodiversidad acuática y mitigar los efectos del cambio climático a través de la captura de carbono. Esta acción se centra en la plantación de mangle rojo (*Rhizophora mangle*), una especie fundamental para el equilibrio ecológico de los ecosistemas costeros.

Los manglares desempeñan un papel clave en la sostenibilidad de los entornos marino-costeros: absorben y almacenan dióxido de carbono, ofrecen hábitats esenciales para numerosas especies marinas, mejoran la calidad del agua y actúan como barrera natural frente a la erosión y los fenómenos meteorológicos extremos. Por estas razones, su protección y restauración son prioritarias dentro de nuestra estrategia ambiental.

En Ecuador, a través de nuestra filial PROMARISCO y en colaboración con la Fundación Alianza de Comunidades del Litoral Sur (CALISUR), llevamos a cabo tareas de reforestación en el Golfo de Guayaquil, concretamente en áreas como el estero Playón Viejo y Balao. Entre 2021 y 2023 logramos recuperar 11,35 hectáreas mediante la plantación progresiva de más de 30.000 ejemplares de mangle rojo. Posteriormente, y con la renovación de nuestro acuerdo con CALISUR, entre finales de 2023 y 2025, se han reforestado 27,65 hectáreas adicionales con la plantación de 70.000 ejemplares. En total, el programa ha permitido restaurar 39 hectáreas de ecosistemas de manglar mediante la plantación de más de 100.000 ejemplares. Esta labor se ha realizado por fases, con el apoyo de comunidades locales que colaboran en la recolección y siembra de propágulos, consolidando así el compromiso compartido con la regeneración ambiental y el desarrollo social de la región.

En Nicaragua, desarrollamos esta acción desde 2007 a través de nuestra filial CAMANICA, en el Área Protegida Estero Real. En coordinación con la Alcaldía Municipal de Puerto Morazán y otros actores locales, aplicamos un plan de reforestación sistemático que ha permitido recuperar zonas degradadas por la extracción selectiva de mangle. Entre 2018 y 2024 hemos plantado más de 56.000 propágulos, logrando restaurar cerca de 58 hectáreas de bosque de manglar. En paralelo, mantenemos activas aproximadamente 1.200 hectáreas de manglar, asegurando su conservación y regeneración natural como parte de nuestro compromiso a largo plazo. De hecho, solo en 2024 se recolectaron y plantaron manualmente 5.000 propágulos adicionales en la ribera del Estero Palomino, en una superficie estimada de 2,5 hectáreas, gracias al trabajo conjunto del equipo de CAMANICA, personal de bioseguridad y funcionarios de la Alcaldía de Puerto Morazán.

En conjunto, estas actividades de reforestación suman más de 156.000 ejemplares plantados, lo que equivale a la restauración de alrededor de 97 hectáreas de ecosistemas de manglar en Ecuador y Nicaragua, reflejando el alcance y el compromiso sostenido de nuestro programa de reforestación en ambos países.

Adicionalmente, desde PROMARISCO colaboramos activamente en un programa piloto destinado a la reforestación de una hectárea de bosque de manglar en el sector Jama-Zapotillo, en la costa ecuatoriana. Esta iniciativa, liderada por *Sustainable Shrimp Partnership* (SSP), la Cámara Nacional de Acuicultura (CNA) y WWF-Ecuador, tiene como objetivo promover una acuicultura responsable, que no implique la alteración ni la transformación de ecosistemas naturales. En este contexto, el proyecto busca recuperar áreas degradadas de manglar mediante la siembra de aproximadamente 1.600 árboles nativos, así como restablecer la conexión entre formaciones de manglar cercanas, favoreciendo así la continuidad del ecosistema. El trabajo se lleva a cabo con la participación activa de las comunidades locales, que contribuyen a la recolección de semillas, la instalación de viveros, las tareas de plantación y el seguimiento del crecimiento de los árboles.

Nuestra contribución consiste en proporcionar los recursos financieros necesarios para la ejecución del proyecto, así como en facilitar el acceso y el uso del terreno donde se desarrollan las actividades. Esta colaboración tiene un impacto ambiental directo, al promover la protección, conservación y recuperación del ecosistema de manglar, y también un impacto social, al fortalecer las capacidades locales y generar oportunidades de empleo relacionadas con el manejo sostenible del entorno natural. A través de esta experiencia piloto, se busca establecer una metodología replicable a mayor escala, acompañada de un sistema

de monitoreo permanente que permita medir los avances logrados y asegurar la continuidad de sus beneficios a largo plazo.

2.5.3 *Un Vivero de Plantas Nativas en Nicaragua*

Desde 2015 contamos con un vivero de plantas nativas en CAMANICA, nuestra filial en Nicaragua, un proyecto que llevamos a cabo en colaboración con el Instituto Nacional Forestal (INAFOR) del país. Esta iniciativa tiene como objetivo restaurar la biodiversidad local, prevenir la erosión del suelo y contribuir a la reforestación de áreas previamente afectadas por monocultivos, mejorando así la salud de los ecosistemas cercanos a nuestras fincas camaroneras.

El vivero produce anualmente cerca de 30.000 plantas nativas, de unas 30 especies diferentes. INAFOR aporta las semillas y ofrece asesoramiento técnico para garantizar su correcto desarrollo. La producción se lleva a cabo en nuestras propias instalaciones y, posteriormente, las plantas se destinan a la reforestación de zonas que necesitan ser recuperadas.

Las campañas de plantación se llevan a cabo en alianza con INAFOR y con el apoyo activo de autoridades locales, escuelas y voluntarios de la zona. Desde el inicio del proyecto hemos logrado reforestar unas 75,91 hectáreas con nuestras plantas, lo que ha contribuido de forma significativa a la regeneración de suelos degradados y a la protección del entorno natural.

Adicionalmente, y a petición de los directores de los centros educativos de la zona, desarrollamos un programa específico de plantación de árboles frutales y otras especies en las escuelas cercanas a nuestras granjas.

Esta iniciativa no solo multiplica el impacto ambiental del proyecto —al favorecer la regeneración del suelo, la biodiversidad, la reducción de la erosión y la captura de carbono—, sino que también fomenta la participación ciudadana y refuerza nuestro vínculo con las comunidades vecinas, impulsando la concienciación ambiental.

2.5.4 *Gestión Responsable de un Bosque de Teca en Nicaragua*

Desde nuestra filial CAMANICA (Nicaragua) gestionamos una plantación de teca de 126 hectáreas ubicada en nuestras instalaciones. Este bosque, inscrito en el registro forestal del país y sujeto a un plan de manejo autorizado, está compuesto por parcelas de distintas edades, incluida una que supera los 18 años.

Desde que asumimos la gestión, hemos centrado nuestros esfuerzos en el mantenimiento responsable del bosque, con labores como la poda de las partes altas de los árboles, el control de maleza y la prevención de plagas. Aunque no se ha ampliado la superficie plantada, mantenemos este activo forestal como parte de una estrategia de uso eficiente del terreno y preservación del entorno, asegurando su potencial productivo y su valor ecológico a medio y largo plazo.

La teca (*Tectona grandis*) es una especie forestal de alto valor industrial, cuya gestión sostenible permite no solo generar madera de calidad, sino también contribuir a la conservación del suelo, la captura de carbono y la diversificación de los usos del terreno. Bajo este contexto, y aunque hasta la fecha no se ha realizado un aprovechamiento del recurso, está previsto iniciar próximamente una primera fase de corte que funcionará también como proceso de saneamiento del bosque.

2.5.5 *Programa de Protección y Repoblación de Iguanas en Nicaragua*

Desde 2016 lideramos un programa de conservación de la iguana verde (*Iguana iguana*) en nuestra filial CAMANICA (Nicaragua). Este proyecto refleja nuestra apuesta por una actividad camaronera responsable y en armonía con el entorno, y tiene como propósito contribuir activamente a la protección y recuperación de una especie emblemática del ecosistema local, mediante su cría en condiciones controladas y su liberación planificada en el medio natural.

Para ello, disponemos de un zoológico en una de nuestras granjas de Nicaragua, en el que hemos habilitado un área específica de aproximadamente 400 m² destinada a iguanas reproductoras. Cada año, a partir del mes

de marzo, nuestro equipo especializado, con el apoyo de voluntarios de centros educativos y en colaboración con autoridades locales, supervisa el proceso de desove en un espacio acondicionado con arena esterilizada. Los huevos son cuidadosamente trasladados a termos especialmente preparados para su incubación, donde se mantienen en condiciones controladas de temperatura y humedad.

En el mes de abril nacen los neonatos, que son reubicados en una sala de incubación independiente, asegurando su separación de los adultos en un entorno adecuado para su desarrollo. Una vez alcanzan entre cinco y seis meses de edad, los ejemplares jóvenes se liberan en los bosques que rodean nuestras propias instalaciones, garantizando así su integración en un entorno natural seguro.

Desde el inicio del proyecto hemos logrado liberar más de 4.000 iguanas, un resultado que refleja el impacto positivo de nuestro compromiso con su conservación. Esta iniciativa, desarrollada en alianza con el Ministerio del Ambiente y los Recursos Naturales (MARENA), no solo contribuye a la repoblación de una especie en riesgo, sino que también promueve la educación ambiental y la participación comunitaria, consolidando una red de actores comprometidos con el medio ambiente.

A través de este proyecto reafirmamos nuestra apuesta por un desarrollo productivo en equilibrio con los ecosistemas locales, generando beneficios tangibles para la biodiversidad y fortaleciendo nuestras relaciones con las comunidades en las que operamos.

2.5.6 Cuidado y Monitorización de Aves en el Delta del Estero Real

Buscamos compatibilizar la actividad acuícola con la conservación del entorno natural y, por ello, desde CAMANICA (Nicaragua) impulsamos un proyecto enfocado en la protección de las aves playeras en el Delta del Estero Real. Bajo esta acción, participamos en un estudio trinacional en el Golfo de Fonseca —que abarca Nicaragua, El Salvador y Honduras— desarrollado por el Grupo Quetzalli, una organización local dedicada al estudio y conservación de aves en Centroamérica; Manomet, una organización sin ánimo de lucro especializada en la investigación y conservación de aves y ecosistemas acuáticos; y la Red Hemisférica de Reservas para Aves Playeras (WHSRN, por sus siglas en inglés), una alianza internacional que agrupa sitios clave para la protección de aves playeras migratorias en América. Este estudio tiene como objetivo comprender mejor la relación entre la actividad camaronera y las aves acuáticas y migratorias, y promover prácticas que favorezcan su conservación.

Las aves playeras forman parte de uno de los grupos más vulnerables del continente. Realizan migraciones de larga distancia desde el Ártico y dependen de pocos sitios clave a lo largo de su ruta para descansar, alimentarse y reproducirse. En este contexto, nuestras granjas, ubicadas dentro del mosaico de hábitats del Delta del Estero Real, ofrecen condiciones favorables para su presencia, especialmente durante el periodo posterior a la cosecha, cuando los estanques quedan disponibles para el descanso y la alimentación de distintas especies.

Desde marzo de 2021 colaboramos activamente en la monitorización de las aves que utilizan los estanques, muros y depósitos de agua de nuestras instalaciones. Las observaciones se realizan de forma quincenal y han permitido documentar tanto la temporada migratoria como la no reproductiva. Se ha identificado que las aves hacen un uso intensivo de los muros con pendiente suave y sin vegetación, y que algunas especies utilizan estos espacios para anidar, lo que sugiere que poblaciones migratorias podrían estar estableciéndose como residentes. Asimismo, hemos participado en la elaboración de recomendaciones técnicas, como el rediseño de muros que simulan pequeñas playas, con el fin de facilitar el descanso de las aves durante la marea alta.

Gracias a este esfuerzo conjunto se han registrado hasta la fecha 125 especies de aves en nuestras fincas, lo que representa el 16% del total reportado en el país. Esta información se ha consolidado en un listado que recoge el estado de conservación, el estatus migratorio y la abundancia por hábitat de las especies observadas. Además, se ha confirmado que, en ciertos casos, existe una relación beneficiosa entre algunas aves —como las gaviotas— y los estanques de producción, ya que su presencia puede ayudar a detectar problemas en los ciclos de oxigenación del langostino.

Este proyecto demuestra que nuestra producción acuícola puede complementarse de forma efectiva con la conservación de aves migratorias y el mantenimiento de ecosistemas estratégicos como el Delta del Estero

Real. Con esta iniciativa contribuimos a generar conocimiento, fortalecer alianzas y consolidar un sistema productivo que trabaja en favor de la naturaleza, apoyando la recuperación de las aves playeras y su permanencia en los ecosistemas costeros del Golfo de Fonseca.

2.5.7 *Gestión Responsable de la Población de Cocodrilos*

Desde 2019 en nuestra filial PROMARISCO (Ecuador) contamos con un programa de formación y sensibilización enfocado en los cocodrilos (*Crocodylus acutus*), una especie que habita de forma natural en nuestras camaroneras. Esta iniciativa tiene como propósito garantizar una convivencia segura y respetuosa entre el ser humano y la fauna silvestre, promoviendo al mismo tiempo la conservación de una especie clave para mantener el equilibrio del ecosistema costero.

Cada año, el 100% del personal de PROMARISCO participa en un curso sobre biodiversidad, ecosistemas y manejo responsable del cocodrilo. El contenido incluye información sobre su comportamiento, distribución, taxonomía y morfología, así como pautas claras sobre cómo actuar ante un encuentro, prevenir riesgos y contribuir a la protección de la especie. Esta formación ha permitido generar conciencia ambiental, evitar incidentes y consolidar una cultura de respeto por la vida silvestre.

2.6 **Nuestro Compromiso con el Entorno Medioambiental**

Nuestro compromiso con la sostenibilidad medioambiental es parte esencial de nuestra estrategia empresarial. Y es que nuestra actividad depende, en gran parte, de la salud del entorno natural, por lo que trabajamos para protegerlo, minimizar nuestro impacto y garantizar el uso responsable de los recursos disponibles.

Para lograrlo, impulsamos la mejora continua en nuestros procesos, adoptamos prácticas responsables a lo largo de toda la cadena de valor y colaboramos con instituciones y comunidades locales, con el fin de avanzar hacia una mayor eficiencia y contribuir activamente a la lucha contra el cambio climático.

2.6.1 *Acciones de Limpieza de Nuestro Entorno*

Desarrollamos todo tipo de iniciativas orientadas a la limpieza y gestión responsable del entorno. Estas acciones, adaptadas a las particularidades de cada contexto local, nos permiten contribuir activamente a la protección del medio ambiente y al fortalecimiento de la conciencia ecológica colectiva.

Entre otros ejemplos, desde septiembre de 2022 trabajamos en colaboración con la comunidad del Puerto Bellavista, en Ecuador —en la que viven más de 200 personas distribuidas en 30 viviendas— para apoyarles en la gestión adecuada de sus residuos domésticos. A través de esta iniciativa, organizamos mensualmente el traslado de aproximadamente 90 sacos de basura desde la comunidad hasta nuestra empacadora de PROMARISCO, utilizando para ello una embarcación de carga que permite el transporte fluvial en zonas de difícil acceso. Desde allí, los residuos se derivan a instalaciones municipales autorizadas para su disposición final. En total, gestionamos más de 900 kg de residuos al año, lo que contribuye a la mejora de las condiciones de salubridad, a la reducción del impacto ambiental local y al fortalecimiento de los lazos de cooperación con las comunidades aledañas.

En el país también participamos activamente en la iniciativa “*Champerico, te queremos limpio*”, que reúne a empresas locales y voluntarios en jornadas de limpieza de la vía pública. Esta acción conjunta nos permite recoger anualmente más de 300 kg de residuos. Además, colaboramos con una asociación de cangrejeros en las labores de limpieza del estero próximo a nuestra camaronera, una actividad orientada a la conservación de los ecosistemas acuáticos locales.

En la ciudad de Beira, Mozambique, nuestra filial PESCAMAR promueve jornadas de limpieza de playas con la participación de nuestro personal y miembros de la comunidad. Gracias a esta iniciativa, conseguimos retirar más de 100 kg de residuos al año de las costas.

En Namibia organizamos periódicamente campañas de limpieza en zonas urbanas de Lüderitz y Walvis Bay, en coordinación con las autoridades municipales y representantes de la comunidad local.

En el caso de Guatemala, fomentamos la participación activa de las nuevas generaciones en el cuidado del medio ambiente a través del voluntariado escolar. De hecho, desde 2008 los alumnos del Centro Experimental del Pacífico (CEPAC), ubicado en Champerico y gestionado por el Grupo Nueva Pescanova, participan de forma regular en campañas de recolección de residuos, con las logramos recoger cerca de 6.000 kg de basura al año.

Finalmente, en el marco de nuestro compromiso con la protección de los ecosistemas marinos, desde España apoyamos las campañas de limpieza de fondos submarinos organizadas por la Red de Vigilantes Marinos, un movimiento de voluntariado que forma parte del proyecto LIBERA, impulsado por SEO/BirdLife y Ecoembes. Bajo el lema “1m² contra la basuraleza”, miles de buceadores voluntarios participan cada año en labores de limpieza de áreas costeras a lo largo del litoral español, contribuyendo activamente a la conservación de la biodiversidad marina. Como parte de nuestra colaboración, donamos a la Federación Española de Bancos de Alimentos (FESBAL) una cantidad de alimentos equivalente al peso de los residuos marinos retirados por los voluntarios. Solo en 2024 se recuperaron 9.879 kg de residuos y donamos 14.016 kg de alimentos valorados en más de 158.000 euros, alcanzando un 142% del objetivo inicialmente previsto

Estas actuaciones reflejan nuestra visión integral de la sostenibilidad, donde la limpieza del entorno no solo responde a una necesidad operativa, sino que constituye una expresión concreta de nuestra responsabilidad corporativa y de nuestro compromiso con el desarrollo de comunidades más limpias, seguras y resilientes.

2.7 Salud y Seguridad Laboral

Trabajamos de forma constante para garantizar la salud, la seguridad y el bienestar de todas las personas que forman parte de nuestra organización. Y lo hacemos basándonos en sistemas de gestión robustos, que cumplen con la normativa de prevención de riesgos laborales y se alinean con los marcos de referencia más exigentes a nivel internacional. En este sentido, promovemos entornos de trabajo seguros, saludables y respetuosos, a través de la aplicación rigurosa de protocolos de prevención, el seguimiento continuo de indicadores clave y la puesta en marcha de campañas orientadas a la mejora del clima laboral y el cuidado integral de la salud.

2.7.1 *Certificación SMETA: Fortalecemos Nuestras Prácticas Laborales, Sociales y Ambientales*

Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua en materia social, ambiental y ética, hemos avanzado en la implementación y verificación bajo criterios SMETA (*Sedex Members Ethical Trade Audit*) en nuestras operaciones. Esta auditoría, reconocida internacionalmente, evalúa el desempeño de las empresas en cuatro pilares fundamentales: estándares laborales, salud y seguridad ocupacional, medio ambiente y ética empresarial.

En Guatemala, logramos la certificación SMETA en diciembre de 2024 tras una auditoría integral que incluyó la revisión de nuestras condiciones laborales, protocolos internos, ambiente organizacional, gestión de contratos, atención médica y expedientes clínicos, entre otros aspectos clave. En Nicaragua también contamos con la certificación SMETA bajo dos pilares, reafirmando nuestras prácticas responsables en el país. En Ecuador, hemos iniciado el proceso a través de una certificación documental, como primer paso hacia la futura auditoría de campo.

Este enfoque nos permite identificar oportunidades de mejora, garantizar el cumplimiento normativo y ofrecer un entorno de trabajo más seguro, ético y respetuoso para todas las personas que forman parte de nuestras operaciones.

2.7.2 *Atención Médica en el Entorno Laboral*

Bajo nuestro objetivo de ofrecer entornos laborales seguros y saludables, consideramos la atención médica como una herramienta clave para promover el bienestar integral de todas las personas que trabajan en la organización. Por ello, adaptamos nuestros servicios sanitarios a las exigencias normativas y operativas de cada país en el que operamos, incorporando equipos médicos propios o colaboraciones externas según las necesidades locales.

En el caso de PROMARISCO, nuestra filial en Ecuador, contamos con un servicio médico propio, en cumplimiento del Reglamento para el Funcionamiento del Servicio Médico de Empresas. Este equipo está conformado por dos médicos especialistas y seis enfermeros, que atienden de forma permanente a las divisiones de Empacadora, Camaroneras y Laboratorios de larvas, promoviendo un entorno laboral saludable y cumpliendo con los últimos estándares en la materia, recogidos en el Decreto Ejecutivo N.º 255.

En Guatemala disponemos de una clínica médica para atención primaria compuesta por un médico y dos enfermeras, que no solo ofrecen asistencia diaria y realizan controles periódicos, sino que también lideran jornadas de salud con especialistas externos. En 2023 estas jornadas permitieron realizar más de un centenar de consultas en áreas como oftalmología, ginecología, nutrición y medicina general, incluyendo la atención a los familiares de la plantilla.

En Nicaragua, nuestra filial CAMANICA dispone de un servicio médico permanente formado por un médico y tres enfermeras que ofrecen atención continua en los centros de trabajo.

En Perú operamos con un modelo de servicio médico por horas, contando con un médico y una enfermera que atienden semanalmente al equipo, lo que permite una cobertura adaptada al tamaño y ritmo operativo de nuestra actividad en el país.

En el caso de España, contamos con un servicio de enfermería permanente en nuestros centros de Chapela y Porriño. En el resto de las plantas la vigilancia periódica de la salud de los trabajadores se lleva a cabo mediante un acuerdo con Quirón, que realiza los reconocimientos médicos conforme a los riesgos específicos de cada puesto.

En países como Francia, Angola, Namibia y Mozambique el servicio médico interno se apoya en profesionales con formación técnica en salud ocupacional. En Argentina, por su parte, este servicio es prestado por una empresa externa especializada.

Esta diversidad de enfoques responde a un mismo propósito: cuidar de la salud de nuestra gente mediante una gestión responsable, preventiva y adaptada a cada contexto operativo.

2.7.3 Apoyo a la Lactancia Materna

Promovemos entornos laborales inclusivos y respetuosos con las distintas etapas de la vida y, en esta línea, somos conscientes de la importancia que tiene apoyar a las madres trabajadoras durante el periodo de lactancia. Por ello, hemos habilitado salas de lactancia en nuestras instalaciones de Guatemala y Ecuador, en línea con nuestro compromiso con la salud, el bienestar y la conciliación laboral y familiar.

Desde 2021 NOVAGUATEMALA dispone de una sala de lactancia materna en la planta de Champerico. Este espacio permite a las trabajadoras extraer y almacenar la leche materna en condiciones óptimas de higiene y seguridad durante su jornada laboral, con el acompañamiento del personal médico de la empresa. La iniciativa ha sido muy bien recibida, especialmente en una planta donde el 95 % de la plantilla está compuesta por mujeres. Cada año, alrededor de 40 trabajadoras se encuentran en periodo de gestación y, para acompañarlas adecuadamente, se organizan sesiones informativas sobre lactancia.

La planta de PROMARISCO (Ecuador) también cuenta con una sala de lactancia que, además, ha sido certificada por el Ministerio de Salud Pública. Este espacio, especialmente diseñado y equipado para favorecer el confort y la privacidad de las madres lactantes, se enmarca en la política nacional de lucha contra la desnutrición infantil. Se trata de una iniciativa que permite a las trabajadoras realizar la extracción de leche materna hasta 15 meses después del parto, dentro de su jornada laboral, con permisos organizados en bloques de 20 minutos cada dos horas. El personal de enfermería las acompaña durante sus primeras visitas, ofreciéndoles asesoramiento nutricional, información sobre grupos de apoyo y consejos para prevenir riesgos durante el embarazo y la lactancia.

Con este tipo de iniciativas, nos alineamos con las recomendaciones de organismos internacionales como la Organización Mundial de la Salud y con la legislación de cada país, reafirmando nuestro compromiso con la

promoción de la salud materno-infantil y con la creación de espacios de trabajo que reconozcan los derechos de todas las personas que forman parte del Grupo.

2.8 Empleo de Calidad, Desarrollo Profesional y Bienestar Laboral

En el Grupo Nueva Pescanova somos conscientes de que nuestro principal activo son las personas. Por ello, desarrollamos políticas, programas y herramientas de gestión orientadas a garantizar un entorno de trabajo seguro, digno y motivador, así como a fomentar el crecimiento profesional y personal de quienes forman parte de nuestra organización.

La seguridad y la salud en el trabajo, el respeto a los derechos laborales, la igualdad de oportunidades, la diversidad, la conciliación y la formación continua constituyen los pilares sobre los que construimos nuestras relaciones laborales. Estos principios guían nuestra gestión global de personas, garantizando una gobernanza sólida, transparente y responsable en todas nuestras actividades, y permitiéndonos generar un impacto positivo tanto para nuestros equipos como para las comunidades en las que operamos.

2.8.1 Escuela de Seguridad y Salud para Contratistas

En el marco de nuestro compromiso con la prevención de riesgos y el fortalecimiento de una cultura de seguridad laboral, en 2024 pusimos en marcha la Escuela de seguridad y salud en el trabajo para contratistas.

Esta iniciativa, que impulsamos desde PROMARISCO (Ecuador), nace con el objetivo de reducir riesgos laborales, asegurar el cumplimiento de la normativa legal vigente y promover una cultura preventiva entre todos los contratistas que colaboran con nosotros.

La primera fase del proyecto consistió en la realización de un diagnóstico integral para identificar los principales riesgos asociados a las actividades de los contratistas, así como las brechas de conocimiento existentes. Para la realización de este análisis se han tomado como referencia tanto normativas locales como estándares internacionales en materia de seguridad y salud ocupacional.

A partir de este diagnóstico, diseñamos un programa de formación estructurado, que incluye módulos teóricos y prácticos, evaluaciones de aprendizaje y certificación obligatoria previa al inicio de actividades. Las sesiones se imparten de forma presencial al menos una vez al mes y la asistencia es de carácter obligatorio. De hecho, el incumplimiento de esta obligación conlleva la suspensión temporal de las actividades que mantenemos contratadas con el proveedor en cuestión.

Además, con el fin de asegurar la mejora continua del programa, el proceso de implementación incluye jornadas de inducción, seguimiento en campo, actualizaciones periódicas y espacios de retroalimentación. Finalmente, reforzamos esta formación con acciones de comunicación interna y reconocimiento de buenas prácticas, como parte de nuestra estrategia para consolidar una cultura organizacional centrada en la seguridad, la responsabilidad y el cuidado de las personas.

2.8.2 Impulsamos la Empleabilidad Juvenil a través del Proyecto Joven

Conscientes de los desafíos que enfrentan los jóvenes en su primera inserción laboral, desde 2024 impulsamos el Proyecto Joven en PROMARISCO (Ecuador), una iniciativa que busca mejorar la empleabilidad de personas entre 18 y 29 años y contribuir a la reducción de la tasa de desempleo juvenil en el país.

A través de alianzas con universidades e institutos técnicos, promovemos la incorporación de jóvenes mediante becas y programas de prácticas preprofesionales, con la posibilidad de incorporarse a nuestra plantilla en caso de que existan vacantes disponibles.

Además, participamos activamente en ferias laborales universitarias —como las organizadas por la Escuela Superior Politécnica del Litoral, la Universidad Politécnica Salesiana y el Ministerio de Trabajo del país—, lo que nos permite captar talento joven, promover el conocimiento del Grupo como marca empleadora y abrir espacios para la inclusión de personas con discapacidad.

Este programa se enmarca en nuestro compromiso con la inclusión laboral, la formación de talento y la generación de oportunidades en condiciones laborales justas. Desde su puesta en marcha, el proyecto ha facilitado la incorporación de decenas de jóvenes como becarios y/o empleados, fortaleciendo sus competencias profesionales y contribuyendo al desarrollo de una nueva generación de talento comprometida con la sostenibilidad, la innovación y la excelencia operativa.

2.8.3 Formación en Lengua de Señas

En el marco de nuestro plan de formación anual, en PROMARISCO ofrecemos un curso de Lengua de Señas Ecuatoriana (LSEC), diseñado para facilitar la comunicación efectiva con personas con discapacidad auditiva y garantizar su participación e integración plena en el entorno laboral y social.

Esta iniciativa, en marcha desde 2017, tiene como propósito principal desarrollar conocimientos básicos sobre la lengua de señas, al mismo tiempo que fomenta la comprensión de la cultura sorda y la valoración de la diversidad como un activo fundamental dentro de nuestra organización.

La formación está estructurada en cuatro módulos y está dirigida a colaboradores con discapacidad auditiva, sus jefes inmediatos, personal del área de Recursos Humanos y profesionales que, debido a sus funciones, solicitan este curso durante la detección de sus necesidades formativas.

A lo largo de estos años, la alta participación y compromiso de todo el equipo ha fortalecido nuestro enfoque inclusivo en el país, reafirmando nuestro compromiso con un ambiente laboral accesible, respetuoso y diverso.

2.9 Contribución Social en las Comunidades en las que Operamos

Buscamos contribuir al desarrollo de las comunidades en las que estamos presentes, promoviendo iniciativas que generan un impacto social positivo y duradero. Guiados por nuestra [Política Corporativa de Responsabilidad Social Corporativa](#) y alineados con los principios del [Pacto Mundial de las Naciones Unidas](#), integramos en nuestra estrategia de negocio acciones concretas que fortalecen el tejido social y económico local, contribuyen al bienestar colectivo y refuerzan la confianza de nuestros grupos de interés.

La creación de valor compartido es un pilar esencial de nuestra actividad. Por ello, impulsamos iniciativas centradas en la generación de empleo local de calidad, la inversión en activos que mejoren la productividad y el entorno laboral, el acceso a la educación, la protección del entorno natural y el apoyo a acciones sociales y humanitarias. A través de proyectos públicos y privados, fomentamos relaciones a largo plazo con las comunidades, asegurando que nuestra contribución sea sostenible, transparente y coherente con los valores del Grupo.

2.9.1 Respuesta Solidaria y Operativa ante Emergencias Climáticas

Recientemente gestionamos de forma activa y responsable diversas situaciones de emergencia derivadas de fenómenos climáticos extremos. De este modo, en el último año desplegamos planes específicos para mitigar los efectos causados por estos eventos, proteger a nuestro equipo humano, minimizar el impacto en la actividad y contribuir al restablecimiento de la normalidad en las comunidades afectadas.

En el caso de España, en noviembre de 2024 una Depresión Aislada en Niveles Altos (DANA) afectó gravemente a la Comunidad Valenciana, con fuertes lluvias, vientos intensos y cortes en suministros básicos. Ante esta situación, activamos de inmediato un plan de actuación con el objetivo garantizar la seguridad de las personas, minimizar los daños en nuestras operaciones y asegurar la calidad de nuestros productos.

Desde un primer momento procedimos a la evacuación preventiva de los centros industriales de Paterna y Catarroja y suspendimos la actividad presencial hasta poder garantizar una vuelta segura. Gracias a esta decisión anticipada, no se produjeron daños personales. Mientras que en Paterna no se registraron incidencias relevantes y la actividad pudo retomarse en pocos días, Catarroja fue la instalación más afectada, con cortes en el suministro de agua y electricidad que interrumpieron temporalmente la producción.

Ante esto, pusimos en marcha un plan de evaluación técnica con equipos especializados que revisaron tanto la estructura de las instalaciones como el estado de la mercancía. Finalmente, logramos restablecer los suministros en Catarroja en menos de 48 horas y aplicamos medidas adicionales para asegurar la calidad del agua y del producto final. Mientras recuperábamos la operativa, trasladamos temporalmente parte de la producción a nuestras plantas de Paterna y Arteixo, garantizando así la continuidad del servicio. Una semana después, fue posible retomar progresivamente la actividad en Catarroja.

Durante todo este proceso, priorizamos el acompañamiento a nuestras personas. Comunicamos preventivamente el riesgo para evitar desplazamientos el día del evento y garantizamos el 100% del salario a toda la plantilla de Valencia durante el periodo de inactividad. También ofrecimos adelantos de la paga extra de Navidad, medidas de flexibilidad horaria, apoyo psicológico y asesoría legal gratuita. Además, a través de la Fundación Nueva Pescanova, activamos una bolsa económica dotada con más de 160.000 euros, gracias a la cual concedimos ayudas directas a 49 personas trabajadoras que sufrieron daños materiales.

Las medidas tomadas nos permitieron reducir el impacto operativo, proteger a todo el equipo humano y garantizar la continuidad del negocio en condiciones extraordinariamente complejas.

Más allá de este caso, en marzo de 2024 fuertes lluvias torrenciales azotaron la ciudad de Bahía Blanca, en Argentina, provocando graves inundaciones y afectando a miles de personas. Del mismo modo, ante los importantes daños ocasionados por el temporal, desde el Grupo, y especialmente desde nuestra filial Argenova, impulsamos una respuesta solidaria con el objetivo de apoyar a las autoridades locales y a los equipos encargados de restablecer la normalidad en la zona.

Afortunadamente, ninguno de nuestros profesionales ni sus familias resultaron afectados, y la actividad de la compañía no se vio interrumpida. No obstante, movilizamos de inmediato recursos logísticos y materiales para contribuir a las labores de emergencia. Desde Puerto Deseado trasladamos 500 botas de agua, 36 colchones, un palé de alimentos no perecederos y diversos muebles almacenados en nuestras instalaciones. Asimismo, desde Buenos Aires organizamos el envío de un camión con artículos de limpieza, ropa de cama y otros insumos necesarios para las tareas de recuperación. Estas donaciones, valoradas en aproximadamente 17.500 euros, fueron complementadas con la puesta a disposición de hasta 10.000 litros de combustible procedente de nuestros buques amarrados en la zona, con un valor estimado de 8.000 euros.

La anticipación, la coordinación interna, la movilización de recursos y la solidaridad han sido claves para afrontar estas emergencias, minimizar su impacto y contribuir activamente a la recuperación de las comunidades afectadas. Ambas actuaciones, tanto en España como en Argentina, reflejan nuestra capacidad de reacción ante eventos críticos y nuestro firme compromiso con la seguridad, el bienestar de nuestros equipos y la calidad del servicio que ofrecemos a nuestros clientes.

2.9.2 Educación como Motor de Desarrollo en las Comunidades Vulnerables

El Centro Experimental del Pacífico (CEPAC), situado en Champerico (Guatemala), es uno de los proyectos de Responsabilidad Social Corporativa con mayor trayectoria dentro del Grupo Nueva Pescanova. A través de nuestra filial en el país, NOVAGUATEMALA, gestionamos este centro educativo desde hace años con el propósito de ofrecer formación gratuita y de calidad a niños/as y jóvenes en situación de vulnerabilidad.

El principal objetivo del CEPAC es facilitar el acceso a una educación integral y orientada al empleo, contribuyendo así al futuro desarrollo personal y profesional del alumnado, al tiempo que se fortalece el tejido socioeconómico local. El centro imparte programas oficiales en los niveles de Preprimaria, Primaria, Básico y Diversificado, con especialización en áreas clave como Perito Contador, Magisterio en Educación Infantil y Técnico en Industria de Alimentos.

El CEPAC complementa su actividad educativa con la entrega de alimentos a las familias de sus estudiantes, en el marco de los programas del Ministerio de Educación del país.

En 2023 se matricularon 756 estudiantes en este centro y 49 alumnos finalizaron sus estudios de graduación, de los cuales 5 encontraron su primera oportunidad profesional en NOVAGUATEMALA. En 2024 el centro acogió a 753 estudiantes y nuevamente se graduaron 49, incorporándose dos de ellos a nuestro equipo de

trabajo. Estas cifras consolidan el valor del CEPAC como una iniciativa transformadora, que combina educación, inclusión y empleabilidad, reafirmando nuestro compromiso con el desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos.

2.9.3 Brigadas Integrales de Salud para el Bienestar Comunitario

Desde nuestra filial PROMARISCO, en Ecuador, ofrecemos servicios de salud a personas con dificultades económicas que viven en el entorno cercano a nuestras instalaciones.

A través de la implementación de programas de Brigadas Integrales, que desarrollamos en coordinación con la Red de Salud y el Banco de Medicamentos, contribuimos activamente al bienestar de las familias, promoviendo la participación de profesionales del Grupo y voluntarios en coordinación con los distritos de salud del Gobierno. Estas brigadas, vigentes desde hace varios años, están formadas por personal médico de PROMARISCO y profesionales de distintas especialidades como medicina general, odontología, psicología, enfermería, trabajo social y laboratorio clínico, entre otros.

Nuestro principal objetivo es acercar los servicios básicos de salud a las comunidades más vulnerables, priorizando la prevención mediante chequeos rutinarios, educación sanitaria y ofreciendo la atención oportuna ante enfermedades crónicas o condiciones de mayor gravedad.

Además de las consultas médicas ofrecidas por profesionales de distintas especialidades, nuestras brigadas incluyen acciones complementarias orientadas a la prevención y el control de enfermedades. Entre ellas destacan la limpieza dental, chequeos generales, inmunizaciones en diferentes etapas del esquema de vacunación y seguimiento a pacientes con enfermedades crónicas. Asimismo, en coordinación con personal especializado en control ambiental, se llevan a cabo actuaciones como el tratamiento larvícida en zonas de riesgo, el control de plagas y la entrega de mosquiteras, con el objetivo de prevenir enfermedades transmitidas por insectos como los mosquitos.

Estas iniciativas nos han permitido fortalecer los lazos con las comunas vecinas, mejorar la calidad de vida de sus habitantes y mantener un seguimiento constante de las condiciones sanitarias locales, gracias a un calendario de atención periódica que garantiza la continuidad y eficacia del programa.

2.9.4 Impulso a la Formación Técnica en Nicaragua

En el marco de nuestro compromiso con el desarrollo del talento local y la mejora continua de las competencias profesionales, en Nicaragua colaboramos activamente con el Instituto Nacional Tecnológico (INATEC), organismo estatal que impulsa la formación técnica y profesional en el país, dirigida tanto a trabajadores en activo como a personas que buscan mejorar sus oportunidades laborales. Esta alianza nos ha permitido fortalecer los conocimientos y habilidades de nuestros equipos en distintas áreas clave para nuestras operaciones.

Durante el último año, más de 200 personas de nuestra filial CAMANICA han participado en acciones formativas orientadas a mejorar tanto la seguridad como la eficiencia en el entorno laboral. Estas formaciones han incluido cursos especializados para operarios, como manejo seguro de carretillas elevadoras y calderas, así como contenidos relacionados con sistemas de gestión de la seguridad alimentaria, control de calidad, orden y limpieza en el entorno de trabajo, planes de respuesta ante emergencias y normas básicas de higiene y manipulación de alimentos.

Además, hemos impulsado un programa de acreditación de conocimientos técnicos en el área de cultivo, que ha permitido reconocer formalmente la experiencia de 36 supervisores de campo. También hemos promovido el desarrollo de competencias digitales entre el personal administrativo a través de formaciones específicas en herramientas informáticas avanzadas.

Esta iniciativa refuerza nuestro compromiso con una gestión responsable del talento, alineada con los estándares del sector y con las necesidades reales de nuestros equipos.

3. RESULTADOS DE LA CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE 2025

El análisis de las acciones, y su declinación en proyectos transversales en el Grupo, incluidos en el Programa de Actuación Responsable 2025 permite visibilizar de forma cuantitativa el compromiso del Grupo Nueva Pescanova con el desarrollo sostenible y la creación de valor compartido. A través de una metodología sistemática de documentación y evaluación, se han identificado y medido los impactos de las iniciativas responsables en los distintos países donde el Grupo opera, alineadas con los cuatro pilares de su [Plan Director de RSC](#): Planeta, Personas, Producto y Comunidades.

En total, se han documentado **79 acciones** en **40 proyectos bandera**, distribuidos geográficamente en **14 países**, lo que refleja la dimensión global del compromiso del Grupo. Los proyectos se agregan en **12 plataformas temáticas** y en los **cuatro pilares** fundamentales de nuestra RSC. Cada proyecto ha sido evaluado en función de su contribución directa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de Naciones Unidas, permitiendo establecer una correlación clara entre las acciones emprendidas y las metas globales de desarrollo sostenible.

Los resultados obtenidos muestran:

- Una contribución directa a 55 metas específicas de 16 ODS (cerca de un tercio de las 169 metas de los 17 ODS de la Agenda 2030), con un total de 351 impactos medidos, lo que evidencia el alcance transformador de las iniciativas.
- La distribución de los proyectos por ODS revela una especial concentración en áreas como [ODS 12 Producción y Consumo Responsables](#), [ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico](#), [ODS 3 Salud y Bienestar](#), [ODS 14 Vida Submarina](#) y [ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos](#), en línea con la naturaleza de la actividad del Grupo y su compromiso con el entorno marino y las comunidades costeras.
- A nivel geográfico, se observa una diversidad de contribuciones que reflejan las prioridades locales y el enfoque contextualizado de la actuación responsable, con proyectos que abordan desde la conservación de ecosistemas hasta el empoderamiento de comunidades vulnerables.

Estos resultados permiten no solo evaluar el impacto positivo generado, sino también identificar oportunidades de mejora y áreas estratégicas para futuras intervenciones. El enfoque basado en datos refuerza la transparencia del Grupo y su voluntad de rendir cuentas ante sus grupos de interés, consolidando su liderazgo en sostenibilidad dentro del sector pesquero y acuícola.

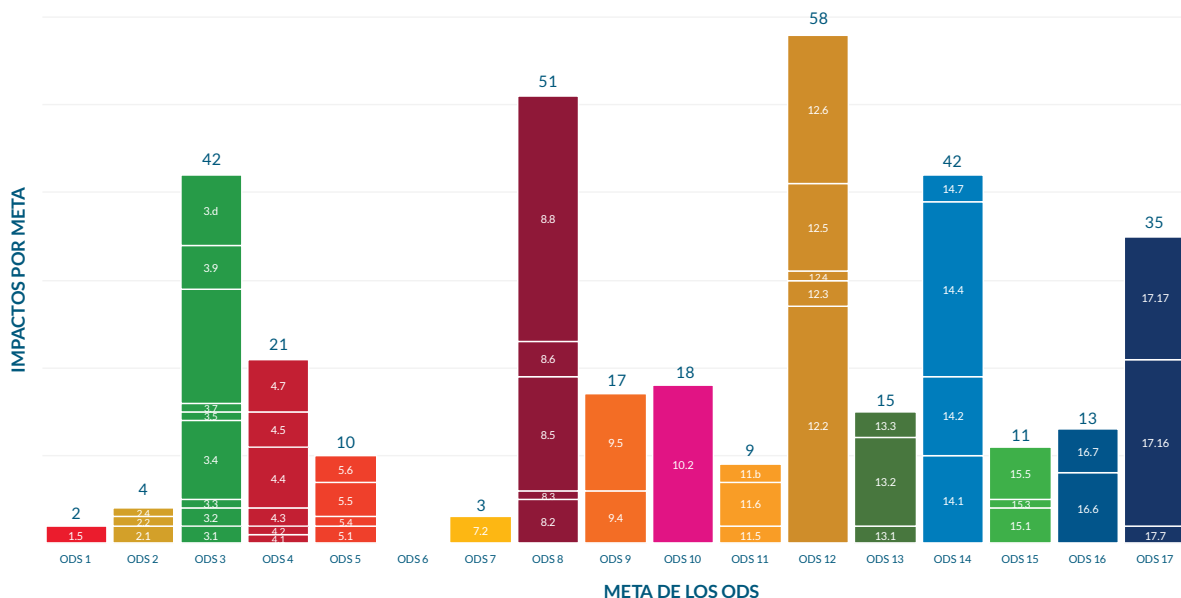
3.1 Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Las acciones responsables documentadas por el Grupo durante el periodo de referencia contribuyen de manera significativa a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030. En la tabla siguiente se presentan las metas específicas más relevantes a las que se ha contribuido, junto con los ODS vinculadas a cada una de ellas.

Número de Impactos	Meta específica a la que contribuye	ODS correspondiente
28	8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.	ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico
27	12.2 (...) lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.	ODS 12 Producción y Consumo Responsables
20	14.4 (...) reglamentar eficazmente la explotación pesquera y poner fin a la pesca excesiva, la pesca ilegal, no declarada y no reglamentada y las prácticas pesqueras destructivas, y aplicar planes de gestión con fundamento científico a fin de restablecer las poblaciones de peces en el plazo más breve posible, al menos alcanzando niveles que puedan producir el máximo rendimiento sostenible de acuerdo con sus características biológicas.	ODS 14 Vida Submarina

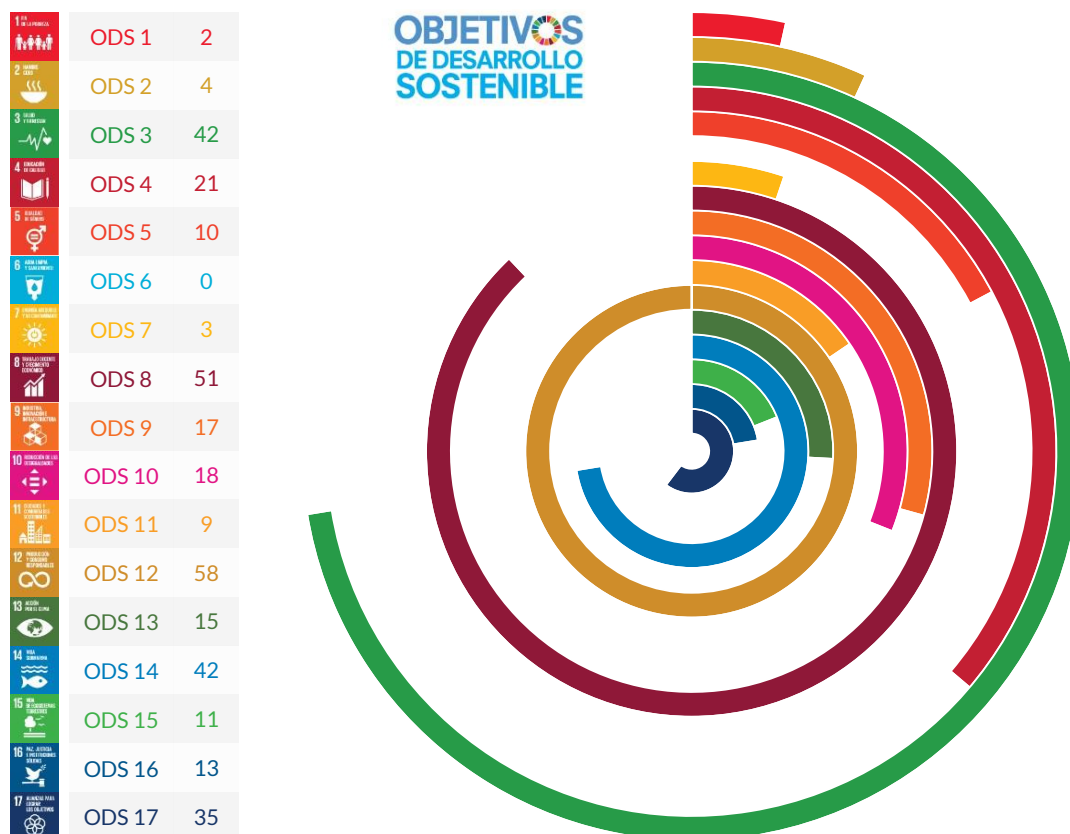
Número de Impactos	Meta específica a la que contribuye	ODS correspondiente
19	17.16 (...) alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países, particularmente los países en desarrollo.	ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos
18	10.2 (...) potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.	ODS 10 Reducción de las Desigualdades
17	12.6 Alentar a las empresas, en especial las grandes empresas y las empresas transnacionales, a que adopten prácticas sostenibles e incorporen información sobre la sostenibilidad en su ciclo de presentación de informes.	ODS 12 Producción y Consumo Responsables
14	17.17 Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.	ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos
13	3.8 Lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a servicios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.	ODS 3 Salud y Bienestar
13	8.5 (...) lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.	ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico
11	9.5 Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente (...) el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.	ODS 9 Industria, Innovación e Infraestructura
10	12.5 (...) reducir considerablemente la generación de desechos mediante actividades de prevención, reducción, reciclado y reutilización.	ODS 12 Producción y Consumo Responsables
10	13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes (...).	ODS 13 Acción por el Clima
10	14.1 (...) prevenir y reducir significativamente la contaminación marina de todo tipo, en particular la producida por actividades realizadas en tierra, incluidos los detritos marinos y la polución por nutrientes.	ODS 14 Vida Submarina

Asimismo, se muestra la distribución de los 351 impactos identificados derivados de dichas acciones en las metas concretas de cada ODS. Esta distribución refleja la diversidad de ámbitos en los que las actividades del Grupo generan valor económico, social y ambiental, reforzando el compromiso con un modelo de negocio responsable y alineado con los principios del desarrollo sostenible.



3.2 Distribución de los Impactos por ODS

El análisis cuantitativo de las acciones documentadas permite identificar la contribución relativa de cada iniciativa a los distintos ODS.



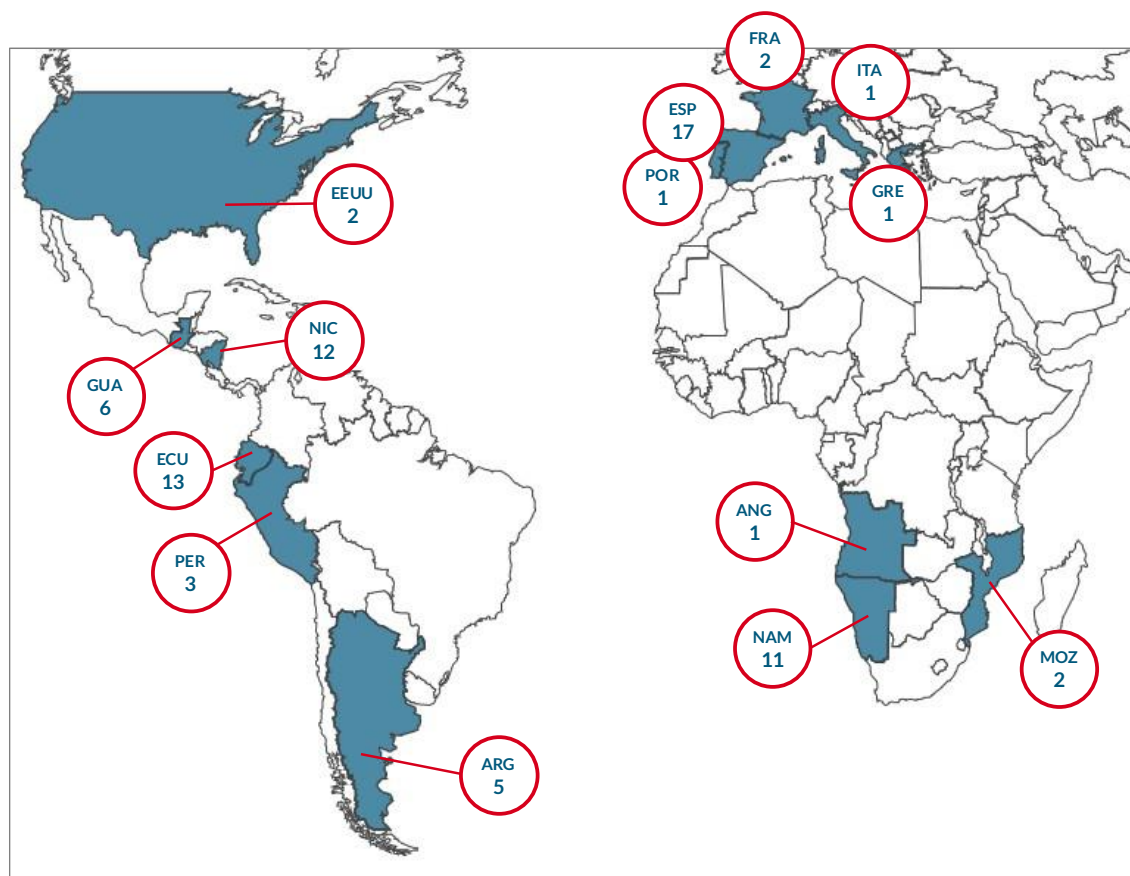
En el gráfico siguiente se recoge la distribución total de los 351 impactos agregados por ODS, evidenciando los ámbitos donde las actuaciones del Grupo generan un mayor efecto positivo.



Esta información ofrece una visión global del equilibrio entre los distintos pilares de sostenibilidad – ambiental, social y económico– y permite orientar futuras estrategias para maximizar la contribución a los ODS prioritarios para el Grupo.

3.3 Distribución geográfica

La contribución a los ODS se materializa a través de proyectos y acciones implementados en los distintos países en los que opera el Grupo. El mapa siguiente muestra la distribución geográfica de los proyectos de actuación responsable por país de implementación y correspondientes empresas del Grupo responsables de su ejecución.



Esta visión geográfica permite comprender mejor la extensión del impacto positivo del Grupo a nivel global y la capacidad de adaptación de sus iniciativas a las realidades locales, reforzando su compromiso con el desarrollo sostenible de las comunidades en las que estamos presente.

4. INVENTARIO DE ACCIONES Y PROYECTOS DEL PAR 2025

En este capítulo se presenta un inventario completo de las acciones responsables y los proyectos asociados documentados en el marco del Programa de Acción Responsable (PAR) 2025. Este registro refleja nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad, la innovación y la creación de valor compartido, consolidando un modelo de gestión integral que abarca aspectos sociales, ambientales y de gobernanza integrados en nuestra estrategia de RSC.

El inventario incluye iniciativas desplegadas por nuestras distintas filiales y empresas, detallando el país de ejecución, así como una breve descripción de la acción o proyecto, permitiendo una visión clara y estructurada de los esfuerzos realizados y su alcance. Cada acción se clasifica según las áreas estratégicas de PAR 2025, tales como conservación de biodiversidad, acuicultura sostenible, eficiencia energética, economía circular, innovación tecnológica, desarrollo del talento y bienestar laboral, entre otras.

Este capítulo tiene como objetivos principales:

- Documentar y visibilizar las iniciativas responsables llevadas a cabo por el Grupo.
- Facilitar la trazabilidad y seguimiento de los proyectos incluidos en el PAR 2025.
- Promover la transparencia y la rendición de cuentas frente a nuestros grupos de interés internos y externos.
- Incentivar la replicabilidad y escalabilidad de acciones con impacto positivo, tanto en términos ambientales como sociales.

A continuación, se presenta el inventario, organizado por empresa y país, con una descripción concisa de cada acción o proyecto para ofrecer una visión integral de nuestro compromiso y progreso hacia los objetivos del PAR 2025.

4.1 Acciones Integradas en el Pilar PLANETA

Pilar: PLANETA		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
INSUIÑA (España), PROMARISCO (Ecuador), CAMANICA (Nicaragua)	ACUICULTURA SOSTENIBLE: Acuicultura sostenible certificada - langostino y rodaballo La producción de langostino vannamei en las granjas de PROMARISCO (Ecuador) y CAMANICA (Nicaragua) están certificadas bajo el estándar de sostenibilidad del <i>Aquaculture Stewardship Council</i> (ASC) y <i>Best Aquaculture Practices</i> (BAP) de la <i>Global Seafood Alliance</i> (GSA). Asimismo, la producción acuícola de rodaballo en Insuiña Mougás (<i>hatchery</i>) y Insuiña Xove (engorde) está certificada bajo el estándar de sostenibilidad de GLOBAL.G.A.P.	(12.2) (14.7) (15.5)
PROMARISCO (Ecuador)	ACUICULTURA SOSTENIBLE – LANGOSTINO: Miembros fundadores de la Sustainable Shrimp Partnership La <i>Sustainable Shrimp Partnership</i> (SSP) en Ecuador es una iniciativa pionera que impulsa una acuicultura responsable, transparente y verificable. Su objetivo principal es garantizar un cultivo 100 % libre de antibióticos, protegiendo los ecosistemas acuáticos y ofreciendo un producto seguro y sostenible. Desde el Grupo apoyamos plenamente este modelo, conscientes del impacto ambiental del uso de antibióticos, y aplicamos prácticas que priorizan la salud, la bioseguridad y la prevención de enfermedades, reduciendo la necesidad de tratamientos. Esta línea de trabajo forma parte de nuestra estrategia global de acuicultura sostenible y refuerza nuestra participación en los foros que promueven la transformación responsable del sector.	(12.4) (14.1) (14.2) (17.16)
PROMARISCO (Ecuador)	ACUICULTURA SOSTENIBLE – LANGOSTINO Entre 2021 y 2024 colaboramos con Microsoft para digitalizar el cultivo de langostinos mediante Inteligencia Artificial, IoT y Big Data, creando la primera granja acuícola inteligente del mundo para <i>Litopenaeus vannamei</i> , un referente global en acuicultura sostenible. El proyecto comenzó en Ecuador, donde se digitalizaron 688 piscinas con más de 870 sensores, 1.300 hidrófonos y 2.500 alimentadores automáticos, conectados a la plataforma <i>Smart Farm</i> . Gracias a 47 modelos predictivos, se optimiza la alimentación según el comportamiento de los animales, mejorando su bienestar y productividad, con una precisión del 90–95% y una reducción del 80% en los tiempos de respuesta. El éxito del modelo permitió su expansión a Nicaragua, donde se formó a 150 personas en competencias digitales y se desarrollaron sistemas de detección de anomalías y control de calidad por imagen, consolidando una acuicultura más eficiente, trazable y sostenible.	(9.5) (12.2) (12.6) (14.2) (17.17)

Pilar: PLANETA		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
CAMANICA (Nicaragua)	APROVECHAMIENTO DE SUBPRODUCTOS ORGÁNICOS – ACUICULTURA: Gestión responsable de subproductos En línea con nuestra Política Corporativa de Responsabilidad Medioambiental, aplicamos soluciones basadas en la economía circular para avanzar hacia una estrategia de residuos cero. En todos nuestros centros industriales fomentamos la prevención, segregación, recuperación y valorización de materiales, priorizando el reciclaje, el compostaje y la valorización energética. En CAMANICA (Nicaragua), valorizamos los subproductos del procesamiento de langostino —cabezas y cáscaras— transformándolos en compost orgánico, que se utiliza para mejorar la fertilidad de los suelos de nuestras instalaciones y reducir insumos externos. Esta práctica ejemplifica nuestro compromiso con el aprovechamiento eficiente de los recursos y la sostenibilidad operativa, al tiempo que seguimos identificando nuevas oportunidades de valorización dentro de nuestra estrategia global de economía circular.	(12.2) (12.3) (12.5) (13.2) (15.3)
PESCANOVA ESPAÑA (España), NOVANAM (Namibia)	APROVECHAMIENTO DE SUBPRODUCTOS ORGÁNICOS – PESCA (PROYECTOS) LIFE REFISH (2022–2025, cofinanciado por LIFE UE) transforma descartes y subproductos de pescado y marisco —cabezas, pieles, caparazones— en compuestos de alto valor añadido como quitina, quitosano, colágeno y gelatina. La biorrefinería desarrollada puede procesar 300 kg/h, reduciendo un 6% de los descartes de pescado en España y aprovechando el 2,7% de los subproductos de la industria pesquera, generando productos para los sectores alimentario, cosmético y farmacéutico. VALORISH (desde 2023, Horizonte Europa) investiga tecnologías de fermentación para convertir subproductos pesqueros en ingredientes funcionales, como omega-3 e hidrolizados proteicos, optimizando los procesos de biorrefinería con herramientas computacionales y fomentando una economía más circular y sostenible. NAMIBIA OCEAN CLUSTER (NOC), lanzado en abril de 2024 con apoyo del <i>World Economic Forum</i>, reúne empresas, universidades y organizaciones medioambientales para transformar residuos marinos en proteínas y aceites funcionales, generando empleo, seguridad alimentaria y promoviendo la economía circular, en línea con el ODS 12.3 de reducción de desperdicio de alimentos.	(8.2) (8.3) (9.4) (9.5) (12.3) (12.5) (13.2) (14.1) (17.16)
NOVANAM (Namibia)	BIODIVERSIDAD – AVES MARINAS: Pioneros en el uso de tori lines para la protección de aves marinas Aunque nuestra actividad pesquera se realiza en armonía con los ecosistemas marinos, puede afectar accidentalmente a algunas especies, como aves marinas. Por ello, fuimos pioneros en implementar <i>tori lines</i> (líneas espantapájaros) en los buques con riesgo de interacción, especialmente en nuestra flota arrastrera en Namibia, garantizando altos estándares de protección en zonas sensibles. Colaboramos con el <i>Albatross Task Force</i> (ATF), liderado por <i>BirdLife International</i> y RSPB, con apoyo de la <i>Namibian Nature Foundation</i>, para perfeccionar el diseño y colocación de las <i>tori lines</i>. Estudios de ATF muestran que esta medida puede reducir la mortalidad de aves hasta un 80% en arrastre y un 98% en palangre, protegiendo incluso especies clasificadas como vulnerables o amenazadas por la UICN.	(12.2) (14.4) (17.16)
CAMANICA (Nicaragua)	BIODIVERSIDAD – AVES PLAYERAS: Cuidado y monitorización de aves en el Delta del Estero Real Desde CAMANICA (Nicaragua) impulsamos un proyecto para compatibilizar la acuicultura con la conservación de aves playeras migratorias en el Delta del Estero Real, como parte de un estudio trinacional en el Golfo de Fonseca junto al Grupo Quetzalli, Manomet y la Red Hemisférica de Reservas para Aves Playeras (WHSRN). Desde marzo de 2021 realizamos monitoreos quincenales de aves en estanques, muros y depósitos de agua, identificando hábitos de anidación y uso de hábitats, y optimizando infraestructuras para favorecer su descanso durante la marea alta. Hasta la fecha, se han registrado 125 especies, el 16% del total de Nicaragua, evidenciando interacciones beneficiosas como la presencia de gaviotas que ayudan a detectar problemas en la oxigenación de los estanques. El proyecto demuestra que la producción acuícola puede integrarse con la conservación de aves migratorias y ecosistemas estratégicos, generando conocimiento, fortaleciendo alianzas y promoviendo un sistema productivo que protege la biodiversidad del Golfo de Fonseca.	(12.2) (14.2) (15.5) (17.16)
PROMARISCO (Ecuador)	BIODIVERSIDAD – COCODRILOS: Gestión responsable de la población de cocodrilos Desde 2019, PROMARISCO (Ecuador) desarrolla un programa de formación y sensibilización sobre cocodrilos (<i>Crocodylus acutus</i>), especie que habita naturalmente en nuestras camaroneras. El 100% del personal participa anualmente en cursos sobre biodiversidad, comportamiento de los cocodrilos, prevención de riesgos y manejo responsable, promoviendo una convivencia segura y fomentando la conservación de esta especie clave para el equilibrio del ecosistema costero.	(4.7) (12.2) (15.5)
CAMANICA (Nicaragua)	BIODIVERSIDAD – IGUANAS: Programa de protección y repoblación de iguanas en Nicaragua Desde 2016, lideramos un programa de conservación de la iguana verde (<i>Iguana iguana</i>) en Nicaragua, promoviendo una actividad camaronera responsable y en armonía con el entorno. Contamos con un zoológico de 400 m² donde se incuban y crían iguanas en condiciones controladas. Cada año, los huevos se trasladan a incubadoras, los neonatos se crían por separado y, a los 5–6 meses, se liberan en los bosques cercanos a nuestras instalaciones. Hasta la fecha, se han liberado más de 4.000 iguanas, en colaboración con MARENA, promoviendo la repoblación de la especie, la educación ambiental y la participación comunitaria, y reforzando nuestro compromiso con la biodiversidad y el desarrollo sostenible.	(4.7) (12.2) (15.5) (17.16)
CAMANICA (Nicaragua)	BIODIVERSIDAD – VIVERO DE PLANTAS: Un vivero de plantas nativas en Nicaragua Desde 2015, CAMANICA (Nicaragua) gestiona un vivero de plantas nativas en colaboración con INAFOR, con el objetivo de restaurar la biodiversidad local, prevenir la erosión y reforestar áreas afectadas por monocultivos. El vivero produce aproximadamente 30.000 plantas anuales de unas 30 especies, que se utilizan en campañas de reforestación junto a autoridades locales, escuelas y voluntarios. Hasta la fecha, se han reforestado 75,91 hectáreas, mejorando suelos degradados y protegiendo el entorno natural. Además, se implementa un programa específico en escuelas cercanas, plantando árboles frutales y nativos, lo que potencia la regeneración del ecosistema, la captura de carbono y la concienciación ambiental comunitaria.	(4.7) (12.2) (13.3) (15.1) (17.16)

Pilar: PLANETA		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
PESCANOVA ESPAÑA (España), PROMARISCO (Ecuador), NOVAGUATEMALA (Guatemala), PESCAMAR (Mozambique), NOVANAM (Namibia)	CAMPAÑAS DE LIMPIEZA DEL ENTORNO NATURAL: Acciones de limpieza de nuestro entorno Desarrollamos iniciativas de limpieza y gestión responsable adaptadas a cada contexto, combinando protección ambiental y conciencia comunitaria – Ecuador: desde 2022, colaboramos con Puerto Bellavista en la gestión de residuos domésticos (más de 900 kg/año) y en limpieza de esteros; también participamos en “Champerico, te queremos limpio” (300 kg/año); Mozambique: PESCAMAR organiza jornadas de limpieza de playas en Beira (100 kg/año); Namibia: campañas en Lüderitz y Walvis Bay con autoridades locales; Guatemala: desde 2008, alumnos del CEPAC recolectan cerca de 6.000 kg/año de residuos; España: apoyamos el proyecto LIBERA, recuperando 9.879 kg de residuos submarinos en 2024 y donando 14.016 kg de alimentos a FESBAL, superando el objetivo en un 142%. Estas acciones reflejan nuestra visión integral de la sostenibilidad, uniendo cooperación comunitaria, conservación de biodiversidad y gestión responsable de residuos.	(11.6) (12.5) (14.1) (17.17)
CAMANICA (Nicaragua)	COMPENSACIÓN - BOSQUE DE TECA: Gestión responsable de un bosque de teca en Nicaragua En CAMANICA (Nicaragua) gestionamos un bosque de 126 hectáreas de teca (<i>Tectona grandis</i>), registrado oficialmente y sujeto a un plan de manejo autorizado, con parcelas de distintas edades, incluida una de más de 18 años. Nos centramos en mantenimiento responsable, incluyendo poda, control de maleza y prevención de plagas, preservando el valor ecológico y productivo del bosque. Aunque aún no se ha aprovechado comercialmente, se prevé iniciar una primera fase de corte que servirá también como saneamiento del bosque, contribuyendo a la captura de carbono, conservación del suelo y diversificación de usos del terreno.	(12.2) (13.2) (15.1)
PROMARISCO (Ecuador), CAMANICA (Nicaragua)	CONSERVACIÓN Y REFORESTACIÓN DE MANGLARES: Reforestación de manglares en Ecuador y Nicaragua Dentro de nuestro Programa de Compensación Ambiental, desarrollamos proyectos de reforestación de mangle rojo (<i>Rhizophora mangle</i>) en Ecuador y Nicaragua para conservar la biodiversidad y mitigar el cambio climático – Ecuador: PROMARISCO, junto con la Fundación CALISUR, reforestó 39 hectáreas con más de 100.000 mangles entre 2021 y 2025, con participación de comunidades locales; Nicaragua: CAMANICA restauró 58 hectáreas con 56.000 propágulos entre 2018 y 2024, y mantiene 1.200 hectáreas de manglar activas. En total, se han plantado más de 156.000 ejemplares, restaurando cerca de 97 hectáreas. Además, PROMARISCO participa en un proyecto piloto en Jama-Zapotillo, plantando 1.600 árboles nativos para promover acuicultura responsable y recuperar áreas degradadas.	(12.2) (13.2) (14.2) (15.1) (17.17)
PESCANOVA ESPAÑA (España), NOVANAM (Namibia)	DESCARBONIZACIÓN - ENERGIA RENOVABLE FOTOVOLTAICA: Uso de energías limpias para una producción responsable Desde 2019 impulsamos la transición energética mediante la instalación de parques solares fotovoltaicos en nuestras instalaciones industriales, reforzando nuestro compromiso con la reducción de la huella de carbono. Actualmente contamos con parques en 9 centros industriales en Namibia (Lüderitz y Walvis Bay) y España (Chapela, Porriño, Arteixo, Xove y O Grove – Galicia; y Paterna y Catarroja – Comunidad Valenciana), con 42.000 m² de paneles y una capacidad de 12,4 GWh/año para autoconsumo. Más del 50 % de nuestras fábricas funcionan con energía solar, reduciendo emisiones y optimizando el consumo energético.	(7.2) (9.4) (12.2) (13.2)
ARGENOVA (Argentina)	GESTIÓN RESPONSABLE DE REDES DE PESCA: Dando una segunda vida a las redes de pesca Desde 2019, a través de ARGENOVA (Argentina), participamos en Net Positiva, iniciativa de Bureo que transforma redes de pesca en desuso en materia prima reciclada. Junto a Moscuza Redes e ICB, promovemos el diseño de redes más selectivas y sostenibles, reduciendo el impacto sobre el fondo marino y mejorando la eficiencia operativa. Las redes no reparables se envían a Chile para ser recicladas en pellets, usados en nuevos productos. En 2024, donamos 6.479 kg, acumulando 19.000 kg desde el inicio del programa. Además, parte de las redes se reutilizan localmente en porterías, canchas y otras instalaciones, extendiendo su ciclo de vida y generando impacto comunitario. Esta iniciativa demuestra cómo la circularidad y la colaboración pueden integrarse eficazmente, aportando beneficios ambientales, sociales y económicos.	(8.2) (12.5) (14.1) (17.7)
NOVANAM (Namibia)	PESCA SOSTENIBLE: Pesca sostenible certificada - merluza del Cabo Las capturas de merluza del Cabo (<i>Merluccius capensis</i> y <i>Merluccius paradoxus</i>) por la flota de NOVANAM en Namibia, tanto de Lüderitz como de Walvis Bay, están certificadas bajo el estándar de pesca sostenible del <i>Marine Stewardship Council</i> (MSC).	(12.2) (14.4)
ARGENOVA (Argentina), NOVAPERÚ (Perú), PESCANOVA USA (EE. UU.),	PESCA SOSTENIBLE - PROYECTOS DE MEJORA PESQUERA (FIP): Participación e impulso de proyectos de mejora pesquera (FIP) Nuestra filial pesquera ARGENOVA (Argentina) participa en los proyectos de mejora pesquera de Gambón de Argentina offshore (<i>Pleoticus muelleri</i>), de Merluza negra patagónica (<i>Dissostichus eleginoides</i>) y de Calamar de Argentina (<i>Illex argentinus</i>). Nuestra filial en Perú (NOVAPERÚ) y la comercial en EE. UU. (PESCANOVA USA) impulsan los FIPs de Potón de Perú (<i>Dosidicus gigas</i>) y de Mahi-mahi de Perú (<i>Coryphaena hippurus</i>), respectivamente. Nuestra participación directa en proyectos de mejora pesquera (FIPs) es visible en la plataforma pública FisheryProgress (fisheryprogress.org/).	(12.2) (14.4)
PESCANOVA ESPAÑA (España)	SEA2TABLE 4.0: transformación digital para una industria más ágil, eficiente y sostenible Entre 2020 y 2023, lideramos SEA2TABLE 4.0, proyecto pionero de fábrica inteligente en el sector alimentario, integrando IA, visión artificial, <i>big data</i> , <i>blockchain</i> y computación en la nube. En colaboración con ASM Soft y Gradient, desarrollamos un gemelo digital multifábrica que permitió simular escenarios productivos, optimizar procesos, mejorar la trazabilidad y reducir desperdicios en tres centros industriales de Galicia (Chapela, Porriño y Arteixo). El proyecto combinó innovación tecnológica con desarrollo humano, incorporando interfaces intuitivas, formación en competencias digitales y nuevos perfiles tecnológicos. Cofinanciado por FEDER y apoyado por la Axencia Galega de Innovación, SEA2TABLE 4.0 consolidó un modelo industrial más eficiente, sostenible e innovador.	(4.4) (8.2) (9.4) (12.2) (17.16)

Pilar: PLANETA		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
PESCANOVA ESPAÑA (España), NOVANAM (Namibia), PROMARISCO (Ecuador), CAMANICA (Nicaragua), NOVAGUATEMALA (Guatemala), NUEVA PESCANOVA FRANCE (Francia), PESCANOVA PORTUGAL (Portugal), PESCANOVA ITALIA (Italia), PESCANOVA HELLAS (Grecia), PESCANOVA USA (EE. UU)	TRAZABILIDAD Y CADENA DE CUSTODIA: Certificación de Cadena de Custodia (CdC) para productos certificados MSC y ASC Los procesos de aseguramiento de la Cadena de Custodia (CdC) de productos certificados MSC y ASC están certificados en los Centros Industriales de PESCANOVA ESPAÑA en Chapela, Porriño, Arteixo (Galicia); y Paterna y Catarroja (Comunidad Valenciana); de Novanam en Lüderitz y Walvis Bay, Namibia; de PROMARISCO (Ecuador), CAMANICA (Nicaragua) y NOVAGUATEMALA (Guatemala); de NUEVA PESCANOVA FRANCE en Lorient y Boulogne-sur-Mer; y las filiales comerciales de PESCANOVA PORTUGAL, PESCANOVA ITALIA, PESCANOVA HELLAS (Grecia) y PESCANOVA USA.	(12.6) (14.4)

4.2 Acciones Integradas en los Pilares PLANETA y PRODUCTO

Pilares: PLANETA y PRODUCTO		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
PESCANOVA ESPAÑA (España)	INGREDIENTES ALTERNATIVOS: AGRI-RESVAL: Conservación natural con ingredientes sostenibles Desde 2024 participamos en AGRI-RESVAL, proyecto que transforma residuos agrícolas en extractos antioxidantes naturales para prolongar la vida útil del pescado congelado, en colaboración con Néboda Farms, Universidad de Vigo y FEUGA. El proyecto utiliza cultivo vertical y energías renovables para producir compuestos bioactivos que reducen la dependencia de aditivos artificiales, promoviendo productos más limpios y sostenibles. Esta iniciativa impulsa la economía circular, valoriza residuos agrícolas y fortalece la competitividad del sector agroalimentario y pesquero, generando productos de alto valor añadido. AGRI-RESVAL está cofinanciado por el FEADER y respaldado por la AEI, contribuyendo a la sostenibilidad y modernización de toda la cadena de producción, en línea con la PEPAC 2023-2027.	(2.4) (7.2) (9.5) (12.2) (12.5) (17.16)

4.3 Acciones Integradas en el Pilar PRODUCTO

Pilar: PRODUCTO		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
PESCANOVA ESPAÑA (España)	INGREDIENTES ALTERNATIVOS: INNOAQUA: nuevas fuentes de proteína marina y vegetal La creciente demanda de proteínas seguras y sostenibles nos impulsa a explorar soluciones innovadoras, como el proyecto europeo INNOAQUA, iniciado en 2023, centrado en el desarrollo de productos a partir de algas. El proyecto busca ofrecer alternativas saludables y funcionales, combinando proteína marina y vegetal, e investigar el uso de omega-3 vegetal y compuestos bioactivos de algas en productos y envases. Además, promueve una acuicultura sostenible mediante circularidad, ecología y digitalización, integrando producción de algas y pescado y aprovechando subproductos para generar ingredientes de alto valor añadido. Con 17 socios de 8 países y financiación de Horizon Europe, INNOAQUA contribuye a cadenas de valor más competitivas, sostenibles y responsables, alineadas con la estrategia Farm-to-Fork.	(2.1) (9.5) (12.2) (14.4) (17.16)
PESCANOVA ESPAÑA (España)	PRODUCTOS NUTRITIVOS Y SALUDABLES: MEDKIDS y MELI-POP: alimentación saludable desde la infancia Promovemos hábitos alimentarios saludables desde la infancia mediante proyectos centrados en el consumo de pescado. Entre 2019 y 2024, participamos en MEDKIDS, junto con otras empresas y centros de investigación, para desarrollar productos adaptados al paladar infantil, evaluados clínicamente por pediatras. Un ejemplo son las varitas de merluza con rebozado saludable de garbanzos y lentejas, que facilitan la inclusión del pescado en la dieta y contribuyen a la prevención de la obesidad infantil. Asimismo, colaboramos en el estudio MELI-POP, iniciado en 2021, que promueve un estilo de vida saludable combinando dieta mediterránea y actividad física en niños de 3 a 6 años con riesgo de obesidad. Nuestra participación se centra en fomentar el consumo de pescado dentro de este modelo, trabajando junto a centros educativos y de salud pública para integrar hábitos saludables desde la escuela y la familia. Con estas iniciativas, buscamos mejorar la nutrición infantil, impulsar rutinas saludables a largo plazo y desarrollar productos atractivos que faciliten el consumo de pescado desde la infancia.	(2.2) (3.4) (4.7) (9.5) (12.3) (17.16)
PESCANOVA ESPAÑA (España)	PRODUCCIÓN MÁS EFICIENTE: SMART4SEAFOOD: tecnologías para un mejor control de la calidad y trazabilidad En línea con nuestra estrategia de digitalización, impulsamos SMART4SEAFOOD, un proyecto activo desde 2023 hasta 2025 en nuestros centros industriales de la Comunidad Valenciana, enfocado en mejorar el control de calidad mediante tecnologías emergentes. La iniciativa integra visión artificial, sensores de alta precisión, robots de inspección y <i>blockchain</i> para detectar incidencias tempranas, optimizar recursos y reforzar la trazabilidad, garantizando máxima calidad y seguridad de los productos del mar. SMART4SEAFOOD impulsa un modelo de industria 5.0, facilitando decisiones ágiles, sostenibilidad de procesos y bienestar laboral, al tiempo que fortalece nuestra competitividad mediante una cadena de valor digitalizada y conectada. El proyecto cuenta con el respaldo del Programa de consolidación de la cadena de valor de la Agència Valenciana de la Innovació y está cofinanciado por el FEDER 2021-2027.	(8.2) (9.4) (12.2) (17.17)

Pilar: PRODUCTO		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
PESCANOVA ESPAÑA (España)	INGREDIENTES ALTERNATIVOS: AGRI-RESVAL: Conservación natural con ingredientes sostenibles Desde 2024 participamos en AGRI-RESVAL, proyecto que transforma residuos agrícolas en extractos antioxidantes naturales para prolongar la vida útil del pescado congelado, en colaboración con Néboda Farms, Universidad de Vigo y FEUGA. El proyecto utiliza cultivo vertical y energías renovables para producir compuestos bioactivos que reducen la dependencia de aditivos artificiales, promoviendo productos más limpios y sostenibles. Esta iniciativa impulsa la economía circular, valoriza residuos agrícolas y fortalece la competitividad del sector agroalimentario y pesquero, generando productos de alto valor añadido. AGRI-RESVAL está cofinanciado por el FEADER y respaldado por la AEI, contribuyendo a la sostenibilidad y modernización de toda la cadena de producción, en línea con la PAC 2023-2027.	(2.4) (7.2) (9.5) (12.2) (12.5) (17.16)

4.4 Acciones Integradas en el Pilar PERSONAS

Pilar: PERSONAS		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
PROMARISCO (Ecuador)	RESPONSABILIDAD LABORAL – EMPLEABILIDAD: Impulsamos la empleabilidad juvenil a través del Proyecto Joven Desde 2024, PROMARISCO (Ecuador) impulsa el Proyecto Joven para mejorar la empleabilidad de personas entre 18 y 29 años y reducir la tasa de desempleo juvenil. A través de alianzas con universidades e institutos técnicos, ofrecemos becas y prácticas preprofesionales, con posibilidad de incorporación a la plantilla. Participamos en ferias laborales universitarias y promovemos la inclusión de personas con discapacidad, fortaleciendo la formación y competencias de los jóvenes. Desde su inicio, el programa ha facilitado la incorporación de decenas de jóvenes, fomentando talento comprometido con la sostenibilidad, la innovación y la excelencia operativa.	(4.3) (4.4) (4.5) (5.5) (8.5) (8.6) (10.2) (17.17)
NOVANAM (Namibia)	RESPONSABILIDAD LABORAL – FISH: Certificación FISH de condiciones laborales a bordo de buques pesqueros La flota de NOVANAM (Namibia) cuenta con la certificación <i>FISH Standard for Crew</i>, que garantiza buenas prácticas laborales alineadas con la Convención 188 de la OIT y respaldadas por la SSCI. El estándar se basa en cuatro principios: Prácticas laborales responsables y éticas; Condiciones justas de trabajo para todos los tripulantes; Seguridad y salud a bordo; Alojamiento digno, provisiones, agua y alimentos.	(3.4) (8.5) (8.8) (12.6) (17.16)
CAMANICA (Nicaragua)	RESPONSABILIDAD LABORAL – FORMACIÓN TÉCNICA: Impulso a la formación técnica en Nicaragua En Nicaragua, colaboramos con INATEC para fortalecer las competencias técnicas y profesionales de nuestro personal en CAMANICA, tanto trabajadores en activo como quienes buscan mejorar su empleabilidad. En el último año, más de 200 personas participaron en formaciones sobre seguridad, eficiencia, gestión de seguridad alimentaria, control de calidad, higiene, manipulación de alimentos y respuesta ante emergencias. Se acreditó formalmente la experiencia de 36 supervisores de campo y se promovieron competencias digitales entre el personal administrativo. Esta iniciativa refuerza nuestra gestión responsable del talento, alineada con los estándares del sector y las necesidades de nuestros equipos.	(4.3) (4.4) (4.5) (8.5) (8.6) (9.5) (10.2)
PROMARISCO (Ecuador)	RESPONSABILIDAD LABORAL – INCLUSIÓN: Formación en lengua de señas Desde 2017, PROMARISCO (Ecuador) ofrece un curso de Lengua de Señas Ecuatoriana (LSEC) para facilitar la comunicación con personas con discapacidad auditiva y promover su integración plena en el entorno laboral. El curso, dirigido a colaboradores con discapacidad auditiva, jefes inmediatos, Recursos Humanos y personal interesado, consta de cuatro módulos que incluyen conocimientos de la lengua y comprensión de la cultura sorda. La alta participación ha reforzado un entorno inclusivo, accesible y diverso, consolidando nuestro compromiso con la integración y la valoración de la diversidad.	(4.5) (4.7) (8.5) (10.2) (16.7)
PROMARISCO (Ecuador), NOVAGUATEMALA (Guatemala)	RESPONSABILIDAD LABORAL - LACTANCIA MATERNA: Apoyo a la lactancia materna Promovemos entornos laborales inclusivos apoyando a las madres trabajadoras durante la lactancia con salas habilitadas en Guatemala y Ecuador, en línea con nuestro compromiso con la salud, el bienestar y la conciliación laboral y familiar. En la planta de NOVAGUATEMALA (Champerico, Guatemala), desde 2021, las trabajadoras pueden extraer y almacenar leche materna en condiciones seguras e higiénicas, con acompañamiento médico, en una planta donde el 95% de la plantilla son mujeres. Cada año, unas 40 trabajadoras en gestación participan en sesiones informativas sobre lactancia. En PROMARISCO (Ecuador), la sala certificada por el Ministerio de Salud Pública permite la extracción de leche hasta 15 meses tras el parto, con permisos organizados en bloques de 20 minutos cada dos horas, y con apoyo de enfermería, asesoramiento nutricional y orientación sobre grupos de apoyo. Estas iniciativas cumplen recomendaciones de la OMS y la legislación local, reforzando la salud materno-infantil y la conciliación laboral y familiar.	(3.1) (3.2) (3.4) (3.8) (5.1) (5.5) (5.6) (8.5) (8.8) (10.2)
NUEVA PESCANOVA, PESCANOVA ESPAÑA, PESCANOVA BIOMARINE CENTER, INSUIÑA (España)	RESPONSABILIDAD LABORAL - SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO: Certificación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ISO 45001 Contamos con la certificación ISO 45001:2018 de Seguridad y Salud en el Trabajo en los centros de trabajo de Nueva Pescanova, Pescanova España, Pescanova Biomarine Center e Insuiña. El objetivo es establecer condiciones laborales seguras y saludables bajo el estándar más reconocido en este ámbito, evidenciando nuestro compromiso con la protección de la seguridad y salud de las personas trabajadoras.	(3.9) (3.d) (8.8) (16.6)
PROMARISCO (Ecuador)	RESPONSABILIDAD LABORAL - SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO – CONTRATISTAS: Escuela de seguridad y salud para contratistas En 2024, PROMARISCO (Ecuador) lanzó la Escuela de seguridad y salud en el trabajo para contratistas con el objetivo de reducir riesgos, cumplir normativa y promover una cultura preventiva. El programa comenzó con un diagnóstico de riesgos y brechas de conocimiento, seguido de formación teórica y práctica con evaluación y certificación obligatoria antes de iniciar actividades. Las sesiones son presenciales y mensuales; el incumplimiento puede suspender temporalmente los trabajos del proveedor. Se refuerza la mejora continua mediante inducción, seguimiento en campo, actualizaciones y reconocimiento de buenas prácticas, consolidando una cultura de seguridad, responsabilidad y cuidado de las personas.	(3.9) (3.d) (4.4) (4.7) (8.8) (17.16)

Pilar: PERSONAS		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
PESCANOVA ESPAÑA (España), NOVANAM (Namibia), PROMARISCO (Ecuador), CAMANICA (Nicaragua), NOVAGUATEMALA (Guatemala), ARGENNOVA (Argentina), NOVAPERÚ (Perú), PESCAMAR (Mozambique), NOVA PESQUEIRA LOBITO (Angola), NUEVA PESCANOVA FRANCE (Francia).	RESPONSABILIDAD LABORAL - SERVICIOS MÉDICOS: Atención médica en el entorno laboral Bajo nuestro objetivo de ofrecer entornos laborales seguros y saludables, consideramos la atención médica como una herramienta clave para promover el bienestar integral de todas las personas que trabajan en la organización. Por ello, adaptamos nuestros servicios sanitarios a las exigencias normativas y operativas de cada país en el que operamos, incorporando equipos médicos propios o colaboraciones externas según las necesidades locales. En el caso de PROMARISCO, nuestra filial en Ecuador, contamos con un servicio médico propio, en cumplimiento del Reglamento para el Funcionamiento del Servicio Médico de Empresas. Este equipo está conformado por dos médicos especialistas y seis enfermeros, que atienden de forma permanente a las divisiones de Empacadora, Camaroneras y Laboratorios de larvas, promoviendo un entorno laboral saludable y cumpliendo con los últimos estándares en la materia, recogidos en el Decreto Ejecutivo N° 255. En Guatemala disponemos de una clínica médica para atención primaria compuesta por un médico y dos enfermeras, que no solo ofrecen asistencia diaria y realizan controles periódicos, sino que también lideran jornadas de salud con especialistas externos. En 2023 estas jornadas permitieron realizar más de un centenar de consultas en áreas como oftalmología, ginecología, nutrición y medicina general, incluyendo la atención a los familiares de la plantilla. En Nicaragua, nuestra filial CAMANICA dispone de un servicio médico permanente formado por un médico y tres enfermeras que ofrecen atención continua en los centros de trabajo. En Perú operamos con un modelo de servicio médico por horas, contando con un médico y una enfermera que atienden semanalmente al equipo, lo que permite una cobertura adaptada al tamaño y ritmo operativo de nuestra actividad en el país. En el caso de España, contamos con un servicio de enfermería permanente en nuestros centros de Chapela y Porriño. En el resto de la planta la vigilancia periódica de la salud de los trabajadores se lleva a cabo mediante un acuerdo con un proveedor externo, que realiza los reconocimientos médicos conforme a los riesgos específicos de cada puesto. En países como Francia, Angola, Namibia y Mozambique el servicio médico interno se apoya en profesionales con formación técnica en salud ocupacional. En Argentina, por su parte, este servicio es prestado por una empresa externa especializada. Esta diversidad de enfoques responde a un mismo propósito: cuidar de la salud de nuestra gente mediante una gestión responsable, preventiva y adaptada a cada contexto operativo.	(3.4) (3.8) (3.d) (5.6) (8.8) (10.2)
CAMANICA (Nicaragua), NOVAGUATEMALA (Guatemala), NOVANAM (Namibia), NOVAPERÚ (Perú).	RESPONSABILIDAD LABORAL – SMETA: Evaluación SMETA: fortalecemos nuestras prácticas laborales, sociales y ambientales Como parte de nuestro compromiso con la mejora continua en materia social, ambiental y ética, hemos avanzado en la evaluación SMETA (<i>Sedex Members Ethical Trade Audit</i>) en nuestras operaciones. Esta auditoría, reconocida internacionalmente, evalúa el desempeño de las empresas en dos pilares fundamentales: estándares laborales, salud y seguridad ocupacional, o en cuatro: estándares laborales, salud y seguridad ocupacional, medio ambiente y ética empresarial. En Guatemala, logramos la evaluación SMETA en cuatro pilares en diciembre de 2024 tras una auditoría integral que incluyó la revisión de nuestras condiciones laborales, protocolos internos, ambiente organizacional, gestión de contratos, atención médica y expedientes clínicos, entre otros aspectos clave. En Nicaragua, Perú y Namibia (Lüderitz) también contamos con la evaluación SMETA bajo dos pilares, reafirmando nuestras prácticas responsables en el país. En Ecuador, hemos iniciado el proceso a través de una verificación documental, como primer paso hacia la futura auditoría de campo. Este enfoque nos permite identificar oportunidades de mejora, garantizar el cumplimiento normativo y ofrecer un entorno de trabajo más seguro, ético y respetuoso para todas las personas que forman parte de nuestras operaciones.	(8.8) (12.6) (16.6) (16.7) (17.16)

4.5 Acciones Integradas en los Pilares PERSONAS y COMUNIDADES

Pilares: PERSONAS y COMUNIDADES		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
NOVANAM (Namibia), ARGENNOVA (Argentina), PESCAMAR (Mozambique)	GENERACIÓN DE EMPLEO – REDERÍAS: Rederías de pesca como acción de transferencia de conocimiento y generación de empleo de calidad Las rederías de pesca en Walvis Bay y Lüderitz (Namibia), Beira (Mozambique) y Puerto Deseado (Argentina) permiten transferir el conocimiento del oficio a estas comunidades y formar a nuevos rederos locales para que aprendan y dominen las técnicas. Estas rederías cuentan con varias decenas de personas dedicadas a esta labor; y se han consolidado como talleres de fabricación, reparación y mantenimiento de las redes de pesca utilizadas en nuestros buques. El conocimiento de nuestros expertos rederos contribuye significativamente a la mejora continua del diseño de las artes de pesca que empleamos, aumentando su selectividad, minimizando el posible impacto sobre el fondo marino y reduciendo la huella de carbono de las flotas.	(4.4) (8.5) (8.8) (9.5) (12.2) (13.2) (14.2) (14.4)

Pilares: PERSONAS y COMUNIDADES		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
NUEVA PESCANOVA (España), ARGENOVA (Argentina)	OBRA SOCIAL Y AYUDA HUMANITARIA: Respuesta solidaria y operativa ante emergencias climáticas Gestionamos de manera responsable diversas emergencias derivadas de fenómenos climáticos extremos, desplegando planes para proteger a nuestro equipo, minimizar impactos operativos y contribuir a la recuperación de las comunidades afectadas. En España, en noviembre de 2024, una DANA afectó la Comunidad Valenciana. Activamos planes de evacuación en Paterna y Catarroja, suspendiendo temporalmente la actividad para garantizar la seguridad. Mientras Paterna retomó la operación rápidamente, Catarroja sufrió cortes de agua y electricidad; se realizaron evaluaciones técnicas, se trasladó parte de la producción a otras plantas y se restablecieron los suministros en menos de 48 horas. Durante todo el proceso, priorizamos el acompañamiento a las personas, garantizando salarios, flexibilidades, apoyo psicológico, asesoría legal y ayudas económicas por más de 160.000 euros a 49 trabajadores afectados. En marzo de 2024, fuertes lluvias causaron inundaciones en Bahía Blanca, Argentina. Desde Argenova movilizamos recursos logísticos y materiales: 500 botas, 36 colchones, alimentos, muebles, ropa de cama y hasta 10.000 litros de combustible, con un valor total aproximado de 25.500 euros, para apoyar la recuperación local. Estas actuaciones en España y Argentina demuestran nuestra capacidad de reacción ante emergencias, combinando protección del personal, continuidad del negocio y solidaridad con las comunidades afectadas.	(1.5) (3.d) (8.5) (8.8) (11.5) (11.b) (13.1) (13.3) (17.17)
PESCAMAR (Mozambique)	PROYECTO DE FORMACIÓN MARÍTIMO-PESQUERA EN MOZAMBIQUE La iniciativa forma parte de la Asociación Público-Privada para el Desarrollo (APPD), lanzada en 2019 para fortalecer el sector pesquero y fomentar empleo sostenible en Mozambique. El proyecto continuará en los próximos años, consolidando los logros de la primera fase (2019-2021), que sentó las bases para mejorar competencias profesionales con enfoque en sostenibilidad, equidad de género y derechos humanos. Se reforzará la formación de formadores del Instituto de Ciências do Mar e Pescas (IMARP), se ampliará la oferta académica con nuevas titulaciones y equipos, y se extenderán oportunidades formativas a otras regiones costeras estratégicas. Además, se promoverán sinergias entre instituciones públicas, privadas y educativas para fortalecer la capacitación técnica y facilitar el acceso al empleo en el sector marítimo-pesquero. La APPD cuenta con la colaboración de la Fundación Nueva Pescanova y PESCAMAR (Mozambique), AECID, el Instituto Politécnico Marítimo-Pesquero do Atlântico (IPMPA, Galicia), IMARP y la Associação Moçambicana de Armadores de Pesca Industrial de Camarão (AMAPIC).	(3.3) (3.4) (3.5) (3.7) (5.5) (8.5) (8.6) (8.8) (9.5) (14.4) (17.16) (17.17)
NOVANAM (Namibia)	RESPONSABILIDAD LABORAL – CONCILIACIÓN: Guardería en Lüderitz, Namibia En Lüderitz (Namibia), nuestra filial NOVANAM pone a disposición de sus empleados una guardería que acoge anualmente a 80-90 niños, en un acumulado de más de 1.000 niños desde el inicio del programa, en 2010. Además del importante apoyo que representa para los empleados, la guardería ofrece un servicio de educación preescolar y un refuerzo nutricional clave para el desarrollo de los miembros más pequeños de la comunidad.	(3.4) (3.8) (4.2) (4.5) (5.4) (8.5) (10.2)

4.6 Acciones Integradas en el Pilar COMUNIDADES

Pilar: COMUNIDADES		Impacto
Empresa participante	Descripción de la Acción	meta ODS
PROMARISCO (Ecuador)	RESPONSABILIDAD SOCIAL - SERVICIOS DE SALUD: Brigadas Integrales de Salud para el bienestar comunitario Desde nuestra filial PROMARISCO (Ecuador) ofrecemos servicios de salud a personas con dificultades económicas cercanas a nuestras instalaciones mediante las Brigadas Integrales, desarrolladas en coordinación con la Red de Salud y el Banco de Medicamentos. Estas brigadas, formadas por personal médico de PROMARISCO y profesionales de distintas especialidades (odontología, psicología, enfermería, trabajo social, laboratorio clínico), buscan acercar los servicios básicos de salud a las comunidades más vulnerables. El programa se centra en la prevención mediante chequeos rutinarios, educación sanitaria y atención oportuna a enfermedades crónicas o graves. Incluye limpieza dental, inmunizaciones, seguimiento de pacientes crónicos, y acciones de control ambiental como tratamiento larvicida, control de plagas y entrega de mosquiteras. Estas iniciativas fortalecen los lazos con las comunidades vecinas, mejoran la calidad de vida y garantizan un seguimiento constante de las condiciones sanitarias locales.	(3.4) (10.2) (17.7)
NOVAGUATEMALA (Guatemala)	RESPONSABILIDAD SOCIAL - EDUCACIÓN Y DESARROLLO: Educación como motor de desarrollo en las comunidades vulnerables El Centro Experimental del Pacífico (CEPAC) en Champerico (Guatemala), gestionado por nuestra filial NOVAGUATEMALA, ofrece formación gratuita a niños y jóvenes en situación de vulnerabilidad, fomentando la educación integral y la empleabilidad. El centro imparte programas desde Preprimaria hasta Diversificado, con especialización en áreas como Perito Contador, Magisterio en Educación Infantil y Técnico en Industria de Alimentos. Además, complementa su labor educativa con la entrega de alimentos a las familias de los estudiantes. En 2023 se matricularon 756 alumnos, con 49 graduados, de los cuales cinco ingresaron a NOVAGUATEMALA; en 2024 hubo 753 estudiantes y 49 graduados, incorporándose dos al equipo. CEPAC refuerza así nuestro compromiso con educación, inclusión y desarrollo sostenible en las comunidades donde operamos.	(2.1) (4.1) (8.6) (10.2)

5. COMUNICACIÓN DE LA CONTRIBUCIÓN AL DESARROLLO SOSTENIBLE

La transparencia ante nuestros grupos de interés —administraciones públicas, academia, proveedores, clientes, consumidores, organizaciones de la sociedad civil y trabajadores, entre otros— es fundamental para el desarrollo del Plan Director de RSC del Grupo Nueva Pescanova y su estrategia de Sostenibilidad.

La comunicación sobre nuestra contribución al Desarrollo Sostenible forma parte de un diálogo permanente y bidireccional con estos grupos, permitiéndonos compartir los resultados de los esfuerzos que realizamos en cada país donde estamos presentes y evidenciar la generación de valor compartido.

El presente Informe del Programa PAR 2025 y Contribución al Desarrollo Sostenible refuerza nuestro compromiso con la transparencia en la actuación responsable a lo largo de toda la cadena de valor —en operaciones pesqueras, acuícolas e industriales— y facilita el establecimiento de objetivos cuantificables en el tiempo.

Este informe, de acceso público en nuestras páginas web, permite que, junto con otros informes similares, cada área de negocio y empresa del Grupo pueda comunicar claramente el impacto de nuestras actividades en los ámbitos social, económico y ambiental.

Asimismo, en Nueva Pescanova nos comprometemos a elaborar y publicar periódicamente un informe de progreso de nuestra actuación responsable, consolidando la transparencia, la rendición de cuentas y el diálogo con nuestros grupos de interés.